



NOTICIAS DE LA CSEA

La voz de Connecticut

Empleados y jubilados del servicio público

Febrero de 2025

CSEA Local 2001

VOL. 58, NO. 2

Connecticut para todos

Lanzamiento de la Agenda de Equidad

Los miembros de CSEA se suman a casi 200

Defensores en el Capitolio estatal

El 14 de enero de 2025, CSEA SEIU Los miembros del Local 2001 se unieron a un poderoso coalición de defensores, líderes laborales y legisladores estatales en Connecticut El Capitolio estatal se manifestará a favor de inversiones críticas en educación, vivienda y atención médica, y los salarios de los trabajadores. El evento subrayó la necesidad de flexibilidad presupuestaria. para abordar los problemas más urgentes de Connecticut necesidades, especialmente mientras los legisladores se preparan para la sesión legislativa de 2025. La coalición está pidiendo modificaciones a las "barandillas" fiscales del estado.

restricciones presupuestarias impuestas lugar para administrar gasto estatal y ingresos. Estas restricciones, que Priorizar excesivamente el pago de deudas estatales. La deuda ha resultado en más de 12,5 millones de dólares. mil millones en pagos suplementarios de deuda en En los últimos años, estas políticas han captado una mayor proporción de los ingresos estatales. de lo previsto originalmente, forzando a la El estado subfinanciará los servicios esenciales A pesar de los superávits presupuestarios récord, por lo que deberían llamarse obstáculos fiscales. No barandillas. La manifestación también destacó el llamado Por salarios y beneficios justos para los trabajadores públicos. fundado continuar en la página 4



Encuesta refuerza necesidad de Abordar los obstáculos fiscales para Financiamiento K-12

Una encuesta reciente encargada por la Conferencia de Connecticut Municipios (CCM) revela que Sólo alrededor del 40% cree que la El gobierno estatal financia adecuadamente Educación primaria y secundaria. La encuesta, que Incluyó 400 votantes registrados, también encontró que dos tercios de los encuestados apoyan financiación igualitaria En toda la escuela

Distritos: un desafío de larga data para Connecticut. La encuesta indica que el 51% de los votantes están dispuestos a aceptar el estado aumentos de impuestos para mejorar la educación financiación. Además, el 60% de los encuestados apoya la reasignación de los fondos existentes. Los recursos estatales a priorizar continúan en la página 6

Biden firma el WEP/GPO Social

Proyecto de ley de seguridad

Jubilados de Connecticut celebran la victoria en DC

Estamos encantados de anunciar que después de años de incansable defensa y dedicación de jubilados y trabajadores de todo el país, incluidos nuestros propios miembros del Consejo 400, el Seguro Social La Ley de Equidad fue firmada como ley por el presidente Biden el domingo 5 de enero. Una legislación histórica deroga la Ley Windfall Disposición de eliminación (WEP) y la Compensación de pensión del gobierno (GPO), Disposiciones de larga data que redujeron o eliminaron injustamente la Seguridad Social

Beneficios para los jubilados que reciben pensiones de empleos no cubiertos por la Seguridad Social, como Connecticut Sistema de Jubilación de Maestros (SJM). Esta victoria no hubiera sido posible sin el compromiso inquebrantable de Bette Marafino, presidenta de La Alianza de Connecticut para Jubilados Estadounidenses (CT ARA). El trabajo de Bette fue Me siento honrado con la oportunidad de presentar al presidente Biden antes de este

continuar en la página 4



Bette Marafino (derecha) camina con el expresidente Joe Biden luego de la histórica firma del proyecto de ley WEP/GPO.

Visite el sitio web de nuestro sindicato en: CSEA-CT.com

Jefe de Correos: Por favor reenvíe los cambios de dirección a: CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106

También en esta edición:		
Página 2 y 5: Reuniones de febrero	Página 6: Buenas obras	Página 8: Temporada de Solidaridad
Página 5: ¿Qué hay en el capital?	Página 7: Artículos de opinión de los miembros	Página 8: Empleados estatales y Los sindicatos están bajo Ataque
Página 5: Orden del día	Página 7: ¿Por qué una tributación progresiva?	
Página 5: Proyecto de ley de la Cámara para reformar Obstáculos fiscales		

