



Noticias de CSEA

La voz de Connecticut

Empleados y jubilados del servicio público

Noviembre de 2025

CSEA SEIU Local 2001

VOL. 58, NO. 11

Superávit estatal de 2 mil millones de dólares

El momento de invertir es ahora.

Como gobierno federal El cierre alcanza su máximo en Historia de Estados Unidos y recortes de programas domina los titulares, es La decisión final recae en Connecticut. si dejaremos que el fondo El 80% de nuestro estado soporta la peor parte. — o dar un paso al frente y equilibrar el

campo de juego. Gobernador Lamont recientemente anunció un fondo de contingencia de 500 millones de dólares para ayudar a suavizar el golpe, pero es Ni mucho menos suficiente. Connecticut Actualmente cuenta con más de 2 mil millones de dólares. en ingresos excedentes de esto solo un año, incluso después de las reservas Se llenaron hasta el máximo legal y todos nuestros depósitos adicionales

Los pagos de la deuda a largo plazo fueron hecho. Esos dólares sobrantes pueden —y debería— utilizarse para proteger a los residentes y al público Servicios de los que todos dependemos en el presente inmediato. Durante 8 años, obstáculos fiscales han impedido que Connecticut invierta en las personas que hacen Este estado trabaja. Estas restricciones autoimpuestas han desviado miles de millones en deuda excesiva -

caídas y cuentas de tenedores de bonos mientras que escuelas, hospitales, y los servicios sociales se enfrentan a la falta de personal. escasez y recortes de financiación. Ahora, con la desaparición del apoyo federal, ese enfoque ya no es solo Injusto, es peligroso. Tú No realice pagos hipotecarios adicionales en una casa con un techo deteriorado.

Continúa en la página 4



Convención de la AFL-CIO de Connecticut de 2025

Líderes sindicales de todo el estado se reunieron esta semana para la convención bienal de la AFL-CIO de Connecticut, un poderoso recordatorio de la solidaridad y el propósito compartido que impulsan el movimiento obrero.

Los delegados reeligieron a Ed Hawthorne como presidente y a Shellye Davis como vicepresidenta ejecutiva. Presidente

El con-ven- La reunión también fue un momento para reflexionar sobre el legado de quienes construyeron los cimientos sobre los que nos apoyamos hoy, incluido Ed Daly, un líder fallecido de CSEA que no sirvió No solo como presidente del Consejo 400, sino también como presidente de CSEA, el liderazgo de Daly dejó una huella imborrable en nuestro sindicato. y el movimiento obrero en general—su

Su incansable defensa y su inquebrantable fe en la solidaridad siguen inspirando a generaciones de trabajadores. A medida que el movimiento se enfrenta a nuevos desafíos, el espíritu de líderes como Ed Daly nos recuerda que cuando los trabajadores se unen, podemos lograr un cambio duradero para todos. Puedes ver algunas fotos del día en la página 7.

Arbitraje SJM

Actualizar

Se anticipa el premio del primer año en Diciembre

La negociación colectiva de CSEA en siete estados Las unidades están unidas en nuestra demanda constante. por contratos justos y honorables. trabajo y progreso realizados en una mesa, impacta directamente en las otras 34 mesas que están negociando un contrato en este momento, permitiendo a los trabajadores la oportunidad una vez más de convertir el poder individual en una fuerza Movimiento coordinado. Al no haber hecho nada significativo avances en las negociaciones, nuestra negociación de los Alguaciles Judiciales Supervisores (SJM) unidad—junto con nuestros colegas del Poder Judicial sindicatos, el Sindicato de Empleados Profesionales Judiciales (JPE), AFT Local 4200-B,

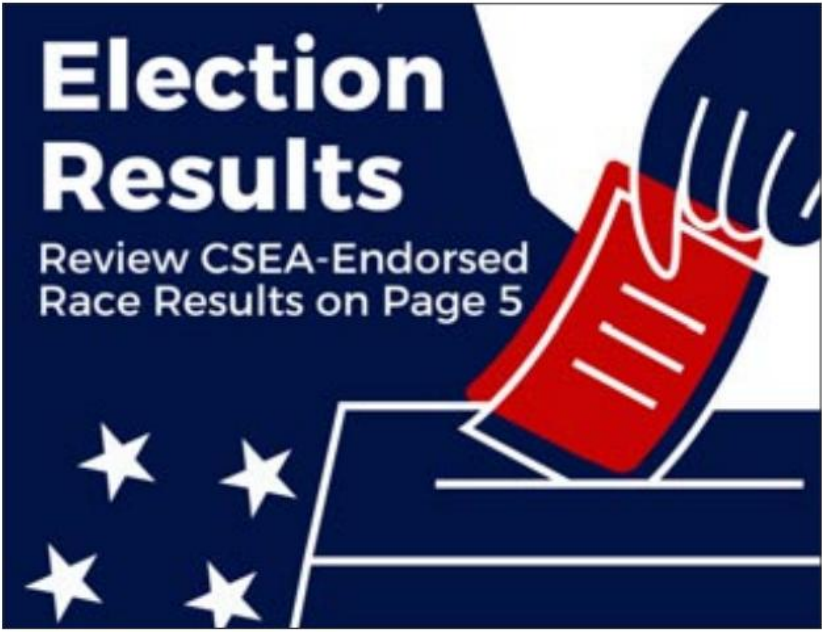
y el IBPO Local 731—hicieron el Decisión estratégica de presionar al Estado en arbitraje solo en el primer año (2025–2026) economía básica. Nuestra El objetivo era claro: ganar el mismo 2,5%. Aumento salarial general (AEG) más paso que fue acordado por el Sindicato de la Policía Estatal de Connecticut. El Ju-

La rama diplomática actuó honorablemente por Colaborar con nosotros para programar el arbitraje rápidamente y centrarnos en este primer año.

El primer día de ese arbitraje, nosotros Nos enteramos de que nos otorgarán el Incremento salarial general retroactivo del 2,5% (ISG) para el año fiscal actual 2025- El año fiscal 2026 que buscábamos. Este También incluye un aumento escalonado y pagos únicos de la etapa superior cuando corresponda.

