



NOTICIAS DE CSEA

La Voz de Connecticut

Empleados y jubilados del servicio público

Agosto de 2026

CSEA SEIU Local 2001

VOL. 59, NO. 8

CSEA respalda a los candidatos que defienden a los trabajadores.

La temporada de primarias brinda a los miembros del sindicato la oportunidad de ayudar a decidir quién luchará por los trabajadores, los servicios públicos y nuestras comunidades.

Los candidatos que elegimos toman decisiones sobre si los contratos sindicales están aprobados y si los servicios públicos están debidamente financiados. y en qué dirección están nuestras comunidades mudanzas. Deciden si las pensiones y la atención médica están protegidas, ya sean públicas o privadas. El trabajo sigue siendo público y si los multimillonarios y las grandes corporaciones contribuyen con su parte justa compartir.

Si bien se están llevando a cabo elecciones primarias activas en todo el estado, hay cinco primarias contiendas en las que los miembros de CSEA se han reunido para respaldar a un candidato específico en la elección. En una de estas cinco contiendas, estamos

respaldar a un maestro de educación especial de escuela secundaria sindicalizado en lugar de un legislador que se oponía legislación crítica de educación pública para nuestra auxiliares docentes. En otra carrera, los miembros votaron a favor de respaldar a un defensor de larga data de Seguridad Social que ha demostrado tiempo y Una y otra vez, sus palabras coinciden con sus acciones.

Estos respaldos primarios nunca son fáciles, pero eso es precisamente lo que hace que estas carreras sean aún más importante. Porque la afiliación partidista, especialmente en las primarias, no es suficiente. decir si un candidato será bueno en Problemas laborales o no, hemos pasado por una un extenso proceso de entrevistas para que podamos

62 becas McCusker Galardonado este año

La Noche de Becas McCusker celebra la generosidad de los miembros, capítulos y consejos de CSEA.



La Noche de Becas McCusker es siempre una de las mejores noches del año en CSEA. Es una noche llena de padres y abuelos orgullosos, estudiantes entusiasmados, fotografías, felicitaciones e historias sobre lo que les depara el futuro. Más allá de eso, es un recordatorio de lo que significa la solidaridad sindical más allá del ámbito laboral.

Este año, 62 niños y nietos de miembros de CSEA recibieron becas de \$1,000 para ayudarlos a continuar su educación. Cada beca honra el arduo trabajo de un estudiante y representa el

Agradecemos la generosidad de los consejos, capítulos, miembros y simpatizantes de CSEA que contribuyen al Fondo de Becas McCusker año tras año. También queremos agradecer a nuestros jueces de McCusker, quienes revisaron cada solicitud y dedicaron su tiempo y atención al proceso de selección de becas de este año.

El programa de este año se inauguró con unas palabras de Cámara de Representantes de Connecticut El orador Matt Ritter y Representante estatal Maryam Khan, quien se unió

Tengan la seguridad de que estamos eligiendo candidatos pro-laborales que serán fuertes y valientes. Los temas importantes para todos los miembros de CSEA. Los candidatos que buscan nuestro apoyo son Se les preguntó cuál es su postura sobre la negociación colectiva, el arbitraje vinculante, las pensiones, las atención médica asequible, privatización, público educación, personal y el presupuesto estatal. Se les pregunta si se pondrán de pie con trabajadores durante luchas difíciles, no solo cuando resulta políticamente conveniente. Este año, CSEA se enorgullece de respaldar la can-candidatos que han demostrado un compromiso con las familias trabajadoras y el sindicato movimiento:

- Juan Larson
- Cámara de Representantes de los Estados Unidos, 1er Distrito Congressional
- María Khan
- Senado estatal, segundo distrito
- Angie Parkinson
- Representante estatal, décimo distrito de la Cámara de Representantes
- Moisés “Moisés” Carelus
- Representante estatal, distrito 31 de la Cámara de Representantes
- Patricia A. Dillon
- Representante estatal, distrito 92 de la Cámara de Representantes

Estos candidatos aportan diferentes antecedentes y experiencias al servicio público, pero comparten la idea de que Connecticut funciona porque la gente trabajadora trabaja. Continúa en la página 4

Miembros y familiares de CSEA se reunieron en el Salón de la Unión para celebrar a los galardonados. Felicitaciones nuevamente a los premiados de este año y gracias a todos los que hicieron posible esta noche.

¡Consulta la página 7 para ver la lista de nuestros beneficiarios, donantes y jueces!

Visite el sitio web de nuestro sindicato en: CSEA-CT.com

Administrador de correos: Por favor, envíe los cambios de dirección a: CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106

También en esta edición:

Página 2:
Consejo 400 Verano Picnic

Página 3:
Se fue demasiado pronto

Página 4:
Anna Marvin y Jacob Johnson se une a CSEA

Página 5:
CSEA respalda seis Elecciones primarias
Página 6:
62 estudiantes galardonados con el premio McCusker
Becas

Página 7:
Instituto Yankee
“Expone” a CSEA Miembros
Página 8:
El primero del mundo trillonario



Reuniones
Y noticias

2026 Council 400 Picnic

RSVP by Aug 12th

The Farmington Polo Club

162 Town Farm Rd, Farmington, CT 06032

Wednesday, August 19, 2026 11AM – 4PM

RSVP by Aug 12th

Reserve Now
No Walk-ins

Buffet hours: 12Noon – 2:30PM

Hamburgers

Veggie Burgers

Hotdogs

Huli Huli Chicken

NE Clam Chowder

Chili con Carne

Sausage & Peppers

Corn on the cob

Coconut Rice

Hawaiian slaw

Grilled Pineapple Salad

Tossed Salad

Watermelon

Cake by Bernadette

Soft Serve Ice Cream

Non-Alcohol beverages served ALL DAY (Cash Bar Available)

Reserve Now
No Walk-ins

Entertainment

Olympic size swimming pool, horseshoes, bocce, basketball, fishing
Trivia & Bingo

