



NOTICIAS DE CSEA

La voz de Connecticut

Empleados y jubilados del servicio público

Agosto de 2025

CSEA SEIU Local 2001

VOL. 58, NÚM. 8

El excedente estatal oculto:

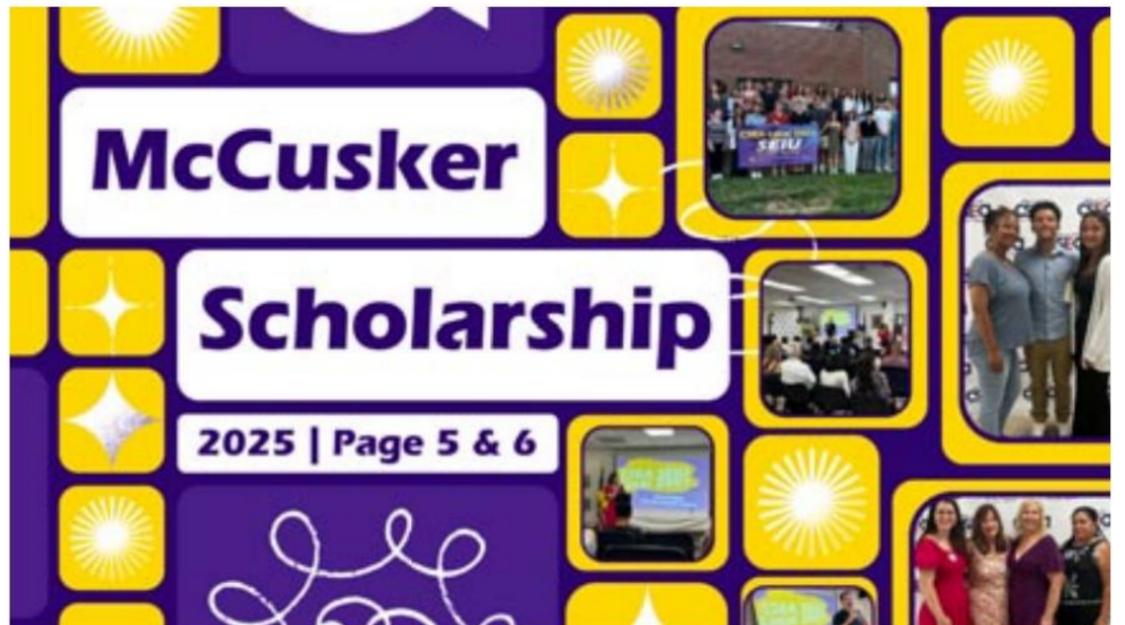
¿Por qué estamos sentados sobre miles de millones mientras Connecticut lucha?

Nuestra infraestructura de servicio público se re- Las escuelas principales están completamente subfinanciadas y con poco personal mientras nos enfrentamos a recortes sin precedentes del gobierno federal, pero seguimos tratando el presupuesto como si fuera un asunto de negocios. de costumbre. Hay dinero más que suficiente para Enfrentar este momento. La verdadera pregunta no es Si podemos permitirnos invertir en nuestro comunidades, pero ¿por qué no lo somos?

Solo durante la primera mitad de 2025, Connecticut identificó más de \$760 millones en fondos adicionales a través de informes de ingresos actualizados. proyecciones y ganancias por intereses—encima de los 1.750 millones de dólares ya reservados debido a las barreras fiscales existentes, como el gasto límite, límite de volatilidad y límite de ingresos. Eso es 2.500 millones de dólares en recursos disponibles que están No se utiliza para atender necesidades urgentes en todo nuestro estado.

He aquí un vistazo a sólo algunas de las novedades Fondos identificados en 2025:

- 15 de enero: 340 millones de dólares en intereses de los fondos del Plan de Rescate Estadounidense
 - 20 de junio: 190 millones de dólares en estimaciones de ingresos revisadas, identificadas solo 16 días después
- La sesión legislativa terminó
- 23 de julio: Otros 230 millones de dólares de previsiones actualizadas



Este no es un fenómeno aislado. En los últimos siete años, el estado ha promediado 304 millones de dólares en ajustes de ingresos posteriores a la sesión, más de tres veces lo que Vimos bajo administraciones anteriores. Y hay gente real que sufre por culpa de... él:

- Los proveedores de cuidado infantil podrían haber ganado acceso a atención médica asequible, pero 20 millones de dólares fue demasiado
- Los paraeducadores podrían haber hecho mucho necesitaban mejoras para su lucha contra la pobreza salarios y prestaciones de jubilación apenas existentes, pero 200 millones de dólares eran demasiados
- Los empleados estatales podrían tener un trato justo y un contrato honorable, pero 200 millones de dólares son demasiados. mucho
- Los estudiantes finalmente podrían haber dejado de pagar- Más por menos servicios y desmoronándose

infraestructura en nuestros colegios y universidades estatales, pero \$500 millones eran demasiado

- Los pacientes de Medicaid y los profesionales Que cuidarlos podría ser beneficioso de un sistema de pagos reformado, pero 100 millones de dólares fue demasiado

La lista sigue y sigue. Y seamos... Claro: estas decisiones no se toman en un vacío. Están ocurriendo dentro de un sistema que sigue protegiendo a los multimillonarios. de pagar su parte justa al colocar La carga de la austeridad sobre las familias trabajadoras. Esto no es responsabilidad fiscal, sino evasión fiscal.

No tenemos un problema de ingresos. tienen un problema de distribución. Connecticut es uno de los estados más ricos de la nación, Y, sin embargo, seguimos permitiendo límites obsoletos y restrictivo

continuar en la página 4

Las negociaciones para se intensifican

Los nuevos capítulos de Fairfield y Danbury comparten actualizaciones

El domingo 14 de julio, más de 20 paraeducadores de New Fairfield se encontraban fuera de la Central de su distrito Oficina, unida en un llamado a la dignidad, la equidad y un salario digno. Su mensaje Estaba claro: a pesar de los años de servicio a estudiantes y la comunidad, son ser abandonado por un distrito escolar que se niega a ofrecer un contrato justo.

Los paraeducadores de Connecticut son la columna vertebral de la educación pública. Educación: brindar apoyo académico y atención personalizada a los estudiantes. con discapacidades, estabilidad en el aula,

y seguridad para estudiantes con necesidades conductuales y emocionales. Pero en New Fairfield, como en la mayoría de los distritos, Estos profesionales esenciales son recibiendo salarios tan bajos que caen por debajo de la línea de pobreza, incluso para trabajo a tiempo completo.