El laudo arbitral formal no se emitirá hasta el 3 de diciembre, lo que significa que el laudo

Continúa en la página 4



Visite el sitio web de nuestro sindicato en: [CSEA-CT.com](https://www.csea-ct.com)

Administrador de correos: Por favor, envíe los cambios de dirección a: CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106

También en esta edición:

Página 2:

Reuniones del Consejo 400

Página 3:

Se fue demasiado pronto

Página 4:

Gracias por dar Conduce en CSEA

Página 6:

Aviso de UConn y Aetn

Página 6:

Instantánea de CT

Página 6:

Préstamo estudiantil público Perdón

Página 7:

Recordando a Lester Shapiro

Página 7:

C400 Presidente Esquina

Página 8:

Economía en forma de K

 reuniones Y noticias	8 Mahan Drive, Norwich Carol Burgess: 860 303-7267	Capítulo 406 (Middletown) Martes 18 de noviembre - 12:30 pm Orador: Senador estatal Matt Lesser (9º Distrito) Puesto 75 de la Legión Americana 58 Bernie O'Rourke Dr. Presidente Bob Westindorf, Middletown, CT: (860) 343-0683	CT 06238. ¿Preguntas? Llame a Christine al (860) 742-0667. Capítulo 409 (Profesores jubilados de universidades estatales) Viernes 21 de noviembre - 10:00 h. Salón de la Unión CSEA y Zoom. 760 Capitol Ave., Hartford. ID de Zoom: 868 8922 7158. Dave Walsh (860) 684-4773	Plato con pollo o camarones Postre: Galleta con chispas de chocolate Galletas o sorbete y frutos rojos Con café o té de hierbas. Confirme su asistencia antes del 1 de diciembre de 2025. ¡El espacio es limitado! Los reembolsos por cancelaciones se extenderán hasta el 11 de diciembre. Envíe su cheque por correo, a nombre de: "CSEA Retiree Chapter 415".
Los delegados de noviembre La reunión se celebrará el jueves en formato híbrido. 20 de noviembre a las 10:00 en el salón sindical de CSEA y a través de Zoom	Capítulo 403 (área de Norwich) *Almuerzo Navideño* Martes, 16 de diciembre de 2025 Restaurante y Salón Mr. Z's 788 Norwich Rd., Plainfield (Salida 28 de la 395 N, girar a la izquierda) Bar con bebidas incluidas (refrescos incluidos). Buffet con: ensalada de la casa, panecillos con mantequilla, pasta penne con albóndigas, pollo marsala con pasta penne, gambas scampi con penne. Habrá una colección Para la campaña Juguetes para Niños, si le interesa, traiga un juguete sin envolver. El precio es de \$35 por persona. Reservas a: Richard Kerrigan, 83 Case Street, Norwich, CT 06360. Confirme su asistencia antes del 1 de diciembre. No se realizarán reembolsos. después del 1 de diciembre.	Capítulo 406 (Middletown) *Almuerzo Navideño* El Restaurante Ateniense, 2 de diciembre a las 11:00 h, 864 Washington St., Middletown, CT. Confirme su asistencia antes del 18 de noviembre. ¡Ordene del menú y asista a la reunión de enero para obtener un descuento de \$10! ¡Habrán premios en efectivo! Llame o envíe un correo electrónico a Joe Carta: (860) 346-6213 o joe_carta@hotmail.com Capítulo 407 (área de Bridgeport) Miércoles 19 de noviembre - 13:00 h. Iglesia Católica Nacional, 1300 Stratford Rd., Stratford. ID de Zoom: 872 4952 3823. Contraseña: 000891. Contacto: Liz Anderson (203) 676-0659.	Capítulo 410 (área de Windsor) Lunes 10 de noviembre - 13:00 h. Ponente: Bernadette Conway, Coordinadora de Jubilados de CSEA. Biblioteca Kent Memorial, 50 N Main St, Suffield. Amelia Smith, 860 687-1848. Capítulo 411 (área de Rocky Hill) Subby Puglisi (860) 529-8336 Capítulo 412 (área de Putnam) Martes, 18 de noviembre - 13:30 h. Ponente: Kevin Sullivan, organizador jubilado de CSEA. 200 School Street, Putnam. Don Gladding (860) 933-9998	Enviar a: William Dorn, 848 Center Street, Manchester, CT 06040. Teléfono de contacto: Bill Dorn (860) 840-1688 o Dave Olandt (860) 268-4614. Capítulo 416 (Nueva Londres) Lunes 10 de noviembre a las 12 pm Invitado: Lonnie Braxton, Esq. Abogado y miembro de CSEA Biblioteca pública de Groton 52 Newtown Rd., Groton John Knaff: 860-857-4244
Conu Camarones, pasta penne, verduras, panecillos con mantequilla, postre, té, café, refrescos, bar con servicio de pago disponible. Confirme su asistencia antes del 24 de noviembre. Los cheques deben extenderse a nombre de: "CSEA Chapter 401". a: Sharon D. Mounds 53-C Brookwood Drive Rocky Hill, CT 06067 ¿Preguntas? Llame a Sharon al: (860)529-9885 deje un mensaje.	Capítulo 404 (área de Waterbury) Martes 11 de noviembre - 10:00 h. Ponente: Dr. Opoku; MD. Iglesia Ortodoxa Trinity, 937 Chase Pkwy, Waterbury. Capítulo 405 (New Haven) Jueves 13 de noviembre - 10:30 a. m. Orador: Kevin Sullivan, organizador jubilado de CSEA Gobierno de Hamden Edificio Center, 3er piso, 2750 Dixwell Ave., Hamden. Sue Pierson (203) 376-7207	Capítulo 407 (área de Bridgeport) 10 de diciembre a las 12:30 pm en el Bistro en Stratford Ken Graham Capítulo 408 (Área de Windham) Miércoles 12 de noviembre, 13:00 h. Ponente: Representante de Aetna Centro para Adultos Mayores de Mansfield, 303 Maple Rd., Storrs. Doug Racicot (860) 234-2537	Capítulo 414 (área de Torrington) Lunes 17 de noviembre a las 10 am Orador: Representante de Cigna Dental. Edificio Five Point Extension, 852 University Dr., Torrington tonelada Kathryn Doan 860 324-8300 Capítulo 414 (Torrington) Restaurante Venetian, 15 de diciembre, 11:00 h. 52 East Main St., \$25 para socios e invitados. A elegir: pollo a la milanesa, filete de lenguado al limón o manicotti fresco casero.	Confirme su asistencia antes del 9 de diciembre. Envíe los cheques a: Sr. John A. Knaff, 191 Rogers Road, Groton, CT 06340. ¿Preguntas? Llame o envíe un correo electrónico a: (860) 857-4244, knaff@gmail.com Capítulo 417 (área de Plainville) Miércoles 12 de noviembre - 13:00 h. Ponente: Bernadette Conway, Coordinadora de Jubilados de CSEA. Biblioteca Pública de Plainville, 56 East Main St., Plainville. Presidente: Mark Kirschner (860) 882-2717
354-6965. *Almuerzo navideño* 10 de diciembre de 2025, Chuck's Steakhouse 20 Segar St Danbury, CT 12 del mediodía a 2 pm \$25 por miembro/invitado Elija: Chuleta de res, Pollo al limón o Bacalao de Alaska horneado Incluye: Barra de ensaladas, Postre, café y té Fecha de confirmación de asistencia: 5 de diciembre Envíe cheques a nombre de: "CSEA CHAPTER 402" a: Krista L Judson 475 Berkshire Rd.	Entrantes: Pollo marsala, Cerdo asado, berenjena a la pamesana-san Con ensalada mixta, pasta, postre, café, té y refrescos. Costo: Miembro: \$15, Cónyuge: \$20, Invitado: \$25. Confirme su asistencia antes del 5 de diciembre. Limitado a 60 personas. Envíe su solicitud a: CSEA Chapter 405 C/O Bill Morico 470 Ellsworth Avenue New Haven, CT 06511. Para preguntas, comuníquese con Sue Pierson al (203) 376-7207.	Capítulo 408 (Área de Windham) *Almuerzo Navideño* Miércoles 3 de diciembre. Restaurante Italiano Georgina's. Recepción: 11:30 h con queso y galletas, fruta y verdura fresca con salsa. Opciones de almuerzo: Pollo a la pamesana, Solomillo en rodajas con salsa de champiñones, Lenguado relleno al horno. Se sirve con ensalada, patatas asadas, judías verdes con almendras, refrescos y postre. Bar disponible (con cargo adicional). 30 \$ para miembros del Capítulo 408. bers \$40 por invitado. Confirme su asistencia antes del 22 de noviembre. Envíe el pago por correo a: Christine Ashe, 141 Love Lane, Coventry.	Capítulo 415 (Manchester) Lunes 24 de noviembre - 13:00 h. Ponente: Dan Tully, abogado especializado en derecho de la tercera edad. Logia Elks de Manchester, 30 Bissell Street. Contacto: Stu Clark, (860) 205-0637. Capítulo 415 (Manchester) Lunes, 15 de diciembre de 2025 Market Grille, 110 Buckland Hills Drive, Mánchester Evento social: Mediodía, Almuerzo 13:00. \$30 por miembro de Ch415 y \$40 por invitado. Entrante: Remolacha y queso de cabra Ensalada o sopa de almejas del noreste Selección de entrantes: Salmón Pescado y patatas fritas, pollo Piccata, berenjena a la pamesana o cereales mediterráneos	Ponente: Representante de Cigna Dental. Salón Sindical 4C en Hartford. 907 Avenida Wethersfield ID de Zoom: 7421833716 Contraseña: 6KUURC Presidenta Colleen Richard (860) 202-4128