 Reuniones Y noticias			
<p>La reunión de delegados de febrero se llevará a cabo como una reunión híbrida el jueves 20 de febrero a las 10 a. m. en el CSEA Union Hall y vía Zoom</p>	<p>303 Maple Rd., Storrs Doug Racicot (860) 234-2537</p> <p>Capítulo 409 (Profesores jubilados de universidades estatales)</p> <p>Viernes 21 de febrero - 10 a. m. CSEA Union Hall y Zoom 760</p> <p>Capitol Ave., Hartford ID de Zoom: 868 8922 7158 Dave Walsh (860) 684-4773</p>	<p>Día de cabildeo en el Capitolio</p> <p>210 Capitol Ave., Hartford Colleen Richard</p> <p>(860) 202-4128</p> <p>Reuniones fuera del estado con oradores de Aetna, Cigna y Kevin Sullivan, el organizador de jubilados de CSEA.</p>	<p>Capítulo 423 - Boca Raton, Florida</p> <p>Lunes 10 de febrero 12h</p> <p>Café y pizzería Renzo's</p> <p>6900 N Federal Hwy, Boca Raton</p> <p>Costo: \$25 por persona</p> <p>Haga los cheques a nombre de: Capítulo 423 de la CSEA</p> <p>Enviar cheques a:</p> <p>Philip Karas 278 Las Palmas St</p> <p>Playa West Palm, Florida 33411</p> <p>Ron Herzig: (954) 868-8941</p>
<p>Capítulo 401 (área de Hartford)</p> <p>Jueves 6 de marzo - 1:00 p. m. CSEA Union Hall y Zoom 760</p> <p>Capitol Ave., Hartford ID de reunión de Zoom: 83617277918 Patrice Peterson: 860 416-0306</p>	<p>Capítulo 410 (área de Windsor)</p> <p>Lunes 10 de febrero 13h</p> <p><small>Centro para personas mayores de Suffield</small></p> <p>Calle Puente 145, Suffield Amelia Smith 860 687-1848</p>	<p>Capítulo 421 - Daytona, Florida</p> <p>Jueves 13 de febrero 11:30 am</p> <p>Restaurante Crane's Roost</p> <p>1850 Crane Lakes Blvd, Port Orange, FL 32128 \$15.00 por miembro, cónyuge/pareja. Haga los cheques a nombre de:</p> <p>"CSEA Chapter 421"</p>	<p>Capítulo 424 - Sarasota, Florida</p> <p>Jueves 6 de febrero - 9am</p> <p>Hotel y centro de conferencias Carlisle Inn</p> <p>(Detrás del holandés)</p> <p>3727 Bahía Vista St, Sarasota</p> <p>Desayuno continental \$20</p> <p>por persona</p> <p><small>Confirmar asistencia antes del 31 de enero de 2025</small></p> <p>Cheques a nombre de: CSEA Capítulo 424</p> <p>Enviado a: Robert Mackiewicz</p> <p>Amarres Pelican 414</p> <p>Venecia, FL 34285</p> <p>Teléfono (941) 497-2370</p>
<p>Capítulo 402 (área de Danbury)</p> <p>Miércoles 12 de febrero - 10 a. m. Iglesia Metodista Unida 5</p> <p>Clapboard Ridge Road Danbury, CT Linda</p> <p>Albanese: 860 354-6965</p>	<p>Capítulo 411 (área de Rocky Hill)</p> <p>Jueves 20 de marzo 13h</p> <p>Oradores invitados: Representante de Aetna y Representante dental de Cigna, Angie Nelson</p> <p>Salón del sindicato CSEA</p> <p>760 Capitol Ave., Hartford Y en línea a través de Zoom.com ID</p>	<p>Envíe los cheques</p> <p>a: Ronald Eddy, Tesorero, 1433 Areca Palm Drive, Port Orange, FL 32128. Los cheques deben recibirse antes del 7 de febrero de 2025. Indique la</p>	<p>Capítulo 425 - Clearwater, FL Fecha: martes 4 de febrero Restaurante Perkins 10:30 a. m. a 3:00 p. m.</p> <p>2626</p> <p>Gulf to Bay Blvd, Clearwater Ensalada del suroeste de aguacate; puntas de bistec y pimientos morrones; sartén de pollo glaseado con teriyaki y pescado y camarones a la parrilla incluye una bebida y un postre a elección Costo: \$18.00 por persona.</p> <p>Haga los cheques a nombre de: "CSEA Chapter 425"</p> <p>Envíe un correo a: Richard LeVine 1020 South Tennessee Ave Lakeland, FL 33803 Richard: (813) 732-2219</p>
<p>Capítulo 403 (área de Norwich)</p> <p>Martes 11 de febrero - 1:30 p. m. Rose City Senior Center 8 Mahan Drive, Norwich Carol Burgess: 860 303-7267</p>	<p>de reunión: 848 1334 1668</p> <p>Código de acceso: 507358 Subby Puglisi 860 529-8336</p>	<p>elección de su(s) comida(s) en su cheque entre las siguientes opciones: Ensalada César de pollo, Ensalada Cobb, Roost Burger, Sándwich de pollo Charleston, Sándwich de filete con queso, Wrap BLT o indique vegetariano.</p>	<p>Incluye guarnición a elegir, postre y bebidas no alcohólicas también</p> <p>incluidas. Los vegetarianos pueden elegir su selección del plato principal.</p> <p>menú</p> <p>Día de la reunión.</p> <p>Questions: Call John Veray, Sec'y, (386) 871-0573</p>
<p>Capítulo 404 (área de Waterbury)</p> <p>Martes 11 de febrero - 10 a. m. Orador invitado: Connect Physical Therapy Iglesia</p> <p>Ortodoxa Trinity 937 Chase Pkwy, Waterbury Tina Franco: (203) 721-4382</p>	<p>Capítulo 412 (Área de Putnam)</p> <p>Martes 18 de febrero - 1:30 p. m. Ayuntamiento de New Putnam 200 School Street, Putnam Don Gladding (860) 933-9998</p>	<p>Capítulo 422 - Ocala, FL</p> <p>Martes 18 de febrero Check-in 11:30am Social: 12</p> <p>y almuerzo: 12:30pm Francesco's Ristorante 16770 US-441</p> <p>Summerfield, Florida Indique la opción de menú: Pollo a la parmesana con pasta, puntas de solomillo con puré de papas.</p> <p>Piccata de pescado blanco con pasta, rollatini de berenjenas (vegano).</p> <p>Todas las comidas incluyen ensalada, pan, café/té, refresco y postre.</p> <p>¡Premios y rifa 50/50!</p> <p>Traducción al ASL disponible</p> <p>Miembros: \$19 Invitados: \$24</p> <p>Haga los cheques a nombre de: "CSEA Chapter 422"</p> <p>Envíe cheques a:</p> <p>Hilda Spotts 513 Fairways Circle - Unidad A Ocala, FL 34472, Los cheques deben recibirse antes del 30 de enero de 2025.</p> <p>¿Preguntas? Frank Berlín: 860 604-7688 o Hilda: (352) 843-7988</p>	<p>Capítulo 426 - Ft. Myers, FL Viernes 7 de febrero 11:30 a. m. KJ's Steakhouse 10950 S Cleveland Ave, Fort Myers, Florida Opciones de comida: pastel de carne, pollo con hierbas balsámicas, salmón con bourbon y arce u opción vegetariana (ensalada)</p> <p>Todas las comidas incluyen: aperitivos, puré de papas con ajo, verduras de temporada y bebidas sin alcohol. Costo: \$25 por persona. No se aceptan pagos en la puerta. Envíe un cheque a nombre de: "CSEA Chapter 426"</p> <p>junto con la elección de la comida.</p> <p>Enviar a:</p> <p>Linda Mathieu 5551 Luckett Rd Lote B25 Fort Myers, Florida 33905 Debra Gould 203 605-6690</p>
<p>Capítulo 405 (New Haven)</p> <p>Jueves 13 de febrero - 10:30 a. m. Orador: Cigna Dental Hamden Government Center</p> <p>Building, 3.er piso 2750 Dixwell Ave., Hamden Sue Pierson (203) 376-7207</p>	<p>Capítulo 414 (área de Torrington)</p> <p>Lunes 17 de febrero a las 10h</p> <p>Oradora: Bernadette Conway Coordinador de jubilados de CSEA</p> <p>Edificio de ampliación Five Point 852 Universidad Drive Torrington Kathryn Doan 860 324-8300</p>	<p>Capítulo 415 (Manchester)</p> <p>Lunes 24 de febrero - 13:00 h</p> <p>Orador: Richard Gentile Juez de sucesiones Elks</p> <p>Lodge en Manchester 30 Bissell Street Stu Clark: (860) 205-0657</p>	<p>Capítulo 427 (Área de Bridgeport)</p> <p>Miércoles 19 de febrero a la 1:00 p. m. Iglesia católica nacional St. Josephs of Stratford 1300 Stratford Rd., Stratford ID de Zoom: 872 4952 3823 Código de acceso: 000891 Liz Anderson (203) 676-0659</p>
<p>Capítulo 406 (Middletown)</p> <p>Martes 11 de febrero - 12:30 p. m. Orador: Vicepresidente regional de CSEA, Robert Rinker American Legion Post 75 58 Bernie O'Rourke Dr. Middletown, Connecticut</p>	<p>Capítulo 416 (Nueva Londres)</p> <p>Martes 11 de febrero a las 12:00 h</p> <p>Orador: Cigna Dental</p> <p>Biblioteca pública de Groton 52 Newtown Rd., Groton John Knaff: 860-857-4244</p>	<p>Capítulo 417 (área de Plainville)</p> <p>Miércoles 12 de febrero - 1:00 p. m. Biblioteca pública de Plainville 56 East Main St., Plainville Mark Kirschner (860) 882-2717</p>	<p>Capítulo 407 (New Haven)</p> <p>Jueves 13 de febrero - 10:30 a. m. Orador: Cigna Dental Hamden Government Center</p> <p>Building, 3.er piso 2750 Dixwell Ave., Hamden Sue Pierson (203) 376-7207</p>
<p>Capítulo 408 (Willimantic)</p> <p>Miércoles 12 de febrero, 12:30 h</p> <p>Oradora: Bernadette Conway Coordinadora de jubilados de CSEA Mansfield Senior Center</p>	<p>Capítulo 418 (Jubilados de colegios comunitarios)</p> <p>Lunes 17 de febrero</p>	<p>Capítulo 428 - Ocala, FL</p> <p>Martes 18 de febrero Check-in 11:30am Social: 12</p> <p>y almuerzo: 12:30pm Francesco's Ristorante 16770 US-441</p> <p>Summerfield, Florida Indique la opción de menú: Pollo a la parmesana con pasta, puntas de solomillo con puré de papas.</p> <p>Piccata de pescado blanco con pasta, rollatini de berenjenas (vegano).</p> <p>Todas las comidas incluyen ensalada, pan, café/té, refresco y postre.</p> <p>¡Premios y rifa 50/50!</p> <p>Traducción al ASL disponible</p> <p>Miembros: \$19 Invitados: \$24</p> <p>Haga los cheques a nombre de: "CSEA Chapter 428"</p> <p>Envíe cheques a:</p> <p>Hilda Spotts 513 Fairways Circle - Unidad A Ocala, FL 34472, Los cheques deben recibirse antes del 30 de enero de 2025.</p> <p>¿Preguntas? Frank Berlín: 860 604-7688 o Hilda: (352) 843-7988</p>	<p>Capítulo 429 - Ocala, FL</p> <p>Martes 18 de febrero Check-in 11:30am Social: 12</p> <p>y almuerzo: 12:30pm Francesco's Ristorante 16770 US-441</p> <p>Summerfield, Florida Indique la opción de menú: Pollo a la parmesana con pasta, puntas de solomillo con puré de papas.</p> <p>Piccata de pescado blanco con pasta, rollatini de berenjenas (vegano).</p> <p>Todas las comidas incluyen ensalada, pan, café/té, refresco y postre.</p> <p>¡Premios y rifa 50/50!</p> <p>Traducción al ASL disponible</p> <p>Miembros: \$19 Invitados: \$24</p> <p>Haga los cheques a nombre de: "CSEA Chapter 429"</p> <p>Envíe cheques a:</p> <p>Hilda Spotts 513 Fairways Circle - Unidad A Ocala, FL 34472, Los cheques deben recibirse antes del 30 de enero de 2025.</p> <p>¿Preguntas? Frank Berlín: 860 604-7688 o Hilda: (352) 843-7988</p>