Muchos de nuestros asistentes trabajan a tiempo completo. empleados, residentes locales y profesionales comprometidos que permanecen en sus funciones por dedicación a la estudiantes y comunidad, a menudo en Dificultades financieras personales. Las consecuencias de

continuar en la página 4



IZQUIERDA: Los líderes del capítulo Para de Danbury, Vicky Ceylan, vicepresidenta (izquierda), Missy Cole, presidenta (derecha), Jackie Trofa (no en la foto) y Duane Ruffino (no en la foto) lideraron su unidad en una nueva vic

Visite el sitio web de nuestro sindicato en: CSEA-CT.com

Jefe de Correos: Por favor, envíe los cambios de dirección a: CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106

También en esta edición:		
Página 2: Consejo 400 de septiembre Reuniones	Página 7: Ingresos Regionales Reuniones	Página 8: Seguridad Social: ¿alivio fiscal o caballo de Troya?
Página 3: Se fue demasiado pronto	Página 7: Impactos de Connecticut del gobierno federal	
Página 6: Memos legales sobre fiscalidad Obstáculos	Página 7: Recortes	

 Reuniones Y noticias			
<p>Los delegados de septiembre</p> <p>La reunión se llevará a cabo como una reunión híbrida el jueves. 18 de septiembre a las 10 am en el CSEA Union Hall y vía Zoom</p> <p>Capítulo 401 (área de Hartford)</p> <p>4 de septiembre a la 1pm Salón del sindicato CSEA y Zoom</p> <p>ID de reunión de Zoom: 895 3209 6902 Patrice Peterson 860 416-0306</p> <p>Capítulo 402 (área de Danbury)</p> <p>Miércoles 10 de septiembre - 10 am Iglesia Metodista Unida</p> <p>5 Clapboard Ridge Road Danbury, CT Linda Albanese:860 354-6965</p> <p>Capítulo 403 (área de Norwich)</p> <p>Martes 9 de septiembre - 13:30 horas</p> <p>Centro para personas mayores de Rose City 8 Mahan Drive, Norwich Carol Burgess:860 303-7267</p>	<p>Capítulo 404 (área de Waterbury)</p> <p>Martes 9 de septiembre - 10 a. m.</p> <p>Iglesia Ortodoxa de la Trinidad 937 Chase Pkwy, Waterbury</p> <p>Capítulo 405 (New Haven)</p> <p>Jueves 11 de septiembre - 10:30 a. m.</p> <p>Gobierno de Hamden</p> <p>Edificio Central, 3er Piso 2750 Avenida Dixwell, Hamden Sue Pierson (203) 376-7207</p> <p>Capítulo 406 (Middletown)</p> <p>Martes 9 de septiembre - 12:30 p. m.</p> <p>Puesto 75 de la Legión Americana 58 Bernie O'Rourke Dr. Middletown, Connecticut</p> <p>Capítulo 407 (Área de Bridgeport)</p> <p>Miércoles 17 de septiembre - 1pm</p> <p>San José de Stratford Iglesia Católica Nacional</p> <p>1300 Stratford Rd., Stratford ID de Zoom: 872 4952 3823</p> <p>Código de acceso: 000891 Liz Anderson (203) 676-0659</p> <p>Capítulo 408 (Área de Windham)</p> <p>Miércoles 10 de septiembre, 13:00 horas</p> <p>Centro para personas mayores de Mansfield</p> <p>303 Maple Rd., Storrs Doug Racicot (860) 234-2537</p>	<p>Capítulo 409 (Retirado)</p> <p>Profesores de la Universidad Estatal)</p> <p>Viernes 19 de septiembre - 10 a.m. Salón del sindicato CSEA y Zoom</p> <p>760 Capitol Ave., Hartford ID de Zoom: 868 8922 7158</p> <p>Dave Walsh (860) 684-4773</p> <p>Capítulo 410 (área de Windsor)</p> <p>Lunes 8 de septiembre - 1pm</p> <p>Biblioteca conmemorativa de Kent 50 N Main St, Suffield Amelia Smith 860 687-1848</p> <p>Capítulo 411 (área de Rocky Hill)</p> <p>Jueves 18 de septiembre - 13:00 horas Salón del sindicato CSEA y Zoom</p> <p>ID de reunión de Zoom: 876 7278 2961 Subby Puglisi (860) 529-8336</p> <p>Capítulo 412 (Área de Putnam)</p> <p>Martes 16 de septiembre - 13:30 horas Ayuntamiento de Putnam</p> <p>200 School Street, Putnam Don Gladding (860) 933-9998</p> <p>Capítulo 414 (área de Torrington)</p> <p>Lunes 15 de septiembre a las 10 am</p> <p>Edificio de ampliación de Five Point 852 University Dr., Torrington Kathryn Doan 860 324-8300</p>	<p>Capítulo 415 (Manchester)</p> <p>Lunes 22 de septiembre - 1pm</p> <p>Elks Lodge en Manchester 30 Bissell Street Stu Clark: (860) 205-0657</p> <p>Capítulo 416 (Nueva Londres)</p> <p>Martes 9 de septiembre a las 12h</p> <p>Biblioteca Pública de Waterford 49 Rope Ferry Rd, Waterford Juan Knaff: 860-857-4244</p> <p>Capítulo 417 (área de Plainville)</p> <p>Miércoles 10 de septiembre - 1pm</p> <p>Biblioteca Pública de Plainville 56 East Main St., Plainville Mark Kirschner (860) 882-2717</p> <p>Capítulo 418 (Jubilados de colegios comunitarios)</p> <p>Martes 16 de septiembre - 10 a. m. 4C's Union Hall en Hartford 907 Avenida Wethersfield ID de Zoom: 7421833716</p> <p>Código de acceso: 6KUURC Colleen Richard (860) 202-4128</p>

Elige tus batallas

Por: Michael O'Brien, presidente del Consejo 400

Si estás jubilado, cada día es un día libre pero para mí el verano parece un poco más relajado. El Las horas de luz más largas y las temperaturas agradables me invitan a sentarme en mi porche delantero cubierto y envolvente al final de la tarde o al anochecer con mi pastor alemán cerca. Un vaso de tu bebida favorita combina a la perfección con la observación del comedero de agua azucarada y otras flores plantadas para atraer a los colibríes. También es un buen momento para pensar en lo que quiero. escribir en esta columna.

Aunque nuestros delegados y capítulos no se reúnen en verano, eso no significa que el Consejo 400 cierre por completo. Hemos estado trabajando en nuestro programa de Seguridad para la Jubilación. Cuando digo nosotros, me refiero a nuestros copresidentes del Comité de Acción Legislativa (LAC) del Consejo 400: Dave Walsh y Win Heimer, la vicepresidenta Patrice Peterson, el vicepresidente regional Bob Rinker, el representante Kevin Sullivan y yo. Las principales áreas de enfoque son nuestro estado pensiones y seguros de salud para jubilados, Seguridad Social, Medicare y Medicaid.

Reconocemos que el Consejo 400 no puede ser el líder en todos estos temas.

Problemas y probablemente trabajaremos con socios de coalición en los asuntos de seguridad de la jubilación federal. Están sucediendo muchas cosas en nuestro país que nos afectan como jubilados y, francamente, como ciudadanos de nuestra democracia. No podemos dispersarnos demasiado. Recuerden a quienes criaron hijos hace unos años.

