



NOTICIAS DE CSEA

La voz de Connecticut

Empleados y jubilados del servicio público

Abril de 2025

CSEA SEIU Local 2001

VOL. 58, NO. 4

Los miembros del CSC se expresan

Contra la focalización de proyectos de ley Horas extras en las pensiones

“Nos hemos ganado cada centavo”

Los empleados estatales llenaron el edificio de oficinas legislativas en Hartford el 28 de marzo para denunciar El Proyecto de Ley 25 del Senado, que eliminaría El uso de horas extras en el cálculo Pensiones de empleados estatales. Personal penitenciario, enfermeras, mantenimiento. Los trabajadores y otros empleados de primera línea llenaron la sala de audiencias públicas del Comité de Asignaciones, argumentando que el proyecto de ley destriparía una promesa clave realizado mediante negociación colectiva.

Entre los que testificaron fueron Michael Pearson, teniente de El Departamento de Correcciones y la orgullosa CSEA Miembro del sindicato SEIU Local 2001. Con 17 años de servicio en tareas peligrosas En su haber, Pearson entregó testimonio desgarrador que dejó al descubierto la físico, emocional y psicológico Los costos del trabajo y la traición que él siente que este proyecto de ley representa. “La esperanza de vida media de una “El funcionario de prisiones tiene solo 59 años”, Pearson dijo

continuar en la página 8



El delegado principal del CSC, Brandon McCloud, testificó en contra de SB25 que eliminaría las horas extras de los cálculos de pensión.



El evento de las Olimpiadas Especiales estuvo lleno de risas y sonrisas de Miembros, familiares y personal que asistieron al evento.

El congresista Larson se asocia con CSEA para marzo

Ayuntamientos, manifestaciones de Medicaid y conferencias de prensa

Conferencia de prensa para proteger la seguridad social Travis Woodward, presidente de la CSEA y la líder del Consejo 400, Bette Marafino se unió al congresista John Larson para una conferencia de prensa el 28 de febrero denunciar el plan informado para dismantelar la Administración del Seguro Social.

“Esto no tiene nada que ver con la eficiencia gubernamental y tiene todo que ver con... con la búsqueda de 2 billones de dólares para pagar otra ronda de exenciones fiscales para el

“Son ricos”, dijo Larson, de pie con sus simpatizantes afuera de la oficina local del Seguro Social en East Hartford. “El Seguro Social Ya opera con administrativos costos de menos del uno por ciento con personal en su nivel más bajo en cincuenta años. Estos recortes resultarán en el retraso, la interrupción y la negación de “los beneficios ganados por los estadounidenses que trabajan duro”.

Agregó: “Cuando regrese a Washington la próxima semana, presentaré

continuar en la página 5

Los miembros de CSEA se presentan en grande para las Olimpiadas Especiales de Connecticut

Informe del Comité de Buenas Obras

Los miembros de CSEA se presentaron Toda la fuerza para apoyar este año Olimpiadas Especiales de Connecticut, lo que lo convierte en un evento memorable y significativo día para todos los involucrados. Representando El Comité de Buenas Obras fue Michelle Rame (P4-Capítulo 9), Stephanie O'Day (P3A), Dawn McKay (P4-Capítulo 24), Mark Kirschner (jubilado) y Robin

Moussa (Para-ACES). Administrador Ejecutivo de CSEA Val Latarulo y su hija Mary se unió al equipo de voluntarios, junto con el Secretario/Tesorero de la CSEA Josh, el hijo de Diane Murphy. Kelly también aportó su tiempo y energía. Perrotta (P3B) y su familia, Beat- continúa en Rice Pérez la página 4



El vicepresidente del Consejo 400 de CSEA, Patrice Peterson (izquierda), presenta El congresista John Larson en el ayuntamiento organizado en CSEA.

Visite el sitio web de nuestro sindicato en: CSEA-CT.com

Jefe de Correos: Por favor, envíe los cambios de dirección a: CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106

También en esta edición:

Página 2:

Reuniones de abril

Página 4:

Miembro destacado

Página 4:

Actividad antisindical

Página 5:

Consejo de paraeducadores

Reunión

Página 6:

Recompensa saludable de Aetna

Página 6:

Ayuntamiento de Ritter - 4/8

Página 7:

Encuesta sobre seguros de vida con el Consejo 400

Página 7:

Actividades sociales

Calendario del comité



Reuniones
Y noticias

Los delegados de abril
La reunión se llevará a cabo
como una reunión híbrida el jueves.
17 de abril a las 10 am
en el CSEA Union Hall y vía
Zoom

Capítulo 401 (área de Hartford)
Jueves 1 de mayo - 1pm CSEA
Union Hall y Zoom 760 Capitol
Ave., Hartford Zoom Mtg ID:
83617277918 Patrice Peterson:860
416-0306

Capítulo 402 (área de Danbury)
Miércoles 9 de abril - 10 a. m.
Oradora: Bernadette Conway
Coordinadora de jubilados de CSEA
Iglesia Metodista Unida 5
Clapboard Ridge Road Danbury,
CT Linda
Albanese: 860 354-6965

Capítulo 403 (área de Norwich)
Martes 8 de abril - 1:30 p.m.
Centro para personas mayores
Rose City 8 Mahan Drive,
Norwich Carol Burgess: 860 303-7267