Números importantes que conviene tener a mano: Caremark: 1-800-318-2572

Cigna: 1-800-244-6224

Nómina de la División de Jubilación: 860-702-3528

Anthem Blue Cross Blue Shield: 1-800-922-2232

Soluciones de gestión de atención médica HEP:

Seguro de vida de la División de Jubilación: 860-702-3537

Organizador de jubilados de CSEA, Kevin Sullivan: 860-951-6614 x118

1-877-687-1448 o visítelos en su portal:

Seguro médico de la División de Jubilación: 860-702-3533

UnitedHealthcare: 1-888-803-9217

https://www.connect2yourhealth.com/ParticipantPortal/Default.aspx



Fall in Love With Our Auto Rates

New Car Rate
4.99% APR*

Used Car Rate
5.49% APR

*Annual Percentage Rate. Certain restrictions apply. Cannot be applied toward existing CSE auto loans. Cannot be combined with any other offer. Rate is subject to change at any time.

Quick Tip: Apply for our Visa Platinum Rewards Credit Card to earn points on your purchases. Call or visit any of our locations for more information.

* Tasa Anual Equivalente (TAE). Se aplican ciertas restricciones. No se puede aplicar a préstamos de auto CSE existentes. No se puede combinar con ninguna otra oferta. La tasa está sujeta a cambios en cualquier momento.

CONSEJO RÁPIDO: Solicita nuestra tarjeta de crédito Visa Platinum Rewards para ganar puntos con tus compras. Llama o visita cualquiera de nuestras sucursales para obtener más información.

Locations & Hours

Forms

Membership

CSE-BANKING.COM

Accounts

Loans

Services

Rates

About Us

Encuentra toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puedes imprimir una solicitud de préstamo en línea! Lo mejor de todo es que puedes acceder desde tu computadora personal las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

www.CSECreditUnion.com

CERRADO el Día de Acción de Gracias

Jueves, 27 de noviembre de 2025

Tasas de dividendos - Tasas del tercer trimestre de 2025		
	Tasa de dividendos	Rendimiento porcentual
ACCIONES ORDINARIAS	2,50%	2,53%
GIROS COMPARTIDOS (Cuenta corriente)	1,25%	1,26%
CUENTAS DEL CLUB	2,00%	2,02%
Saldo mínimo de apertura: \$25.00. La rentabilidad anual es correcta a la fecha de la última declaración de dividendos. La tasa puede cambiar después de la apertura de la cuenta. Las comisiones u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.		

7 oficinas con servicio completo a su disposición			
NORWICH	HARTFORD	NUEVO HAVEN	
Uncas en el Támesis	Calle Wadsworth n.º 84	1666 Carretera de peaje de Litchfield	
401 West Thames St.	Hartford, CT 06106	Woodbridge, CT 06525	
Norwich, CT 06306	(860) 522-5388 (Ahorros)	(203) 397-2949	
(860) 889-7378	(860) 522-7147 (Préstamos)		
MIDDLETOWN	STORRS	SOUTHBURY	NEWINGTON
Calle Ward 15	1244 Storrs Rd.	Escuela de Formación de Southbury	Plaza O'Neil
Middletown, CT 06457	Storrs, CT 06268	Apartado de correos 644	2434 Berlin Turnpike
(860) 347-0479	(860) 429-9306	Southbury, CT 06488	Newington, CT 06111
		(203) 267-7610	(860) 667-7668

Horario: Oficina principal: Lunes a viernes, de 9:00 a 16:00 Horario de atención: Lunes a viernes, de 9:30 a 16:00.
Cajeros automáticos desde el auto (Hartford y Middletown): Lunes a viernes, de 8:30 a. m. a 4 p. m.; Días de pago abiertos hasta las 5 p. m.