Tropical Attire suggested

\$18 – Members – **WOW!**

\$25 – Non-Member Spouse

\$38 – Guests

Mail completed coupon and check payable to:

“CSEA Council 400”

c/o Tina Franco

45 Peach Orchard Rd

Prospect, CT 06712-1052

NO PETS ALLOWED

SERVICE DOGS ARE WELCOME

Member/Member spouse

Non-Member spouse

Phone#

Email (if you want confirmation)

Chapter#/Location

of Guests

Guest Name(s)

Amt Enclosed \$

Questions:

StuClark(860-205-0657)

Tina Franco (203-721-4382)

Números importantes que conviene tener a mano:

Caremark: 1-800-318-2572

Cigna: 1-800-244-6224

Departamento de Nóminas de la División de Jubilación: 860-702-3528

Anthem Blue Cross Blue Shield: 1-800-922-2232

Soluciones de gestión de atención médica HEP: 1-877-687-1448 o visítelos en su portal:

Seguro de vida de la división de jubilación: 860-702-3537

Organizador de jubilados de CSEA, Kevin Sullivan: 860-951-6614 x118

<https://www.connect2yourhealth.com/ParticipantPortal/Default.aspx>

Seguro médico de la División de Jubilación: 860-702-3533



New/Used Auto

4.80%

APR*

Personal Loan

9.80%

APR*

Our celebration of CSE Credit Union’s 80th anniversary is still going strong. Join us as we celebrate this incredible milestone by offering special loan rates to our members! Visit www.CSECreditUnion.com or call/visit any of our offices for a loan application.

**Annual Percentage Rate. Certain restrictions apply. Cannot be applied toward existing CSE auto loans or personal loans. Cannot be combined with any other offer. Rate is subject to change at any time.*

CONNECTICUT

STATE EMPLOYEES

CREDIT UNION

Locations & Hours

Forms

Membership

CSE 80th Anniversary

Accounts

Loans

Services

Rates

About Us

Encuentra toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puedes imprimir una solicitud de préstamo en línea! Y lo mejor de todo, puedes acceder desde tu computadora personal las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

www.CSECreditUnion.com

Cerrado: Día del Trabajo

7 de septiembre

Tasas de dividendos - Tasas del segundo trimestre de 2026

	Tasa de dividendo	Rendimiento porcentual
ACCIONES ORDINARIAS	2,50%	2,53%
BORRADORES DE ACCIONES (Cuentas corrientes)	1,25%	1,26%
CUENTAS DE CLUB	2,00%	2,02%

Saldo mínimo de apertura: \$25.00. El rendimiento porcentual anual es exacto a la fecha de la última declaración de dividendos. La tasa puede cambiar después de la apertura de la cuenta. Las comisiones u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.

7 oficinas con servicio completo para atenderle.

NORWICH Uncas en el Támesis 401 West Thames St. Norwich, CT 06360 (860) 889-7378	HARTFORD Calle Wadsworth 84 Hartford, CT 06106 (860) 522-5388 (Ahorros) (860) 522-7147 (Préstamos)	NUEVO REFUGIO 1666 Litchfield Turnpike Woodbridge, CT 06525 (203) 397-2949	
MIDDLETOWN Calle Ward número 15 Middletown, CT 06457 (860) 347-0479	STORRS 1244 Storrs Rd. Storrs, CT 06268 (860) 429-9306	SOUTHBURY Escuela de Formación de Southbury Apartado de correos 044 Southbury, CT 06488 (203) 267-7610	NEWINGTON Plaza O'Neil 2434 Autopista de Berlín Newington, CT 06111 (860) 667-7668

Horario: Oficina principal: de lunes a viernes, de 9:00 a 16:00. Sucursales: Lunes a viernes, de 9:30 a 16:00. Cajero automático (Hartford y Middletown): de lunes a viernes, de 8:30 a 16:00; días de pago abiertos hasta las 17:00.

Fallecidos prematuramente: Miembros de CSEA que han fallecido

La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente	
Miembros que han fallecido recientemente. Nuestras condolencias a sus familiares, amigos y seres queridos.	
Ackerman, Bridget, Servicio y Mantenimiento	Mansfield, Margaret, Social y Humano Servicios
Amato, Lillian, Empleada administrativa	McCarthy, Lorna, Social y Humano Servicios
Bachiocchi, Dorothy, Administrativa Clerical	Mccusker, Stephen, Ingeniero, Ciencia, Tecnología
Barrett, Barbara, Uconn	McDonald, Ellouise, Administración y Residual
Beck, Joan, Empleada administrativa	Mickiewicz, Mark, ingeniero, científico, tecnología
Brault-Mccann, Ann, Salud	Nettleton, Ronald, Servicio y Mantenimiento
Puentes, Orlando, Administrativo Clerical	Orfino, Philip, Servicios de Protección
Brown, Lorraine, Atención médica	Ostrout, John, Gerencial
Brush, Stuart, Atención médica	Pascarella, Joseph, Servicio y mantenimiento maricón
Bumgarner, Maryann, Atención médica	Paskus, Mark, Profesor de Formación Profesional del Estado
Bundock, Elizabeth, Educación	Patrick, Calvin, Supervisor Judicial Alguaciles
Bunting, Mary, Atención médica	Peiffer, Timothy, Judicial
Byrnes, Thomas, Ingeniero, Ciencia, Tecnología	Petkov, Doncho, Universidad Estatal Facultad
Cochran, Marie, Educación	Pregman, Thomas, Ingeniero, Ciencia, Tecnología
Cockrell, Johnnie, Servicio y Mantenimiento	Rakfeldt, Jaak, Profesor de la Universidad Estatal
Cotter, John, Servicios de Protección	Ramsey, Martin, Servicio y Mantenimiento
Dargan, Stephen, Electo/Designado	Ratti, Lillian, Atención médica
Dwyer, Dorothea, Policía Estatal	Richardson, Mona, Atención médica
Endaya, Alvaro, Administrador Y Residual	Robinson, Joan, Atención médica
Inglaterra, David, Colegios Estatales de Connecticut y Universidad	Seader, Ellen, Gerencial
Fain, William, Social y Humano Servicios	Sessa, Nancy, Empleada Administrativa
Campo, Theresa, Servicio y Mantenimiento	Shelton, Billy, Servicio y Mantenimiento
Gilbert, John, Judicial	Silverman, Marilyn, Atención médica
Glover, Edward, Oficial de Correccionales	Sizemore, Barbara, Social y Humano Servicios
Goslowski, Joseph, Ingeniero, Científico, Técnico	Smith, David, Educación
Gurreri, Samuel, Servicio y Mantenimiento	Smith, Leroy, Administración y Residual
Hermann, Catherine, Administradora y Residual	Steinfeld, George, Atención médica
Horton, Linda, Gerencial	Stewart, James, Uconn
Horvath, John, Uconn	Thorsen, Jean, administrador y residual
Hyder, Richard, Judicial	Turner, Mary, Atención médica
Jensen, Barbara, Atención médica	Underhill, Ronnie, Servicio y Mantenimiento
Kasulis, Frederick, Vocación estatal Maestro	West, Bernice, Electa/Designada
Kirouac, Maureen, Social y Humano Servicios	Wilcox, Nadia, Atención médica
Kuenkler, A. Stephen, Atención médica	Williams, Robert, Servicio y Mantenimiento
Labella, María, administrativa administrativa	Winger, Suzanne, Administrativa Clerical
Labossiere, Frances, Atención médica	Woods, Rosemary, Administrativa Clerical
Lacrete, Frantz, Servicio y Mantenimiento	
Lam, Angie, Empleada administrativa	
Leonard, Raymond, Servicio y Mantenimiento	

