



NOTICIAS DE LA CSEA

La voz de Connecticut

Empleados y jubilados del servicio público

Octubre de 2025

CSEA SEIU Local 2001

VOL. 58, NO. 10

\$2 mil millones en superávit estatal

El momento de invertir es ahora

Connecticut está en una encrucijada. En un momento en que las familias están siendo Presionados por los mayores costos, el gobierno federal Los programas se están reduciendo y las comunidades están al límite de sus posibilidades. El estado tiene casi 2 mil millones de dólares en exceso de dinero de los contribuyentes. Esto es dinero que ya ha sido recaudado, dinero que existe porque

gente trabajadora han hecho su parte. La pregunta es si esos Los dólares se invertirán nuevamente en Nuestras escuelas, atención médica, niños atención y servicios públicos—o si se quedarán encerrados, otra víctima de la crisis fiscal obstáculos. La primavera pasada, los legisladores reconocieron que Connecticut

políticas fiscales excesivamente restrictivas Estaban dejando atrás a sus familias. Hizo un cambio importante, moviéndose A 600 millones de dólares de lo automático ahorros y al Fondo General Para crear un colchón contra el gobierno federal recortes. Desde que la legislatura suspendió sus sesiones en junio, se han descubierto otros 1.300 millones de dólares, lo que eleva La oportunidad total de casi \$2 mil millones. Estos no son teóricos números o proyecciones futuras. Son recursos reales que pueden ser Dirigido ahora mismo a las cosas la gente depende de El problema es que bajo el las reglas actuales del estado, esos dólares están automáticamente programados para desaparecer en pagos de deuda. No es que Connecticut no lo hace ya pagar sus cuentas—lo hacemos, y lo hacemos A un ritmo más rápido y más agresivo que casi cualquier otro estado en el país. Lo que está sucediendo ahora va más allá de un presupuesto responsable. Estamos tomando miles de millones de dólares de los contribuyentes para apaciguar a los tenedores de bonos mientras se deja aulas abarrotadas, enfermería hogares con escasez de personal y trabajo familias sin red de seguridad. Esa elección no es inevitable. Los legisladores pueden declarar circunstancias extraordinarias y convocar una reunión especial.

Sesión especial para redirigir este dinero donde se necesita con mayor urgencia. Hacerlo le daría a Connecticut una oportunidad para suavizar los golpes de Recortes federales para proteger a los residentes del aumento vertiginoso de la atención sanitaria costos y mantener programas esenciales vivo. La oportunidad está en el mesa, pero requiere acción. La realidad es que los recortes ya están empezando a dejar huella. Casi 186.000 residentes se encuentran en riesgo de perder la cobertura de Medicaid. Uno de cada cinco hogares de ancianos en todo el país podría cerrar sus puertas. Las familias que usan Access Health CT están... mirando fijamente los aumentos de las primas de seguro de salud que afectarán con creces doble, con aseguradoras privadas y Los hospitales transfieren los costos entre todos los estadounidenses. Distritos escolares en Connecticut corren el riesgo de perder más de 53 millones de dólares en fondos federales financiación el próximo año. También se está prestando asistencia alimentaria. amenaza. Aproximadamente el 10% de Connecticut depende de SNAP para obtener alimentos. la mesa, pero los nuevos requisitos federales podrían eliminar los beneficios. En Al mismo tiempo, los cambios en Pell Las subvenciones y los préstamos para estudiantes hacerle las cosas más difíciles a Connecticut familias que envíen a sus hijos a la universidad - continúa en la página 4



2 unidades estatales más Declarar el impasse

En el momento de esta impresión, y posiblemente se publiquen otras más.

Dos negociaciones más de la CSEA Las unidades P-3B y CSC (Consejo de Supervisores Correccionales) han declarado oficialmente un impasse en sus negociaciones. con la Administración Lamont. Esto

El movimiento se produce como parte de una ola creciente en SEBAC, con ahora seis negociando unidades—la mitad de ellas en CSEA—tomando el paso después de meses de negociaciones infructuosas.

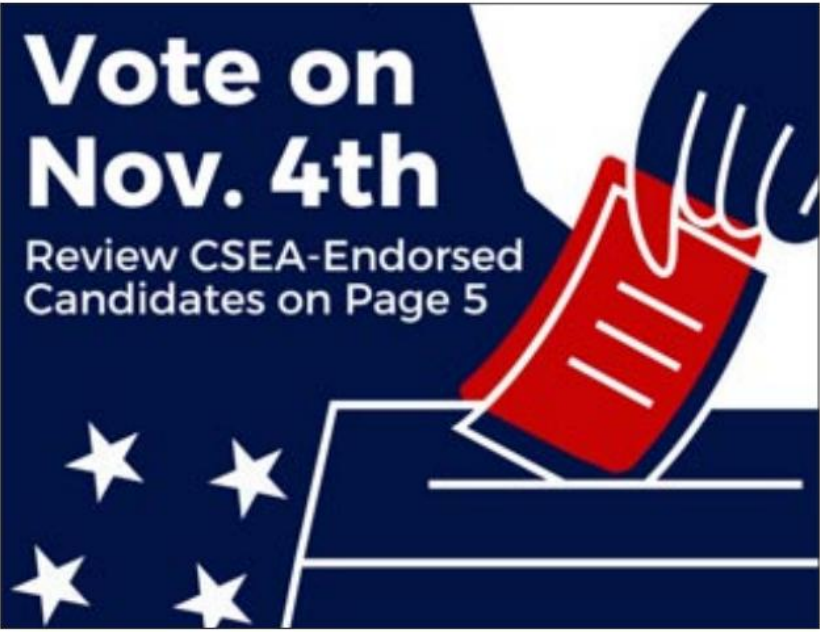
Nuestros contratos actuales expiraron el 30 de junio, y durante meses nuestros equipos de negociación se han presentado en el mesa con propuestas reflexivas y razonables que protejan a los críticos públicos

servicios de licencia y garantizar la equidad salario y beneficios para los trabajadores que los proporcionan. La administración, sin embargo, se ha negado a seguir adelante Conceptos básicos: aumentos salariales justos Mantenerse al día con la inflación, salarios competitivos para abordar

aplastante reclutamiento y retención problemas y protecciones para garantizar Los servicios no continúan deteriorándose.