Fallecieron demasiado pronto: Miembros de CSEA que han fallecido	
La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente: Nuestros más sinceras condolencias a los miembros que han fallecido recientemente.	
Ardolino, Richard, Servicios de Protección	Patterson, Claston, Healthcare
Aronson, Arnold, Judicial	Paulhus, Nancy, Atención médica
Barbieri, Frank, Policía Estatal	Atentamente, Nathan, Servicios de Protección
Bourey, Bernice, Servicio/Mantenimiento	Porter, Nancy, Atención médica
Busque, Lorraine, Confidencial	Rand, Allen, Servicio/Mantenimiento
Empleado	Saucier, Beatrice, Servicio/Mantenimiento
Cameron, John, Correccional Supervisor	Shapiro, Lester, Ingeniero, Ciencia, Tecnología
Campbell, Nancy, Confidencial Empleado	Taylor, Donald, Policía Estatal
Clee, George, Ingeniero, Ciencia, Tecnología	Taylor, Phillip, miembro cónyuge
Despins, Alan, Social y Humano Servicios	Thompson, Bonnie, Judicial
Dube, Bárbara, Atención médica	Waitkus, Robert, Policía Estatal
Dzwonkowski, Richard, ingeniero, Ciencia y tecnología	Wallace, Marysue, Servicio/Mantenimiento
Gaines, James, Social y Humano Servicios	Walsh, Joseph, Servicio/Mantenimiento
Gentile, junio, Judicial	
Hutchinson, Jeffrey, Servicio/Mantenimiento	
Iacoi, Vincent, Judicial	
Iovene, Patricia, Confidencial Empleado	
Izzo, Joseph, Judicial	
Jones, Clifford, Social y Humano Servicios	
Lehman, Eugene, Servicio/Mantenimiento	
Lopes, Michelle, Social y Humana Servicios	
Maehlenbrock, Donald, Judicial	
Massey, Joanne, Judicial	
Melvin, Hulda, Social y Humano Servicios	
Merrill, David, Universidad Estatal Facultad	
Mitchell-Ager, Frances, Social y Servicios Humanos	
Nelson, Roger, Servicios de Protección	
Patrick, Lorraine, Uconn - No Facultad	

Noticias de CSEA

El Voz de Connecticut

Empleados del servicio público y jubilados

USPS # 224-100 ISSN # 0273-6055

Publicado mensualmente por:

ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT

Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC

Travis WoodwardPresidente

Diane MurphySecretaria/Tesorera

David GliddenDirector Ejecutivo

Drew E. StonerDirector de Comunicación

Jason P. WebsterAsistencia gráfica/técnica

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1.º del mes anterior.

DIRECCIÓN POSTAL.: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, número gratuito: (800) 894-9479, FAX: (860) 951-3526; INTERNET: www.csea-ct.com.

La revista "CSEA NEWS" (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por \$2.80 al año para miembros y \$5.00 al año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Franqueo pagado en Hartford, CT. Para cambios de dirección, envíelos a "CSEA NEWS", 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo.



Lucha continua por contratos estatales justos y honorables

Continuación de la página 1

No será abordado por la Asamblea General de Connecticut hasta su próxima sesión ordinaria que comienza en febrero de 2026. En el Mientras tanto, el Consejo de SJM

centrarse en las negociaciones para el segundo año, 3 y 4 del contrato.

Este premio será de ayuda a nuestras otras seis unidades estatales que ya han declarado el punto muerto o siguen impulsando el progreso en

la mesa. Algunos podrían seguir pronto hacia el punto muerto y el arbitraje como El progreso sigue siendo lento. Estamos coordinando nuestras estrategias en todo el país. unidades para generar el máximo apalancamiento, y pronto habrá oportunidades-

lazos para que todos los miembros hagan sus Voces que llegan directamente al Gobernador. Esté atento a su correo electrónico. Para actualizaciones y acciones.



Get CSEA in Your Inbox

Sign up to have the CSEA News be sent digitally rather than a hardcopy in the mail

Scan me



Llamamiento a donaciones: Gracias por dar Drive

Las fiestas pueden ser una época difícil para muchos, y el Comité de Buenas Obras tiene la tradición, desde hace décadas, de ayudar a quienes lo necesitan en Acción de Gracias. Por favor, considere hacer una donación a esta noble causa; nunca es demasiado pronto para pensar en ayudar a los miembros necesitados durante las fiestas.

Los cheques deben extenderse a nombre de CSEA. Buenas Obras y enviadas a CSEA, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106, Atención: Buenas Obras.

Gracias por su generosidad.



Connecticut tiene un superávit de 2 mil millones de dólares para gastar. Las familias trabajadoras necesitan ayuda. El momento es ahora.

THE FEDERAL CUTS ARE HERE.



Insurance premiums \$9,090
for a 55 y.o. earning \$63k per year getting coverage on the ACA marketplace

FOOD OFF THE TABLE FOR **237,000** children, veterans & families **DUE TO SNAP CUTS**



14,000 JOBS LOST due to cuts to Medicaid & SNAP alone





186,580 lose access to health care due to cuts to Medicaid (HUSKY)

WHAT CAN WE DO?

Connecticut has the money now to invest in our communities and put back into the pockets of the working class.

\$2 Billion in surplus revenue

CREATE AN EMERGENCY FUND

For years, Connecticut has prioritized the interests of bondholders, hedge funds, and credit rating agencies, while everyone else is told to wait. We can't afford to wait anymore. A \$2B Emergency Fund will give Connecticut the resources to protect residents.

Continuación de la página 1

Lo próximo sesión especial da a los legisladores una oportunidad para hacer Lo que Washington no hará: actuar decisivamente a proteger el trabajo familias. Ellos debe dedicar Los 2 mil millones de dólares excedente para un Fondo de Emergencia — una inversión inteligente e inmediata que residentes del escudo desde recortes a SNAP, Medicaid, cuidado de niños y otros elementos esenciales programas. Allí son aproximadamente 75 días entre Sesión especial y General Sesión, necesitamos Suficiente reservado

ahora para que nosotros no están atrapados en la misma posición en la que hemos estado en este mes como funcionarios electos apresurarse a reaccionar a SNAP recortes.

Cuando se celebre la sesión especial, CSEA continuar presionando a los legisladores para invertir en el personas que servir, alimentar, enseñar y cuidar para nuestras comunidades cada día. Porque cuando financiación federal desaparece, es trabajadores quienes sostienen el línea — y ellos merecen un estado listo para ponerse de pie con ellos.

Resultados de las elecciones municipales de 2025

Ganaron 82 de los 87 candidatos respaldados.

