



# NOTICIAS DE LA CSEA

## La voz de Connecticut

### Empleados y jubilados del servicio público

Enero de 2025

CSEA Local 2001

VOL. 58, NO. 1

## Celebrando un hito:

### Primera cohorte de proveedores de cuidado infantil

#### Graduado con credenciales CDA

En un logro trascendental para el sector de cuidado infantil en el hogar de Connecticut, la primera cohorte de cuidado infantil familiar Los proveedores se han graduado con su hijo Credencial de Asociado de Desarrollo (CDA), lo que marca un hito clave en el estado esfuerzos para fortalecer la fuerza laboral de cuidado infantil. Esta graduación es un paso fundamental para asegurar la Asociación Nacional para Acreditación de Cuidado Infantil Familiar (NAFCC) y promover la calidad de la educación de la primera infancia en el hogar. proveedores en Connecticut. Los graduados, que han pasado meses completando cursos y acumulando horas de capacitación práctica, fueron

compromiso para mejorar las vidas de los niños y familias en todo el estado. Para estos proveedores, la credencial CDA es más que un simple trozo de papel, es un testimonio de su profesionalismo, su papel como educadores de la primera infancia y su compromiso continuo con el aprendizaje permanente.

El Programa de Aprendizaje Registrado, que es el primero de su tipo en Connecticut, fue creado a través de la incansable defensa de CSEA y SEIU.

Fondo de Educación y Apoyo. El programa ofrece un camino único para el niño de la familia. Los proveedores de cuidados ganan dinero mientras aprenden.

celebrado en un ceremonia especial que reconocía su Trabajo duro, dedicación y



Este año, el Consejo 760 continuó con su tradición de realizar donaciones generosas a la colecta de juguetes de Analeh. El presidente del Consejo 760, Andre Sonnenberg (derecha), entrega el cheque al líder del programa, Ana Alfaro (izquierda) en nuestro salón sindical antes de las vacaciones.

## Los miembros de CSEA se suman a 350 Activistas en el Ayuntamiento con el Portavoz Ritter

El 3 de diciembre, 350 personas abarrotaron el La Catedral de Christ Church en Hartford abogará por reformas que mejoren el estado. políticas fiscales que permitan una mayor inversión en servicios públicos. El evento, titulado "Pavimentando el Obstáculos", se centró en revisar la situación fiscal restricciones establecidas en 2017, que incluyen límites de gasto y topes para la emisión de bonos. Las medidas, aunque inicialmente están destinadas a promover la estabilidad financiera, son obstáculos para una adecuada Financiar servicios comunitarios esenciales.

debido a los recortes presupuestarios y la falta de personal. Presidente de la Cámara Matt Ritter (D-Hartford) y El representante Josh Elliott (demócrata de Hamden), Participó en la discusión, expresando su apertura a reevaluar Las políticas fiscales de Connecticut. se esbozaron posibles prioridades para la sesión legislativa de 2025, lo que indica un esfuerzo colaborativo para

A pesar de una significativa superávit presupuestario de 3.300 millones de dólares, el segundo más grande en Historia del estado: muchas comunidades continúan Para experimentar necesidades insatisfechas

garantizar que las estrategias financieras del estado estén alineadas con las necesidades urgentes de sus comunidades. Iris Velazquez, miembro de la Asociación de Niños de CSEA Consejo de atención, continúa en la página 6



Más de 350 activistas de todo Connecticut se unieron para exigir que nuestros funcionarios electos "eliminen los obstáculos"

## Desafíos en el reclutamiento y la retención Continuar con el servicio en todo el estado

### Los beneficios sólidos son la clave para resolver

Las agencias de todo nuestro estado continúan enfrentando una falta crónica de personal, agravado por los continuos desafíos de reclutamiento y retención. Desde la atención sanitaria y la educación superior hasta el transporte y el servicio público. La seguridad y los servicios vitales de los que dependen los residentes están al límite, con Los trabajadores se ven agobiados por el impacto de cargas laborales dobles y triples. El resultado es una crisis que amenaza la calidad de vida de Connecticut. vida.