Sus años de adolescencia y juventud pueden ser desafiantes a medida que comienzan a probar sus límites y

límites que a veces conducen a enfrentamientos. ¿Cuál fue el ad-

¿El vicio que a menudo nos daban los mayores y más sabios? ¡Elige tus batallas! No puedes rendirte ni ir a la lona por cada desacuerdo.

Esa es la situación

Estamos aquí. Tenemos que priorizar nuestros esfuerzos del Consejo 400 en los próximos años donde tendrán el impacto más directo en nuestras vidas aquí en Connecticut.

No lo he mencionado todavía, pero el foco de nuestros esfuerzos debería ser...

bastante obvio: las negociaciones sobre pensiones y atención médica en 2027.

Tendremos una reunión de planificación con los presidentes de los capítulos de CT y los miembros del LAC de sus capítulos para comenzar a diseñar un plan a largo plazo. Si bien el comité de planificación lleva un tiempo reuniéndose y elaborando estrategias al respecto, no tenemos todas las respuestas.

Buscamos la opinión y el apoyo de nuestros líderes miembros. Esperamos contar con la presencia de expertos en las áreas que he descrito, tanto a nivel estatal como nacional, que puedan brindarnos una visión general del asunto.

Los 400 delegados del Consejo ya votaron para asignar hasta \$1000 para grabar en video y editar la sesión para que podamos hacer llegar las presentaciones/información a todos.

miembros a través del sitio web, un enlace en un correo electrónico o mensaje de texto o en las reuniones del capítulo.

Manténganse al tanto, les informaremos en septiembre. Este debe ser un proyecto plurianual. Recuerden: las pensiones y la atención médica se renegociarán en 2027. Nuestro evento inaugural será en el Consejo.

Picnic de verano del 13 de agosto en el que celebraremos el Día de San Valentín.

El 90° aniversario del Seguro Social y

60° aniversario de Medicare. Insto a todos a asistir.

El otro gran esfuerzo que seguimos impulsando, y estoy muy orgulloso de nuestro éxito en los últimos años, es la organización de nuevos miembros jubilados, que ha aumentado el número de afiliados y mantiene fuerte a nuestro sindicato. Esta fortaleza influirá en todos nuestros esfuerzos futuros.

Muchas gracias a nuestros copresidentes del Comité de Membresía, Tom Welch y

Doug Racicot, quien también recibe mucho apoyo del organizador de jubilados Kevin Sullivan.

También os animo a todos a que os involucrés en... involucrado fuera del Consejo 400

Este verano e incluso después, si puedes. No todos los problemas que enfrentamos son...

Relacionado con la seguridad de la jubilación. Si hay una protesta civil pacífica en una ciudad cercana, intente asistir.

La unión hace la fuerza.

Diviértete. Como recomendaría John Lewis, arma un buen lío. El ruido que hacemos tiene que ser lo suficientemente fuerte como para que se escuche en Connecticut y...

¡allá!

Números importantes que conviene tener a mano:

Caremark: 1-800-318-2572

Cigna: 1-800-244-6224

Nómina de la División de Jubilación: 860-702-3528

Anthem Blue Cross Blue Shield: 1-800-922-2232

Soluciones de gestión de atención de alta eficiencia: 1-877-

División de Jubilación Seguro de Vida: 860-702-3537

Organizador de jubilados de CSEA, Kevin Sullivan: 860-951-6614 x118

687-1448 o visítelos en su portal:

División de Jubilación Seguro Médico: 860-702-3533

UnitedHealthcare: 1-888-803-9217

<https://www.connect2yourhealth.com/ParticipantPortal/Default.aspx>



Tasa de auto nuevo 4.99% TAE* | **Tasa de auto usado 5.49% TAE***

*Annual Percentage Rate. Certain restrictions apply. Cannot be applied toward existing car loans. Cannot be combined with any other offer. Rate is subject to change at any time.

¡Plazos disponibles hasta por 7 años!*Tasa de porcentaje anual. Aplican restricciones. No aplicable a préstamos de auto existentes. No combinable con otras ofertas.

La tarifa está sujeta a cambios en cualquier momento.

CONSEJO RÁPIDO: Únase a nuestra lista de correo electrónico para recibir notificaciones sobre noticias de la cooperativa de crédito y cambios en las tasas. Para registrarse, visite www.CSECreditUnion.com y desplácese hasta la sección "Alertas por correo electrónico" en la parte inferior de la página principal.



Encuentre toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puede imprimir una solicitud de préstamo en línea! Y lo mejor de todo, es accesible desde su computadora personal las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

www.CSECreditUnion.com

Cerrado el Día del Trabajo

Lunes 1 de septiembre

Tasas de dividendos - Tasas del segundo trimestre de 2025

	Tasa de dividendos	Porcentaje de rendimiento
ACCIONES REGULARES	2,50%	2,53%
GIROS COMPARTIDOS (Cuenta Corriente)	1,25%	1,26%
CUENTAS DEL CLUB	2,00%	2,02%

Saldo mínimo de apertura: \$25.00. El rendimiento porcentual anual (APR) es el vigente a la fecha de la última declaración de dividendos. La tasa puede variar después de la apertura de la cuenta. Las comisiones u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.

7 oficinas de servicio completo para atenderle

Norwich Uncas en el Támesis 401 West Thames St. Norwich, CT 06306 (860) 889-7378	Hartford 84 Calle Wadsworth Hartford, CT 06106 (860) 522-5388 (Ahorros) (860) 522-7147 (Préstamos)	NUEVO HAVEN 1666 Litchfield Turnpike Woodbridge, CT 06525 (203) 397-2949
CENTRO DE LA CIUDAD 15 Ward Street Middletown, CT 06457 (860) 347-0479	STORRS 1244 Storrs Rd. Storrs, CT 06268 (860) 429-9306	SOUTHBURY Escuela de Formación de Southbury Apartado postal 644 Southbury, CT 06488 (203) 267-7610
		NEWINGTON Plaza O'Neil 2434 Berlin Turnpike Newington, CT 06111 (860) 667-7668

Horario: Oficina principal: lunes a viernes, de 9 a. m. a 4 p. m. Sucursales: Lunes a viernes, 9:30 a. m. a 4 p. m. Cajeros desde el auto (Hartford y Middletown): de lunes a viernes, de 8:30 a. m. a 4:00 p. m.; días de pago abiertos hasta las 5:00 p. m.

Se fueron demasiado pronto: miembros de CSEA que fallecieron

La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente: Miembros que han fallecido recientemente. Nuestras condolencias a sus familiares, amigos y seres queridos.