CSEA NEWS

El Voz de Connecticut
Público Servicio Empleados & jubilados
USPS # 224-100 ISSN # 0273-6055

Publicado mensualmente por:
ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT

Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC	
Travis Woodward	Presidente
Diane Murphy	Secretaria/Tesorera
David Glidden	Director Ejecutivo
Drew E. Stoner	Director de Comunicación
Jason P. Webster	Asistencia gráfica/técnica

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1er día del mes anterior.

DIRECCIÓN POSTAL: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, número gratuito: (800) 894-9479, FAX: (860) 951-3526; INTERNET: www.csea-ct.com.

La revista “CSEA NEWS” (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por \$2.80 al año para miembros y \$5.00 al año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Franqueo pagado en Hartford, CT. Para cambios de dirección, envíe “CSEA NEWS”, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

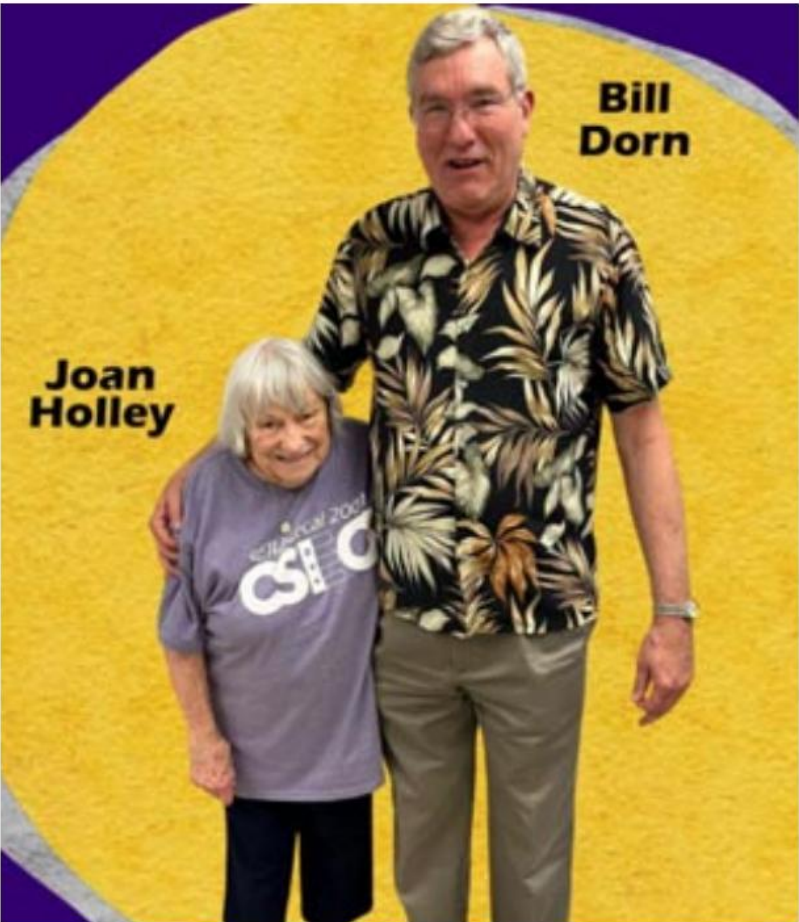
La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo.



CSEA da su apoyo en cinco contiendas primarias.

Continuación de la página 1

El respaldo de CSEA no se obtiene fácilmente y es una señal para nuestros miembros de que estos candidatos han sido minuciosamente evaluados para garantizar que sean el tipo de funcionarios electos que defenderán a las familias trabajadoras, incluso en los momentos más difíciles. Así que, en esta temporada de primarias, ¡no dejen de salir a votar! En Connecticut, los votantes pueden elegir entre tres maneras diferentes de hacer oír su voz: votar por correo (a veces llamado voto en ausencia), votar anticipadamente o votar el día de las primarias.



El Consejo 400 de CSEA representa a más de 12.000 jubilados estatales (¡de todas las estaturas!), incluyendo a nuestra Secretaria del Consejo 400, Joan Holley, y al Delegado Bill Dorn.