Ante el estancamiento de las negociaciones y una administración que no está dispuesta a Para satisfacer las necesidades de los trabajadores o del público, dejaron en claro los líderes de ambas unidades. Por qué decidieron declarar un impasse y lo que está en juego para sus miembros y Para Connecticut:

Jennifer Corti, presidenta de P-3B: “Ya no podemos contar con personal confiable apoyo del gobierno federal, y como lo ha sido el gobernador Lamont



Visite el sitio web de nuestro sindicato en: CSEA-CT.com

Jefe de Correos: Por favor, envíe los cambios de dirección a: CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106

continuar en la página 4

También en esta edición:

Página 2: Consejo 400 de octubre Reuniones

Página 3: Se fue demasiado pronto

Página 4: Gracias por dar Conducir en CSEA

Página 6: Medicare abierto Nota de inscripción

Página 6: Plan básico de Cigna Actualización para los miembros

Página 7: Negociación del cuidado infantil Encuesta

Página 8: Jugadores de la WNBA: paguennos Lo que nos debes

 Reuniones Y noticias Los delegados de octubre La reunión se llevará a cabo como una reunión híbrida el jueves. 16 de octubre a las 10 am en el CSEA Union Hall y vía Zoom Capítulo 401 (área de Hartford) Jueves 6 de noviembre a las 13h Orador: Sebby Puglisi, CSEA Vicepresidente Regional del Consejo 400 Salón del sindicato CSEA y Zoom ID de reunión de Zoom: 895 3209 6902 Patrice Peterson 860 416-0306 Capítulo 402 (área de Danbury) Miércoles 8 de octubre - 10 am Oradora: Angela Nelson; Representante dental de Cigna Iglesia Metodista Unida 5 Clapboard Ridge Road Danbury, Connecticut Linda Albanese:860 354-6965 Capítulo 403 (área de Norwich) Martes 14 de octubre - 13:30 horas Oradora: Angela Nelson; Representante dental de Cigna Centro para personas mayores de Rose City 8 Mahan Drive, Norwich Carol Burgess:860 303-7267 Capítulo 404 (área de Waterbury) Martes 14 de octubre - 10 a. m. Orador: Bob Rinker, CSEA Vicepresidente Regional del Consejo 400 Iglesia Ortodoxa de la Trinidad 937 Chase Pkwy, Waterbury	Capítulo 405 (New Haven) Jueves 9 de octubre - 10:30 a. m. Oradora: Betty Marafino, Asuntos de jubilación y beneficios Edificio del Centro de Gobierno de Hamden, tercer piso 2750 Avenida Dixwell, Hamden Sue Pierson (203) 376-7207 Capítulo 406 (Middletown) Martes 14 de octubre - 12:30 p. m. Orador: Juez de Sucesiones Honorable juez Joseph D. Marino Puesto 75 de la Legión Americana 58 Bernie O'Rourke Dr. Middletown, Connecticut Capítulo 407 (Área de Bridgeport) Miércoles 15 de octubre - 1pm Oradora: Bernadette Conway Coordinador de jubilados de CSEA Iglesia Católica Nacional 1300 Stratford Rd., Stratford ID de Zoom: 872 4952 3823 Código de acceso: 000891 Liz Anderson (203) 676-0659 Capítulo 408 (Área de Windham) Miércoles 8 de octubre, 13:00 horas Orador: Kevin P. Sullivan Organizador del Consejo CSEA 400 Centro para personas mayores de Mansfield 303 Maple Rd., Storrs Doug Racicot (860) 234-2537 Capítulo 409 (Retirado Profesores de la Universidad Estatal) Viernes 17 de octubre - 10h Salón del sindicato CSEA y Zoom 760 Capitol Ave., Hartford ID de Zoom: 868 8922 7158 Dave Walsh (860) 684-4773	Capítulo 410 (área de Windsor) Lunes 20 de octubre - 1pm Orador: Senador estatal (3º Distrito) Dr. Saud Anwar Biblioteca conmemorativa de Kent 50 N Main St, Suffield Amelia Smith 860 687-1848 Capítulo 411 (área de Rocky Hill) Subby Puglisi (860) 529-8336 Capítulo 412 (Área de Putnam) Martes 21 de octubre - 13:30 h Orador: Representante de Aetna Ayuntamiento de Putnam 200 School Street, Putnam Don Gladding (860) 933-9998 Capítulo 414 (área de Torrington) Lunes 20 de octubre a las 10h Edificio de ampliación de Five Point 852 University Dr., Torrington Kathryn Doan 860 324-8300 Capítulo 415 (Manchester) Lunes 27 de octubre - 1pm Elks Lodge en Manchester Calle Bissell 30 Stu Clark: (860) 205-0657 Capítulo 416 (Nueva Londres) Martes 14 de octubre a las 12h Orador: Representante de CT Dan Gaiewski, (distrito 40) Biblioteca Pública de Waterford 49 Rope Ferry Rd., Waterford Juan Knaff: 860-857-4244	Capítulo 417 (área de Plainville) Miércoles 8 de octubre - 1pm Orador: Representante de Aetna Biblioteca pública de Plainville 56 East Main St., Plainville Mark Kirschner (860) 882-2717 Capítulo 418 (Jubilados de colegios comunitarios) Martes 14 de octubre - 10 am 4C's Union Hall en Hartford 907 Avenida Wethersfield ID de Zoom: 7421833716 Código de acceso: 6KUURC Colleen Richard (860) 202-4128 Capítulo 421 - Daytona, FL Miércoles 22 de octubre La pizzería de Louie 1347 Beville Road, Daytona Beach, FL 32119 Socializando 11:30 am Almuerzo a las 12 del mediodía \$10,95 (bebida no incluida) más impuestos más propina por persona ¡Bufé de pizzas con todo incluido! Incluye ensalada griega y ajo. Nudos Por favor, confirma tu asistencia antes del 15 de octubre. a: Ruth Finizio, Presidenta del Capítulo 421 de la CSEA (860) 680-1860 ruthfinizio@gmail.com
---	--	---	---

Seguridad de Jubilación 2.0

Por: Michael O'Brien, presidente del Consejo 400

= En los últimos meses, he hablado sobre el programa de Seguridad de Jubilación del Consejo 400. El Consejo 400 quiere centrar sus esfuerzos en lo que podemos influir más directamente: las negociaciones sobre pensiones y atención médica para 2027. Reconocemos que existen otros problemas de seguridad para la jubilación que afectan a todos los estadounidenses, como el Seguro Social, Medicare y Medicaid, y sin duda trabajaremos con nuestros socios de coalición para ayudar a protegerlos y mejorarlos. El mes pasado escribí sobre la base de la seguridad financiera en la jubilación es la pensión, la Seguridad Social y el ahorro personal. Este mes quiero hablar sobre otro componente importante de una jubilación segura: la buena salud y el bienestar.