Uno de los factores más importantes que contribuyen a la crisis es La erosión de los beneficios competitivos. El sector público de Connecticut La fuerza laboral ha sido durante mucho tiempo una piedra angular para ofrecer servicios de alta calidad. Servicios esenciales para los residentes. Pensiones y atención sanitaria sólidas. El plan ha servido históricamente como una herramienta fundamental para atraer y retener profesionales capacitados para carreras en el servicio público, carreras que

A menudo son exigentes, generan mucho estrés y son esenciales. al bienestar de nuestras comunidades. Muchas veces los trabajadores renuncian a trabajos mejor remunerados en el sector privado por la promesa de estos beneficios para asegurar su futuro.

Cuando los beneficios de jubilación y atención médica

Los ajustes no se ajustan al costo de vida, la capacidad de reclutar y retener a la próxima generación de profesionales se ve directamente socavado. Y sin un compromiso claro con la protección y Al reforzar estos beneficios, la fuerza laboral estatal corre el riesgo de caer. profundizar más en un ciclo

continuar en la página 5

Visite el sitio web de nuestro sindicato en: [CSEA-CT.com](http://CSEA-CT.com)

Jefe de Correos: Por favor reenvíe los cambios de dirección a: CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106

<b>También en esta edición:</b>		
<b>Página 2 y 5:</b> Reuniones de enero	<b>Página 6:</b> Danbury Para Responde a los ataques	<b>Página 7:</b> ¡La Seguridad Social gana!
<b>Página 4:</b> Conozca más sobre el Impuesto Fiscal Obstáculos	<b>Página 6:</b> CSEA lamenta el pasado Presidente, Al Marotta	<b>Página 8:</b> Los empleados estatales y los sindicatos están bajo ataque
<b>Página 5:</b> Agenda legislativa de la CSEA	<b>Página 7:</b> Parte B Reembolso	