Para votar por correo, el votante primero debe presentar una solicitud de voto en ausencia a su secretario municipal. La solicitud de voto en ausencia debe recibirse a más tardar el lunes anterior al día de las elecciones, por lo que, si aún no lo ha hecho, le recomendamos votar anticipadamente o votar el día de las elecciones. Las boletas de voto en ausencia comenzarán a enviarse por correo a los votantes que las solicitaron nuevamente el 21 de julio. Una vez que el votante reciba su boleta, debe devolverla al secretario municipal antes del día de las elecciones. Los votantes pueden depositar su boleta completa en la oficina del secretario municipal o en el buzón seguro que, en la mayoría de

los municipios, se encuentra frente al ayuntamiento. Si un votante planea enviar su boleta por correo, se recomienda que la envíe al menos

una semana antes del día de las elecciones. Los votantes deben comunicarse con su municipio.

Diríjase al secretario si tiene alguna pregunta sobre el voto por correo (voto en ausencia).

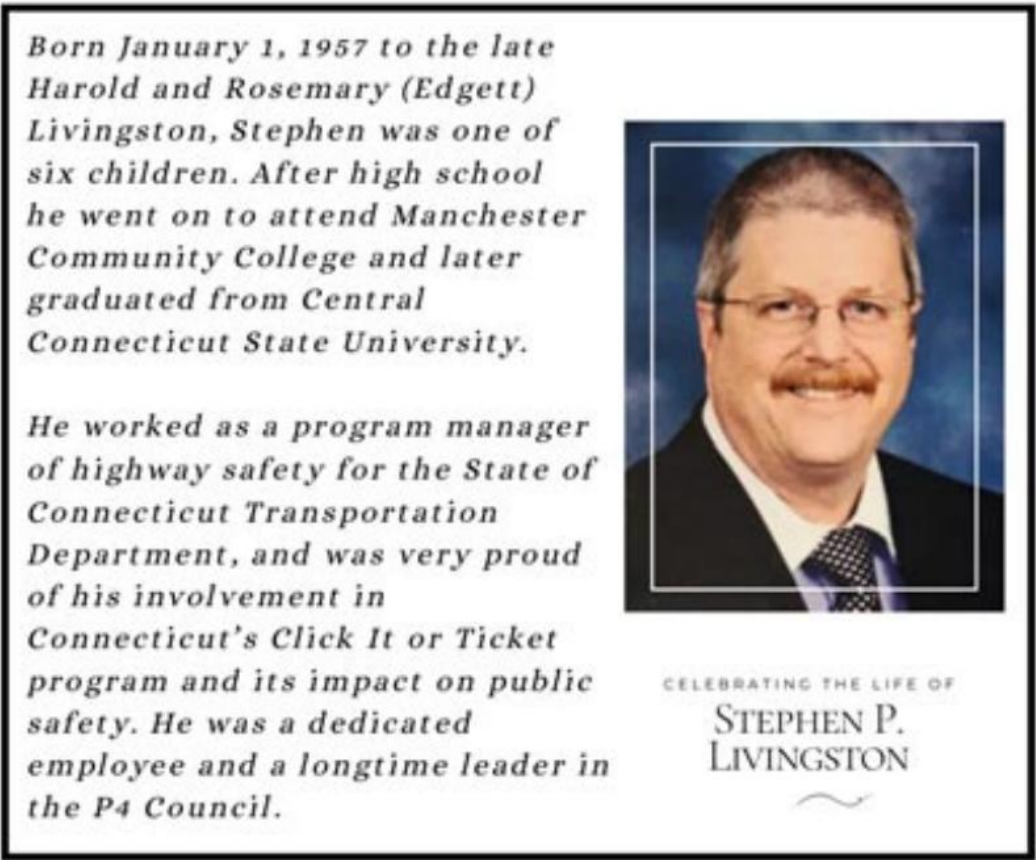
Los votantes también pueden optar por votar anticipadamente en persona en su ayuntamiento. La votación anticipada está disponible del 3 al 9 de agosto, de 10:00 a 18:00 horas todos los días, y de 8:00 a 20:00 horas los días 4 y 6 de agosto. Si tienen alguna pregunta sobre la votación anticipada, los votantes deben comunicarse con su oficina del registro electoral.

Finalmente, también puedes optar por votar en persona el 11 de agosto de 6:00 a 20:00 horas en su centro de votación habitual.

Sea cual sea su decisión de votar en estas elecciones primarias, asegúrese de salir a votar y hacer oír su voz, especialmente en los distritos con candidatos a las primarias respaldados por CSEA.

En la página 5 encontrará más información sobre nuestros cinco

productos recomendados.



Dos caras nuevas se unen a CSEA.

En CSEA estamos encantados de dar la bienvenida a Anna Marvin y Jacob Johnson a nuestro equipo.

Anna Marvin ha asumido el cargo de Coordinadora de Afiliación de CSEA, tras la jubilación de Carolyn Kuzoian, ocupa este cargo. Los registros de afiliación son fundamentales para prácticamente todas las actividades del sindicato. La información precisa permite a CSEA comunicarse con sus miembros, organizar elecciones, brindar apoyo a los consejos y secciones, y garantizar que los miembros reciban información actualizada sobre el lugar de trabajo y las negociaciones.

Anna se ha lanzado a asumir el papel de Se ha desenvuelto con soltura y se ha familiarizado rápidamente con nuestros consejos y delegaciones, al tiempo que identificaba formas de mejorar los sistemas utilizados para mantener y actualizar la información de los miembros.

Cuando visites el Salón de la Unión, Asegúrese de pasar por el espacio de trabajo de Anna en la oficina trasera y

Preséntate. También podrás ver fotografías de algunos de los gatos y gatitos que Anna acoge como voluntaria en Animal Friends of Connecticut.

Y si alguna vez buscas un gatito para adoptar, ¡Anna siempre estará dispuesta a ayudarte!

Jacob Johnson se une a CSEA después de haber trabajado en dos entornos laborales muy diferentes. En Nueva York, Jacob trabajó con CSEA Local 1000 AFSCME (no, no es un error tipográfico), un sindicato que representa a trabajadores estatales, del condado, municipales, de distritos escolares, de guarderías y del sector privado en todo el estado.