Atención médica. Después de todo, puedes tener seguridad financiera y poder permitirme todo lo necesario, además de darte un capricho con tus hijos (¿quién no lo ha hecho hoy en día?) y nietos, pero si no tienes buena salud, la vida no es tan divertida. Si no tienes un buen plan de salud, podrías estar gastando gran parte de tu patrimonio en facturas médicas. Las próximas negociaciones sobre pensiones y atención médica incluirán a empleados en activo y jubilados. Cabría pensar que el Estado preferiría mantener la cobertura médica adecuada que tienen los empleados en activo para facilitar la contratación y la retención. Sin embargo, una vez jubilados, el Estado no tiene que preocuparse por...

Ya no te reclutamos. Tenemos que confiar en nuestra fortaleza organizativa para mantener cosas como el reembolso de la Parte B. Muchos de vosotros quizá hayáis oído la parábola del hombre que construyó su casa sobre una roca sólida. Cuando las aguas de la tormenta arrecian, la casa resiste el torrente. También está el hombre que construyó su casa sobre suelo arenoso y, cuando las tormentas arrecian, la casa es arrastrada. Dicho de otro modo, todos han oído la historia del lobo feroz y los tres cerditos, con sus casas de paja, palos y ladrillo. Quiero que Medicare siga siendo el equivalente a la casa de ladrillo cuando soplen vientos de tormenta en Washington.

Atención médica. Medicare tradicional es como esos cimientos sólidos de hormigón. Aplicando esta analogía a nuestros hogares, nos proporciona un sótano funcional, seco y agradable para la caldera, el calentador de agua, el panel eléctrico y algo de almacenamiento. No es un sótano terminado, sino funcional. ¿Por qué cree que al cumplir 65 años, el Estado es tan eficiente al asegurarse de que se inscriba? Alivia gran parte de la carga de la cobertura médica para jubilados del Estado y se la pasa al gobierno federal. No es un derecho. Todos contribuimos mientras trabajábamos.

Dado que Medicare es un programa federal, necesitaremos confiar en nuestro sindicato internacional SEIU y nuestra coalición y trabajar con ellos.

Con respecto a nuestro jubilado

fogonadura

continuar en la página 5

Números importantes que conviene tener a mano:			
Caremark: 1-800-318-2572		Cigna: 1-800-244-6224	
Nómina de la División de Jubilación: 860-702-3528		Anthem Blue Cross Blue Shield: 1-800-922-2232	
División de Jubilación Seguro de Vida: 860-702-3537		Soluciones de gestión de atención de alta eficiencia: 1-877-687-1448 o visítelos en su portal:	
División de Jubilación Seguro Médico: 860-702-3533		Organizador de jubilados de CSEA, Kevin Sullivan: 860-951-6614 x118	
		UnitedHealthcare: 1-888-803-9217	
https://www.connect2yourhealth.com/ParticipantPortal/Default.aspx			

CONNECTICUT

STATE EMPLOYEES

CREDIT UNION

Get Road Trip Ready

With Our Auto Loan Rates

We'll handle the loan so that you can focus on the vacation.

New Car Rate

4.99% APR*

Used Car Rate

5.49% APR

* Tasa de porcentaje anual. Se aplican ciertas restricciones.
No se puede aplicar a préstamos para automóviles CSE existentes.
No se puede combinar con ninguna otra oferta.
La tarifa está sujeta a cambios en cualquier momento.

CONNECTICUT

STATE EMPLOYEES

CREDIT UNION

Accounts

Loans

Services

Rates

About Us

Locations & Hours

Forms

Membership

CSA-BANKING.COM

Encuentre toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puede imprimir una solicitud de préstamo en línea! Lo mejor de todo es que está disponible desde su computadora las 24 horas, los 7 días de la semana.

www.CSECreditUnion.com

CERRADO: Lunes 13 de octubre

Tasas de dividendos - Tasas del tercer trimestre de 2025		
	Tasa de dividendos	Porcentaje de rendimiento
ACCIONES REGULARES	2,50%	2,53%
COMPARTIR GIROS (Cuenta Corriente)	1,25%	1,26%
CUENTAS DEL CLUB	2,00%	2,02%
Saldo mínimo de apertura: \$25.00. El rendimiento porcentual anual es el vigente a la fecha de declaración del último dividendo. La tasa puede variar después de la apertura de la cuenta. Las comisiones u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.		

7 oficinas de servicio completo para atenderle			
Norwich	Hartford	NUEVO HAVEN	
Uncas en el Támesis	84 Calle Wadsworth	1666 Litchfield Turnpike	
401 West Thames St.	Hartford, CT 06106	Woodbridge, CT 06525	
Norwich, Connecticut 06306	(860) 522-5388 (Ahorros)	(203) 397-2949	
(860) 889-7378	(860) 522-7147 (Préstamos)		
MIDDLETOWN	STORRS	SOUTHBURY	NEWINGTON
15 Ward Street	1244 Storrs Rd.	Escuela de Formación de Southbury	Plaza O'Neil
Middletown, CT 06457	Storrs, CT 06268	Apartado postal 644	2434 Berlin Turnpike
(860) 347-0479	(860) 429-9306	Southbury, CT 06488	Newington, CT 06111
		(203) 267-7610	(860) 667-7668

Horario: Oficina principal: lunes a viernes, de 9 a. m. a 4 p. m. Sucursales: Lunes a viernes, 9:30 a. m. a 4 p. m.
Cajeros desde el auto (Hartford y Middletown): de lunes a viernes, de 8:30 a. m. a 4:00 p. m.; días de pago abiertos hasta las 5:00 p. m.