Continuar en la página 5

Números importantes que conviene tener a mano:

Marca de atención: 1-800-318-2572

Cigna: 1-800-244-6224

División de Jubilación Nómina: 860-702-3528

Anthem Blue Cross Blue Shield: 1-800-922-2232

Soluciones de gestión de atención de alta eficiencia:

División de Jubilación Seguro de Vida: 860-702-3537

Organizador jubilado de CSEA, Kevin Sullivan: 860-951-6614 x118

1-877-687-1448 o visítelos en su portal:

División de Jubilación Seguro de Salud: 860-702-3533

UnitedHealthcare: 1-888-803-9217

<https://www.connect2yourhealth.com/ParticipantPortal/Default.aspx>



CONNECTICUT STATE EMPLOYEES CREDIT UNION

Don't Get Stuck Out in the Cold. Warm Up with a Great Auto Loan Rate!

Tarifa de auto nuevo
4,49 % TAE*

Tarifa de autos usados
4,99 % TAE*

Terms available up to 7 years!* Annual Percentage Rate. Certain restrictions apply. Cannot be applied toward existing car loans. Cannot be combined with any other offer. Rate is subject to change at any time.

CONNECTICUT STATE EMPLOYEES CREDIT UNION

Locations & Hours Terms Membership CSE Administration

Accounts Loans Services Rates About Us

With CSE Credit Union. Auto Loans Are a Breeze.

Encuentra toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puedes imprimir una solicitud de préstamo en línea! Lo mejor de todo es que puedes acceder a ella desde tu computadora personal las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

www.CSECreditUnion.com

Cumpleaños de Lincoln cerrado - 12 de febrero

Cumpleaños de Washington cerrado - 17 de febrero

Tasas de dividendos: cuarto trimestre de 2024

	Tasa de dividendos	Porcentaje de rendimiento
ACCIONES REGULARES	2,75%	2,79%
COMPARTIR GIROS (Cuenta Corriente)	1,25%	1,26%
CUENTAS DEL CLUB	2,00%	2,02%

Saldo mínimo de apertura: \$25,00. El rendimiento porcentual anual es exacto a partir de la última fecha de declaración de dividendos. La tasa puede cambiar después de la apertura de la cuenta. Las tarifas u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.

7 oficinas de servicio completo para atenderle

NORWICH	Hartford	NUEVO HAVEN	
Uncas en el Támesis 401 Calle Támesis Oeste. Norwich, Connecticut 06306 (860) 889-7378	Calle Wadsworth número 84. Hartford, Connecticut 06106 (860) 522-5388 (Ahorros) (860) 522-7147 (Préstamos)	Autopista de peaje de Litchfield 1666 Woodbridge, Connecticut 06525 (203) 397-2949	
CENTRO DE LA CIUDAD	TORMENTAS	SURBURY	Newington
Calle Ward 15 Middletown, Connecticut 06457 (860) 347-0479	Calle 1244 Storrs Storrs, Connecticut 06268 (860) 429-9306	Escuela de formación de Southbury Apartado Postal 644 Southbury, Connecticut 06488 (203) 267-7610	Plaza O'Neil 2434 Autopista de peaje de Berlin Newington, Connecticut 06111 (860) 667-7668

Horario: Oficina principal: de lunes a viernes, de 9 a. m. a 4 p. m. Sucursales: Lunes a viernes, 9:30 a.m. a 4 p.m.
Cajeros desde el auto (Hartford y Middletown): de lunes a viernes, de 8:30 a. m. a 4 p. m.; los días de pago abren hasta las 5 p. m.

Se fueron demasiado pronto: miembros de CSEA que fallecieron

La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente

Miembros que han fallecido recientemente. Nuestro más sentido pésame a sus

Amigos, familiares y seres queridos.