También trabajó con la Asociación de Maestros de Aula de Hillsborough en Florida, que representa a maestros y profesionales de apoyo educativo en uno de los distritos escolares más grandes del país. Ese trabajo le dio a Jacob experiencia.

Experiencia en la defensa de sindicatos del sector público en un estado donde la negociación colectiva y la educación pública han enfrentado ataques políticos constantes.

Jacob se incorpora a CSEA como nuevo Representante del Personal para la

El Consejo de Autobuses espera fortalecer el poder de los trabajadores en todas las cocheras de autobuses.

Únanse a nosotros para darles la bienvenida. ¡Anna y Jacob se unen a la familia CSEA!



Anna Marvin es nuestra nueva Coordinadora de Membresía (izquierda) y Jacob Johnson es nuestro nuevo Representante del Personal (derecha).

CSEA da su apoyo en seis elecciones primarias



Cámara de Representantes de los Estados Unidos — 1er Distrito Congressional

John Larson comenzó su carrera como maestro de escuela pública y ha mantenido su compromiso con la clase trabajadora a lo largo de su servicio como representante del Primer Distrito Congressional de Connecticut. Como miembro de mayor rango del Subcomité de Seguridad Social de la Cámara de Representantes, Larson se ha convertido en uno de los defensores más firmes del Congreso para proteger la Seguridad Social de los recortes, fortalecer sus finanzas a largo plazo y ampliar las prestaciones para que las personas mayores y las personas con discapacidad puedan vivir con dignidad. En un momento en que la Seguridad Social, Medicare, la negociación colectiva y los servicios públicos federales se enfrentan a ataques constantes, Larson sigue siendo una voz fundamental para proteger las prestaciones que los trabajadores se han ganado a lo largo de toda una vida de contribuciones.

Senado estatal — 2.º distrito

Maryam Khan es una educadora y miembro de un sindicato que ha hecho de las escuelas públicas sólidas, los derechos de los trabajadores y la tributación equitativa el eje central de su servicio público, llevando esos mismos valores del aula al Capitolio estatal. Desde que se unió a la Asamblea General en 2022, ha apoyado la negociación colectiva, se ha opuesto a las exigencias de que los empleados públicos reabran sus contratos para obtener concesiones y ha trabajado para garantizar que los educadores y otros trabajadores del sector público tengan una voz significativa en las decisiones que afectan a sus empleos. Khan también se ha opuesto sistemáticamente a la privatización y apoya la modificación de las normas fiscales de Connecticut para que el estado pueda invertir más recursos en escuelas, atención médica, servicios públicos y los trabajadores que los prestan.



Representante estatal — 10.ª Cámara de Representantes Distrito

Angie Parkinson, educadora pública con 26 años de experiencia, orgullosa miembro del sindicato y concejal de East Hartford, conoce de primera mano cómo las decisiones de los funcionarios electos afectan a trabajadores, estudiantes y familias. Se postula para financiar completamente la educación pública, crear un sistema público de salud y garantizar que los trabajadores tengan salarios dignos, excelentes beneficios y la seguridad para jubilarse con dignidad tras una vida laboral. Parkinson cree que Connecticut debe rechazar la austeridad y la privatización, dotar de personal adecuado a sus aulas y agencias públicas, y exigir a los más ricos que contribuyan con la parte que les corresponde a los servicios que fortalecen nuestras comunidades.



Representante estatal — 31.ª Cámara de Representantes Distrito

Moise “Moses” Carelus es un estadounidense de primera generación, educador, entrenador y administrador deportivo cuyo trabajo con jóvenes ha forjado su compromiso con la educación, la accesibilidad económica y mayores oportunidades para las familias de Connecticut. Carelus apoya la libertad de sindicación, la negociación colectiva, el arbitraje vinculante y los contratos, pensiones y beneficios de salud que les corresponden a los empleados públicos. Cree que los servicios esenciales deben ser prestados por funcionarios públicos responsables, en lugar de subcontratarse a empresas privadas, que con demasiada frecuencia cobran más a los contribuyentes y ofrecen servicios de menor calidad. Carelus también está comprometida con el fortalecimiento de la fuerza laboral pública, la ampliación de la atención médica asequible, la mejora de la seguridad en las jubilaciones y el aumento de los salarios de los auxiliares docentes para que los trabajadores que apoyan a los estudiantes todos los días puedan obtener un ingreso digno.



La representante estatal Patricia “Pat” Dillon, del distrito 92 de la

Cámara de Representantes, cuenta con una larga trayectoria legislativa centrada en la atención médica, los servicios públicos y los problemas que afectan la calidad de vida de las familias trabajadoras en New Haven y Connecticut. Su labor ha contribuido a definir las políticas estatales sobre adicciones y salud mental, violencia familiar, prevención de lesiones, centros de salud escolares, nutrición, derechos de las personas con discapacidad y asistencia para propietarios de viviendas afectados por inundaciones y daños ambientales. Dillon también defiende firmemente la prohibición de los planes de salud con deducibles altos e inaccesibles, la reforma de las medidas de control fiscal de Connecticut y el uso de los considerables recursos estatales para proteger la atención médica, la educación y los servicios públicos esenciales de los que dependen los residentes.

Los trabajadores estatales se preparan para Pensiones y atención médica Negociaciones con Sticky Campaña de notas

Nuestros acuerdos de pensión y atención médica determinan algunos de los aspectos más importantes de nuestras vidas, como por ejemplo, si podemos permitirnos ir al médico, brindar atención médica a nuestras familias y jubilarnos con dignidad después de una carrera en el servicio público.

Mientras nos preparamos para las próximas negociaciones estatales sobre pensiones y atención médica, necesitamos que los miembros de todo Connecticut muestren lo que está en juego. Les pedimos que escriban una nota adhesiva sobre lo que significa para ustedes la atención médica asequible, la seguridad en la jubilación o un buen trabajo en el servicio público.