 <h2>Reuniones Y noticias</h2> <p>La reunión de delegados de enero se llevará a cabo como una reunión híbrida el jueves 16 de enero a las 10 a. m. en el CSEA Union Hall y vía Zoom</p> <p>Capítulo 401 (área de Hartford) Jueves 6 de febrero - 1pm La reunión del 6 de febrero incluirá una discusión y votación sobre los cambios propuestos en los Estatutos del Capítulo basados en las recomendaciones del Consejo 400. Los cambios propuestos se enviarán por correo electrónico en enero o estarán disponibles en la reunión.</p> <p>CSEA Union Hall y Zoom 760 Capitol Ave., Hartford ID de reunión de Zoom: 83617277918 Patrice Peterson: 860 416-0306</p> <p>Capítulo 402 (área de Danbury) Miércoles 8 de enero - 10 a. m. Iglesia Metodista Unida 5 Clapboard Ridge Road Danbury, CT Linda Albanese: 860 354-6965</p> <p>Capítulo 403 (área de Norwich) Martes 14 de enero - 11:30 am Centro para personas mayores de Rose City 8 Mahan Drive, Norwich Carol Burgess: 860 303-7267</p> <p>Capítulo 404 (área de Waterbury) Martes 14 de enero - 10:00 horas Orador invitado de Aetna Iglesia Ortodoxa de la Trinidad 937 Chase Parkway, Waterbury Tina Franco:(203) 721-4382</p> <p>Capítulo 405 (New Haven) Jueves 9 de enero - 10:30 a. m. Orador invitado: Subby Puglisi sobre estafas que afectan a las personas mayores Edificio del Centro Gubernamental de Hamden, 3.er piso 2750 Dixwell Ave., Hamden Sue Pierson (203) 376-7207</p> <p>Capítulo 406 (Middletown) Martes 14 de enero - 12:30 p. m. Oradora invitada: Representante de Cigna Dental, Angie Nelson American Legion Post 75 58 Bernie O'Rourke Dr. Middletown, Connecticut Wayne Duffy (203) 379-7687</p> <p>Capítulo 407 (Área de Bridgeport) Miércoles 15 de enero 13:00 h Oradora invitada: Representante de Cigna Dental, Angie Nelson St. Josephs of Stratford</p>	<p>Iglesia Católica Nacional 1300 Stratford Rd., Stratford Liz Anderson (203) 676-0659</p> <p>Capítulo 408 (Willimantic) Miércoles 8 de enero, 12:30 p. m. Orador invitado: Representante de Cigna Dental, Angie Nelson Mansfield Senior Center 303 Maple Rd., Storrs Doug Racicot (860) 234-2537</p> <p>Capítulo 409 (Profesores jubilados de universidades estatales) Orador invitado de Aetna Viernes 17 de enero - 10 a. m. CSEA Union Hall y Zoom 760 Capitol Ave., Hartford ID de Zoom: 868 8922 7158 Dave Walsh (860) 684-4773</p> <p>Capítulo 410 (área de Windsor) Lunes 13 de enero 13h Centro para personas mayores de Suffield Calle Puente 145, Suffield Amelia Smith 860 687-1848</p> <p>Capítulo 411 (área de Rocky Hill) Jueves 20 de marzo 13h Oradores invitados: Representante de Aetna y Representante dental de Cigna, Angie Nelson Salón del sindicato CSEA 760 Capitol Ave., Hartford Y en línea a través de Zoom.com ID de reunión: 848 1334 1668 Código de acceso: 507358 Subby Puglisi 860 529-8336</p> <p>Capítulo 412 (Área de Putnam) Martes 21 de diciembre - 1:30 p. m. Orador invitado: Presidente del Consejo 400 de CSEA, Mike O'Brien Ayuntamiento de New Putnam 200 School Street, Putnam Don Gladding (860) 933-9998</p> <p>Capítulo 414 (área de Torrington) Lunes 20 de enero a las 10h Edificio de ampliación Five Point 852 Universidad Drive Torrington Kathryn Doan 860 324-2717</p> <p>Capítulo 415 (Manchester) Lunes 27 de enero - 13:00 h Orador invitado de la Autoridad Reguladora de Servicios Públicos (PURA) Elks Lodge en Manchester 30 Bissell Street Stu Clark: (860) 205-0657</p> <p>Capítulo 416 (Nueva Londres) Martes 14 de enero a las 12:00 h Orador: Buzzy Memorial Biblioteca pública de Waterford 49 Rope Ferry Road John al 860-857-4244</p>	<p>Capítulo 417 (área de Plainville) Miércoles 8 de enero - 1:00 p. m. Biblioteca pública de Plainville 56 East Main St., Plainville Mark Kirschner (860) 882-2717</p> <p>Capítulo 418 (Jubilados de colegios comunitarios) Martes 18 de febrero Día de cabildeo en el Capitolio 210 Capitol Ave., Hartford Colleen Richard (860) 202-4128</p> <p>Reuniones fuera del estado con oradores de Aetna, Cigna y Kevin Sullivan, el organizador de jubilados de CSEA.