Capítulo 404 (área de Waterbury)
Martes 8 de abril - 10 a. m.
Orador: Cigna Dental Iglesia
Ortodoxa Trinity 937 Chase Pkwy,
Waterbury Tina Franco: (203)
721-4382

Capítulo 405 (New Haven)
Jueves 10 de abril - 10:30 a. m.
Oradora: Bernadette Conway,
Coordinadora de Jubilados de
CSEA, Edificio del Centro de
Gobierno de Hamden, 3.er piso,
2750 Dixwell Ave., Hamden. Sue
Pierson (203) 376-7207

Capítulo 406 (Middletown)
NO HAY REUNIÓN DE ABRIL
Martes 13 de mayo - 12:30 p. m.
Orador: Representante de Aetna American
Legion Post 75 58 Bernie O'Rourke
Dr.
Middletown, Connecticut

Capítulo 407 (Área de Bridgeport)
Miércoles 16 de abril, 13:00
h Iglesia Católica Nacional de
San José de Stratford Orador:
Representante de Aetna 1300 Stratford
Rd., Stratford ID de Zoom: 872 4952
3823 Código de acceso: 000891
Liz Anderson (203)
676-0659

Capítulo 408 (Willimantic)
Miércoles 9 de abril, 12:30 p. m.
Orador: Representante de Aetna
Mansfield Senior Center 303
Maple Rd., Storrs Doug
Racicot (860) 234-2537

Capítulo 409 (Profesores
jubilados de universidades estatales)
Viernes 25 de abril - 10 a. m.
CSEA Union Hall y Zoom 760
Capitol Ave., Hartford ID de Zoom:
868 8922 7158 Dave Walsh (860)
684-4773

Capítulo 410 (área de Windsor)
NUEVO ESPACIO DE REUNIÓN
Lunes 14 de abril - 1pm
Orador: Representante de Aetna
Biblioteca conmemorativa de Kent
50 N Main St, Suffield
Amelia Smith 860 687-1848

Capítulo 411 (área de Rocky Hill)
Almuerzo de primavera
19 de junio - Ubicación por determinar
Subby Puglisi 860 529-8336

Capítulo 412 (Área de Putnam)
Martes 15 de abril - 1:30 p. m.
Oradora: Bernadette Conway
Coordinadora de jubilados de CSEA
Ayuntamiento de New Putnam
200 School Street, Putnam Don
Gladding (860) 933-9998

Capítulo 414 (área de Torrington)
Lunes 21 de abril a las 10 a. m.
Oradora: Natalie Webb,
dietista licenciada Five
Point Extension Bldg 852
University Dr., Torrington Kathryn Doan
860 324-8300

Capítulo 415 (Manchester)
Lunes 28 de abril - 1pm
Orador: Representante de Aetna Elks
Lodge en Manchester 30 Bissell
Street Stu Clark:
(860) 205-0657

Capítulo 416 (Nueva Londres)
Martes 8 de abril a las 12 p.
m. Oradora: Jueza de
sucesiones, Beth Ladwig
Leamon Biblioteca Pública
de Groton 52 Newtown Rd.,
Groton John Knaff: 860-857-4244

Capítulo 417 (área de Plainville)
Miércoles 9 de abril - 1 p.m.
Biblioteca Pública de Plainville
56 East Main St., Plainville Mark
Kirschner (860)
882-2717

Capítulo 418
(Jubilados de colegios comunitarios)
Martes 15 de abril - 10 a. m.
Orador: Kevin Sullivan,
organizador jubilado de CSEA
4C's Union Hall en Hartford 907
Wethersfield Ave Colleen
Richard (860)
202-4128

Capítulo 441: Cabo Cod, Massachusetts
Miércoles 21 de mayo a las 10h
Orador: Kevin Sullivan,
Organizador de jubilados de CSEA
Biblioteca pública de South Yarmouth
312 Old Main Street
South Yarmouth, Massachusetts
Richard Peterson (203)
507-1189

Números importantes que conviene tener a mano:

Nómina de la División de Jubilación: 860-702-3528

Servicio al cliente de Aetna: 1-855-648-0391

División de Jubilación Seguro de Vida: 860-702-3537

Caremark: 1-800-318-2572

División de Jubilación Seguro Médico: 860-702-3533

Cigna: 1-800-244-6224

Anthem Blue Cross Blue Shield: 1-800-922-2232

Organizador de jubilados de CSEA, Kevin
Sullivan: 860-951-6614 x118

Soluciones de gestión de atención de HEP: 1-877-687-1448 o visítelos en su portal: <https://www.connect2yourhealth.com/ParticipantPortal/Default.aspx>

CONNECTICUT

STATE EMPLOYEES

CREDIT UNION

Car Dealers Know Cars but We Know Financing

Our auto loan puts you in the driver's seat. Take control at the dealership and apply through CSE for a better rate.

Tasa de auto nuevo 4,99% TAE*

Tasa de auto usado 5.49% TAE*

¡Plazos disponibles hasta 7 años!*Porcentaje anual

Tarifa. Se aplican ciertas restricciones. No aplica a

Préstamos de coche existentes. No acumulables con otras ofertas.