Andrychowski, Donna, Universidad de Connecticut	Jubenville, Richard, Ingeniero, Científico, Tecnología
Becker, Patricia, Administrativa Clerical	Kaminski, Frank, Social y humano Servicios
Belinsky, Robert, Santa Vocación Profesor de la Federación	Keller, Joan, Administrativa
Belli, Dorothy, Administrativa Clerical	Kellogg, Mary, Administrativa Clerical
Bivona, Ramona, Judicial	Lavery, William, Juez
Boehm, William, Correccional Oficial	Lawlor, Annabelle, Administrativa Clerical
Brey, Catherine, administradora y Residual	Lovetere, Wayne, Correccional Oficial
Cervero, Ronald, Service/ Mantenimiento	Marone, Joseph, Profesional de la salud
Chadwick, Mary, Social y humana Servicios	McCain, Leonard, Gerente
Cipos, Anna, Administrativa	Miles, Thomas, Oficial de prisiones
Didonato, Ronald, Servicio/ Mantenimiento	Montgomery, Celess, Servicio/ Mantenimiento
Dion, Kathleen, Juez	Motta, Joseph, Oficial de prisiones
Baterista, Matthew, Salud Profesional	Muldoon, Robert, Protector Servicios
Dodd, Paul, Juez	Nash, Gloria, Administrativa Clerical
Donahue, Roger, Atención sanitaria	Nelson, Carol Ann, Colegio Comunitario Administración
Drummond, Barry, Correccional Oficial	Novak, Earle, Santa Vocación Profesor de la Federación
Duhancik, Richard, Servicio/ Mantenimiento	Ortiz, Teresa, Profesional de la Salud
Rápido, Miguel, Santa Vocación Profesor de la Federación	Pinchuk, Paul, Servicios de protección
Ford, Clayton, Servicios de protección	Jarra, Hazel, Cuidado de la salud
Furgalack, Thomas, Gerente	Plante, Kim, Justicia penal Residual
Gawlak, Sandra, Administrativa Clerical	Poderes, Cecile, Salud
Binocchio, James, Juez	Rampone, Mary, Administrativa Clerical
Glinski, Paul, Gerente	Sherwood, Joan, Administrativa Clerical
Gregor, Sandra, Administrativo Clerical	Sylvester, Clarence, Gerente
Gurlin, Paula, Administrativa Clerical	Tolokan, Timothy, Universidad de Connecticut
Hurley, Richard, Policía estatal	Williams, Hilda, Admin y Residual
Jamialkowski, Ceil, Administrativo Clerical	Yeziarski, Maryann, Administrativa Clerical

NOTICIAS DE LA CSEA

El Voz de De Connecticut

Empleados del servicio público y Jubilados

Número de Servicio Postal de los Estados Unidos 224-100 ISSN n.º 0273-6055

Publicado mensualmente por:

ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT

Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC

Travis Woodward

Diane Murphy

David Glidden

Drew E. Stoner

Jason P. Webster

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1º del mes anterior.

DIRECCIÓN POSTAL: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, sin cargo: (800) 894-9479, FAX: (860) 951-3526; INTERNET: www.csea-ct.com.

"CSEA NEWS" (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por \$2.80 por año para miembros, \$5.00 por año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Las publicaciones periódicas tienen franqueo pago en Hartford, CT. Jefe de correos: Envíe los cambios de dirección a "CSEA NEWS", 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo.

IMPRESO EN PAPEL RECICLADO

Lanzamiento de la Agenda de Equidad 2025

Miembros de CSEA se unen a 200 defensores para manifestación

continúa de la página 1
trabajadores, incluido el personal sanitario, trabajadores estatales, cuidado infantil proveedores, maestros y asistentes educativos. Jenny Graves, vicepresidenta de la Federación de New Haven
Los docentes destacaron la importancia de la equidad en la educación, particularmente en la educación especial. estudiantes. "Es hora de actuar".

ahora", dijo, instando a los legisladores a modificar los obstáculos fiscales para garantizar Educación equitativa para todos los estudiantes de Connecticut.
Los jubilados de CSEA estuvieron presentes en La manifestación para demostrar su inquebrantable apoyo a estas prioridades legislativas. Muchos jubilados, que pasaron su tiempo Las carreras al servicio del público siguen siendo profundamente invertido en el futuro de

El servicio público y el bienestar de sus antiguos compañeros. Su La asistencia subrayó el impacto duradero que las decisiones del presupuesto estatal tienen sobre los trabajadores, las familias, y comunidades en todo Connecticut cortar.
A medida que avanza la sesión legislativa, CSEA seguirá abogando por cambios en el sistema fiscal.

Obstáculos, presiones para la adopción de políticas que garanticen una compensación justa por trabajadores del servicio público y financiación adecuada para programas críticos. Con el apoyo de los jubilados y Aliados, el sindicato se compromete a luchando por un presupuesto que realmente sirve a la gente de Connecticut.



El senador Gary Winfield se dirige a la multitud con una historia conmovedora sobre la El impacto que la maestra tuvo en su hijo antes de su prematura muerte.



Los jubilados de CSEA Dave Walsh (izquierda) y Amelia Smith (derecha) escuchan el panel de hablantes.

Concilio 400 de enero Reuniones (continuación)

Capítulo 427: Vero Playa, Florida Martes, febrero 11° Social: 11-12pm, Almuerzo: 12pm Reunión a continuación a las 12:30pm Logia de alces n.º 1520 608 S 5ta calle Fort Pierce, Florida 34950-8336 Almuerzo Buffet con Cerdo asado, Pescado blanco al horno Primavera, patatas gratinadas, ensalada, panecillos Traducción de ASL Disponible El costo es de \$25 por persona Hacer comprobaciones pagadero a: "CSEA" Capítulo 427" Enviar cheques a: Deborah Manga- Con ello 10111 Grandes Bosques Estanque Dr Fort Pierce, Florida 34945 Los cheques deben ser recibió para el 1 de febrero de 2025 ¿Preguntas? Llama a Deb (203) 910-2049	Capítulo 431: Capítulo de las Carolinas Jueves, febrero 20° Corral dorado, 868 Oak Forest carril Playa Myrtle, Carolina del Sur Almuerzo buffet - \$10 por persona Confirme su asistencia enviando cheque a nombre de: Virginia Nolan Monumento 3204 S Cra Nags Head, Carolina del Norte 27959 Confirma tu asistencia pronto - espacio ¡es limitado! ¿Preguntas? Llamamos Juan Yopp (203) 507-1022 Capítulo 441: Cabo Código, MA Miércoles 21 de mayo A las 10 am Yarmouth del Sur Biblioteca pública 312 calle principal antigua Calle Yarmouth del Sur, Y Richard Peterson (203) 507-1189
---	--

Biden firma un WEP/GPO histórico Proyecto de ley de seguridad social

continúa de la página 1
Fichaje histórico. Nuestro sentido Gracias también a Win Heimer, Vicepresidente de CT ARA, y Amelia Smith, CSEA Enlace del Consejo 400 con CT ARA, por sus incansables esfuerzos en la defensa de esta causa. Jubilados del Consejo CSEA 400 han apoyado esta iniciativa desde hace muchos años, y estamos Estoy muy contento de verlo finalmente llegar a buen término.
¿Qué significa esto para ¿Tú?
1. Beneficios completos de la seguridad social para trabajos no docentes Si trabajaste en empleos fuera de de enseñar donde pagaste

en la Seguridad Social, usted está Ahora es elegible para recibir el paquete completo beneficios que usted ganó—no ya no se reduce por el WEP.
2. Beneficios para cónyuges o sobrevivientes Si califica para recibir beneficios de Seguro Social para cónyuges o sobrevivientes, estos ya no serán necesarios. reducido en dos tercios de su Pensión TRS. Este cambio Podría resultar en un daño significativo Aumenta tus ingresos.
3. Pagos retroactivos La derogación incluye pagos retroactivos de beneficios. retenido durante el año 2024 debido a WEP o GPO. Puede recibir una suma global por estos cantidades; sin embargo, la exacta El momento de dichos pagos es