</p> <p>Capítulo 421 - Daytona, FL Jueves 13 de febrero 11:30 a.m. Restaurante Crane's Roost 1850 Crane Lakes Blvd, Port Orange, FL 32128 \$15.00 por miembro, cónyuge/ pareja Haga los cheques a nombre de: "CSEA Chapter 421"</p> <p>Enviar cheques a: Ronald Eddy, Tesorero, 1433 Areca Palm Drive, Port Orange, FL 32128, Los cheques deben recibirse antes del 7 de febrero de 2025. Por favor</p> <p>Indique su elección de comida(s) en su cheque entre las siguientes opciones: ensalada César de pollo, ensalada Cobb, hamburguesa Roost, sándwich de pollo Charleston, sándwich de filete con queso, wrap BLT o indique si es vegetariano.</p> <p>Incluye guarnición a elegir, postre y bebidas no alcohólicas también incluidas. Los vegetarianos pueden elegir su selección del plato principal. menú</p> <p>Día de la reunión. Questions: Call John Veray, Sec'y, (386) 871-0573</p> <p>Capítulo 422 - Ocala, FL Martes 18 de febrero Check-in 11:30am Social: 12 y almuerzo: 12:30pm Francesco's Ristorante 16770 US-441 Summerfield, Florida Indique la opción de menú: Pollo a la parmesana con pasta, puntas de solomillo con puré de papas. Piccata de pescado blanco con pasta, rollatini de berenjenas (vegano). Todas las comidas incluyen ensalada, pan, café/té, refresco y postre. ¡Premios y rifa 50/50!</p>	<p>Traducción al ASL disponible Miembros: \$19 Invitados: \$24 Haga los cheques a nombre de: "CSEA Chapter 422" Envíe cheques a: Hilda Spotts 513 Fairways Circle - Unidad A Ocala, FL 34472, Los cheques deben recibirse antes del 30 de enero de 2025. ¿Preguntas? Frank Berlinski: 860 604-7688 o Hilda: (352) 843-7988</p> <p>Capítulo 423 - Boca Raton, Florida Lunes 10 de febrero 12h Café y pizzería Renzo's 6900 N Federal Hwy, Boca Raton Costo: \$25 por persona Haga los cheques a nombre de: Capítulo 423 de la CSEA Enviar cheques a: Philip Karas 278 Las Palmas St Playa West Palm, Florida 33411 Ron Herzig: (954) 868-8941</p> <p>Capítulo 424 - Sarasota, Florida Jueves 6 de febrero - 9am Hotel y centro de conferencias Carlisle Inn (Detrás del holandés) 3727 Bahía Vista St, Sarasota Desayuno continental \$20 por persona Confirmar asistencia antes del 31 de enero de 2025 Cheques a nombre de: CSEA Capítulo 424 Enviado a: Robert Mackiewicz Amarres Pelican 414 Venecia, FL 34285 Teléfono (941) 497-2370</p> <p>Capítulo 425 - Clearwater, FL Fecha: martes 4 de febrero Restaurante Perkins 10:30 a. m. a 3:00 p. m. 2626 Gulf to Bay Blvd, Clearwater Ensalada del suroeste de aguacate; puntas de bistec y pimientos morrones; sartén de pollo glaseado con teriyaki y pescado y camarones a la parrilla incluye una bebida y un postre a elección Costo: \$18.00 por persona. Haga los cheques a nombre de: "CSEA Chapter 425" Envíe un correo a: Richard LeVine 1020 South Tennessee Ave Lakeland, FL 33803 Richard: (813) 732-2219</p> <p>Capítulo 426 - Ft. Myers, FL Viernes 7 de febrero 12:00 p. m. KJ's Steakhouse 10950 S Cleveland Ave, Fort Myers, Florida Debra Gould 203 605-6690</p>
---	---	---	--