- | | |
|---|---|
| Alvin, Gillette, Oficiales penitenciarios | Levine, George, Judicial |
| Aronne, William, Servicio y mantenimiento | Lowe, Cheryl, Universidad de Connecticut |
| Atherlay, Patricia, Administrativa Clerical | Luddy, Lillian, Administrativa Clerical |
| Baker, Frederick, Comm College Facultad | Lynch, Maureen, Trabajo Social y Servicios Humanos |
| Balzar, David, Departamento de Transporte | Marin, Luis, Servicio Y Mantenimiento |
| Belenky, Felix, Servicio Y Mantenimiento | Markons, Lilly, Universidad de Connecticut |
| Blair, Alison, Judicial | Matheson, David, Servicio y Mantenimiento |
| Campbell, Robert, Servicio y Mantenimiento | Michalak, James, Servicio y Mantenimiento |
| Carlone, Dominic, ingeniero, científico, Tecnología | Migliaro, Gerald, Admin Y Residual |
| Carpintero, Linda, Administrativa Clerical | Neal, Marcia, Salud |
| Davis, Shirley, Universidad de Salud de la Uchc Profesionales | Obara, Anne, Administrativa Clerical |
| Donahue, David, Servicio y Mantenimiento | Obrien, Thomas, Conn Assoc Fiscales |
| Dorn, Jo-Ann, Trabajo Social y Servicios Humanos | Pakenham, Richard, Admin Y Residual |
| Durante, Joseph, Gerente | Plourde, Robert, Servicio y Mantenimiento |
| Flynn, James, Gerente | Pogmore, Richard, Protector Servicios |
| Ford, John, Exento/Electo/ Fijado | Poitras, Arline, Salud |
| Fusaro, James, administrador y residual | Poulos, Peter, Comm College Facultad |
| Galick, Patricia, Trabajo Social y Servicios Humanos | Rabens, Deborah, Atención médica |
| Gallagher, Dawn, Atención médica | Roncaioli, Nellie, Judicial |
| Goldberg, Kenneth, Departamento de Transporte | Rubino, Richard, Santa Vocación Profesor de la Federación |
| Goldfarb, Linda, Atención médica | Rudaitis, Stella, Servicio Y Mantenimiento |
| Goulart, Lawrence, Admin Y Residual | Samson, Patricia, Salud |
| Hartmann, Paul, Admin Y Residual | Simmers, Marie, Gerencial |
| Hughes, Ralph, Judicial | Stachen, Mark, Correccional Supervisor |
| Jones, Jean, Administrativo/a | Tiffany, Elizabeth, Salud |
| Koval, Barbara, Atención sanitaria | Trull, David, Atención médica |
| Kuchera, Nelly, Salud | Varanai, Barbara, Atención sanitaria |
| | White, Raymond, Judicial |

NOTICIAS DE CSEA

El Voz de De Connecticut
 Empleados del servicio público y Jubilados
 USPS # 224-100 ISSN # 0273-6055

Publicado mensualmente por:
 ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT

- Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC
- Travis Woodward
- Diane Murphy Secretaria/Tesorera
- David Glidden
- Drew E. Stoner
- Jason P. Webster

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1º del mes anterior.

DIRECCIÓN POSTAL: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, gratuito: (800) 894-9479, FAX: (860) 951-3526; INTERNET: www.csea-ct.com.

"CSEA NEWS" (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por \$2.80 al año para miembros y \$5.00 al año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Las publicaciones periódicas tienen franqueo pagado en Hartford, CT. Dirección postal: Enviar los cambios de dirección a "CSEA NEWS", 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo.



Capítulos de Para en Negociaciones: New Fairfield y Danbury

continuación de la página 1

Este descuido se siente todos los días: escasez de personal, exceso de trabajo educadores, agotamiento y disrupciones en el aprendizaje estudiantil. Muchos Los paras toman el segundo o tercer lugar trabajos solo para sobrevivir. Otros se van la profesión en su conjunto — no porque quieran, sino Porque no pueden permitírselo

permanecer.

Los paracaidistas de New Fairfield tienen Hizo repetidos esfuerzos de buena fe para llegar a un acuerdo con la Junta de Educación. Pero incluso después de dos consecutivos años de mayor educación El distrito continúa gastando ofrecer salarios inferiores a los estándares y Beneficios limitados. ¿El resultado? Alto rotación de personal, escasez de personal y un sistema que perjudica tanto a los estudiantes como al personal.

La manifestación en New Fairfield siguió con resultados positivos Noticias que salen de lugares cercanos Danbury, donde después de meses de organización y negociación colectiva, paraeducadores de CSEA ratificó un nuevo contrato que aumenta el salario inicial en casi 30%, aumenta los estipendios y

diferenciales y establece el más alto piso salarial para paras en la región.

El acuerdo supone Pago inicial desde \$16.50 una hora a \$21.25 en la primera año — un aumento de \$4.75. Más de el curso de tres años contrato, los salarios subirán aún más Además, traer el punto de partida salario a 23,50 dólares por hora por el último año. El distrito también aumentó las contribuciones al seguro médico y agregó bonificaciones para paras en puestos difíciles de cubrir, y Pasos formalizados para integrar mejor a los paraeducadores en la escuela

Planificación y cultura.

La victoria de Danbury no es sólo una victoria para los paras locales — es una plano para el entorno pueblos. Esto demuestra que cuando los paraprofesionales están unidos, organizados y respaldados por un fuerte...

unión, pueden lograr lo real, cambio transformador.

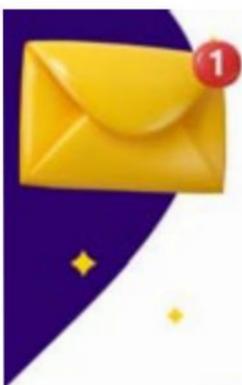
El Consejo Para de CSEA Incluye capítulos de los distritos En todo Connecticut, desde el condado de Fairfield hasta Quiet Corner. En estas comunidades, una Está surgiendo un patrón: distritos que respetan a sus paraprofesionales ven más personal

retención, mejora de los estudiantes Apoyo y una escuela más fuerte comunidades. Aquellos que ignoran Sus paras se enfrentan a constantes rotación de personal, falta de personal y crecientes tensiones entre trabajadores y administradores.

Así que la lucha para enfrentar La injusticia de larga data de la atención mal pagada y subvalorada El trabajo de los paraeducadores continúa. Porque sabemos - cuando nosotros luchamos, ganamos.



Los paraeducadores de CSEA en New Fairfield protestaron frente a la Oficina Central el 14 de julio para exigir un trato justo y honorable. contrato después de repetidos esfuerzos de buena fe para llegar a un acuerdo.



Get CSEA in Your Inbox

Sign up to have the CSEA News be sent digitally rather than a hardcopy in the mail

Scan me



La barrera fiscal secreta: El fondo "fundado" de Lamont

continuación de la página 1

prácticas presupuestarias para anular las voces de nuestros legisladores electos y estancar las inversiones en Cosas de las que todos dependemos: escuelas, atención sanitaria, seguridad pública e infraestructura.