Tu mensaje podría abordar los siguientes

- temas: - Por qué la atención médica asequible es importante para tu familia - Qué significa una pensión segura después de años de servicio público - Qué necesita mejorar para la próxima generación de trabajadores - Por qué la protección de estos acuerdos es importante para los servicios que brindamos Puedes enviar tu mensaje a través de nuestra nueva página digital de Sticky Note Action y ver los mensajes compartidos por otros miembros del sindicato en todo el estado.

Pero la acción en línea es solo una parte de esta campaña. Por favor También puedes escribir tu mensaje en una nota adhesiva y colocarla en el tablón de anuncios de tu sindicato o en el espacio designado en tu lugar de trabajo. Luego, pídele a un compañero que se sume a la conversación.

Estas exhibiciones en el lugar de trabajo ayudarán a hacer que lo que está en juego sea el nuevo... Las motivaciones son visibles para la gerencia, inician conversaciones entre compañeros de trabajo y demuestran que los miembros están organizados y dispuestos a permanecer unidos.



Una simple nota adhesiva puede parecer insignificante. Pero cuando miles de trabajadores del sector público comparten sus historias, crean una imagen poderosa de aquello por lo que luchamos para proteger y de lo que debemos mejorar. Añade tu voz en línea, publica Deja tu nota en el trabajo y anima a un compañero a participar.

WHY SPOUSES OF CT STATE RETIREES SHOULD JOIN CSEA COUNCIL 400

As the spouse of a Connecticut state retiree, you benefit directly from the hard-earned healthcare and pension protections your family relies on. By joining CSEA Council 400 for just \$60 per year, you help strengthen the voice of retirees and their families at the Capitol and in negotiations that affect your healthcare, cost-of-living adjustments, and long-term retirement security. You don't need to have worked for the state — if you're receiving benefits through your spouse's retirement, you have a stake in protecting them. Your membership supports advocacy, representation, and access to helpful information and resources all year long. It's a small investment that helps protect what you've earned together.

Contact Kevin Sullivan at ksullivan@csea760.com or 860-951-6614 ext. 118 to join!

Los alguaciles judiciales supervisores eligen a nuevos funcionarios y a otros que regresan. Miembros de la Junta Ejecutiva

Varios miembros de SJM se han ofrecido como voluntarios para cubrir vacantes y ayudar a dirigir el consejo en el trabajo que tenemos por delante. Únanse a nosotros para felicitar a los siguientes oficiales: Presidente: Teniente Robert Perez, Distrito de Hartford Vicepresidente: Teniente Lauren Murphy, Distrito de Hartford Tesorero: Teniente Jabarre Williams, Distrito de New Haven — Nuevo Secretario: Teniente Kevin Souze, Distrito de Hartford Jefe de Servicio: Teniente Michele Salmon, Academia de Servicios de Alguaciles Judiciales — Nuevo

La Junta Ejecutiva desempeña un papel importante en la representación de los miembros, la comunicación de las inquietudes en el lugar de trabajo y la ayuda al consejo para prepararse para las negociaciones, las batallas legislativas y otros desafíos que afectan a los alguaciles judiciales.

Felicitaciones a los nuevos miembros y a los que regresan a la Junta Ejecutiva. Estimados miembros, y gracias por aceptar la responsabilidad de servir a los miembros de SJM.

SOCIAL ACTIVITIES COMMITTEE (SAC)

Review the latest trip offerings on our website or contact SAC at CSEATrips@gmail.com

TRAVEL

Scan me

Beneficiarios del premio McCusker 2026

Council 400

- Katelyn Coggshall — Percalie Boucher-Williamson (Ch. 411)
- Nathan Cole — Wayne Cole Jr. (Ch. 405)
- Olivia Cormier — John Weiss (Ch. 421)
- Katherine Freitas — Sebastian Puglisi (Ch. 411)
- Daisy Jeffs — Timothy Bowles (Ch. 403)
- Dylan McKee — William Magnotta (Ch. 415)
- Logan Stout — Frederick Lowrey (Ch. 431)

P-3A

- Peter Alexandro — David Alexandro
- Isabella Ducharme — Deirdre Ducharme
- Jason Magana — Diane Murphy
- Olivia Murrihy — Jennifer Murrihy
- Sophia Murrihy — Jennifer Murrihy
- Kirby Reed-Brown — Cynthia Reed-Brown
- Mateo Velasquez Maineri — Terese Maineri

P-3B

- Tobias Armata — Marta Armata
- Keenan Armstrong — Karen Armstrong
- Megan Armstrong — Brian Armstrong
- Matthew Bannon — Wendy Bannon
- Carson/Caroline Dionne — Dana Dionne
- Megan Murphy — Daniel Murphy (Ch. 191)
- Jacob Nunes — Nickko Nunes
- Jaylon Polozhani — Pauline Taylor
- Alyana Rodriguez — Lenore Gagain

P-4

- Mikayla Baum — Daniel Baum (Ch. 9)
- Raghav Bharadwaj — Anuja Bharadwaj (Ch. 238)
- Cassandra Bomba-Lewandoski — Vickie Bomba-Lewandoski (Ch. 238)
- Myra Cooley — Yolanda Cooley (Ch. 24)
- Alyssa Corsino — Louis Corsino (Ch. 24)
- Jasmine Dang — Hoang Dang (Ch. 33)
- Katriane Dorismond — Kristal Kallenberg (Ch. 24)
- Mahalia Fobbs — Omar Fobbs (Ch. 27)
- Ava Fuschi — Michael Fuschi (Ch. 96)
- Alina Jose — Deepa John (Ch. 27)
- Elias Krukar — Geoffrey Krukar/Laura Saucier (Ch. 24)
- Alexander Lara — Diane Ifkovic (Ch. 24)
- Aarya Nair — Anil Nair (Ch. 33)
- Jisela Newman — Tiffany Maldonado (Ch. 9)
- April Nichols — Sara Rossetti-Nichols (Ch. 87)
- Philip Nichols Jr. — Sara Rossetti-Nichols (Ch. 87)

P-4 (cont.)