Se fueron demasiado pronto: miembros de CSEA que fallecieron	
La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente	
Miembros que han fallecido recientemente. Nuestras condolencias a sus familiares, amigos y seres queridos.	
Agarwal, Usha, Judicial	Purvis, Betty, Sin unidad designada
Aloia, Sheila, Administrativa	Riley, Dennis, Legislativo
Bartos, Annette, Administrativo	Gestión
Clerical	Rodríguez, Joe, Salud
Boukus, Gary, Sin unidad designada	Rudaitis, Stella, Servicio/Mantenimiento
Christolini, Shirley, Administradora y Residual	Swanson, John, Administración y Residual
	Truglia, Christel, Clark
legislativo, Peter, directivo	Gestión
Coughlin, John, Gerente	Truglia, Christel, Legislativa
Curtis, Doris, Confidencial	Gestión
Dearington, Michael, No Villa, José, Salud	
Unidad designada	Zanglein, Barbara, Atención médica
Downing, Randy, Salud	
Duke, Charles, Servicio/Mantenimiento	
Flanagan, Marilyn, Administrativa	
Clerical	
Geller, Edwin, Atención médica	
Giusti, Rosalie, Social y Humano	
Servicios	
Hanson, Kenneth, Ingeniero, Científico,	
Tecnología	
Huertas, Gilbert, Service/	
Mantenimiento	
Kaine, Carol, Uconn - No docente	
Kazlauskas, Gale, Salud	
Kovacs, Frank, Servicios de Protección	
Lapierre, Arthur, Ingeniero, Científico,	
Tecnología	
Liu, Lan, Sin unidad designada	
Maciver, Patricia, Comunidad	
Colegios	
Mcbride, Eleanor, administradora y residente ual	
Mcdermott, Peter, Servicio de protección	
hielos	
Miller, George, Ingeniero, Científico, Técnico	
Moshier, Debra, No Designado	
Unidad	
Moshier, John, Servicios de Protección	
Panu, James, Judicial	
Pelto, Gretel, Uconn - Facultad	
Piwarzyk, Marcia, Comunidad	
Colegios	
Purvis, Betty, Salud	

NOTICIAS DE LA CSEA

El Voz de De Connecticut

Empleados del servicio público y Jubilados

USPS n.º 224-100 ISSN n.º 0273-6055

Publicado mensualmente por:

ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT

Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC

Travis Woodward

Diane MurphySecretaria/Tesorera

David Glidden

Drew E. Stoner

Jason P. Webster

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1 del mes anterior.

DIRECCIÓN POSTAL: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, gratuito: (800) 894-9479, FAX: (860) 951-3526; INTERNET: www.csea-ct.com.

“CSEA NEWS” (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por \$2.80 al año para miembros y \$5.00 al año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Las publicaciones periódicas tienen franqueo pagado en Hartford, CT. Dirección postal: Enviar los cambios de dirección a “CSEA NEWS”, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo

IMPRESO EN PAPEL RECICLADO

P-3B y CSC declaran impasse

continuación de la página 1

diciendo, nuestro estado debe estar preparado Para proteger a nuestros residentes de la Los recortes y políticas más perjudiciales cambios. Nuestros miembros y la Las personas a las que servimos todos los días merecen saber que el gobernador

Lamont se toma en serio la protección de sus hijos. Connecticut por las consecuencias de caos federal. Así que, dado lo que está en juego, y la falta de progreso en la mesa, declarando el impasse y mov-

Avanzar hacia el arbitraje es ahora el "La única opción responsable." Teniente Thomas Titus, Presidente de la Corrección Consejo de Supervisores (CSC): "El gobernador Lamont no sabe Cómo es trabajar dentro de estos instalaciones todos los días, y su último La oferta lo deja claro. Si bien el salario mínimo de Connecticut ha... ha subido y el costo de vida Sigue subiendo, nuestros miembros son

Estancados con salarios estancados y mayores costos de atención médica. Mientras tanto, nuestras instalaciones tienen una peligrosa escasez de personal y el trabajo.y. que los habitantes de Connecticut reciban se vuelve más impredecible y Cada día es más arriesgado. Hemos declarado un impasse y ahora nos dirigiremos a arbitraje. No aceptaremos un Oferta baja: nuestros miembros tienen se ganó un salario justo y vamos a "Seguir luchando por ello." Declarar un impasse no es

sobre renunciar a las negociaciones— Se trata de garantizar que las voces de los trabajadores de primera línea se escuchan los servicios sólidos y confiables que merecen. Como arbitraje avanza, nuestro poder reside en nuestra unidad, y juntos lo haremos seguir luchando hasta que cada miembro tiene un contrato justo

Llamado a donaciones: Gracias por dar la unidad

Las fiestas pueden ser un momento difícil para muchos, y el Comité de Buenas Obras tiene una tradición de ayudar a los necesitados en el Día de Acción de Gracias desde hace décadas. Considere hacer una donación a esta valiosa causa, nunca es demasiado pronto para pensar en ayudar a los miembros necesitados durante las vacaciones.

Los cheques pueden hacerse a nombre de CSEA Good Works y

enviado a CSEA, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106, Atención: Buenas Obras. Gracias por su generosidad.



Connecticut tiene \$2 mil millones en excedentes para gastar. Las familias trabajadoras necesitan ayuda. ¡Es ahora!



continuación de la página 1 ley. Por eso la gente En todo el estado se pide a los legisladores que se vuelvan a reunir. Y es por eso que Puedes desempeñar un papel directo para asegurarse de que escuchen Este mensaje. Al escanearlo el código QR proporcionado, Se le pedirá que escriba tu información. Casi Al instante, tu teléfono Llama y te conectarás directamente con tu representante estatal y senador. Es uno de los Las formas más fáciles y efectivas de hacer su Voz escuchada, incluso si tú Simplemente deja un mensaje de voz. Tú No es necesario entregar un discurso. Solo un simple, mensaje claro: que tu quiero que vuelvan En sesión y confirmar Estos dólares a las personas que los necesitan mayoría. Connecticut no puede permitirse el lujo de esperar años hasta el próximo presupuesto ordinario sesión. Las familias están al-

listo para hacer imposible opciones. Las personas mayores ya se quedan sin la la atención que necesitan. Los estudiantes Ya están perdiendo oportunidades. Cada mes que pasa hace Estos problemas son más difíciles Para arreglarlo. Los legisladores necesitan Para recordar que Su trabajo no es sólo proteger las calificaciones de los bonos, pero Para proteger a las personas. Retrasar no es neutral, tiene con-secuencias que ondulan por cada rincón de el estado. Escanee el código QR, Haga el llamado y recuerde a sus líderes electos que los recursos existen para proteger a las familias Ahora mismo. La elección es La responsabilidad es de ellos, pero también es nuestra: exigir un gobierno que invierte en las personas, no Sólo en reducción de deuda. Connecticut tiene la dinero. Las familias tienen la necesidad. Es el momento de actuar. ahora.

Elecciones Generales Municipales 2025

Martes 4 de noviembre

Este año, CSEA está respaldando más de 80 elecciones en todo Connecticut. Con tantos escaños en juego y tanto en juego, es más importante que nunca garantizar que elijamos candidatos pro-trabajadores que compartan nuestros valores sindicales.