La tarifa está sujeta a cambios en cualquier momento.

CONSEJO RÁPIDO: Únase a nuestra lista de correo electrónico para recibir notificaciones de

Noticias de cooperativas de crédito y cambios en las tasas. Para registrarse, Visita: www.CSECreditUnion.com y desplázate

Vaya a la sección Alertas por correo electrónico en la parte inferior de la página de inicio.

CONNECTICUT

STATE EMPLOYEES

CREDIT UNION

AccountsLoansServicesRatesAbout Us

With CSE Credit Union. Auto Loans Are a Breeze

Encuentre toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puede imprimir su solicitud de préstamo en línea! Y lo mejor de todo, es accesible desde su computadora las 24 horas, los 7 días de la semana.

www.CSECreditUnion.com

Viernes Santo

18 de abril

Tasas de dividendos - Tasas del primer trimestre

	Tasa de dividendos	Porcentaje de rendimiento
ACCIONES REGULARES	2,50%	2,53%
COMPARTIR GIROS (Cuenta Corriente)	1,25%	1,26%
CUENTAS DEL CLUB	2,00%	2,02%

Saldo mínimo de apertura: \$25.00. El rendimiento porcentual anual (APR) es el vigente a la fecha de declaración del último dividendo. La tasa puede variar después de la apertura de la cuenta. Las comisiones u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.

7 oficinas de servicio completo para atenderle

Norwich	Hartford	NUEVO HAVEN	
Uncas en el Támesis	84 Calle Wadsworth	1666 Litchfield Turnpike	
401 West Thames St.	Hartford, CT 06106	Woodbridge, CT 06525	
Norwich, CT 06306	(860) 522-5388 (Ahorros)	(203) 397-2949	
(860) 889-7378	(860) 522-7147 (Préstamos)		
CENTRO DE LA CIUDAD	STORRS	SOUTHBURY	NEWINGTON
15 Ward Street	1244 Storrs Rd.	Escuela de Formación de Southbury	Plaza O'Neil
Middletown, CT 06457	Storrs, CT 06268	Apartado postal 644	2434 Berlin Turnpike
(860) 347-0479	(860) 429-9306	Southbury, CT 06488	Newington, CT 06111
		(203) 267-7610	(860) 667-7668

Horario: Oficina principal: lunes a viernes, de 9 a. m. a 4 p. m. Sucursales: Lunes a viernes, 9:30 a. m. a 4 p. m.

Cajeros desde el auto (Hartford y Middletown): de lunes a viernes, de 8:30 a. m. a 4:00 p. m.; días de pago abiertos hasta las 5:00 p. m.

Se fueron demasiado pronto:

miembros de CSEA que fallecieron

La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente

Miembros que han fallecido recientemente. Nuestras condolencias están con ellos.

Amigos, familiares y seres queridos.

Arre, Sherry, Mariscal Judicial

Barile, Jerelyn, Administrativa

Barnes, Gregory, Judicial

Barrus, Robert, Judicial

Beaulier, Arnold, Servicio/ Mantenimiento

Brown, Sally, Centro de Salud Uconn

Canfield, George, Gerente

Carnelli, Anthony, Servicio/ Mantenimiento

Clancy, Sheila, Judicial

Conkling, Frances, Educación B

Corbett, Ruthellen, Colegio de Comunicaciones Facultad

Dellert, Robert, Santa Vocación Profesor de la Federación

Dingee, Nancy, Administrativa Clerical

Gibson, Gerald, Servicios de Protección

Greaney, Ellen, Judicial

Griswold, Gordon, Servicio/ Mantenimiento

Harold, Judith, Social y Humano Servicio

Harris, Edward, Universidad Estatal

Hartigan, William, Ingeniero, Científico, Tecnología

Heck, John, Servicios de Protección

Heres Jr, Celestine, Comm College Facultad

Jubrey, Shirley, Administrativa Clerical

Kobus, Thomas, Policía Estatal

Martucci, Sharon, Atención médica

Mccoy, David, Admin y Residual

Mihalek, Gary, Atención médica

Miskimen, Jay, Servicio/Mantenimiento

Más, José, Gerente

Naylor, Beverly, administración y residuos

Nelligan, James, Servicio/ Mantenimiento

O'keefe, Michelle, Correccional Oficial

Ozerhoski, Eugene, Policía Estatal

Pannone, Joanne, Reserva Federal Americana Escuela

Pannone, John, Social y humano Servicio

Pappano, Aquiles, Uconn Health Centro

Pittman, Fannie, Atención médica

Pocock, Emil, Universidad Estatal

Pugliese, Dorothy, Salud Rápido, Franklin, Salud

Reed, Herbert, Justicia penal Residual

Robtoy, Adelphis, Servicio/ Mantenimiento

Roy, Mark, Universidad de Connecticut

Silva, Ruby, Federación Vocacional Santa Maestro

Sparks, Robert, Servicio/ Mantenimiento

Sparmer, Robert, Comm College Facultad

Spruill, William, Elegido O Fijado

Stanowski, Zigmund, Servicio/ Mantenimiento

Tanner, David, Servicio/Mantenimiento

Upton, David, Servicio/Mantenimiento

Wojick, Frederick, Santa Vocación Profesor de la Federación

Woolsey, William, Correccional Oficial

NOTICIAS DE CSEA

El Voz de De Connecticut

Empleados del servicio público y Jubilados

USPS # 224-100 ISSN # 0273-6055

Publicado mensualmente por:

ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT

Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC

Travis Woodward

Diane MurphySecretaria/Tesorera

David Glidden

Drew E. Stoner

Jason P. Webster

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1º del mes anterior.