Aún se está determinando.
Próximos pasos para los jubilados Contacte con la Seguridad Social Administración (SSA):
Actualiza tu historial laboral y confirmar su elegibilidad para beneficios.
Actualizaciones del monitor: La SSA comenzará a recalcular los beneficios para los afectados. Esté preparado para proporcionar documentación adicional si es necesario. cuestionado.
Busque orientación profesional:
Considere consultar a un asesor financiero que se especialice en beneficios de jubilación. Asegúrese de maximizar su ingresos. Como recordatorio, el Jubilado



El equipo no puede brindarle orientación específica. Este histórico El desarrollo restablece la equidad jubilados que contribuyeron a ambos pensiones públicas y Seguridad Social. Nosotros lo haremos. seguir compartiendo Se actualizará a medida que haya más detalles disponibles.
Felicitaciones nuevamente a todos los que jugaron un parte en hacer esto Sucede: es un paso adelante monumental para los jubilados. ¡En todo el país!

Revise la agenda de equidad para todos de Connecticut

Un presupuesto que funcione para nosotros, financiado con ingresos progresivos y reformas a las barreras fiscales

Durante demasiado tiempo, las políticas han beneficiado a los ultra ricos y las corporaciones. Nuestro capital La agenda es un paso en la dirección correcta. Necesitamos invertir en programas que aborden la pobreza generacional y el racismo, invertir en trabajadores pueblo, rechaza la corporativización del gobierno y prioriza la democracia y la transparencia gubernamental.

Un presupuesto que nos funciona Las organizaciones socias de la coalición son liderando el trabajo necesario para adoptar un presupuesto que funcione para la gente de Connecticut y Invierte en los servicios públicos de nuestras comunidades. necesidad de prosperar.

- HUSKY para inmigrantes: expande Husky Para inmigrantes de 15 años o más, independientemente de su estatus migratorio. Mejorar la seguridad de los datos para garantizar Los datos personales están a salvo de Inmigración y Servicio de Control de Aduanas (ICE).
- Invertir en las familias restableciendo una Crédito fiscal por hijos: ampliar el crédito fiscal por hijos De 250 a 600 dólares por niño. Que sea permanente y reembolsable.

- Causa Justa para los Inquilinos: Una Causa Justa universal Causa ley que protege a los inquilinos sin un arrendamiento, cuyo contrato de arrendamiento está por terminar, o que están mes a mes de ser desalojados sin motivo alguno. Financiamiento de ECS para PreK-12: aumentar el financiamiento para Distritos públicos preK-12 en necesidad.

- Equidad en la financiación de la educación especial: Ajuste la fórmula de participación en los costos educativos a Incluir y tener en cuenta las necesidades de los estudiantes de educación especial.

- Atención sanitaria para trabajadores del cuidado infantil: Es- Establecimiento de un fideicomiso de atención médica para Care4Kids proveedores para ayudar con los costos de bolsillo.

- Prestaciones por desempleo para trabajadores en huelga: Autorizar prestaciones por desempleo

Para que los trabajadores en huelga igualen las condiciones de juego entre los trabajadores y la dirección y estandarizar leyes favorables a los trabajadores en nuestra región inmediata.

- Salarios justos para los trabajadores de la salud - Residencias de ancianos: aumentar los salarios de la clase trabajadora predominantemente negra, morena y blanca trabajadores para ayudar a reclutar y retener personal y Proporcionar servicios esenciales a nuestra comunidad de personas mayores y adultos con discapacidades.

- Salarios justos para los trabajadores de la salud - Hogares colectivos: aumentar los salarios de la clase trabajadora predominantemente negra, morena y blanca trabajadores para ayudar a reclutar y retener personal y Proporcionar servicios esenciales a adultos y niños. con discapacidad intelectual.

- Protecciones para conductores de viajes compartidos : salarios dignos y una seguridad y salud garantizadas Protecciones para conductores de viajes compartidos y de reparto en Connecticut.

- Salarios justos y beneficios de jubilación para Paraeducadores: Apoyar mejoras en salarios y beneficios de jubilación para paraeducadores en todo Connecticut.

Proteger y ampliar los servicios públicos: abordar El reclutamiento y la retención continuos del estado desafíos a través de la financiación total de los servicios públicos críticos servicios y pasar un estado justo y honorable contratos de empleados lo antes posible para crear servicios públicos más accesibles y asequibles para nuestras comunidades.

- Lucha contra el robo de salarios por parte de los empleadores: aumentar los salarios y las horas del Departamento de Trabajo Los investigadores contratarán a 45 inspectores para cubrir vacantes y asegurarse de que los trabajadores reciban el salario ganado que se merecen.

- Restaurar y ampliar la salud mental, el abuso de sustancias y la seguridad en el sector público. Servicios de atención sanitaria en red para niños y adultos: No importa dónde vivas, lo que hagas Mira cuánto dinero ganas, o si tiene seguro, cada uno de ellos Los residentes de Connecticut merecen acceso a la vida. salvar los servicios estatales.

- Financiar de manera sólida los institutos públicos de educación superior para mejorar la calidad de la instrucción y ampliar el acceso asequible a la educación postsecundaria. Todos los residentes de Connecticut merecen tener acceso a una verdadera universidad, independientemente del nivel de ingresos y la ubicación.

- Ampliación del PACT para cubrir a los estudiantes de CSU - Extender el programa PACT a los estudiantes de universidades estatales elegibles por sus ingresos (este, centro, oeste y sur de Connecticut) Universidades Estatales). Este programa se encuentra actualmente Disponible para colegios comunitarios elegibles por ingresos estudiantes.

El capital requiere ingresos Para satisfacer las necesidades de nuestra comunidades, debemos exigir que los multimillonarios y Las corporaciones ricas pagan lo que deben. Imagine un Connecticut que invierte en calidad escuelas públicas, colegios y universidades; niño cuidado; atención médica y muchos otros servicios esenciales Servicios que todas nuestras familias merecen.

- Recargo por Ganancias de Capital: Impone un recargo del 5% sobre ganancias de capital, dividendos e intereses gravables Para personas que ganan \$500,000 y declaran impuestos en forma conjunta Ganar \$1 millón o más para financiar las necesidades en Nuestra comunidad.

- Capturar impuestos corporativos offshore sobre Beneficios: Exigir informes completos de todas las ganancias en todas partes.

Se presenta proyecto de ley para reformar los obstáculos fiscales

A medida que entramos en un momento crítico en La sesión legislativa de Connecticut, es Es esencial que nuestra unión se manifieste en Toda la fuerza para apoyar el proyecto de ley de la Cámara que dará forma al futuro de nuestra inversiones del estado. Este proyecto de ley tiene la potencial para realizar cambios necesarios en cómo financiamos los servicios públicos vitales Al igual que nuestras escuelas K-12, agencias estatales, y más.