Nuestro proceso de respaldo está diseñado para garantizar que las aportaciones, los valores y las prioridades legislativas de los miembros sean prioritarios en el proceso de toma de decisiones de las ELECCIONES GENERALES MUNICIPALES de 2025. A continuación, el Consejo Estatal solicita un respaldo .

Por favor revise el proceso de respaldo y las formas en las que puede participar para garantizar que los candidatos pro-trabajadores sean elegidos para la Asamblea General y los cargos estatales. La CSEA se une a nuestros sindicatos locales de SEIU de CT (SEIU 1199, SEIU 32BJ, 4Cs y CEUI/MEUI Local 511) para realizar entrevistas a candidatos y presentar sus candidaturas como Consejo Estatal. El proceso comienza cuando un candidato se comunica con...

Respaldo. Cualquier candidato que se postule para un cargo público, independientemente de su afiliación partidaria, puede solicitar un respaldo. A los candidatos se les envía un cuestionario detallado que deben completar antes de programar una entrevista de candidato frente a los miembros del Comité de Acción Legislativa (LAC) de cada uno de los locales del Consejo Estatal.

recomendación de respaldar o no, estas recomendaciones luego se presentan al Consejo Ejecutivo donde votan para aprobar o rechazar el respaldo. El respaldo es sólo el primer paso en nuestra participación en estas elecciones: los miembros deben movilizarse para hacer llamadas y tocar puertas para estos candidatos mientras nuestro programa de comunicaciones también envía correos a los votantes registrados en su distrito.

Después de que los candidatos sean entrevistados,

Visto desde la perspectiva de la CSEA LAC, se hace una

PRIMERO ÚLTIMO		SE BUSCA OFICINA	PUEBLO/ CIUDAD
Adán	Presten	Junta de Concejales - Distrito 3	Ansonia
Daniel	Acero	Junta de Concejales - Distrito 6	Ansonia
Franco	Tyszka	Alcalde	Ansonia
Jacquelyn Daniels		Junta de Concejales - 1.er Distrito	Ansonia
Lisa	Glazer	Junta de Concejales	Ansonia
Patricia	DaSilva	Junta de Concejales - Distrito 5	Ansonia
Sean	Reunión	Junta de Concejales - Distrito 3	Ansonia
Nicole	Nelson (Miembro de las 4C)	Concejo Municipal - 130	Bridgeport
José	Sokolović	Junta de Educación	Bridgeport
Roberto	Trotón	Junta de Educación	Bridgeport
Elena	Zoppo-Sassu	Alcalde	Bristol
Jennifer	Tagariello	Ayuntamiento - Distrito 2	Bristol
Marca	Dickau	Ayuntamiento - Distrito 3	Bristol
A. Fiona	Pearson	Ayuntamiento - En general	Cheshire
Augusta	Gilbert	Junta de Educación	Colchester
Bernie	Dennler	Primer concejal	Colchester
David	OMS	Tesorero	Colchester
Denise	Tornero	Junta de Concejales	Colchester
Eric Arthur Jackson		Junta de Apelaciones de Evaluación	Colchester
Jillian	Vinci	Junta de Finanzas	Colchester
Krista	Espada	Junta de Finanzas	Colchester
Nancy	Nelson	Junta de Educación	Colchester
Romero Coyle		Junta de Concejales	Colchester
Sean	Gillespie	Junta de Finanzas	Colchester
Lisa	Tomás	Ayuntamiento	Coventry
Megan	Boshuizen	Junta de Educación	Coventry
Roberto	Alves	Alcalde	Danbury
Joelyn	León	Ayuntamiento	East Hampton
Angie	Parkinson (AFT Miembro)	Ayuntamiento	Este de Hartford
Swapna	Das (miembro de CSEA)	Constable	Farmington
Douglas	Foley	Consejo Legislativo - General	Hamden
Maurine	Agacharse	Consejo Legislativo - General	Hamden
Buen día	Pardusco	Junta de Educación	Hartford
Ene	Lawrence (CSEA Miembro)	Junta de Concejales	Hebrón
Tiffany	Thiele	Junta de Concejales	Hebrón
Alexandra Lamb		Junta de Educación	Manchester
Dennis	Cadena	Junta Directiva	Manchester
Jerald	Lentini	Junta Directiva	Manchester
Arrendajo	Moran	Alcalde	Manchester
Jessee	Muñiz-Poland	Junta Directiva	Manchester
Pamela	Floyd-Cranford	Junta Directiva	Manchester
Sara	Junta Directiva de Jones (Miembro de CSEA)		Manchester
Madriguera	Packer (miembro de CSEA)	Constable	Manchester
Carlita	Algodón	Ayuntamiento	Mansfield
Diadette	Hernández	Ayuntamiento - Área 2	Meriden
John	Hauselt	Ayuntamiento - Área 3	Meriden
Sara	Taylor	Ayuntamiento - Área 4	Meriden
Stephany Morales-Valentín		Junta de Educación	Meriden
Yvette	Cortés	Ayuntamiento - Área 1	Meriden

Pol	Sánchez	Alcalde	Nueva Bretaña
Candye	Scott	Consejo Común - Distrito 3	Nueva Bretaña
John	McNamara (CSEA Miembro)	Consejo Común - Distrito 4	Nueva Bretaña
Yadira	Maldonado	Consejo Común - Distrito 2	Nueva Bretaña
Amanda Martinelli		Junta de Concejales - Distrito 8	Nuevo refugio
continúa de la página 2			
Junta de Concejales de Mildred - Distrito 13 debería considerar seriamente llamar			Nuevo refugio
Estadounidenses, si el partido en el poder...			Nuevo Londres
AJ	Tiniakos	Ayuntamiento	
estadounidenses. Si el partido en el poder...	Loros	Junta de Educación	
Franco	Puede	Comisionado de bomberos	
Washington reduce los beneficios de Medicare	Nieves	Ayuntamiento	
al equivalente de una	Tejedor	Junta de Educación	
Jessica	Tejedor	Junta de Educación	
espacio de arrastre en el piso de tierra, todos podríamos estar en un montón	Tejedor	Alcalde	
de los problemas.	González (SEIU 1199NE Miembro)	Ayuntamiento	
Kathy	En Connecticut, nuestros senadores y Radda	Ayuntamiento	
Kim		Ayuntamiento	
La delegación del Congreso está totalmente de acuerdo.	Plourd	Ayuntamiento	
protegiendo programas como la Seguridad Social	Plourd	Junta de Educación	
Medicare y Medicaid	Shannon	Junta de Educación	
Si estás leyendo esto			
Shaun	Holloran	Junta de Educación	
	Dupointe (CSEA)	Comisión de Policía y Junta de	
Luisa	Miembro)	Evaluación y apelaciones	Plainfield
Benjamín Gediman		Ayuntamiento	Plainville