DIRECCIÓN POSTAL.: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, gratuito: (800) 894-9479, FAX: (860) 951-3526; INTERNET: www.csea-ct.com.

“CSEA NEWS” (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por \$2.80 al año para miembros y \$5.00 al año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Las publicaciones periódicas tienen franqueo pagado en Hartford, CT. Dirección postal: Enviar los cambios de dirección a “CSEA NEWS”, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo.

Miembros en el punto de mira

Dora Bennett y Amelia Smith homenajeadas

Dora Bennett (P3B) homenajeadada en "Walk N' Talk With A Doc"

Celebración del Día de la Mujer

CSEA se enorgullece de reconocer las poderosas contribuciones de Dora Bennett de P3B, quien fue una de varios homenajeados inspiradores en el "Walk N' Talk" Con un Doc" Celebración del Mes de la Historia de la Mujer. Organizado por Black Women United y apoyado por Una coalición de organizaciones locales, el evento honró Cinco mujeres notables por su fuerza y servicio, y el compromiso de mejorar sus comunidades.

Entre los homenajeados se encontraba Dora Bennett, una Instructora de educación especial desde hace mucho tiempo en Southbury Escuela de Formación y una firme defensora de la comunidad de Waterbury. Dora ha dedicado 37 años de Su carrera se ha centrado en la enseñanza de habilidades cognitivas y para la vida a personas con retrasos en el desarrollo. Más allá de su... Como educadora, el compromiso cívico de Dora es amplio. Más allá de sus roles de liderazgo en CSEA, Dora ha estado activa en el Congreso Nacional de Mujeres Negras, la NAACP de Waterbury, la Junta del Teatro Palace y el Alcalde Afroamericano de Comité del Día.

El homenaje a Dora en el evento del Día de la Mujer es un testimonio de su inquebrantable compromiso con la valores que apreciamos en nuestra unión: dignidad, equidad y justicia para todos. Estamos agradecidos de tener líderes como

Dora en nuestras filas: liderando con el ejemplo e inspirando a la próxima generación de creadores de cambios.

Felicidades, Dora, y gracias por ¡Todo lo que haces!

Amelia Smith (Consejo 400) homenajeadada en Evento "Llamen sus nombres" para la defensa y Liderazgo comunitario

CSEA también se enorgullece de celebrar a Amelia Smith, Capítulo 410 Presidente, Delegado al Consejo 400, y la Alianza de Connecticut para Estadounidenses Jubilados (CT ARA) Enlace, quien fue recientemente homenajeadado por el Instituto para la Conciencia Intercultural y Educación Transformadora (ICUTE) en la Convocatoria 2025 Evento Sus Nombres.

El evento fue una ceremonia poderosa, transmitida en vivo, que reconoció a las personas que han hecho una contribución duradera. contribuciones a la justicia social, el empoderamiento comunitario y la comprensión intercultural. El evento anual destaca a quienes trabajan encarna la misión de educación transformadora de ICUTE ción y concientización sobre las desigualdades sistémicas.

El compromiso de Amelia con la unión durante décadas trabajo de defensa, justicia intergeneracional y equidad la convirtió en una homenajeadada natural. Estamos encantados de ver Su dedicación fue reconocida de manera tan significativa. plataforma. Felicidades, Amelia, por este bien de-



Alerta de actividad antisindical:

La Fundación Libertad ataca a los miembros de CSEA con falsas promesas

Muchos de nosotros recibimos un pedazo de correo de la Fundación Libertad con un gran trébol y una falsa promesa de que los empleados estatales pueden Ahorra dinero. Tíralo. Si no conoces la Free-dom Foundation, es un grupo anti-trabajadores financiado por multimillonarios cuyo único propósito es para reducir nuestro salario, beneficios y

protecciones laborales al debilitar nuestro sindicato. Envían correos como Esto es pedirle a la gente que deje sus membresía, pero no lo dicen Ya sabes lo que eso significa para ti. De pie juntos en nuestro Unión logramos importantes victorias - en la mesa de negociaciones, en la legislatura y para nuestras comunidades. Y nos aferramos a esas victorias.

Porque somos sindicato. Eso hace nosotros fuertes Somos fuertes porque nosotros estamos unidos en nuestra unión. Siendo un Ser miembro de CSEA significa tener una organización fuerte que poseemos, luchando por mejorar nuestras vidas y proteger nuestros derechos en el trabajo. Nosotros Necesitamos permanecer unidos y mantenernos unidos. Nuestra unión fuerte.