No pretendamos que hacer Nada es un acto neutral. Cuando Acumulamos miles de millones mientras los trabajadores esenciales se quedan sin recursos Seguro de salud y estudiantes

asistir a grupos con recursos insuficientes

En las escuelas, estamos tomando una decisión activa. Y es una decisión que favorece a unos pocos a expensas de muchos.

En un momento en el que necesitamos una

un gobierno que responda a las necesidades de todos los residentes, No podemos fingir que lo somos No tengo el dinero.

Lo que necesitamos ahora no es Sólo un presupuesto que se equilibra papel, sino un presupuesto que equilibre los valores, uno que cumpla este momento y reconozca Nuestra oportunidad de convertir la abundancia en acción.

Por Favor
¡REGÍSTRATE AQUÍ!

para recibir las noticias de CSEA en español



Noche de Becas McCusker 2025

Se otorgaron 62 becas a hijos y nietos de miembros de CSEA

En la noche del 17 de julio, CSEA organizó su ceremonia anual de entrega de becas en memoria de Bernard McCusker, en la que se honró a 62 estudiantes con becas de \$1,000 para apoyar sus estudios superiores. El evento, ampliamente considerado como una de las noches más significativas de la

Año nuevo para el sindicato, reunió a familias, miembros, jubilados, funcionarios electos y personal para celebrar a la próxima generación de académicos.

La presentadora de la noche fue Meghan Cahill, miembro del consejo de administración de la Junta de Becas McCusker y químico analítico en la Estación Experimental Agrícola de Connecticut con el Consejo P-4.

Last Name	First Name	Member Name	Council	Chapter
Adams	Avah	Elizabeth Ashwell	400	412
Finnegan	Makenzie	Joseph Dubin	400	401
Hustus	Isabella	Laurie Lambert	400	406
Jackson	Christina	Renee Wilder	400	418
Manziona	Sasha	Vivian Manziona	400	416
Stout	Logan	Frederick Lowrey	400	431
Ferreira	Skyler	Thomas Ruggiero	400/parent	405
Justice	Michelle	Rosalie Landry	400/parent	426
Virgulto	Isabella	Robert Virgulto	400/parent	406
Woods	Alexis	Andrew Woods Jr.	400/parent	402
Goodall	Alexsya	Tara Page	Para	177 (ACES)
Goodall	Jaylen	Tara Page	Para	177 (ACES)
Webster	Ella	Jason Webster	CSEA staff	
Webster	Jillian	Jason Webster	CSEA staff	
Malone	Erinn	Kathleen Malone	Para	1124 (East Haven)
Ritter	Jasmine	Roxanne Ritter	Para	980 (Enfield)
Vezina	Alyssa	Louise Vezina	Para	119 (Fairfield)
Mucciacciaro	Isabella	Laurie Mucciacciaro	760	1114 (Farmington)
Pletscher	Morgan	Samantha Pletscher	760	1113 (Farmington)
McGuire	Timothy	Kathleen McGuire	760	127 (Manchester)
Alexandro	Kieran	David Alexandro	P3A	260
Alexandro	Peter	David Alexandro	P3A	260
Brown	Charlotte	Fionnuala Brown	P3A	260
Brown	Olivia	Fionnuala Brown	P3A	260
LaConti	Ada	Candice LaConti	P3A	260
Reed-Brown	Matthew	Cynthia Reed-Brown	P3A	260
Ricciardi	Izabella	Kaylan Ricciardi	P3A	260
Velasquez Maineri	Mateo	Terese Maineri	P3A	260
Armstrong	Megan	Brian Armstrong	P3B	191
Bannon	Matthew	Wendy Bannon	P3B	191
Bannon	Thomas	Wendy Bannon	P3B	191
Bundy	Nathaniel	Jennifer Bundy	P3B	191
Chagnon	Grace	Amy Chagnon	P3B	191
Hempel	David	David Hempel	P3B	191
Marks	Diego	Wendy Jackson-Marks	P3B	191
Sessa	Giuliana	Roseann Sessa	P3B	191
Ahmed	Aliya	Munir Ahmed	P4	88
Ahmed	Nasreen	Munir Ahmed	P4	88
Blasi	Kyana	Kevin Blasi	P4	9
Clayton	Elizabeth	Katie O'Brien-Clayton	P4	24
Dang	Jasmine	Hoang Dang	P4	33
Dinnald	Isabella	Kevin Dinnald	P4	33
Eveno	Nicolas	Louis Eveno	P4	88
Fuschi	Ava	Michael Fuschi	P4	96
Ganesh	Swathi	Geetha Natarajan	P4	33
Gates	Finian	Kelly Streich/Matthew Gates	P4	24
Haggerty	Kelli	John Haggerty	P4	9
Hochholzer	Leah	Will Hochholzer	P4	24
Li	Victor	Cindy Sek	P4	87
Mathur	Paarth	Piyush Mathur	P4	33
Newman	Jisela	Tiffany Maldonado	P4	9
Nichols	April	Sara Rossetti-Nichols	P4	87
Nigri	Cecelia	John Nigri III	P4	15
Phouthakoun	Sattah	Sengsawath Phouthakoun	P4	24
Quansah	Queenly	Isaac Quansah	P4	87
Ravenberg	Donovan	Loan Ravenberg	P4	55
Smith	Lindsey	Mandy Smith	P4	87
Westerberg II	Paul	Steven Westerberg	P4	96
Woodward	Laura	Travis Woodward	P4	88
Zappone	Ryan	Stephen Zappone	P4	15
Campbell	Ainslee	Kyle Campbell	SJM	302
McCabe	Avery	Jason McCabe	760	960 (West Hartford)

Además de las becas, la velada contará con: Los comentarios fueron pronunciados por el presidente de la CSEA, Travis Woodward (ex beneficiario de la beca McCusker), así como por el senador estatal Matt Lesser, quienes elogiaron la dedicación de los miembros de la CSEA y felicitaron a los beneficiarios por su arduo trabajo y promesa.

Este año también otorgamos la Beca Charlie R. White Memorial

McCusker, creada en memoria del educador jubilado y presidente del Capítulo 431, Charlie White.

Tras su fallecimiento, el Capítulo 431 se enteró de una donación póstuma al Fondo McCusker, que posteriormente el capítulo decidió igualar. Esta beca se otorgó a Logan Stout, nieto de un miembro del Consejo 400.

El evento también reconoció a los numerosos miembros del personal y fideicomisarios, jueces y donantes que hicieron posible la ceremonia.

Se agradeció especialmente a Valeria Lattarulo, Secretaria Administrativa de CSEA y la fuerza logística detrás del evento. Como Cahill comentó con cariño: «Ella lo hace todo, y todo sale genial».

Una vez más, la velada de este año marcó mucho más que la simple entrega de becas. Celebró el vínculo duradero entre generaciones de familias trabajadoras. y los valores sindicales que continúan dando forma al futuro de Connecticut.