Los aspectos clave del proyecto de ley incluyen: varias modificaciones importantes que afectará directamente la forma en que asignamos Recursos para servicios públicos críticos. En primer lugar, el proyecto de ley propone que la definición de "aumento de la inflación" sea modificado para garantizar al consumidor El ajuste del índice de precios se aplica a todos

artículos incluidos en el IPC-U, incluidos costos de energía y comestibles. Esto El cambio proporcionará una información más precisa Reflexión sobre la inflación y su impacto sobre el presupuesto estatal. El proyecto de ley también pide Por una metodología más equitativa en el cálculo del ajuste anual al umbral de transferencia de ingresos por utilizando un período de diez años ajustado por inflación media móvil, que asegura la Las transferencias de ingresos reflejan mejor la crecimiento económico real del estado. Además, propone que las limitaciones a las asignaciones para ambos el Fondo General y el Fondo Especial El Fondo de Transporte se basará en los saldos reales del Presupuesto Fondo de Reserva y Especial

Fondo de Transporte, respectivamente, Proporcionar una mayor transparencia y Marco confiable para la financiación.

Por último, el proyecto de ley incluye una enmienda crítica:

Enmienda a la fianza estatal proceso, requiriendo que el Tesorero Proporcionar análisis de impacto económico para los gastos de bonos propuestos, garantizar que se gaste el dinero público con prudencia y de maneras que beneficien a todos Las comunidades de Connecticut...

Los cambios previstos en el proyecto de ley son fundamentales para la estabilidad a largo plazo de los servicios públicos de Connecticut. Al aprobar este proyecto de ley, podemos garantizar la inversiones que necesitamos para apoyar la educación, mejorar los recursos de las agencias estatales y garantizar que

Las familias trabajadoras de Connecticut son No se quedó atrás.

Necesitamos mostrar nuestras leyes... ers que es una herramienta vital para el futuro de nuestro estado. Por eso es importante que nuestros miembros sindicales participen activamente en las próximas elecciones. audiencias públicas, manifestaciones, conferencias de prensa y acciones digitales en apoyo de este proyecto de ley. Su participación puede Hacer una verdadera diferencia al impulsar esto factura por adelantado.

Juntos podemos abogar por Las inversiones que nuestro estado necesita desesperadamente. Mantengámonos unidos y Exigir que los legisladores prioricen Las familias trabajadoras, la educación y nuestra futuro.



Encuesta refuerza apoyo a reforma de bloqueo fiscal Financiar escuelas públicas K-12

continúa desde la página 1 educación. Estos hallazgos se producen En medio de los debates en curso sobre la financiación de la educación en Connecticut, donde las disparidades entre Los distritos más ricos y con mayores necesidades han persistido durante décadas.

A principios de este mes, los alcaldes y superintendentes de Las ciudades más grandes de Connecticut, incluidas New Haven, Hartford, Bridgeport, Waterbury y Stamford, pidió \$545 millones adicionales en fondos estatales para el próximo año.

argumentan que este aumento es necesario para abordar el aumento costos de educar a los más necesitados estudiantes, como aquellos que son elegibles para almuerzo gratuito o reducido, estudiantes multilingües, estudiantes con discapacidades y las personas sin hogar. Los distritos urbanos en particular han sentido la la peor parte del aumento de los costos, que han dejó a muchas escuelas luchando por proporcionar recursos básicos, dejar Solo el apoyo adicional que se requiere para los más vulnerables

estudiantes. La educación en Connecticut Las disparidades de financiación están estrechamente relacionadas ligado a su fuerte dependencia de Impuestos locales sobre la propiedad para financiar escuelas, un sistema que beneficia desproporcionadamente a los más ricos comunidades mientras que la financiación es insuficiente aquellos con una base impositiva más pequeña.

Los defensores argumentan que el sistema La reforma es esencial para cerrar Esta brecha de financiación y garantizar que cada niño, independientemente de su código postal, tiene acceso a un Educación de alta calidad.

La legislatura estatal aprobó un presupuesto el año pasado que Incluyó un aumento de 150 millones de dólares en la financiación de la educación K-12 para el año escolar 2024-25. Esta inversión tenía como objetivo abordar la pérdida de aprendizaje de los estudiantes, apoyar los servicios de salud mental, combatir la escasez de docentes y Ampliar los programas extraescolares y de verano. Si bien este aumento fue un paso histórico Adelante, muchos líderes educativos y los defensores advierten que está muy lejos de abordar la

desigualdades más profundas incrustadas en El sistema de financiación actual.

A pesar de estos esfuerzos, la La encuesta del CCM sugiere que muchos Los votantes sienten que se necesita más hecho para garantizar la equidad y Financiación adecuada para todos los distritos escolares de Connecticut. CSEA y nuestros aliados para la reforma

educativa han señalado que Sin abordar la situación del Estado Si se mantienen obstáculos fiscales restrictivos, es poco probable que se logren avances significativos. Estas barandillas, que limitan Cuánto puede gastar el estado y ahorrar, a menudo han sido criticados por impedir que Connecticut tome decisiones audaces. inversiones en su sistema de educación pública.

Al mismo tiempo, hay Está creciendo el apoyo a una reforma fiscal progresiva, que Pregúntale a las personas más ricas y corporaciones en el estado para contribuir con su parte justa a Financiamiento de escuelas públicas. Los defensores argumentan que tales reformas son necesarias para romper El ciclo de la falta de financiación y

Proporcionar los recursos necesarios para abordar las disparidades. Mientras Connecticut lidia con estas desafíos, la conversación En torno a la financiación de la educación se encuentra Probablemente seguirá siendo un tema central en la sesión legislativa de 2025. Si Connecticut quiere asegurar un futuro más brillante para sus estudiantes, se requerirá no sólo mayor inversión financiera pero También un compromiso colectivo con Abordar las barreras sistémicas que han frenado el progreso demasiado largo. Desde la revisión general del fórmula de reparto de costos de educación Para repensar cómo el Estado asigna sus recursos, es hora de La acción es ahora. El pedido de fondos adicionales no es simplemente una solicitud de dinero; es una demanda de justicia y oportunidades para todos los niños de Connecticut.

El Comité de Buenas Obras anuncia Dos oportunidades interesantes para trabajar como voluntario

El Comité de Buenas Obras está orgulloso para anunciar dos próximos voluntarios eventos que tendrán un impacto significativo en la comunidad. Los miembros están invitados a participar tanto en las Olimpiadas Especiales 2025 Juegos de invierno y un hábitat para la humanidad Construir eventos, ofreciendo oportunidades para dar respaldar y apoyar causas locales.

Juegos Olímpicos Especiales de Invierno 2025
– Oportunidad de voluntariado

Sábado 1 de marzo
Ubicación: Eversource Windsor, 1985 Azul Extensión Hills Ave, Windsor
Hora: 8:15 AM a 3:30 PM

Los Juegos Olímpicos Especiales de Invierno son una tradición querida y la Buena El comité de empresa está buscando voluntarios para Ayudar con diversas funciones el día del evento. Los voluntarios tendrán la oportunidad de apoyar a los atletas y garantizar el buen desarrollo del evento. funcionamiento del concurso. Las funciones incluyen:

Acompañamiento del atleta: Los voluntarios serán asignados a un equipo o atleta durante el día. ayudando con el transporte a las áreas de preparación, Sedes de competición, almuerzo y Juegos Olímpicos ciudad.