Así que, de nuevo, toma ese pedazo de correo y tírelo a la basura. Puedes leer más sobre El plan de la Fundación Libertad aquí: <https://accountablenw.org/in-the-news/pension-cuts-lay-offs-free-dom-foundation/>

Los miembros de CSEA se presentan con gran entusiasmo en las Olimpiadas Especiales de Connecticut

Informe del Comité de Buenas Obras

continuación de la página 1 (P3B), John Layman (P4-Capítulo 9), Brittany Bendel (P4-Capítulo 24) y Joyce Thorner (Consejo 400). Fue un evento hermoso lleno con camaradería y espíritu comunitario. Los voluntarios ayudaron

guiar a los atletas a sus eventos y apoyó competiciones como Esquí de fondo y raquetas de nieve. Nuestros miembros se destacaron en sus buenas obras al oído calentadores—gracias a Bernadette Conway, directora de Administrativo y Jubilado

Servicios, para organizar el registro y asegurar que tuviéramos el equipo coordinado para aquellos Momentos perfectos para fotografiar. Estamos agradecidos con todos los CSEA miembros y familiares que hicieron El día tan especial. Un día especial. Un saludo para Stephanie

O'Day, cuyo entusiasmo y El liderazgo continúa impulsando nuestra compromiso comunitario. Gracias a todos por representarnos. ¡CSEA con tanto corazón y dedicación!



El congresista Larson se asocia con CSEA para marzo

Ayuntamientos, manifestaciones de Medicaid y conferencias de prensa

continuación de la página 1

legislación para detener su plan de cerrar oficinas de campo”.

“Nos oponemos firmemente a las propuestas dirigidas a desmantelar la Administración del Seguro Social. Tales medidas obligarían a miles de dedicados servidores públicos a ser despedidos, lo que paralizaría a un

“Una agencia vital de la que dependen millones de personas”, dijo Woodward, “Estos recortes tendrán consecuencias reales y devastadoras: obligarán a nuestros jubilados a... elegir entre medicamentos que salvan vidas y necesidades básicas y empujando a demasiadas personas mayores a la pobreza”

“Esto es cruel”, dijo Marafino, Concejal 400

Jubilado y presidente de Connecticut Alliance para los jubilados estadounidenses. “Sabemos que Durante años, las oficinas del Seguro Social han carecido de personal y fondos suficientes. El cuarenta por ciento de Las personas mayores dependen del Seguro Social como su único ingreso cada mes; retrasar los cheques sería absolutamente cruel.”

Woodward y Marafino agradecieron a Larson y a los demás miembros de la delegación del Congreso de Connecticut por su firme apoyo.

para la Seguridad Social y llamó a Connecticut

Los residentes se comunicarán con familiares y amigos. que viven en otros estados y les piden que insten sus miembros del Congreso para luchar por preservar La Administración del Seguro Social.

Jubilados de CSEA se manifiestan con fuerza en defensa de Medicaid en manifestación en el Capitolio

400 jubilados del Consejo CSEA se unieron a cientos

de compañeros sindicalistas, defensores y funcionarios electos para una manifestación en el Capitolio estatal Para defender Medicaid. Con recortes federales perjudiciales

Con Medicaid sobre la mesa, la Administración Trump está intentando equilibrar los presupuestos.

espaldas de familias trabajadoras y personas mayores.

La manifestación, que atrajo a una multitud de cientos de personas, Se llevó a cabo en respuesta a las crecientes amenazas de Los republicanos del Congreso recortarán Medicaid financiación, una medida que pondría en peligro la atención para millones de estadounidenses, incluido casi uno millones de residentes de Connecticut que dependen de la programa. Desde cuidados a largo plazo y Servicios de salud a domicilio para médicos

Visitas y recetas, Medicaid es

Un salvavidas para los adultos mayores, las personas con discapacidades y de bajos ingresos familias en todo nuestro estado.

Antes de la manifestación, el representante estadounidense John Larson se unió a los miembros para una reunión íntima.

reunión en el CSEA Union Hall, donde habló con franqueza con miembros del sindicato de todo el mundo

La red AFL-CIO de Connecticut, incluida una sólida presencia de Consejo CSEA 400. En la ciudad

En el salón, el representante Larson enfatizó su compromiso con la protección de los derechos sociales Seguridad, Medicare y Medicaid, y escuchado directamente de los miembros sobre el impacto del aumento de los costos

y amenazas al acceso a la atención sanitaria.

Los participantes compartieron historias que subrayaron lo que está en juego en esta lucha, no como un asunto político, sino como una cuestión de dignidad, supervivencia y justicia. Muchos han pasado sus carreras en el sector público. servicio y ahora dependen de Medicaid para complementar su atención durante la jubilación. Para ellos, Estos recortes no son abstractos; son personales.



Amelia Smith (izquierda), miembro del Consejo 400, está junto al congresista Larson después de su asamblea pública.

Miembro de CSEA honrado como personal de apoyo del año en Conferencia CAACE 2025



Alicia Kelly-Brown, miembro de P3B, es reconocida como el Personal de Apoyo del Año de CAACE.

Alicia Kelly-Brown, miembro de P3B fue reconocido en Connecticut Asociación de Adultos y Continuados Conferencia de Educación (CAACE) con el Personal de Apoyo del Año premio—un honor bien merecido que refleja su compromiso inquebrantable A los estudiantes a los que sirve a través de El Departamento de Connecticut Corrección.