Los candidatos respaldados por CSEA triunfaron en todo Connecticut el 4 de noviembre. Todos, salvo cinco, obtuvieron victorias contundentes, incluyendo a seis miembros de CSEA: Swapna Das, Jan Lawrence, Sarah Jones, Warren Packer, John McNamara y Lois Dupointe. Este rotundo éxito reafirma lo que ya sabemos: Connecticut es un estado que apoya a los trabajadores y a los sindicatos.

Las elecciones municipales importan. Las decisiones tomadas por los líderes locales—sobre presupuestos escolares, personal, público

La seguridad y los servicios esenciales influyen en nuestra vida cotidiana mucho más de lo que la mayoría cree. La política empieza a nivel local, y elegir líderes que comprendan y respeten el valor del servicio público sienta las bases para el progreso en todos los niveles de gobierno.

Como recordatorio, nuestro proceso de respaldo es riguroso y transparente. Comienza cuando los candidatos se ponen en contacto con CSEA para su consideración. Solo aquellos que solicitan activamente el respaldo pasan a la siguiente etapa.

recibir un extenso cuestionario.

Candidate First Name	Candidate Last Name	Office Sought	Municipality	Result
Jacquelyn	Daniels	Board of Aldermen - 1st Ward	Ansonia	Win
Adam	Prestin	Board of Aldermen - 3rd Ward	Ansonia	Win
Sean	Rallis	Board of Aldermen - 3rd Ward	Ansonia	Win
Patricia	DaSilva	Board of Aldermen - 5th Ward	Ansonia	Win
Daniel	Stahl	Board of Aldermen - 6th Ward	Ansonia	Win
Lisa	Glazer	Board of Aldermen - 7th Ward	Ansonia	Win
Frank	Tyszka	Mayor	Ansonia	Win
Robert	Traber	Board of Education	Bridgeport	Win
Joseph	Sokolovic	Board of Education	Bridgeport	Win
Nicole	Nelson	City Council - 130th District	Bridgeport	Win
Jennifer	Tagariello	City Council - District 2	Bristol	Loss
Mark	Dickau	City Council - District 3	Bristol	Win
Ellen	Zoppo-Sassu	Mayor	Bristol	Win
A. Fiona	Pearson	Town Council - At-Large	Cheshire	Win
Eric Arthur	Jackson	Board of Assessment Appeals	Colchester	Win
Augusta	Gilberti	Board of Education	Colchester	Win
Nancy	Nelson	Board of Education	Colchester	Win
Sean	Gillespie	Board of Finance	Colchester	Win
Krista	Kardys	Board of Finance	Colchester	Win
Jillian	Vinci	Board of Finance	Colchester	Win
Rosemary	Coyle	Board of Selectmen	Colchester	Win
Denise	Turner	Board of Selectmen	Colchester	Win
Bernie	Dennler	First Selectman	Colchester	Win
David	Koji	Treasurer	Colchester	Win
Megan	Boshuyzen	Board of Education	Coventry	Win
Lisa	Thomas	Town Council	Coventry	Win
Roberto	Alves	Mayor	Danbury	Win
Joelyn	Leon	Town Council	East Hampton	Win
Angie	Parkinson	Town Council	East Hartford	Win
Swapna	Das	Constable	Farmington	Win
Maurine	Crouch	Legislative Council - At-Large	Hamden	Win
Douglas	Foley	Legislative Council - At-Large	Hamden	Win
Shontá	Browdy	Board of Education	Hartford	Win
Jan	Lawrence	Board of Selectmen	Hebron	Win
Tiffany	Thiele	Board of Selectmen	Hebron	Win
Jessee	Muñiz-Poland	Board of Directors	Manchester	Win
Pamela	Floyd- Cranford	Board of Directors	Manchester	Win
Dennis	Schain	Board of Directors	Manchester	Win
Sarah	Jones	Board of Directors	Manchester	Win
Jerald	Lentini	Board of Directors	Manchester	Win
Alexandra	Lamb	Board of Education	Manchester	Win
Warren	Packer	Constable	Manchester	Win
Jay	Moran	Mayor	Manchester	Win
Carlita	Cotton	Town Council	Mansfield	Win
Stephany	Morales- Valentin	Board of Education	Meriden	Win

Tras la presentación de la solicitud, los candidatos participan en entrevistas realizadas en colaboración con nuestros sindicatos hermanos de SEIU: SEIU 1199, SEIU 32BJ, 4Cs y CEUI/MEUI.

Este proceso apartidista nos llevó a respaldar este año a candidatos de ambos partidos principales. El Comité de Acción Legislativa (LAC) de la CSEA revisa cada entrevista y formula recomendaciones, las cuales se presentan posteriormente al Consejo Ejecutivo de la CSEA para su aprobación final.

Cualquier miembro de CSEA puede unirse al LAC y formar parte de esta importante labor. Si desea tener un papel más activo en la configuración del futuro de nuestro estado y apoyar a los candidatos que defienden los intereses de los trabajadores, póngase en contacto con nuestro Director Político, Danny Medress, en dmedress@csea760.com.

A continuación, puede consultar los resultados de las elecciones de todos nuestros candidatos respaldados por CSEA.

Candidate First Name	Candidate Last Name	Office Sought	Municipality	Result
Yvette	Cortez	City Council - Area 1	Meriden	Win
Diadette	Hernandez	City Council - Area 2	Meriden	Win
John	Hauselt	City Council - Area 3	Meriden	Win
Sarah	Taylor	City Council - Area 4	Meriden	Win
Yadira	Maldonado	Common Council - Ward 2	New Britain	Win
Candyce	Scott	Common Council - Ward 3	New Britain	Win
John	McNamara	Common Council - Ward 4	New Britain	Win
Bobby	Sanchez	Mayor	New Britain	Win
Mildred	Melendez	Board of Alders - Ward 13	New Haven	Win
Amanda	Martinelli	Board of Alders - Ward 8	New Haven	Win
Jefferey	Hart	Board of Education	New London	Win
Amy	Perrotti	Board of Education	Newington	Win
Jessica	Weaver	Board of Education	Newington	Win
Meri	Beatrice	Board of Education	Newington	Win
Sam	Sharma	Board of Education	Newington	Win
Shaun	Holloran	Board of Education	Newington	Win
Frank	DeMaio	Fire Commissioner	Newington	Win
Jon	Trister	Mayor	Newington	Win
A.J.	Tiniakos	Town Council	Newington	Win
Hilda	Nieves	Town Council	Newington	Win
Kathy	Gonzalez	Town Council	Newington	Win
Kim	Radda	Town Council	Newington	Win
Matt	Plourd	Town Council	Newington	Win
Lois	Dupointe	Police Commission and Board of Assessment and Appeals	Plainfield	Loss/Win
Melissa	Sweeney	Board of Education	Plainville	Win
Brittany	Bouchard	Board of Education	Plainville	Win
Benjamin	Gediman	Town Council	Plainville	Win
Mike	Duncan	Board of Aldermen - Ward 3	Shelton	Win
Cathy	Osten	First Selectman	Sprague	Loss
Brittany	Lawrence	Board of Represenatives - District 10	Stamford	Loss
Jeremy	Geller	Mayor	Vernon	Loss
Bernard	Sykes	Town Council	Vernon	Win
Laurie	Abernathy	Town Council	Vernon	Win
Maryann	Levesque	Town Council	Vernon	Win
Phyllis	Winkler	Town Council	Vernon	Win
Kenneth	Curran	Board of Aldermen - District 1	Waterbury	Win
Kay	Muñoz	Board of Education	Waterbury	Win
Joshua	Steele Kelly	Board of Finance	Waterford	Loss
Ursula	Moreshead	Representative Town Meeting - First District 2	Waterford	Win
Narciss	Green	Representative Town Meeting - First District 3	Waterford	Win
Becky	Jacobsen	Board of Education	Windsor	Win
Ojala	Naeem	Town Council	Windsor	Win