- Alyna Ovalles — Mario Cueva (Ch. 97)
- Anna Pociu — Shannon Pociu (Ch. 24)
- Donovan Ravenberg — Loan Ravenberg (Ch. 55)
- Madilyn Stietzel — Samuel Stietzel (Ch. 88)
- Sonia Temfack — Sabine Temfack (Ch. 55)
- Laura Woodward — Travis Woodward (Ch. 88)
- Richard Yeung — Sidney Yeung (Ch. 24)

NP-8

- Michaela LaRose — Rebecca Crandall

Inspectors

- Adrina Tuozzoli — Elisa Mattei

Paraeducators

Danbury

- Ryan Ceylan — Victoria Ceylan

ACES

- Alexsya Goodall — Tara Page (job coaches)
- Jaylen Goodall — Tara Page (job coaches)
- Makell Hailey — Mareesha Hailey (RBT/BTR)

Fairfield

- John Clyne — Annie Clyne
- Timothy Preslar — Maria Preslar

Wethersfield

- Joseph McKenna IV — Joseph McKenna

Avon

- Logan Royer — Penny Royer

Childcare

- Jocelyn Salinas — Maria Ortega (Childcare)

Council 760

New Haven

- Bidushi Khadka — Sushila Khadka (Parking Auth)

Norwalk

- Jennise Soto — Ruben Soto (HA)

West Hartford

- Eliza Polmatier — Karen Polmatier (Prof/Mgmt)

Manchester

- Timothy McGuire — Kathleen McGuire (Supervisors)

CSEA Staff

- Yaelie Veras — Yasmin Veras (staff)

Donantes de McCuskers 2026

CONSEJOS Y	Concejo)	Picnic del Consejo 400
CAPÍTULOS	Capítulo 33 (P4)	Rifa 50/50
Consejo 400	Concejo)	Para el Consejo
Consejo 760	Capítulo 56 (P4)	Mansfield Paras
Consejo P4	Concejo)	Nuevas zonas de Fairfield
Consejo P3B	Capítulo 87 (P4)	
Consejo P3A	Concejo)	INDIVIDUAL
Consejo de Supervisión	Capítulo 88 (P4)	DONANTES
Correccional	Concejo)	María y Michael
Capítulo 401 (C400)	Capítulo 97 (P4)	O'Brien
Capítulo 402 (C400)	Concejo)	Robert Rinker
Capítulo 403 (C400)		Tina y David Glid-den
Capítulo 406 (C400)	EJECUTIVO	
Capítulo 408 (C400)	CONCEJO	Patricia y Donald
Capítulo 409 (C400)	MEMORIAL	Gladding
Capítulo 410 (C400)	DONACIONES	Patrice Peterson
Capítulo 411 (C400)	En memoria de Elaine	Roger Ives
Capítulo 412 (C400)	Colson	Julia Rosa
Capítulo 415 (C400)	En memoria de Kenneth	Donna y William
Capítulo 418–4C	Rinker	Searle
(C400)	En memoria de	Arlene Mobarak —
Capítulo 421 (C400)	Raymond Marafino	En memoria de Simon
Capítulo 424 (C400)	En memoria de	Mobarak
Capítulo 426 (C400)	José Salus II	Wayne Duffy
Capítulo 427 (C400)		Saroj Gulati
Capítulo 431 (C400)	LUGARES DE TRABAJO Y	La familia Webster
Capítulo 9 (P4)	RECAUDACIÓN DE FONDOS	Joanna James
Concejo)	Donaciones de refrescos	Gerald Leibowitz —
Capítulo 24 (P4)	Picnic P4	En memoria de Anita
Concejo)	Consejo 400 50/50	Leibowitz
Capítulo 27 (P4)	Rifa	Danny Medress

Jueces McCusker

Judy Brod	Sasha Manzione
Eleanor Carbonaro	Peaches Miller
Juan deHaan	Jean Sawicki
Allison Dubrosky	Ella Webster
Sara Fitzgerald	Jillian Webster
Careen Jennings	María Blanca
Rebecca Lewis	

El Instituto Yankee descubre el arte de tocar puertas.

Al parecer, que los miembros del sindicato hablen entre sí sobre votar se ha convertido en una "red política estatal".

El Instituto Yankee ha hecho un descubrimiento alarmante: los miembros del sindicato llaman a las puertas.

En un artículo de julio titulado "De puertas cerradas a puerta a puerta", el Yankee Institute explicó con entusiasmo que los sindicatos entrevistan a los candidatos, votan sobre los respaldos y luego piden a los miembros que hablen con otros miembros del sindicato.

Presenta esta forma bien establecida de participación cívica como si alguien hubiera descubierto un centro de mando secreto debajo del Salón Sindical de CSEA. El Instituto Yankee finalmente reconoce lo obvio, que no hay "nada impropio" en que los miembros del sindicato participen en las elecciones, que los trabajadores no renuncian a sus derechos políticos cuando se unen a un sindicato y que las organizaciones laborales tienen

Todo derecho a apoyar a los candidatos y las políticas. Esa debería haber sido la Fin del artículo.

En cambio, el Yankee Institute dedica los párrafos restantes a sugerir que la actividad es de alguna manera preocupante porque los empleados públicos están hablando con otros miembros del sindicato sobre candidatos que

posteriormente podrían tomar decisiones que afecten a los servicios públicos y a la negociación colectiva.

Eso no es un escándalo. Es democracia.

Las asociaciones empresariales ejercen presión en materia de impuestos y regulaciones. Las corporaciones contratan equipos de lobistas. Los multimillonarios financian organizaciones políticas, campañas publicitarias y grupos de defensa política.

Los trabajadores nos organizamos a través de los sindicatos porque ninguno de nosotros tiene ese tipo de poder por sí solo.

La labor política de CSEA se financia mediante contribuciones políticas voluntarias de sus miembros.

Esas contribuciones llegan de a poco, unos pocos dólares a la vez, y se acumulan hasta formar algo que las organizaciones políticas ricas jamás podrían fabricar: un verdadero movimiento popular.