Aunque la Sra. Kelly-Brown es una re-Una adición significativa a CSEA en su puesto actual como Correccional

Instructora de Transición, trae consigo Sus dos décadas de servicio a la El estado de Connecticut y un legado de dedicación que brilla en

Su trabajo cada día. Habló con franqueza sobre las desigualdades que enfrentan sus estudiantes y enfatizó la importancia del apoyo, la atención y la defensa individualizados. Su pasión Porque el trabajo era innegable ya que ella describió las relaciones que ella construye con los estudiantes y el orgullo Ella se encarga de ayudarlos a alcanzar sus objetivos.

Felicitaciones a Alicia Kelly-Brown por este merecido honor.

Y te agradecemos por ser un resplandor. Ejemplo de corazón, fuerza y profesionalismo que define nuestra unión.

Los paraeducadores celebran una reunión trimestral del consejo

Los paraeducadores de CSEA se reunieron en North Haven ACES para una reunión del Consejo de Para que incluyó una reunión colectiva Capacitación en negociación dirigida por Kevin Mercik, Director de Servicios de Campo de CSEA. También se discutió el tema de este año.

pieza legislativa clave, Proyecto de ley de la Cámara de Representantes 7010, que fue aprobada recientemente por el Comité de Educación después de una consulta pública. audiencia. Si bien el proyecto de ley incluye algunos Si bien no se han logrado avances en materia de atención sanitaria y prestaciones de jubilación, no se aborda la urgente necesidad de mejorar los salarios.

aumenta—un paso crítico Hacia la solución del problema actual reclutamiento y retención

Crisis en la profesión.

El proyecto de ley ahora se dirige a directamente al Comité de Asignaciones, donde debe ser expulsado por el 25 de abril Conjunto Favorable fecha límite.



Los paraeducadores de CSEA se reunieron para la reunión trimestral del consejo de marzo en Refugio Norte.

Aetna Healthy Rewards: Cuidar su salud tiene sus ventajas

El estado de Connecticut Jubilados

El plan Medicare Advantage ofrece Aetna Recompensas Saludables: una forma sencilla y gratificante Para apoyar tu bienestar. Con este programa, no necesitas activar una cuenta; simplemente sigue las recomendaciones.

acciones de atención de salud y luego reportarlas a Aetna.

Cómo funciona

Complete sus actividades de atención médica:

Ya sea programando una anual

Visita a un Hogar Saludable, completando un programa de bienestar examen, o hacerse exámenes esenciales y Vacunas, cada acción que realizas contribuye a tu salud.

Informar sobre su actividad:

Una vez que haya completado un examen de atención médica actividad, llame a Aetna al (855) 648-0391 (TTY: 711) o visite CT.AetnaMedicare.com para informar que se tomó la medida. Al informar, deberá proporcionar algunos datos clave.

detalles, como la fecha de su visita y el nombre de la clínica.

La presentación de informes oportunos es esencial:

Asegúrate de informar tus actividades

Para finales del año calendario. Cualquier informe

Los pagos recibidos después del 31 de diciembre no calificarán: el 1 de enero de 2026 es demasiado tarde.

Elija su tarjeta de regalo: Aetna

ofrece tarjetas de regalo para una variedad de tiendas que incluyen CVS, TJ Maxx group, Home Depósito, etc. Lamentablemente, NO podrás

Capaz de recolectar tarjetas de débito básicas o tarjetas de regalo Visa -

Esto violaría las pautas de Medicare.

Gane recompensas por actividades clave de salud

- \$50: Programe y complete un informe anual

Visita a un hogar saludable.

- \$40: Complete una visita de bienestar anual o examen físico con su médico de atención primaria.

- \$50: Obtenga una prueba de detección preventiva para la depresión, el cáncer de mama o el cáncer colorrectal.

- \$10: Reciba una vacuna elegible—opciones

Incluya su vacuna anual contra la gripe y la COVID-19 vacuna o refuerzo, vacuna HEP-B o vacuna neumocócica.

- \$50: Complete su plan de atención de la diabetes hacerse una prueba de A1C, un examen ocular anual, y una evaluación renal.

¿Necesita ayuda?

Si tiene alguna pregunta o desea obtener más información sobre el programa Aetna Healthy Rewards, llame al (855) 648-0391 (TTY: 711).

en horario comercial (de lunes a viernes, 8 de 9 a. m. a 9 p. m., hora del Este) o visite CT.AetnaMedicare.com.

Participe en Aetna Healthy Rewards tomando medidas proactivas para su salud y reportarlos con prontitud. Disfruta de la beneficios de mantener tu bienestar mientras gana recompensas que hacen que la vida saludable sea aún más satisfactoria.

¿CSEA?

tener tu correcto

¿Información

de contacto en el archivo?

Actualiza tu

información

mediante escaneo

el código QR

abajo.





GHIAA

Greater Hartford

— Interfaith —

Action Alliance



A

CONVERSATION

ON CT'S FI SCAL ROADBLOCKS

WI TH SPEAKER OF THE HOUSE

MATT RITTER

A GHIAAand CT For All event to compel policy change on CT's path to passinga budget that invests in community needs.

We will be joined by members of the Hartford Legislative Delegation



APRIL8, 2025 @ 6-7:30PM

- IMMANUEL CONGREGATIONAL CHURCH
- 10 WOODLAND STREET, HARTFORD

This is a GHIAAevent organized in collaboration with Immanuel Congregational Church, Asylum Hill Congregational Church, and CT For All.