FIRST	LAST	OFFICE SOUGHT	TOWN/ CITY
Bobby	Sanchez	Mayor	New Britain
Candye	Scott	Common Council - Ward 3	New Britain
John	McNamara (CSEA Member)	Common Council - Ward 4	New Britain
Yadira	Maldonado	Common Council - Ward 2	New Britain
Amanda	Martinelli	Board of Alders - Ward 8	New Haven
Mildred	Melendez	Board of Alders - Ward 13	New Haven
Jefferey	Hart	Board of Education	New London
A.J.	Tiniakos	Town Council	Newington
Amy	Perrotti	Board of Education	Newington
Frank	DeMaio	Fire Commissioner	Newington
Hilda	Nieves	Town Council	Newington
Jessica	Weaver	Board of Education	Newington
Jon	Trister	Mayor	Newington
Kathy	Gonzalez (SEIU 1199NE Member)	Town Council	Newington
Kim	Radda	Town Council	Newington
Matt	Plourd	Town Council	Newington
Meri	Beatrice	Board of Education	Newington
Sam	Sharma	Board of Education	Newington
Shaun	Holloran	Board of Education	Newington
Lois	Dupointe (CSEA Member)	Police Commission and Board of Assessment and Appeals	Plainfield
Benjamin	Gediman	Town Council	Plainville
Brittany	Bouchard	Board of Education	Plainville
Melissa	Sweeney	Board of Education	Plainville
Mike	Duncan	Board of Alderman - Ward 3	Shelton
Brittany	Lawrence (CTTU Member)	Board of Represenatives - District 10	Stamford
Bernard	Sykes	Town Council	Vernon
Jeremy	Geller	Mayor	Vernon
Laurie	Abernathy	Town Council	Vernon
Maryann	Levesque	Town Council	Vernon
Phyllis	Winkler	Town Council	Vernon
Kay	Muñoz	Board of Education	Waterbury
Kenneth	Curran	Board of Aldermen - District 1	Waterbury
Joshua	Steele Kelly	Board of Finance	Waterford
Narciss	Green	Representative Town Meeting - First District 3	Waterford
Ursula	Moreshead	Representative Town Meeting - First District 2	Waterford
Becky	Jacobsen	Board of Education	Windsor
Ojala	Naem	Town Council	Windsor

y vive en Connecticut, piense en levantar el teléfono o enviar un correo electrónico a su congresista y agradecerle por su arduo trabajo en nuestro nombre en estos tiempos difíciles.

Si vive en otro estado como Carolina del Norte o del Sur o Florida, usted

o enviar un correo electrónico como ARA, la Alianza para Jubilados sus representantes y dígales que mantengan a Newington sus manos fuera de nuestra Seguridad Social y Newington Medicare. Es posible que no viva en Connecticut, Newington. Pero ahí es donde se beneficia su atención médica en Newington. Venimos de, y nuestra delegación en Washington Newington DC necesita toda la ayuda que pueda conseguir. Tuvimos una excelente primera reunión de nuestro Newington Comité Directivo de Seguridad de Jubilación de Newington con nuestros Presidentes del Capítulo 400 del Consejo y Newington Los miembros del Comité de Acción Legislativa respaldan a Newington

En agosto. Recibimos mucha información útil de nuestros ponentes y trabajaremos para que algunas de esas presentaciones lleguen a nuestros miembros en el futuro. No completamos todo lo que queríamos incluir en nuestra agenda, pero este es un proceso continuo. Esperamos programar una reunión de seguimiento próximamente. Si asististe a la reunión de tu capítulo del Consejo 400 en septiembre, ¡espero que te haya ido bien en el cuestionario!



Recordatorio importante:
La inscripción abierta de Medicare no es para los jubilados estatales

El período de inscripción abierta de Medicare comienza el 15 de octubre, y con él llega una avalancha de correos, llamadas telefónicas y anuncios de televisión. Queremos asegurarnos de que tenga la información correcta:

Como jubilado del estado de Connecticut, no necesita tomar ninguna acción durante la inscripción abierta de Medicare.

Este periodo de inscripción aplica para quienes adquieren o cambian de plan privado de Medicare. Los jubilados estatales están cubiertos automáticamente a través del plan estatal con Aetna, y su cobertura se mantiene sin necesidad de que usted haga nada.

Esto es lo que necesitas saber:

Puede ignorar con seguridad cualquier correo, llamada, correo electrónico o publicidad relacionada con la inscripción en Medicare.

La única comunicación a la que debes prestar atención será la que llegue Directamente de la Contraloría del Estado. Busque el Sello de la Contraloría en los materiales oficiales.

Algunos avisos de Aetna pueden mencionar la opción de "excluirse" de su plan. Esta cláusula es un requisito de las normas federales de Medicare, pero le recomendamos encarecidamente que no lo haga. El plan estatal para jubilados ofrece una cobertura integral que no se puede igualar en el mercado privado.

Si tiene alguna pregunta o inquietud, comuníquese con el Equipo de Jubilados del Consejo 400 de CSEA. Estamos aquí para garantizarle información precisa y tranquilidad sobre su cobertura médica.

Empleados estatales activos y jubilados:
Actualización del plan dental básico de Cigna

El siguiente mensaje es solo para jubilados activos y estatales que tienen el Plan Dental

Básico de Cigna

Inscripción abierta SOLO PARA ODONTOLOGÍA EXTENDIDA hasta el 31 de octubre de 2025

Si tiene el plan dental Básico del Estado de Connecticut, es posible que haya recibido recientemente una carta de la Oficina del Contralor del Estado. Su cobertura dental de Cigna se ha actualizado: los beneficios dentro de la red se han mejorado para ayudarle a ahorrar más, pero los costos fuera de la red pueden ser ahora más altos. Debido a que Cigna no explicó estos cambios con suficiente claridad a los participantes del plan Básico antes del cierre del período de inscripción abierta, la CSEA solicitó, y el Contralor ha determinado, que los miembros participantes del plan Básico tienen hasta el 31 de octubre de 2025 para revisar las opciones y realizar cambios en el plan. Además, para quienes hayan recibido facturas inesperadas debido a este cambio, Cigna ha acordado reembolsar a los afectados antes de que se les enviara la notificación correspondiente (aquellos con el plan Básico que visitaron a su dentista fuera de la red durante los meses de julio o agosto). Estas son las opciones para los miembros de ahora en adelante.