La parte más reveladora del artículo del Yankee Institute quizás sea el título "Red Política Estatal".

Esa frase se parece mucho a la de State Policy Network, el grupo de expertos anti-trabajadores financiado por multimillonarios que incluye al Yankee Institute en su propio directorio.

State Policy Network se describe a sí misma como una red de 64 centros de estudios centrados en el estado y cerca de 200 organizaciones y socios en materia de políticas públicas. En su propia publicación de 2025, informó de ingresos combinados que superaban los 227 millones de dólares y celebró los esfuerzos por debilitar a los sindicatos del sector público.

Mientras tanto, el sitio web público del Yankee Institute no proporciona

Los lectores encontrarán una lista de los donantes que financian su labor.

Así pues, hagamos la distinción. Está claro. Los miembros de CSEA saben quién financia nuestro trabajo político: nosotros mismos.

No hay nada turbio en ello. Anunciamos los eventos. Invitamos

Los miembros participan. Usamos camisetas del sindicato. Le explicamos a la gente exactamente por qué estamos allí.

Puede que al Yankee Institute no le guste que la gente trabajadora haya creado una organización capaz de participar en política, pero eso no hace que nuestra participación sea impropia. Eso la hace efectiva. Sí, los miembros de CSEA se organizan. Sí, hablamos entre nosotros sobre las elecciones. Sí, apoyamos a los candidatos que respetan la negociación colectiva, los servicios públicos, las pensiones, la sanidad y la dignidad del trabajo.

Y sí, tenemos la intención de seguir llamando a las puertas.

El primer trillonario del mundo: Nueva señal de debilitamiento de la economía

A principios de este verano, Elon Musk se convirtió en la primera persona de la historia cuyo patrimonio neto estimado superó el billón de dólares.

Este hito se produjo tras la oferta pública de SpaceX, que incrementó notablemente el valor estimado de la participación de Musk. Posteriormente, su fortuna volvió a situarse por debajo del billón de dólares a medida que caían los precios de las acciones de SpaceX y Tesla, pero, independientemente de si la estimación es de 800.000 millones de dólares, 1 billón o 1,1 billones en un día determinado, sigue estando en un nivel de magnitud muy superior al del 99% de la población mundial.

Primero, ayuda a entender cómo Un billón es una cantidad enorme. Si alguien ganara 100.000 dólares al año y ahorrara cada centavo, tardaría 10 millones de años en acumular un billón de dólares. Incluso si ganara un millón de dólares al día, tardaría más de 2.000 años en alcanzar un billón de dólares.

Oxfam International informó que la riqueza mundial de los multimillonarios creció más del 16 por ciento en 2025, alcanzando la cifra récord de 18,3 billones de dólares. La organización afirmó que la riqueza de los multimillonarios ha aumentado un 81 por ciento desde 2020, mientras que una de cada cuatro personas en el mundo padece hambre. Y aquí en los EE. UU., el gobierno federal

Los datos de las reservas muestran que el uno por ciento más rico de los hogares estadounidenses poseía el 31,6 por ciento del patrimonio neto total de los hogares del país durante el primer trimestre de 2026.

Durante décadas, los salarios de los trabajadores comunes no han seguido el ritmo del valor que generan. La afiliación sindical ha disminuido a medida que las corporaciones y los poderosos intereses políticos han atacado la negociación colectiva, y los sistemas tributarios han favorecido aún más a los ultrarricos. Los programas públicos se han recortado o se han sometido a límites de gasto artificiales, mientras que las ganancias de capital y la propiedad corporativa han generado rendimientos extraordinarios para quienes ya se encuentran en la cima.

Ningún individuo crea un billón de dólares. de valor por sí solo. Las empresas dependen de los trabajadores en carreteras, aeropuertos, redes eléctricas, escuelas, investigación pública y sistemas de comunicaciones. También dependen de que los clientes tengan suficiente dinero para comprar lo que esas empresas venden. Tanto SpaceX como Tesla dependen en gran medida de los subsidios gubernamentales, la investigación financiada con fondos públicos y la infraestructura desarrollada a través de generaciones de inversión gubernamental.

mento. Pero la salud de la economía no debería medirse únicamente por las fortunas acumuladas en la cima. Depende de si un trabajador puede mantener a una familia o si una persona enferma recibe atención médica sin arruinarse.

Se analiza si un trabajador puede jubilarse con dignidad tras décadas de servicio y si los jóvenes pueden construir vidas estables, comprar viviendas e imaginar un futuro seguro. Que un trillonario viva en medio de una inseguridad económica generalizada no es prueba de que el sistema esté funcionando. Es evidencia de lo profundamente desequilibrado que ha estado. venir.

Pero los trabajadores pueden organizarse y negociar colectivamente para obtener una parte justa del valor que generan. Los gobiernos pueden exigir a los ultrarricos y a las grandes corporaciones que paguen lo que les corresponde. Los ingresos públicos pueden invertirse en sanidad, educación, vivienda, guarderías, seguridad social y pensiones.

Un futuro donde la vida vuelva a ser asequible es Es posible, solo necesitamos detener la ultraconcentración de la riqueza.

Contenido patrocinado

Grupo de agricultoresSelectSM

SEGUROS DE AUTO Y HOGAR* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ESPECÍFICAS



¡Miembros de CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen los descuentos especiales de hoy!

Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios:

- Descuentos para grupos de hasta un 15 %†
 - Descuento por pago automático
 - Buenas recompensas por conducir
- Un descuento por fidelidad por sus años de servicio**
 - Ahorros por tener varios vehículos
 - Servicio superior las 24 horas, los 7 días de la semana

Llame hoy para obtener presupuestos gratuitos: 800-438-6381

Proporcione su código de descuento: BAR

** El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en Massachusetts y no forma parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en Florida.

**No disponible en Massachusetts.

† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas y que buscan obtener negocios para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (una licenciataria de MN) y algunas de sus filiales: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (una licenciataria de MN), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company o Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con oficinas administrativas centrales en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de la póliza varían según el estado y el producto y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califiquen. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance® .