ASL and Spanish Interpretation Provided

REGISTER BY CLICKING HERE OR SCANNING THE QR CODE



Los miembros de CSEA se expresan:
Connecticut necesita inversiones audaces y equidad fiscal

Dos artículos de opinión recientes presentados por Consejo 400 jubilados ayudan a impulsar un proyecto crítico conversación sobre el futuro de Connecticut—

Uno que centre las voces de los trabajadores, jubilados y residentes comunes que son demasiado

A menudo se deja fuera de los debates presupuestarios.

En el Connecticut Mirror Bill Buhler ,

publicó “La inversión deficiente frena

El crecimiento de Connecticut”, que describe cómo las

restricciones fiscales autoimpuestas de Connecticut, en particular sus llamadas “barandillas fiscales”, están

frenando al Estado. En lugar de invertir

en escuelas, transporte, vivienda y atención

infraestructura. Connecticut continúa pagando agresivamente los pasivos de pensiones a largo plazo, incluso mientras los

servicios públicos básicos están

estirado. La pieza exige una honestidad

ajuste de cuentas: nuestro

La política fiscal actual no es sostenible

ni equitativo. En cambio, el Estado debe hacer

Inversiones reales e intencionales en el trabajo

Personas que impulsan nuestra economía y nuestras comunidades.

Ese llamado encuentra eco y se amplía en un

Una poderosa pieza complementaria en el Connecti-cut Mirror titulada “Los jubilados como yo no pueden Sobrevivir a otra ayuda para los más ricos”. En él,

Kay Warren habla desde su experiencia vivida sobre lo que está en juego a medida que el gobierno federal...

Los legisladores debaten recortes de impuestos y posibles reducciones de servicios. El artículo de opinión apunta a El impulso para extender y ampliar el 2017

Los recortes de impuestos de Trump, que beneficiaron abrumadoramente a los ultra ricos y a las grandes corporaciones mientras amenazaban programas vitales como Seguridad Social, Medicare y Medicaid.

Para los jubilados de Connecticut, muchos de los cuales viven con ingresos fijos que promedian menos de 44.400 dólares al año, las consecuencias de más

Las ayudas fiscales a los ricos son devastadoras.

Con el costo de la vida en aumento, el artículo argumenta enérgicamente que las personas y corporaciones más ricas deben comenzar a pagar

su parte justa, especialmente en un estado con algunos de los niveles más altos de desigualdad de ingresos del país.

Estos dos artículos de opinión son parte de un creciente...

Coro llamando a los legisladores a cambiar el rumbo.

Reflejan un entendimiento compartido: Connecticut no puede abrirse camino hacia la prosperidad.

debe invertir en su gente, y eso comienza

con impuestos justos y presupuestos públicos arraigados en la justicia.

Resultados de la encuesta sobre seguros de atención a largo plazo del Consejo 400

Comité de Acción Legislativa del Consejo 400 de la CSEA	24. El margen de error es + o - 2%.	aumenta.	Seguro por costo, solo el 20%
Me gustaría agradecerles más	- Un total de 1.718 miembros	- Casi dos tercios dicen que	tener un plan alternativo para su
Más de 1.700 miembros que respondieron	Completó la encuesta.	El costo es una carga importante para ellos.	necesidades de cuidados a largo plazo.
Más de 1.700 miembros que respondieron	- El 28,5% de los encuestados tiene	presupuesto familiar.	- La razón principal por la que los miembros
a nuestra atención a largo plazo	seguro de atención a largo plazo—	- El 73% está considerando abandonar	El problema es que la cobertura se
Encuesta de seguros. Su aportación será...	¡Siete veces el promedio nacional!	cobertura si las primas continúan	vuelve demasiado cara.
Ayúdanos a defender la legislación	- Entre aquellos con enfermedades de larga duración	levantarse.	
medidas para abordar el aumento	seguro de asistencia, el 55,3% tiene un	- La mayoría de los miembros sin	Los resultados completos están disponibles en
costos del seguro de atención a largo plazo	Plan de Asociación Estatal.	seguro de atención a largo plazo	nuestro sitio web en CSEA-CT.com.
ancia.	- El 72,6% de los asegurados tienen	han considerado comprarlo, pero el costo	
	experimentó una prima significativa	sigue siendo el mayor impedimento.	
Principales hallazgos de la encuesta:		- Entre los que optaron por no	
- La encuesta se realizó desde el viernes,		para comprar cuidados a largo plazo	
19 de marzo al miércoles 19 de marzo			

El Comité de Actividades Sociales anuncia el próximo programa de viajes

La primavera está a la vuelta de la esquina y estamos emocionados de compartir

Nuestro próximo programa de viajes con usted. Este año, exploramos lugares locales.

ofertas de béisbol porque sentíamos que asistir a los Yankees o los Red Sox

Los juegos serían demasiado caros. Para esos juegos, el autobús de ida y vuelta...

El transporte más un boleto costaría alrededor de \$200–\$300 por persona.

Entrada sin comida ni bebida. En su lugar, buscamos opciones más económicas de equipos

locales.