Si utiliza un dentista fuera de la red y no planea cambiar de dentista, quédese con el Plan Básico: ofrece mayores beneficios fuera de la red, pero tendrá costos de bolsillo mayores que los que pudo haber tenido antes.

Si su dentista está dentro de la red o planea cambiarse a un dentista dentro de la red, los planes Enhanced o DHMO ofrecerán mejores beneficios a costos más bajos, pero solo si su dentista participa en la red.

Soporte disponible

Verifique si su dentista está dentro de la red: utilice la herramienta “Buscar un dentista” o llame al 800-244-6224.

Nombra a tu dentista: Si no está en la red, tú o tu proveedor pueden pedirle a Cigna que lo agregue. Se prioriza a los dentistas solicitados por los miembros.

Servicio de atención al cliente de Cigna: Obtenga respuestas a sus preguntas y ayuda para encontrar atención médica dentro de la red cercana.

¿Por qué el cambio?

Los beneficios de nuestro plan siempre se licitan mediante un proceso de solicitud de propuestas (RFP). Cuando United ganó la RFP por primera vez, considerando lo que Anthem cubría anteriormente, su red era considerablemente menor que la de Anthem, y United estaba obligada a cubrir cualquier saldo pendiente de los dentistas fuera de la red que cobraban más de las tarifas habituales y no estaban dispuestos a reducirlas hasta que la red de United alcanzara el tamaño de la de Anthem.

Este requisito se mantuvo cuando Cigna ganó la convocatoria de propuestas de United. El tamaño de la red de Cigna ahora supera al de Anthem, por lo que el requisito de cubrir ese saldo fuera de la red ya no aplica. Cigna cumple plenamente con los requisitos de tamaño de red del Plan.

Esto significa que los miembros que están viendo- Los dentistas fuera de la red que cobran más de lo habitual podrían ser responsables de dichos cargos adicionales, además del costo compartido habitual aplicable al procedimiento dental en particular. Nuevamente, debido a que estos miembros no recibieron una notificación clara del cambio durante el último período de inscripción abierta, hemos reservado un período adicional de inscripción abierta para que puedan tomar una decisión informada.

No espere a que sea demasiado tarde: revise el estado de la red de su dentista y sus opciones de plan dental antes de la fecha límite del 31 de octubre. Dedicar unos minutos ahora a confirmar su proveedor y seleccionar el plan adecuado le ayudará a evitar facturas sorpresa y a garantizar que obtenga la mejor relación calidad-precio para su atención.

- ¿Necesitar ayuda?
- Utilice la herramienta Buscar un dentista de Cigna para verificar si su dentista está dentro de la red.
 - Llame a Cigna Dental al 800-244-6224 si tiene preguntas sobre la cobertura o los proveedores.

¿Tiene CSEA su información de contacto correcta archivada?

Actualice su información escaneando el código QR a continuación.



Noticias sobre proveedores de cuidado infantil familiar

Noticias para Proveedores de Cuidado Infantil

Tu voz importa: Completa la encuesta de negociación hoy mismo. Nuestro poder en la mesa de negociación refleja directamente la actividad de nuestros miembros. Mientras nos preparamos para la próxima ronda de negociaciones contractuales, es fundamental que cada miembro dedique unos minutos a completar la encuesta de negociación: seiu2001.cc/contract-survey. Esta es tu oportunidad de influir en el... Prioridades de nuestro sindicato. La encuesta es donde nos dices qué es lo que más te importa. Ya sean salarios justos que se ajusten a la inflación, mejor atención médica, seguridad para la jubilación, mejores condiciones laborales o protecciones para garantizar que los servicios vitales que brindamos no se vean erosionados. Completarlo solo toma unos minutos, y los resultados influirán directamente en las propuestas que presentamos a las negociaciones y ayudarán a garantizar que nuestras demandas reflejen las necesidades y prioridades reales de los miembros de todo el estado. No deje sus prioridades fuera de la conversación; asegúrese de que su voz se escuche. Complete la encuesta ahora: seiu2001.cc/contract-survey

Tu Voz Importa: Completa la En-cuesta de Negociación Hoy Nuestro poder en la mesa de nego-ciación refleja directamente cuán activos están nuestros miembros. Mientras nos preparamos para la próxima ronda de ne-gociaciones de contrato, es absolutamente crucial que cada miembro tome unos minu-tos para completar la encuesta de nego-ciación: “ seiu2001.cc/contract-survey Esta es tu oportunidad de definir las prioridades de nuestro sindicato. La en-cuesta es donde nos dices qué es lo más importante para ti—ya sea salarios justos que sigan el ritmo de la inflación, mejor atención médica, seguridad de jubilación, mejores condiciones de trabajo o protec-ciones para garantizar que los servicios vi-tales que brindamos no se deterioren. Solo toma unos minutos comple-tarla, y los resultados informarán directa-mente las propuestas que llevemos a las negociaciones y ayudarán a garantizar que nuestras demandas reflejen las verdaderas necesidades y prioridades de los miembros

en todo el estado. No dejes tus prioridades fuera de la conversación—asegúrate de que tu voz sea escuchada. Completa la encuesta ahora: seiu2001.cc/contract-survey



Por qué debería importarle a todo el mundo la crisis sanitaria

No solo los que tienen Medicaid y planes ACA

As the spouse of a Connecticut state retiree, you benefit directly from the hard-earned healthcare and pension protections your family relies on. By joining CSEA Council 400 for just \$60 per year, you help strengthen the voice of retirees and their families at the Capitol and in negotiations that affect your healthcare, cost-of-living adjustments, and long-term retirement security. You don't need to have worked for the state — if you're receiving benefits through your spouse's retirement, you have a stake in protecting them. Your membership supports advocacy, representation, and access to helpful information and resources all year long. It's a small investment that helps protect what you've earned together.