Eche un vistazo a los premiados de este año en esta página y la lista de donantes en la página 6.



Noche de Becas McCusker 2025 Se otorgaron 62 becas a hijos y nietos de miembros de CSEA

Gracias a todos nuestros generosos donantes que hacen posible la Beca McCusker cada año. Este año recaudamos más de \$62,000 de los capítulos, consejos y personas que se indican a continuación.

Soda Machine Donations 2025		Chapter 402	Council 400 In memory of Dawn Gallagher	Chapter 96	P4 Council
P4 Holiday Party "Pass the Hat"		Chapter 403	Council 400	Chapter 97	P4 Council
Go Fund Me Donations 2025		Chapter 405	Council 400	Chapter 148	P4 Council
Convention Pass the Hat 2024		Chapter 406	Council 400	CAES Chapter 238	P4 Council
Council 400 50/50 raffle 2025		Chapter 409	Council 400	Gerald Leibowitz	Council 400 Chapter 408 In memory of Anita Leibowitz
CSEA Day 50/50 raffle 2025		Chapter 410	Council 400	Linda Woodward	
Para Council		Chapter 411	Council 400	Mary and Michael O'Brien	Council 400 Chapter 406
Council 400		Chapter 412	Council 400	Arlene Mobarak	Council 400 Chapter 417 In memory of Simon Mobarak
Council 760		Chapter 415	Council 400	Robert Rinker	Council 400 Chapter 410
P4 Council		Chapter 417	Council 400	Tina and David Glidden	CSEA Executive Director
P3B Council		Chapter 418-4C's	Council 400	William Searle Jr.	Council 400 Chapter 418-4C's
P3A Council		Chapter 421	Council 400	Phillip Young	Council 400 Chapter 412 In memory of Carol Young
Corrections		Chapter 424	Council 400	Patricia and Donald Gladding	Council 400 Chapter 412
Executive Council		Chapter 425	Council 400	Patrice Peterson	Council 400 Chapter 401
Executive Council	In memory of Barbara Venora	Chapter 426	Council 400	Julia Rosa	Council 400 Chapter 418-4C's
Executive Council	In memory of Nancy Driscoll	Chapter 427	Council 400	William Morico	Council 400 Chapter 405
Executive Council	In memory of Elaine Colson	Chapter 431	Council 400 In memory of Charles White	Dorothy and Joseph Eaton	Council 400 Chapter 408
Chapter 401	Council 400	Chapter 9	P4 Council	Saroj Gulati	Council 400 Chapter 404
Chapter 401	Council 400 In memory of Al Marotta	Chapter 15	P4 Council	Meghan Cahill	P4 Council Chapter 238
Chapter 402	Council 400	Chapter 24	P4 Council	Christopher DeCiantis	P4 Council Chapter 24
		Chapter 27	P4 Council	Donatella Forbes	P4 Council Chapter 148
		Chapter 33	P4 Council	Steven Jamele	P4 Council Chapter 056
		Chapter 44	P4 Council	Nancy Walton	Council 400 Chapter 407
		Chapter 56	P4 Council	Deborah and Dean Applefield	Council 400 Chapter 401
		Chapter 87	P4 Council		
		Chapter 88	P4 Council		
		Chapter 95	P4 Council		

¿Tiene CSEA su información de contacto correcta archivada?

Actualice su información escaneando el código QR a continuación.



Memorándum legal confirma preocupaciones con Barandillas fiscales

Dos memorandos legales publicados por la Facultad de Derecho de Yale, Trabajador de la escuela y La Clínica de Defensa de los Derechos de los Inmigrantes (WIRAC) está en los titulares, y con razón. Estos memorandos no solo confirman lo que trabajadores, líderes sindicales, educadores y defensores llevan años diciendo sobre las llamadas "barreras fiscales" de Connecticut, sino que demuestran que estas políticas no solo son perjudiciales, sino también inconstitucionales. Tucional.

Si alguna vez le han dicho que "simplemente no hay dinero" para financiar su contrato, contratar más personal o reparar edificios inseguros, esto es para usted.

¿Qué son las barreras fiscales?

En términos sencillos, las "barreras fiscales" se refieren a un conjunto de restricciones presupuestarias estatales, implementadas a partir de 2017, que limitan el gasto de Connecticut, incluso con miles de millones de dólares en superávit. Estas incluyen: - Un bloqueo de bonos que promete a Wall Street

No cambiaremos nuestras leyes presupuestarias durante cinco años.

- Un límite de gasto legal que va más allá de nuestra constitución estatal y restringe el crecimiento del gasto, incluso cuando es muy necesario

Estas medidas Se aprobaron con el objetivo declarado de "responsabilidad fiscal", pero en la práctica han bloqueado nuestra capacidad de invertir en servicios públicos, financiar contratos justos y responder a las crisis.

¿Qué dicen los memorandos legales? Los dos memorandos legales de la clínica de Yale Mostrar: El bloqueo de bonos es inconstitucional. Viola el principio de soberanía legislativa: la idea de que los legisladores electos deben ser libres de tomar decisiones basadas en las necesidades de hoy, no estar atados a los acuerdos de ayer con Wall Street.

El límite de gasto actual no se activa legalmente. El memorando muestra que la ley

Las reglas que siguen los legisladores nunca se promulgaron correctamente según la constitución estatal. En otras palabras, no hay ninguna razón legal para que el estado... es necesario recortar los presupuestos o retener la financiación.

Por qué esto es importante para CSEA Estas políticas han llevado a años de subinversión en servicios y trabajadores públicos. Se han utilizado como una excusa para no hacerlo: - Aumentar los salarios de los paraeducadores y del trabajo de cuidados a largo plazo-ers - Financiar una atención médica asequible para los proveedores de cuidado infantil. - Negociar condiciones justas Tratos para trabajadores estatales y municipales - Invertir en escuelas con personal completo, edificios seguros e infraestructura pública de calidad Ahora, los expertos legales dicen que estas reglas ni siquiera fueron legítimas, para empezar. Miembros del sindicato, educadores, estudiantes y aliados se han estado organizando y hablando.

Llevamos años oponiéndonos a estas restricciones fiscales. Justo este mes, más de 200 miembros de la CSEA se manifestaron en el Capitolio para exigir que la legislatura declare una emergencia fiscal y derogue estos obstáculos.

Estos memorandos otorgan a nuestro movimiento la base legal y moral para seguir adelante. Es hora de: - Derogar el bloqueo inconstitucional de bonos - Reemplazar los topes presupuestarios restrictivos con políticas que satisfagan las necesidades actuales

- Invertir en empleados y servicios públicos, no en superávits y pagos de deuda. ¿La moraleja? Hicimos bien en contraatacar. Ahora tenemos...

La prueba legal para ganar. Sigamos organizándonos, hablando y exigiendo un presupuesto que funcione para la gente, no para los fondos de cobertura y los tenedores de bonos. Porque Cuando luchamos juntos, ganamos.