Explicación de la carta de UConn Health y Aetna Medicare

Es posible que haya recibido recientemente una carta de UConn Health o Aetna sobre la participación de UConn Health en la red Medicare Advantage de Aetna. Sabemos que el lenguaje de estos avisos puede resultar confuso y haber causado preocupación innecesaria; por eso queremos aclarar algunos puntos.

- Esto es lo que debe saber:
- Estas cartas

son requeridas por las normas federales de Medicare siempre que al contrato de un proveedor le queden menos de 60 días para su vencimiento, incluso si las negociaciones están en curso e incluso si no se prevé ninguna interrupción.

- El lenguaje utilizado en las cartas está legalmente establecido y no puede incluir información importante sobre la cobertura para jubilados estatales.

-Para los jubilados del estado de Connecticut cubiertos por el Plan Medicare del Estado de Connecticut contratado por Aetna, y no por los planes Medicare normales de Aetna, no se espera que esta situación afecte su acceso a la atención médica ni sus beneficios.

En resumen: No necesita cambiar de proveedor de atención médica ni de cobertura. Confiamos en que esto se resolverá sin que su atención se vea interrumpida.

La Oficina del Contralor enviará una aclaración oficial próximamente. Confirmamos que sus beneficios no se verán afectados. Compartiremos actualizaciones adicionales si es necesario.

La condonación de préstamos por servicio público es una promesa. Debe conservarse

La condonación de préstamos para el servicio público no es una dádiva, es una promesa hecha a los trabajadores públicos que mantienen nuestro estado en funcionamiento, y tiene un impacto directo en los servicios que estos trabajadores brindan a nuestras comunidades. Enfermeras y médicos, maestros e investigadores, agentes de seguridad pública y cuidadores, ingenieros y trabajadores sociales: todos ellos eligieron el servicio público en lugar de salarios más altos en el sector privado, con el entendimiento de que después de diez años de servicio público, sus préstamos estudiantiles federales serían condonados.

Ahora, la administración federal está atacando la promesa, antes bipartidista, del Programa de Perdón de Préstamos para el Servicio Público (PSLF, por sus siglas en inglés), poniendo en riesgo el beneficio para todos los trabajadores del sector público de Connecticut. Los trabajadores del sector público son quienes mantienen nuestras calles seguras, alimentan a nuestros niños y velan por nuestra seguridad.

Los hospitales siguen funcionando. Y así como los trabajadores del sector privado se han visto defraudados por promesas incumplidas —desde el debilitamiento de las protecciones laborales hasta el casi desmantelamiento de la Junta Nacional de Relaciones Laborales—, los trabajadores del sector público se enfrentan ahora a la misma estrategia: prometer, beneficiarse de su trabajo y luego dejarlos en la estacada.

Los empleados del sector público se enfrentan a diario a la incertidumbre, el ridículo, salarios más bajos y trabajo duro. El programa PSLF es una pequeña forma de agradecerles su sacrificio. Incumplir esta promesa no solo perjudica a los trabajadores, sino que también socava a todas las aulas, clínicas y comunidades que dependen de estas personas y servicios en su vida diaria.

La crisis del hambre

Recortes en el programa SNAP dejan a decenas de millones de personas con hambre

El suplemento nutricional El Programa de Asistencia Nutricional Suplementaria (SNAP, por sus siglas en inglés) es uno de los programas contra la pobreza más eficaces de Estados Unidos, que ofrece ayuda específica a familias trabajadoras, niños, adultos mayores y personas con discapacidades. En Connecticut, no se trata de una política abstracta, sino de un salvavidas para cientos de miles de nuestros vecinos. Aquí les presentamos un breve resumen (a noviembre de 2025): - Uno de cada cinco niños en Connecticut depende del SNAP - Alrededor del 10,6 % de los niños de Connecticut dependen del SNAP. La población de Necticut, aproximadamente 391.200 personas, recibió beneficios del SNAP. Casi la mitad de todos los beneficiarios del SNAP trabajan a tiempo completo o parcial, a menudo en sectores de bajos salarios como el comercio minorista, el servicio de alimentos y el cuidado a domicilio. - Más de 9.000 veteranos en Connecticut depende del programa SNAP. - El coste anual de SNAP es mucho menos que el

El 1% más rico de los estadounidenses evade impuestos cada año, lo que significa que el hambre podría prácticamente eliminarse si los más ricos pagaran lo que deben. Mientras continúa el cierre del gobierno federal, la Administración Trump se ha negado a utilizar su autoridad para financiar los programas SNAP y WIC mediante las reservas de contingencia, los mismos fondos utilizados en crisis anteriores para prevenir el hambre, a pesar de las resoluciones judiciales. En consecuencia, el Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (USDA) se quedó sin fondos para pagar las prestaciones a aproximadamente 42 millones de personas a partir del 1 de noviembre. Esto no es solo una imprudencia — Es cruel. Los padres que trabajan a tiempo completo pronto podrían estar haciendo cola en los bancos de alimentos. Las personas mayores con ingresos fijos podrían tener que elegir entre comprar alimentos y medicamentos. Los niños —muchos de los cuales ya sufren inseguridad alimentaria— corren el riesgo de pasar hambre no por falta de recursos.