Campo a Traviesa Recta: Los voluntarios Ayudar con la puesta en escena, el cronometraje, el seguimiento y Registro de la puntuación de los 100/50/25 metros Cursos de Cross Country.

Circuito de Cross Country: los voluntarios ayudarán con el recorrido de 250 metros de Cross Country, Apoyar la puesta en escena, el cronometraje, el seguimiento o mantenimiento de la puntuación.

Circuito con raquetas de nieve: los voluntarios ayudarán Atletas con ponerse y quitarse Raquetas de nieve y apoyo con puesta en escena, cronometraje, y llevar la puntuación durante la caminata con raquetas de nieve razas.

Voluntarios interesados en participar Debe inscribirse antes del 15 de febrero. Para más información Para más información o inscripciones, contacte con Bernadette Conway en Correo electrónico: bconway@csea760.com.

Evento de construcción de Hábitat para la Humanidad – Oportunidades de voluntariado y patrocinio

Sábado 17 de mayo
Ubicación: East Hartford, CT
Hora: 8:00 AM – Día completo (almuerzo incluido)
El Comité de Buenas Obras también es

Buscando voluntarios y patrocinadores para el Evento de construcción de Hábitat para la Humanidad. Este es El segundo año que el comité se ha asociado con Hábitat para la Humanidad para recaudar fondos. El perfil de los miembros de CSEA a través de Servicio comunitario práctico. Voluntarios. ayudará a construir viviendas para familias en Necesitamos y ayuda para hacer una diferencia significativa en la comunidad. Equipos de voluntarios: Dos equipos de 10

Se necesitarán voluntarios para el evento.

Patrocinio: El patrocinio está disponible en \$250 por persona para apoyar el evento y El trabajo de Hábitat para la Humanidad.

Para aquellos que no pueden ser voluntarios, ayuda financiera También son bienvenidas las contribuciones. Donaciones Se puede enviar al Comité de Buenas Obras de CSEA, 760 Capitol Ave., Hartford, CT. 06106, con cheques a nombre de Good Comité de empresa.

Si estás interesado en ser voluntario o Para obtener más información sobre cualquiera de los eventos, por favor Comuníquese con Bernadette Conway a bconway@csea760.com. Su participación y el apoyo a estos importantes eventos será Ayúdenos a generar un impacto duradero en nuestras comunidades. ¡Esperamos verlo allí!



Los miembros del sindicato toman la iniciativa: Artículos de opinión que amplifican nuestras voces

En todo Connecticut, los miembros de los sindicatos están dando un paso al frente y haciendo oír su voz en los medios locales. Estos artículos de opinión sirven como poderosos recordatorios del impacto que tenemos cuando nos pronunciamos sobre los temas que importan a las familias trabajadoras. A continuación, se incluyen extractos de algunos de los artículos de opinión recientes enviados por nuestros propios miembros, que destacan la importancia de nuestra voz colectiva.

Dave Walsh pide a Connecticut que se proteja contra los recortes federales En su reciente artículo, Dave Walsh pide mayores protecciones para los trabajadores en una era de codicia corporativa. "Como trabajadores, deberíamos exigir políticas que no sólo aseguren salarios justos, sino que también garanticen condiciones de trabajo seguras y estables para todos. Se acabó el tiempo de las palabras vacías; es hora de un liderazgo que ponga las necesidades de las familias trabajadoras en primer lugar".

Las palabras de Dave capturan la esencia de lo que significa ser miembro de un sindicato: unirse para defender lo que es correcto. Si no se ha leído el artículo completo, **Safeguarding Against Federal Cuts**, puede leerlo en el CT

@CSEA2001

@CSEA_CT

@cseaseiulocal2001

CSEA-CT.com

Examinador. Respuesta de Carol Burgess a la contralora Scanlon
Carol Burgess recurrió a las páginas del CT Mirror para responder a la postura de la contralora Scanlon sobre las políticas fiscales. "El status quo no es liderazgo", escribe, criticando la renuencia de la actual administración a realizar cambios significativos que apoyen a las familias de clase trabajadora de Connecticut. "Necesitamos un liderazgo audaz que desafíe la norma y trabaje para el mejoramiento de todos, no solo de unos pocos ricos".

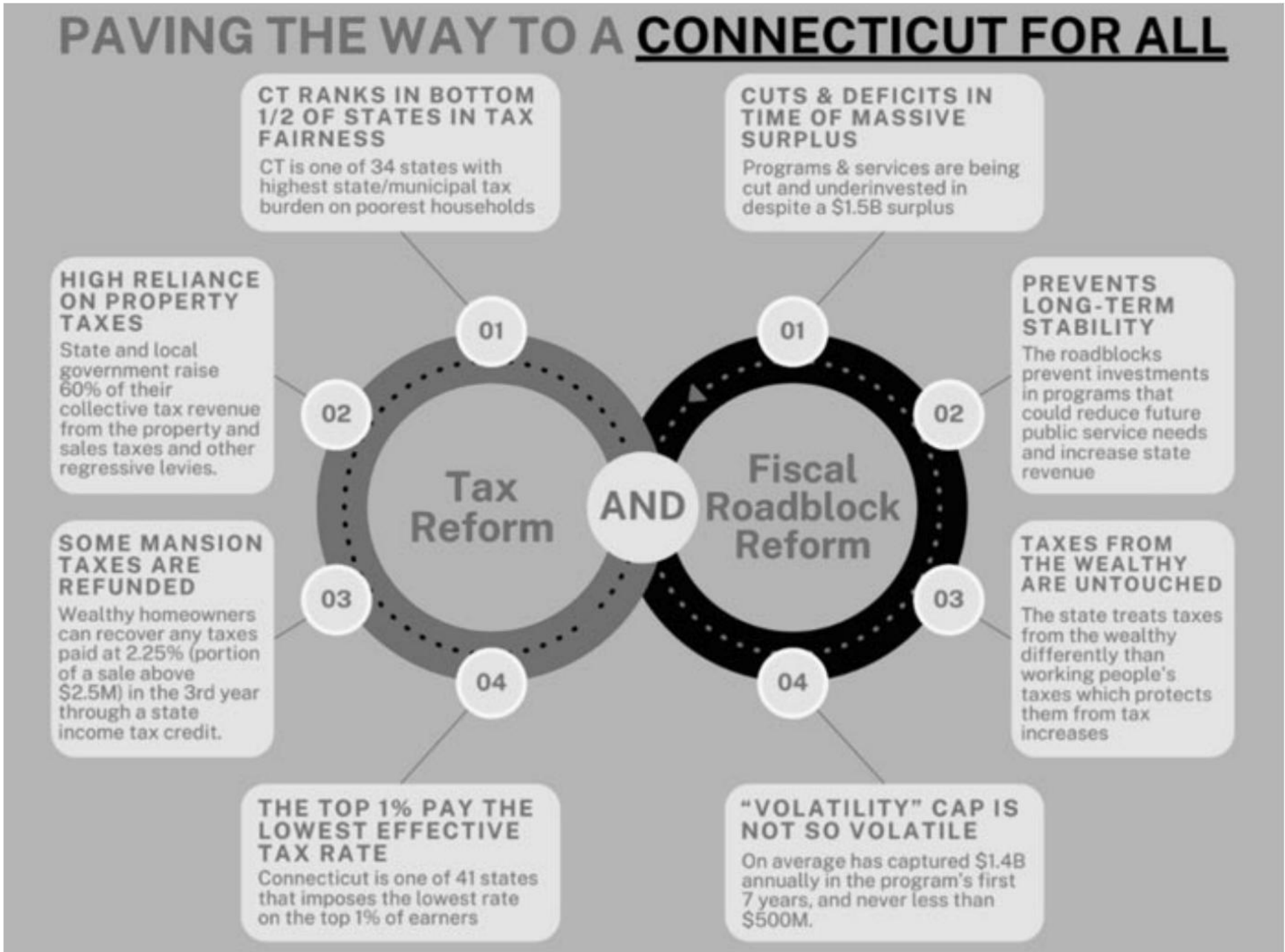
Lea la respuesta completa de Carol, **El status quo no es liderazgo**, Contralor Scanlon, en el CT Mirror.