¿Cómo afecta el proyecto de ley de presupuesto federal a Connecticut?

¿Cómo afectan los recortes a los miembros de CSEA?

El 4 de julio de 2025, el gobierno federal promulgó la "Ley de la Gran y Hermosa Ley". Esta nueva ley introduce cambios radicales en el código tributario, los programas de salud, la financiación de la educación y los sistemas de protección social del país. Si bien algunos hogares y empresas de Connecticut podrían experimentar beneficios a corto plazo, se prevé que el impacto general en las familias trabajadoras sea complejo y, en muchos casos, profundamente disruptivo.

Oficina de Contraloría del Estado de Connecticut
Ler publicó recientemente un análisis detallado de los efectos de la ley, y los hallazgos presentan un panorama preocupante. Esto es lo que las familias trabajadoras de Connecticut deben saber.

El aumento de las tasas de interés aumentará el costo de vida

El proyecto de ley añade más de 3 billones de dólares a la deuda nacional, lo que, según advierten los economistas, podría resultar en tasas de interés más altas a largo plazo. Esto es importante para las familias trabajadoras de Connecticut, donde los costos ya son altos y la vivienda asequible es escasa.

Las tasas de interés más altas encarecen la compra de una vivienda, la solicitud de préstamos estudiantiles, la refinanciación de una hipoteca o la inversión en una pequeña empresa. También encarecen la obtención de préstamos para proyectos como la construcción de escuelas e infraestructura, lo que reduce los presupuestos públicos y dificulta la inversión en servicios locales.

Incluso un aumento modesto en las tasas podría significar miles de dólares más en pagos de intereses a lo largo de la vida para las familias, y menos recursos para educación, atención médica y transporte.

El seguro médico del Mercado será más caro y más difícil de mantener. Para las familias que no califican para Medicaid, pero que aún necesitan un seguro médico asequible, el mercado Access Health CT de Connecticut ha sido un salvavidas durante mucho tiempo. Pero con la Ley de Cuidado de Salud Asequible (OBBA), la cobertura a través del mercado de la Ley de Cuidado de Salud a Bajo Precio (ACA) será más cara y difícil de mantener.

A partir de 2026, expirarán los subsidios mejorados para familias de ingresos medios, lo que incrementará las primas para casi 150,000 afiliados de Connecticut. Para 2028, las nuevas normas de verificación eliminarán la posibilidad de renovar automáticamente los planes y podrían impedir que las personas reciban ayuda financiera si su documentación no se presenta correctamente o a tiempo.

Según las propias proyecciones de Access Health CT, hasta un tercio de los afiliados actuales podrían perder su cobertura durante la próxima década. Estos cambios afectarán especialmente a las familias de clase media, es decir, a aquellas que ganan demasiado para Medicaid, pero no lo suficiente para pagar las primas sin subsidio.

Aumento del costo de la universidad y los préstamos estudiantiles.

Para las familias que ahorran para la universidad o ayudan a sus hijos a pagarla, el proyecto de ley dificulta el acceso a la educación superior. Si bien incluye nuevas opciones para programas de acreditación a corto plazo, muchos de los cambios aumentan la presión financiera sobre estudiantes y padres.

Los topes a los préstamos federales para estudiantes limitarán cómo...

Muchos estudiantes pueden pedir prestado, especialmente a nivel de posgrado y profesional. Los nuevos planes de pago amplían el plazo para obtener la condonación de deudas, y se están eliminando gradualmente los aplazamientos por dificultades económicas. Estos cambios podrían implicar una mayor dependencia de préstamos privados con altos intereses o la decisión de no cursar estudios.

Los recortes a la energía limpia podrían eliminar empleos bien remunerados

El sector de energía limpia de Connecticut, responsable de 46,000 empleos en todo el estado, está a punto de sufrir un duro golpe. La OBBA elimina o elimina gradualmente la mayoría de los créditos fiscales federales para instalaciones solares, proyectos de energía eólica, vehículos eléctricos y mejoras de eficiencia energética en el hogar.

Para las familias trabajadoras, esto significa menos puestos de trabajo.

oportunidades en un sector en crecimiento, mayores costos de energía para el hogar y un posible retroceso en los objetivos climáticos estatales.

Las pérdidas de cobertura sanitaria podrían afectar a más de 100.000 residentes

El programa de Salud HUSKY de Connecticut —la versión estatal de Medicaid— cubre a casi uno de cada cuatro residentes del estado. Sin embargo, bajo la nueva ley, se proyecta que entre 100,000 y 200,000 personas en Connecticut perderán su seguro médico durante la próxima década. Las razones son burocráticas y técnicas, pero el resultado es el mismo: menos familias estarán protegidas cuando se produzca una enfermedad o lesión.

Las nuevas normas exigen que los adultos documenten 80 horas de trabajo, educación o servicio voluntario cada mes para mantener la cobertura. La mayoría de las personas con Medicaid ya trabajan, pero estos nuevos requisitos introducen más trámites y riesgos.

Incluso las personas que cumplen con las normas podrían perder la cobertura si no cumplen con la fecha límite de la documentación o se demoran en demostrar su elegibilidad. Al mismo tiempo, Connecticut ahora tendrá que realizar verificaciones de elegibilidad semestrales para muchos afiliados e imponer nuevos copagos a las familias de bajos ingresos.

barreras que pueden disuadir a las personas de buscar cuidado.

Las consecuencias financieras son graves. El estado podría perder 13 mil millones de dólares en fondos federales de Medicaid en diez años, y los hospitales podrían absorber miles de millones en atención médica no compensada. Esto podría incrementar las primas de seguros para todos los demás.

Menos familias recibirán ayuda para costear sus gastos Comestibles

Aproximadamente 400,000 residentes de Connecticut dependen del SNAP (anteriormente conocido como cupones de alimentos) para alimentar a sus familias. La nueva ley impone requisitos laborales más estrictos, limita la elegibilidad y, por primera vez, transfiere parte del costo del programa a los presupuestos estatales.

Los padres de niños mayores de 13 años, adultos mayores de hasta 64 años y grupos anteriormente exentos —como veteranos, jóvenes que superan la edad límite de acogida y personas sin hogar— ahora tendrán que cumplir requisitos laborales estrictos. Incluso quienes trabajan podrían perder sus prestaciones si no pueden mantenerse al día con los nuevos trámites o sistemas de información laboral.

Los costos estatales podrían dispararse. Si la elegibilidad actual y si se mantienen los niveles de beneficios, Connecticut podría adeudar entre \$84 millones y \$173 millones anuales en nuevos costos, solo por los beneficios del SNAP. Los costos administrativos también están aumentando, lo que suma \$39 millones o más al presupuesto estatal. Sin nuevos fondos estatales, el resultado podría ser una elegibilidad más limitada o beneficios más bajos, lo cual perjudicaría a las familias con dificultades.