No están disponibles, pero debido a maniobras políticas. Algunos de nuestros miembros sindicales- Muchos dependen del SNAP, y muchas de las personas a las que nuestros miembros sirven en sus trabajos también dependen de él. Este programa nos afecta a todos. Cuando los políticos atacan el SNAP, no solo atacan a "alguien más". Atacan a uno de cada diez de nuestros vecinos, familiares y amigos.

El hambre es un problema laboral. La seguridad alimentaria es un asunto de servicio público. Garantizar que todas las familias de Connecticut tengan suficiente para comer es una lucha que vale la pena librar. Porque ningún niño, ningún senior, y ningún trabajador debería pasar hambre mientras los ricos se hacen más ricos.

¿Tiene CSEA su información de contacto correcta en sus archivos?

Actualiza tu información escaneando el código QR que aparece a continu



Rincón del Presidente del Consejo 400: Mike O'Brien

PLANIFICA CON ANTICIPACIÓN

Creo que todos hemos visto el El título debería estar en una pegatina para el coche o en un tablón de anuncios. El escritor se quedó sin espacio antes de quedarse sin letras. Falta de planificación. Como dice el refrán: más vale prevenir que curar.

En septiembre asistí al foro del Contralor Scanlon, «El futuro de la jubilación: política, planificación y protección», en la Universidad de Quinnipiac. El Consejo 400 estuvo bien representado, con la asistencia de varios funcionarios y activistas. Además, nuestra compañera Bette Marafino participó en uno de los paneles de discusión, sobre la Seguridad Social, por supuesto.

Una cosa que aprendí es que solo alrededor del 50% de los trabajadores del sector privado tienen acceso a un plan de aportaciones definidas como un 401k. El resto tendría que depender de programas de ahorro privados como una cuenta IRA. Eso sí es que tienen la posibilidad de ahorrar para la jubilación.

Por supuesto, estuve allí para escuchar las opiniones sobre el futuro de la Seguridad Social. Si usted es uno de nuestros miembros que participó en la reunión del Consejo

Si en una reunión de la sección local hicieron un cuestionario de 400 puntos sobre seguridad en la jubilación, sabrá la respuesta a esta pregunta: según la última estimación de la Oficina de Presupuesto del Congreso, ¿en qué año será necesario recortar las prestaciones de la Seguridad Social un 21%? La respuesta es 2033. No está tan lejos, pero pregúntese: ¿qué viene antes? Las elecciones presidenciales de 2028 y 2032. Uno de los ponentes del panel sobre la Seguridad Social afirmó que no se hará nada para solucionar los problemas de la Seguridad Social hasta las elecciones de 2032, cuando ya se avecina una crisis.

Mi pregunta es: ¿por qué esperar hasta entonces? De ahí el título de esta columna.

¿Por qué no hacer algo ahora? ¿Por qué esperar a una crisis? He dicho muchas veces que no entiendo por qué aún no se ha implementado la solución adecuada para la Seguridad Social. No es un problema de demócratas, republicanos ni siquiera de simpatizantes de Trump. Es un problema estadounidense. Problema laboral.

¿Por qué hablo de crisis? Un recorte del 21% en las prestaciones de la Seguridad Social puede que no sea una crisis para algunos, pero sí lo será para muchas familias. Además, pensemos más allá del problema de las prestaciones individuales. Se trata de aproximadamente 16.400 millones de dólares en prestaciones de la Seguridad Social

Los beneficios llegan a Connecticut anualmente. Imagínese el impacto que tendría la pérdida del 21% de estos fondos (3.400 millones de dólares) en el estado en su conjunto y en las empresas en particular si esa cantidad ya no pudiera invertirse en nuestra economía. Ahora multiplique esa cifra por cada uno de los 50 estados.

Me alegró escuchar al representante de AARP afirmar que no es necesario considerar recortes a las prestaciones de la Seguridad Social. Sé que el congresista Larson está de acuerdo y lleva años impulsando una legislación que reforma la Seguridad Social para las próximas décadas, proponiendo incluso un aumento de las prestaciones y, para financiarlo, elevando el límite máximo de las primas para que quienes tienen mayores recursos paguen lo que les corresponde.

Ahora entiendo a Brinkman. barco y trabajar bajo presión. Cuando escribo esta columna, la mayor parte del trabajo lo hago uno o dos días antes de la fecha de entrega. Sin embargo, mi trabajo en esta columna no afectará la vida de millones de estadounidenses. Por lo tanto, hago un llamado a los líderes de ambos partidos en el Congreso para que se unan y logren una solución que mejore la Seguridad Social sin recortar los fondos tan necesarios.

beneficios. Mientras termino esto, es un Lunes lluvioso y festivo por el Día de la Raza. ¡Menos mal que llueve o tendría que estar trabajando en esto mañana por la noche, ya que hay que entregarlo el miércoles! Dado que esta columna estará en la En la edición de noviembre de CSEA News, les deseo a todos un feliz Día de Acción de Gracias. Recuerden que todos tenemos mucho que agradecer.



Comité de Actividades Sociales: Partido Yankees vs. Dodgers

Debido a la abrumadora demanda, las entradas para el partido de los Yankees contra los Dodgers en julio de 2026 se han agotado, pero ¡Ya está disponible una nueva oferta!

Detalles del paquete: \$469 por persona. Incluye transporte de ida y vuelta, traslados cerca de la entrada, excelente comida preparada al momento, cómodas sillas, vista privilegiada del campo y sala con aire acondicionado. Bebidas sin alcohol incluidas. Bar con servicio de pago. El depósito debe realizarse antes del 1 de enero de 2026.

¿Podría ser este un regalo de Navidad anticipado para usted o un ser querido? Si está interesado en asistir, comuníquese con Tina Franco al (203) 721-4382.



(Izquierda): La Convención de la AFL-CIO de Connecticut de 2025 tuvo lugar el jueves 6 de noviembre y el viernes 7 de noviembre, donde el presidente Ed Hawthorne y la vicepresidenta Shellye Davis fueron reelegidos para un segundo ma

We would like to remember Lester Shapiro, Korean War veteran, who passed away in September at the age of 97. Lester was a long time member of Chapter 416 of Council 400. Lester served as delegate for his chapter to Council 400 and was a very active member of the Council 400 Legislative Action Committee for many years. He loved being a part of the union and never missed an opportunity to participate in actions that would improve the lives of others. He always had a smile on his face and something nice to say to everyone that knew him.

CELEBRATING THE LIFE OF
LESTER SHAPIRO

JANUARY 3, 1928 -
SEPTEMBER 24, 2025

¿Tenemos una economía en forma de K?