Tom Connolly reflexiona sobre el legado de MLK En un emotivo homenaje al Dr. Martin Luther King Jr., Tom Connolly también escribió un artículo de opinión en el que analiza la lucha continua por la justicia racial y económica. "La visión del Dr. King de una sociedad justa nos llama a seguir impulsando políticas que mejoren a todas las personas, independientemente de su origen. El trabajo no ha terminado: depende de nosotros llevar la antorcha hacia adelante". Puedes leer su artículo completo, **A Stark Contrast**, en el CT Mirror.

Artículos de opinión como estos muestran la fuerza de nuestro sindicato y el poder que tenemos cuando hablamos sobre temas que afectan nuestras vidas. Al compartir nuestras perspectivas, no solo generamos conciencia, sino que también inspiramos a otros a tomar acción. Si estás interesado en enviar un artículo de opinión propio, no dudes en comunicarte con Drew Stoner a DStoner@csea760.com.

¿Tiene CSEA su información de contacto correcta archivada?

Actualiza tu información escaneando el código QR.



Los ataques a empleados estatales se intensifican Se abre la sesión legislativa

Como legisladores de Connecticut

entrar en la sesión legislativa de 2025, una serie de ataques a los empleados estatales y sus beneficios han hecho que titulares que subrayan la batalla en curso entre las familias trabajadoras y los responsables de políticas antisindicales.

Varios artículos recientes han destacado críticas y desafíos.

Dirigido a los trabajadores del sector público, incluidos los aumentos para los empleados estatales, costos de atención médica y pasivos por pensiones idades.

El Instituto Yankee publicó

recientemente su Agenda Legislativa 2025 que apunta directamente

En los contratos de los empleados estatales, insistiendo en que los trabajadores estatales deben esperar recibir ceros en los contratos. próximos años.

Mientras tanto, Reddington Jah-

ncke en el CT Examiner informó sobre la afirmación de algunos de que el aumento de los salarios de los empleados estatales está presionando al estado

presupuesto, desplazando la culpa de cuestiones fiscales estructurales a la remuneración de los funcionarios

públicos. Jahncke sostiene incorrectamente que los salarios están aumentando en todo el país,

Los aumentos salariales están inflando el salario del estado.

nóminas y creación de pensiones futuras pasivos que podrían superar los 9.000 millones de

dólares. Estas reclamaciones se están utilizando como una base para justificar los reclamos por salarios congela y recorta salarios a trabajadores estatales

beneficios, al igual que otros sectores en

El estado continúa prosperando.

Al mismo tiempo, los empleados

estatales se enfrentan a un aumento

escrutinio de los costes sanitarios.

CT Insider informó sobre el estado

aumento de los gastos relacionados con los altos

demandan medicamentos. Mientras que algunos

Puede ver el gasto de \$60 millones

Por excesivo que sea, es un recordatorio de la

Importancia de la integralidad

beneficios de salud para los trabajadores, quienes

Confíe en estos planes para mantener

Su bienestar. Con atención sanitaria

Estos ataques, junto con

Los empleados estatales no deberían soportar solos la carga de estos aumentos,

Estos ataques, junto con

Luchas continuas para proteger al Estado

Los derechos de los trabajadores subrayan la

La importancia continua de la unión

solidaridad en Connecticut. Los esfuerzos para

socavar la posición de los empleados estatales

La compensación y los beneficios son

parte de una agenda más amplia para cambiar

La carga financiera del Estado

a sus trabajadores, exacerbando aún más los

desafíos que ya enfrentan.

cara. A medida que avance la sesión legislativa,

será fundamental para los sindicatos Miembros y legisladores para trabajar

Juntos para proteger los beneficios duramente ganados de Connecticut

servidores públicos, asegurándose de que estén

No nos quedamos atrás ante el aumento

Los costos y una economía en evolución

paisaje.

Los próximos meses serán

Probablemente veremos una mayor presión sobre

Tanto los empleados estatales como sus

representantes, con el resultado

de estas batallas que configuran el futuro

de los derechos laborales en Connecticut para

años por venir. Mantente activo dentro de

sus capítulos y consejo para que

Podemos defendernos de estos ataques para:

juntos.

Temporada de Solidaridad

El personal legislativo de Washington aprueba el primer acuerdo de negociación colectiva de la historia

Personal legislativo demócrata en Washington

Los estados han ratificado su primer convenio colectivo

contratos de negociación, marcando un hito histórico

logro para los empleados públicos del estado.

Después de meses de negociaciones y un rechazo

Un acuerdo provisional en septiembre, la Cámara

y el personal del Caucus Demócrata del Senado han aprobado

contratos de dos años que incluyen pago

aumentos salariales y un proceso de quejas justo con arbitraje

de terceros. Esto marca un cambio significativo.

un hito en los esfuerzos del personal legislativo para

garantizar mejores condiciones de trabajo,

protecciones y apoyo. Los acuerdos

Viene después de que el personal del grupo parlamentario

republicano también aprobara sus contratos en septiembre, y ahora

Todas las miradas están puestas en los legisladores para asegurar la financiación.

para estos acuerdos en el próximo estado

presupuesto.

Contenido patrocinado

Grupo de agricultores SelectSM

SEGUROS DE AUTOMÓVIL Y HOGAR* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ESPECÍFICAS



¡Miembros de CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen hoy nuestros ahorros especiales!

Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios:

- Descuentos para grupos de hasta el 15%†
- Descuento por pago automático
- Buenas recompensas por conducir
- Un descuento de fidelidad por tus años de servicio**
- Ahorro en varios vehículos
- Servicio superior 24 horas al día, 7 días a la semana

Llame hoy para obtener cotizaciones gratuitas: 800-438-6381

Proporciona tu código de descuento: BAR

*El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en MA y no es parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en FL.

**No disponible en MA.

† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas y que busca obtener negocios para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (licenciataria de MN) y algunas de sus afiliadas: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (licenciataria de MN), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company o Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con oficinas administrativas centrales en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de la póliza varían según el estado y el producto, y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califican. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance®.