En Connecticut, es probable que la carga del proyecto de ley recaiga con mayor fuerza sobre quienes ya viven al día. Los trabajadores de bajos ingresos, los inmigrantes, las personas mayores, las familias monoparentales y las familias con problemas de salud o inestabilidad laboral son los que más perderán. Mientras tanto, muchos de los beneficios fiscales fluyen hacia los más altos de la escala de ingresos, donde es menos probable que se sientan como un salvavidas.

The ONLY solution
to the federal cuts
is raising
progressive
revenue.

Regional Meetings on Revenue

📢

Join allies from your area to meet with local legislators to talk about the upcoming session and the need for stable and progressive revenue sources.

DATES & TIMES

ANSONIA: Friday 8/15 11:00AM
BRIDGEPORT: Thursday 8/14 11:00AM and 6:00PM
DANBURY: Wednesday 8/20 5:30PM
GROTON: Thursday 8/28 5:00PM
HARTFORD: Wednesday 8/20 11:00AM and 5:00PM
MADISON/SHORELINE: Tuesday 8/19 5:00PM
MANCHESTER/GLASTONBURY: Thursday 8/21 11:00AM
MERIDEN/WALLINGFORD: Tuesday 8/26 5:00PM
NEW BRITAIN: Thursday 8/28 10:00AM and 5:00PM
NEW HAVEN: Thursday 8/21 11:00AM and 5:00PM
NORWICH/NEW LONDON: Thursday 8/14 10:00AM
STAMFORD: Wednesday 8/20 4:00PM
TORRINGTON: Wednesday 8/13 3:00PM
WATERBURY: Tuesday 8/19 5:00PM
WINDHAM COUNTY: Thursday 8/21 4:00PM

Registration Form
(By Location)





Seguridad Social y Medicare: ¿Por qué una “alivio fiscal”?

Sin financiación justa se pone en riesgo a los jubilados

El 3 de julio, la Seguridad Social La administración anunció que

Casi el 90% de los beneficiarios del Seguro Social dejarán de pagar impuestos federales sobre la renta por sus prestaciones. A primera vista, esto parece un alivio bien merecido para los jubilados que viven con ingresos fijos. Pero muchos defensores y expertos financieros advierten que lo que se presenta como "alivio fiscal" podría ser en realidad un caballo de Troya, y que el verdadero costo podría recaer sobre los jubilados del futuro.

¿La razón? Este cambio no se acompañó de ninguna reforma para garantizar que las personas ultrarricas o con altos ingresos contribuyeran más. Los impuestos que pagan los beneficiarios sobre sus ingresos del Seguro Social —normalmente quienes ganan más de cierta cantidad— se reinvierten directamente en el Fondo Fiduciario del Seguro Social. Eliminar esos impuestos sin un plan para compensar la pérdida de ingresos significa miles de millones de dólares menos que se destinan al programa cada año.

De hecho, algunas de las personas con mayores ingresos del país aún no pagan impuestos al Seguro Social sobre la mayor parte de sus ingresos. El Seguro Social se financia principalmente a través de impuestos sobre la nómina, que solo se recaudan sobre los primeros \$168,600 de los ingresos de una persona (a partir de 2024). Esto significa que alguien que gana \$1 millón al año paga la misma cantidad al Seguro Social que alguien que gana \$168,600. El resto... Contenido patrocinado.

de sus ingresos, ya sea en forma de salario, bonificaciones, opciones sobre acciones o ingresos por inversiones, no se ven afectados.

Este límite de ingresos obsoleto es uno de los mayores problemas estructurales que enfrenta la Seguridad Social. Y, sin embargo, en lugar de solucionarlo pidiendo a los estadounidenses más ricos que paguen un poco más, los recientes cambios de política han eliminado la financiación del otro extremo: la eliminación de los impuestos sobre las prestaciones para los ingresos medios. jubilados.

Este nuevo cambio impositivo probablemente acelerará el cronograma para el déficit de la Seguridad Social, que actualmente se proyecta que se producirá en 2033. Sin financiación adicional, el programa solo podría pagar alrededor del 77 % de las prestaciones prometidas después de esa fecha. Y con esta nueva política, ese abismo podría llegar incluso antes.

Esto significa que los beneficiarios actuales y futuros del Seguro Social tendrán un recorte automático del 23% en sus beneficios a partir de 2033.

Entonces, ¿se trata realmente de un alivio para las personas mayores o es una estrategia para dejar sin recursos al sistema y luego decir que está roto y recortarlo?

Una vez que el Fondo Fiduciario se acerca a la insolvencia, algunos responsables de las políticas afirmarán que "no tienen otra opción" que: - Reducir los beneficios mensuales - Aumentar la edad de jubilación - Limitar la elegibilidad

- Pasar a cuentas privadas

Eso cambiaría fundamentalmente lo que es el Seguro Social: un beneficio garantizado para todos los estadounidenses que trabajan, basado en contribuciones de por vida, no una inversión. esquema con riesgo personal.

Hay maneras de estabilizar estos programas y fortalecerlos a largo plazo, sin recortar las prestaciones ni aumentar la edad de jubilación. ¿La solución más eficaz y popular? Que los ultrarricos paguen lo que les corresponde.

Algunas ideas con fuerte apoyo público: - Levantar o eliminar el límite de ingresos en los impuestos de la Seguridad Social, para que las personas que ganan millones cada año contribuyan proporcionalmente.

- Aplicar los impuestos de la Seguridad Social a los ingresos no derivados del trabajo, como dividendos de acciones o ganancias de capital, por encima de un determinado umbral.

- Crear un recargo modesto sobre los impuestos ex-Personas con ingresos extremadamente altos que deben protegerse a Solvencia de Medicare y la Seguridad Social Estas soluciones no afectarían

Trabajadores comunes o jubilados. Pero reequilibrarían un sistema que actualmente favorece a los ricos, quienes a menudo son quienes menos necesitan estos programas.

Pero no os equivoquéis: estos son No son programas opcionales. Son beneficios ganados por los trabajadores que han contribuido a lo largo de su vida. Debilitarlos al reducir su financiación, mientras se protege la riqueza de los más ricos, traiciona esa promesa.



Grupo de agricultores SelectSM

SEGUROS DE AUTO Y HOGAR* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ESPECIALES



¡Miembros del CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen hoy nuestros ahorros especiales!

Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios: • Descuentos grupales de hasta el

15%†

- Descuento por pago automático
- Buenas recompensas por conducir

- Un descuento de fidelidad por tus años de servicio**
- Ahorro en varios vehículos
- Servicio superior 24/7

Llame hoy para obtener cotizaciones gratuitas: 800-438-6381

Proporciona tu código de descuento: BAR

**El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en MA y no es parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en FL.

**No disponible en MA.

† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas, buscando obtener contratos para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (licenciataria de Minnesota) y algunas de sus afiliadas: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (licenciataria de Minnesota), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company o Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con sede administrativa en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de la póliza varían según el estado y el producto, y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califican. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance®.