Continuar en la página 5

## Números importantes que conviene tener a mano:

Marca de atención: 1-800-318-2572

Cigna: 1-800-244-6224

División de Jubilación Nómina: 860-702-3528

Anthem Blue Cross Blue Shield: 1-800-922-2232

Soluciones de gestión de atención de alta eficiencia:

División de Jubilación Seguro de Vida: 860-702-3537

Organizador jubilado de CSEA, Kevin Sullivan: 860-951-6614 x118

1-877-687-1448 o visítelos en su portal:

División de Jubilación Seguro de Salud: 860-702-3533

UnitedHealthcare: 1-888-803-9217

<https://www.connect2yourhealth.com/ParticipantPortal/Default.aspx>



## Se fueron demasiado pronto: miembros de CSEA que fallecieron

La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente

Miembros que han fallecido recientemente. Nuestro más sentido pésame a sus

Amigos, familiares y seres queridos.

- |  |  |
|--|--|
| Alfano, Louis, Servicio/Mantenimiento                      | Mitchell, David, Atención sanitaria                          |
| Alterman, Hersz (Howard), cónyuge Miembro                  | Monti, Fátima, Judicial                                      |
| Anderson, Bert, Servicios de protección                    | Morrell, John, Servicio/Mantenimiento                        |
| Bakulski, Gail, Social y humano Servicios                  | Muggeo, Barbara, Policía Estatal                             |
| Bastarache, Samuel, Correcciones                           | Olenick, Marion, Atención sanitaria                          |
| Beckwith, Constance, Confidencial                          | Pace, Henry, Admin y Residual                                |
| Cervero, Ronald, Service/Mantenimiento                     | Paktinat, Patricia, Santa Vocación Profesor de la Federación |
| Chmielewski, Theresa, Juez                                 | Pannone, Joanne, Reserva Federal Americana Escuela           |
| Conover, Peter, administrador y residual                   | Passaretti, Louis, Administrador Y Residual                  |
| Daniels, John, Servicio/Mantenimiento                      | Patton, Guillermo, Exento/Electo/Designado                   |
| Davis, Jesse, Facultad de Comm College                     | Pinney, David, Correcciones                                  |
| Delisa, Francis, Ingeniero, Ciencia, Tecnología            | Pulley, Constance, St. Vocation Federation Profesora         |
| Baterista, Matthew, Salud Profesional                      | Rell, M. Jodi, Exenta/Electa/Fijado                          |
| Policía estatal de Duvall, Virginia                        | Sarmento, Barbara, Social Y Servicios humanos                |
| Edgerton, Eleanor, Administrativa Clerical                 | Silvestri, Vera, Salud                                       |
| Fisher, Abraham, Administrativo Clerical                   | Grapas, Richard, Servicio/Mantenimiento                      |
| Flynn, Anna Joan, Santa Vocación Profesor de la Federación | Velez, Pedro, Social y Humano Servicios                      |
| Halpin, Myron, profesional de la salud                     | Wilson, Terry, Servicio/Mantenimiento                        |
| Hardesty, Robert, Social Y Servicios humanos               |  |

Heide, Eugene, Gerente  
Iannucci, Marie, Administrativa Clerical

Joanis, Ernest, Servicio/Mantenimiento

Lawlor, Karen, Universidad de Salud de Uchc Profesionales

Lombardi, Rocco, Servicio/Mantenimiento maricón

Looney, Donald, Gerente

Manning, Cornelius, Correcciones

Marotta, Alphonse, Ingeniero, Científico, Tecnología

Martin, Geoffrey, Universidad Estatal Facultad

Massa, David, Servicio/Mantenimiento

Mcauley, Celia, Admin y Residual

Mccue, Joan, Atención sanitaria

Encuentra toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puedes imprimir una solicitud de préstamo en línea! Lo mejor de todo es que puedes acceder a ella desde tu computadora personal las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

[www.CSECreditUnion.com](http://www.CSECreditUnion.com)

Cerrado el día de Año Nuevo, 1 de enero

Cerrado el Día de MLK Jr., 20 de enero

### Tasas de dividendos: cuarto trimestre de 2024

	Tasa de dividendos	Anual Porcentaje de rendimiento
ACCIONES REGULARES	2,75%	2,79%
COMPARTIR GIROS (Cuenta Corriente)	1,25%	1,26%
CUENTAS DEL CLUB	2,00%	2,02%

Saldo mínimo de apertura: \$25,00. El rendimiento porcentual anual es exacto a partir de la última fecha de declaración de dividendos. La tasa puede cambiar después de la apertura de la cuenta. Las tarifas u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.

### 7 oficinas de servicio completo para atenderle

<b>NORWICH</b> Uncas en el Támesis 401 Calle Támesis Oeste. Norwich, Connecticut 06306 (860) 889-7378	<b>Hartford</b> Calle Wadsworth número 84. Hartford, Connecticut 06106 (860) 522-5388 (Ahorros) (860) 522-7147 (Préstamos)	<b>NUEVO HAVEN</b> Autopista de peaje de Litchfield 1666 Woodbridge, Connecticut 06525 (203) 397-2949
<b>CENTRO DE LA CIUDAD</b> Calle Ward 15 Middletown, Connecticut 06457 (860) 347-0479	<b>TORMENTAS</b> Calle 1244 Storrs Storrs, Connecticut 06268 (860) 429-9306	<b>SURBURY</b> Escuela de formación de Southbury Apartado Postal 644 Southbury, Connecticut 06488 (203) 267-7610
		<b>Newington</b> Plaza O'Neil 2434 Autopista de peaje de Berlin Newington, Connecticut 06111 (860) 667-7668

Horario: Oficina principal: de lunes a viernes, de 9 a. m. a 4 p. m. Sucursales: Lunes a viernes, 9:30 a.m. a 4 p.m.  
Cajeros desde el auto (Hartford y Middletown): de lunes a viernes, de 8:30 a. m. a 4 p. m.; los días de pago abren hasta las 5 p. m.