Los ricos se hacen más ricos mientras el resto de nosotros luchamos por sobrevivir.

comentaristas económicos

han estado describiendo el día de hoy economía en forma de K — con un brazo se levanta y el otro caída, indicativa de una ampliación Brecha de riqueza. En los últimos años, las políticas han amortiguado la excesiva exposición al mercado de valores. hogares, aquellos cuyos portafolios superan los ingresos de toda la vida de algunas personas.

Mientras tanto, la mayoría de Los estadounidenses han estado ajustando sus medidas nuestros cinturones, estirando las compras un día más para lograrlo durante todo el mes.

En una economía en forma de K, La prosperidad no beneficia a todos. — beneficia a unos pocos. Algunos sectores y los estratos de ingresos prosperan mientras el resto lucha por mantener ritmo. El 10% de los que más ganan ahora representan el 50% del gasto del consumidor, y solo el El 20% superior ha visto algo personal En los últimos años, el crecimiento del gasto ha superado la inflación. En otros palabras, si estás en el fondo 80%, probablemente estés gastando más solo para comprar los mismos productos que

antes.

La brecha no se limita a El gasto también está integrado en el ahorro. El 20% superior de los ingresos Actualmente, los hogares poseen más de dos tercios de la riqueza total de los hogares. Estas son las familias que más se benefician del alza de los mercados bursátiles y de los precios inmobiliarios, mientras que Millones de estadounidenses trabajadores y de clase media no pueden permitirse comprar una vivienda. de la propiedad de vivienda, ponderada ahogado por las deudas y obligado a Contar con ahorros que pueden evaporarse con una factura inesperada.

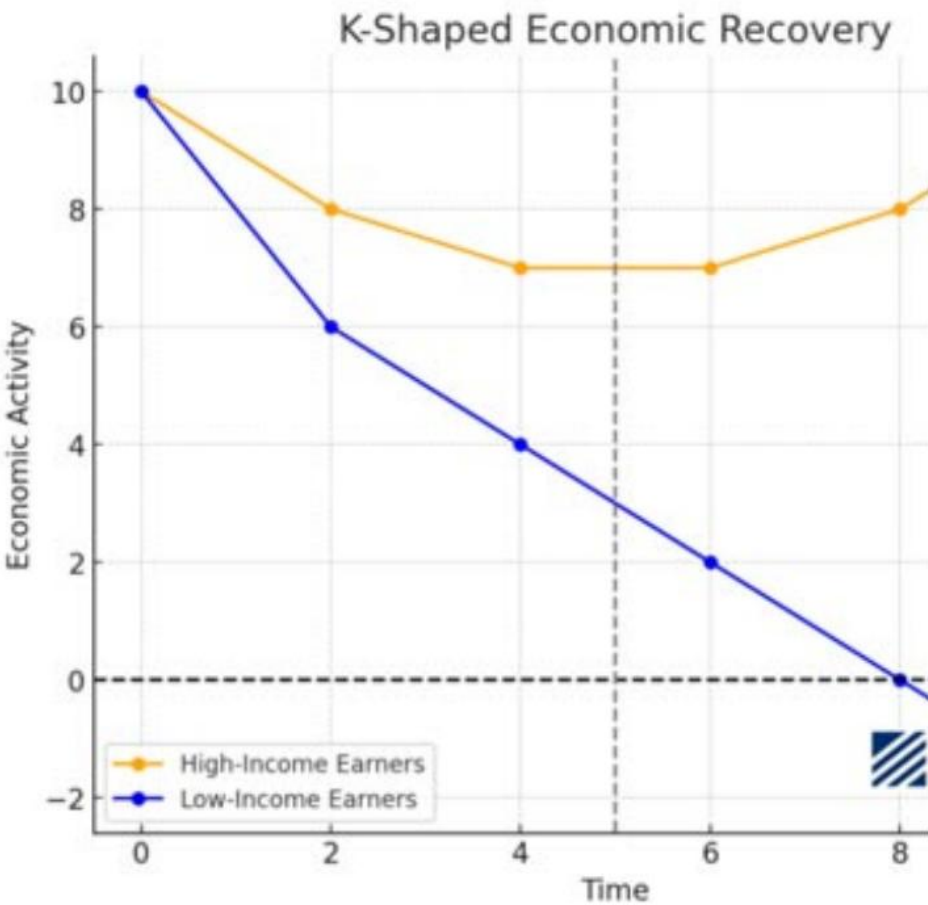
Aquí en Connecticut, esto Lo dinámico no es nada nuevo. Hemos Se ha hablado mucho sobre la realidad de Dos Connecticuts: uno con todos los asientos ocupados. escuelas con personal docente, carreteras en buen estado, y programas públicos bien financiados — y otro donde Las comunidades luchan por las sobras. Cuando la riqueza y el consumo se concentran en la parte superior, Los ingresos públicos se agotan, la infraestructura se deteriora y la estabilidad comunitaria se vuelve más difícil. para sostener.

Pero esto no tiene por qué ser así.

nuestra historia. Podemos promulgar políticas fiscales progresistas que garanticen Los ultrarricos —aquellos que obtienen ganancias récord y beneficios federales— Recortes de impuestos: contribuyan con su justa contribución. compartir. Recuperando aquellos perdidos Los dólares de los impuestos, podemos reinvertirlos en las cosas que hacen que nuestra comunidad

Comunidades fuertes: calidad pública educación, carreteras seguras, confiable servicios y el personal público que mantiene todo en funcionamiento.

Debido a la economía debería funcionar para todos — no solo los que están en la cima de la “K.”



Contenido patrocinado

Grupo de agricultores SelectSM

SEGUROS DE AUTO Y HOGAR* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ÚNICAS



¡Miembros de CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen los ahorros especiales de hoy!

Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios:

- Descuentos para grupos de hasta un 15%†
- Descuento por pago automático
- Una buena conducción tiene recompensa
- Un descuento por fidelidad por sus años de servicio**
- Ahorros por múltiples vehículos
- Servicio superior las 24 horas, los 7 días de la semana

Llame hoy mismo para obtener presupuestos gratuitos: 800-438-6381

Introduce tu código de descuento: BAR

** El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en Massachusetts y no forma parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en Florida.

**No disponible en MA.

† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas con el fin de obtener negocios para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (con licencia en Minnesota) y algunas de sus filiales: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (con licencia en Minnesota), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company y Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con oficinas centrales administrativas en Warwick, Rhode Island. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de las pólizas varían según el estado y el producto, y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes cumplan con los requisitos. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance®.