En el momento de imprimir este artículo, el gobierno federal se encuentra en cierre, y una de las medidas más inmediatas y Los impactos serán devastadores en la atención médica. Gran parte del debate público se ha centrado en las familias. que dependen de Medicaid o de la Ley de Cuidado de Salud Asequible (ACA) para su cobertura, pero la verdad es que si tienes un seguro privado a través de tu empleador, no estás protegido. Deberías preocuparte profundamente por lo que está sucediendo, porque el efecto dominó también afectará tus primas. He aquí por qué. La ACA no es solo un programa para familias de bajos ingresos. Es un estabilizador para todo el mercado de la salud. Millones de estadounidenses dependen de los créditos fiscales otorgados por la ACA para costear el seguro en los mercados de seguros. Sin esos subsidios, muchas de esas familias simplemente no podrán mantener su cobertura. Esto significa menos personas aseguradas, menos personas sanas que aporten al sistema y mayores costos que se distribuirán entre todos los que...

restos. Piénselo como un sube y baja. Cuando más personas tienen cobertura, los costos se equilibran. Pero cuando la cobertura disminuye, el peso se desplaza, y las aseguradoras privadas responden subiendo las primas para el resto de nosotros. Si los créditos fiscales desaparecen debido a la inacción del Congreso, no solo los afiliados a la ACA se quedarán atrás. Los planes de las empresas también sufrirán la repercusión, porque todo el mercado se vuelve más riesgoso y Más caro. Y aunque los afiliados a sindicatos suelen asumir mejor estos aumentos que nuestros colegas no sindicalizados, todos sentiremos las repercusiones de estos subsidios. Según Access Health CT, más de 142,000 personas en nuestro estado dependen de subsidios a través del mercado de seguros de salud de la Ley de Cuidado de Salud Asequible (ACA). Si esos créditos desaparecen, las familias se enfrentarán a primas que se dispararán de la noche a la mañana. Una familia de cinco personas que gane \$150,000 podría ver su factura mensual dispararse de menos de \$1,000 a más de \$4,000, un costo tan alto que obliga a muchos a cancelar la cobertura por completo. Cuando decenas de miles de nuestros vecinos...

se ven obligados a vivir sin seguro, la presión no solo recae sobre ellos, sino que se transmite en costos más altos a todos los que todavía tienen seguro. Los hospitales y proveedores también sentirán la presión. Más pacientes sin seguro significa más incomodidad. Atención médica compensada. Los proveedores aumentan los precios a la población asegurada para compensar la diferencia. Los empleadores se enfrentarán a un aumento vertiginoso de los costos de la atención médica, lo que dificultará mantener las prestaciones. Los presupuestos estatales podrían verse afectados por el aumento de la atención médica no comp Todo el sistema se vuelve más frágil. No se trata solo de política ni de "programas ajenos". Se trata de cómo funciona nuestro sistema de salud compartido. Si se pierde una pata, todo se derrumba.

Así que, si crees que estás seguro porque tienes seguro a través del trabajo, no lo estás. Un cierre gubernamental que elimine los créditos fiscales de la ACA aumentará los costos para todos y hará que nuestro sistema sea más inestable en los próximos años.

Paguenos lo que nos debe

Las jugadoras de la WNBA luchan por una remuneración justa

En la WNBA de este verano En el Juego de las Estrellas, los jugadores salieron a la cancha con camisetas negras iguales y un mensaje simple y audaz: "Páguennos lo que nos deben". No era solo una declaración de moda, era la cara pública de su lucha sindical.

Durante meses, las jugadoras de la WNBA Han estado en la mesa de negociaciones con los ejecutivos de la liga, impulsando un nuevo convenio colectivo que finalmente refleje la realidad del deporte actual. La liga está batiendo récords de asistencia, logrando nuevos acuerdos de transmisión y vendiendo más camisetas que nunca.

Pero los jugadores dicen que su compensación, sus beneficios y su voz en la toma de decisiones están muy rezagados.

La campaña destaca tres demandas clave: una distribución justa de los ingresos para que los jugadores se beneficien directamente del crecimiento de la liga; aumentos salariales significativos que coincidan con el valor creciente de los deportes femeninos; y un respeto real por los jugadores que en su mayoría exigen

esta liga en lo que es hoy. Al usar las camisetas, coordinar mensajes y hablar directamente con los fanáticos, los jugadores están demostrando cómo la acción colectiva puede cambiar la narrativa pública. La respuesta ha sido contundente. Durante el Juego de las Estrellas, los aficionados corearon "¡Páguenles!", prueba de que la lucha de los jugadores resuena mucho más allá del vestuario. Como tantos trabajadores de diferentes sectores, exigen no solo reconocimiento, sino una parte justa del valor que... crear.

Aquí en Connecticut, conocemos bien esa historia. A los empleados públicos les dicen que "no hay dinero" mientras se acumulan los excedentes. Los paraeducadores, los proveedores de cuidado infantil y los empleados estatales ven el mismo patrón: la gerencia retiene los recursos mientras la gente en la primera línea hace el trabajo real.

La solidaridad significa ver nuestras luchas como conectadas. Ya sean atletas que luchan por contratos justos o quienes exigen seguridad...

Ya se trate de personal o de empleados públicos que se resisten a los obstáculos fiscales, la lección es la misma: cuando los trabajadores se unen y alzan sus voces, pueden cambiar las reglas del juego.

Esta temporada, inspirémonos en las jugadoras de la WNBA. Su grito de guerra es uno que todos podemos compartir: "Paguennos lo que nos deben".

WNBA PLAYERS
CURRENTLY SPLIT
9.3% OF TOTAL
LEAGUE REVENUE.
NBA PLAYERS
RECIEVE 49-51%.

THE NBA TOOK 40
YEARS TO MAINTAIN
PROFITABILITY. THE
WBNA IS IN THEIR
28TH YEAR.

THE WNBA JUST
SECURED A \$2.2B
MULTI-YEAR
BROADCASTING
DEAL.

THE WNBA WILL
EXPAND TO
CLEVELAND, DETROIT,
AND PHILADELPHIA
BY 2030.

Contenido patrocinado

Grupo de agricultores SelectSM

SEGUROS DE AUTO Y HOGAR* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ESPECIALES



¡Miembros de CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen hoy nuestros ahorros especiales!

Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios: • Descuentos grupales de hasta el 15%†

- Descuento automático por pago
- Buenas recompensas por conducir

- Un descuento de fidelidad por tus años de servicio**
- Ahorro en varios vehículos
- Servicio superior 24/7

Llame hoy para obtener cotizaciones gratuitas: 800-438-6381

Proporciona tu código de descuento: BAR

**El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en MA y no es parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en FL.

**No disponible en MA.

*† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas, buscando obtener negocios para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (licenciatario de Minnesota) y algunas de sus afiliadas: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (licenciatario de Minnesota), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company o Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con sede administrativa en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de las pólizas varían según el estado y el producto, y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califican. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance® .