A continuación se muestran nuestras opciones de viaje de béisbol:

1. Cabras de Jardín – Noche de Sindicatos (30 de agosto)
- Entradas: aproximadamente \$32 cada una

Asientos: A lo largo de la línea de la tercera base

Transporte: Organiza tu propio viaje

Requisito: Necesitamos al menos 25 participantes confirmados antes de comprar boletos (los boletos no son reembolsables)

Cómo unirse: Envíe un correo electrónico a CSEATRIPS@gmail.com con "YARD GOATS" en el asunto.

2. Norwich Sea Unicorns en el estadio Dodd
- Opciones de entradas asequibles con un paquete de barbacoa grupal (estamos trabajando para asegurar asientos garantizados en Home Plate)

Los juegos del viernes contarán con fuegos artificiales

Los juegos del domingo incluyen actividades para niños menores de 12 años (por ejemplo, correr las bases, recibir una pelota de béisbol patrocinada)

Hay un descuento disponible al comprar un mínimo de 25 entradas.

El transporte lo organizamos nosotros mismos

El estacionamiento cuesta \$5 por vehículo.

Cómo unirse: Envíe un correo electrónico a CSEATRIPS@gmail.com con "NORWICH" en el asunto.

Si tiene alguna pregunta, no dude en enviarnos un correo electrónico a CSEATRIPS@gmail.com.

¡Creemos grandes recuerdos esta primavera!

Respetuosamente,

Comité de Actividades Sociales



SOCIAL ACTIVITIES COMMITTEE (SAC)

Review the latest trip offerings on our website or contact SAC at CSEATrips@gmail.com





Scan me



Los ataques a los trabajadores se intensifican en la sesión legislativa

Continúa de la página 1 del Comité. «Eso significa que, con suerte, solo tendré de 5 a 7 años de jubilación para disfrutar con mi familia».

El testimonio de Pearson se hizo eco Datos presentados en un artículo reciente del CT Mirror , que señalaba que los funcionarios penitenciarios trabajan habitualmente horas extras obligatorias debido a la escasez crónica de personal, y algunos llegan a trabajar hasta 60 o 70 horas semanales. Las horas extras, enfatizó, no son opcionales y son vitales para el funcionamiento del sistema penitenciario de Connecticut. “Quiero enfatizar esto: las horas extra que trabajamos en puestos de trabajo peligrosos no son voluntarias”, dijo. “Debido a las regulaciones de personal mínimo, no podemos abandonar nuestros puestos. Cada hora extra, cada turno doble, afecta nuestra salud y nuestras vidas”.

Los miembros del sindicato también Señaló que la SB 25 haría que el reclutamiento y la retención sean aún más difíciles, particularmente en agencias como el Departamento de Correcciones, donde

La fuerza laboral ya está peligrosamente limitada. Pearson dejó claro que esto El proyecto de ley no se trata sólo de números en una página: se trata de familias, dignidad y justicia para los trabajadores del servicio público que se sacrifican todos los días. “Mi esposa me ha apoyado a través de todo... y mis hijos—mi hijo de 13 años y mi hija de 9 años—se han sacrificado junto conmigo, perdiéndose cumpleaños, días festivos y momentos especiales debido a mi compromiso con este trabajo”.

En el corazón del arte de Pearson se encuentra El argumento principal fue la defensa del derecho a la negociación colectiva, un punto que coincidieron varios otros sindicalistas en sus testimonios. La inclusión de las horas extras en el cálculo de las pensiones no se otorgó arbitrariamente; se negoció, se acordó y se ganó.

“Merecemos más que sólo una demanda en Hartford que dicta nuestros planes de pensión, una pensión por la que luchamos”, dijo Pearson. “Si continuamos eliminando la

beneficios que nos prometieron... ¿quién querrá asumir este peligroso papel?” Los líderes sindicales se han comprometido a seguir organizándose y hablando, asegurándose de que los legisladores comprendan las consecuencias en la vida real de romper las promesas hechas a la fuerza laboral pública de Connecticut.

Pero este proyecto de ley es sólo uno de los muchos ataques recientes contra los trabajadores estatales. La única manera de detenerlos es manteniéndonos unidos, alzando la voz y dispuestos a luchar por el respeto y la seguridad que todo trabajador público merece.



Michael Pearson habla con NBC Connecticut sobre su experiencia con las horas extras como teniente del Departamento de Correcciones.

Contenido patrocinado

Grupo de agricultores SelectSM

SEGUROS DE AUTO Y HOGAR* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ESPECIALES

A blue car is parked inside a white garage with a brown roof. The car is facing forward, and the garage door is open. The background is a solid light blue color.

¡Miembros del CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen hoy nuestros ahorros especiales!

- Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios:
- Descuentos grupales de hasta el 15%†
 - Descuento por pago automático
 - Buenas recompensas por conducir
 - Un descuento de fidelidad por tus años de servicio**
 - Ahorro en varios vehículos
 - Servicio superior 24/7

Llame hoy para obtener cotizaciones gratuitas: 800-438-6381

Proporciona tu código de descuento: BAR

** El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en MA y no es parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en FL.

**No disponible en MA.

† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas, buscando obtener contratos para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (licenciario de Minnesota) y algunas de sus filiales: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (licenciario de Minnesota), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company o Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con sede administrativa en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de la póliza varían según el estado y el producto, y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califican. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance®.