## NOTICIAS DE LA CSEA

El Voz de De Connecticut  
Empleados del servicio público y Jubilados

Número de Servicio Postal de los Estados Unidos 224-100 ISSN n.º 0273-6055

Publicado mensualmente por:

ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT

Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC

Travis Woodward . . .

Diane Murphy . . .

David Glidden . . .

Drew E. Stoner . . .

Jason P. Webster . . .

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1º del mes anterior.

DIRECCIÓN POSTAL: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, sin cargo: (800) 894-9479.  
FAX: (860) 951-3526; INTERNET: [www.csea-ct.com](http://www.csea-ct.com).

"CSEA NEWS" (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por \$2.80 por año para miembros, \$5.00 por año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Las publicaciones periódicas tienen franqueo pago en Hartford, CT. Jefe de correos: Envíe los cambios de dirección a "CSEA NEWS", 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo.



# Celebrando un hito:

## Primera cohorte de proveedores de cuidado infantil se gradúa con credenciales CDA

continúa de la página 1  
recibiendo capacitación en el trabajo  
y educación en el aula diseñada para  
Mejorar sus habilidades y credenciales.

A medida que continúa la crisis del cuidado infantil,  
Los efectos afectan a las familias en todo el mundo.  
En el país, iniciativas como el Programa de  
Aprendizaje Registrado de Connecticut son  
fundamentales para abordar ambos  
la oferta y la calidad de la atención disponible  
para las familias. Según el  
Oficina de la Primera Infancia de  
Connecticut, actualmente hay más de 1.800  
centros de cuidado infantil en el hogar  
Estado, pero la demanda de calidad  
La atención a los niños supera con creces  
la oferta. Al invertir en la educación y el  
desarrollo profesional de los niños de la familia,  
proveedores de atención, el programa no sólo  
ayuda a llenar vacantes críticas pero también  
garantiza que los proveedores sean mejores  
Equipado para satisfacer las necesidades cambiantes  
de niños y familias. \*\*\*

En un logro monumental para el  
sector de cuidado infantil en el hogar  
de Connecticut, el primer grupo de  
proveedores de cuidado infantil familiar  
se ha graduado con sus credenciales de  
Asociado en Desarrollo  
Infantil (CDA, por sus siglas en inglés),  
marcando un hito clave en los

esfuerzos del estado por fortalecer  
la fuerza laboral de cuidado infantil.  
Esta graduación representa un paso  
fundamental hacia la acreditación de  
la Asociación Nacional para el  
Cuidado Infantil Familiar (NAFCC) y  
el avance en la calidad de la edu-  
cación infantil en proveedores de  
cuidado basados en el hogar en Con-necticut.

Los graduados, quienes pasaron  
meses completando cursos y acumu-lando  
horas de formación práctica,  
fueron celebrados en una ceremonia  
especial que reconoció su arduo tra-bajo,  
dedicación y compromiso con  
mejorar las vidas de los niños y fa-milias  
en todo el estado. Para estos  
proveedores, la credencial CDA es  
mucho más que un certificado: es un  
testimonio de su profesionalismo, su  
papel como educadores de la  
primera infancia y su compromiso  
continuo con el aprendizaje a lo  
largo de la vida.

El Programa de Aprendizaje Reg-  
istrado, el primero de su tipo en  
Connecticut, fue creado gracias a la  
incansable labor de defensa de CSEA  
y el Fondo de Educación y Apoyo de  
SEIU. Este programa ofrece una vía  
única para que los proveedores de

cuidado infantil familiar aprendan  
mientras trabajan, recibiendo tanto  
capacitación en el trabajo como edu-cación en  
el aula diseñada para mejo-rar sus habilidades  
y credenciales.

A medida que la crisis del  
cuidado infantil sigue afectando a las  
familias en todo el país, iniciativas  
como el Programa de Aprendizaje  
Registrado de Connecticut son fun-damentales  
para abordar tanto la  
disponibilidad como la calidad del  
cuidado que las familias necesitan.  
Según la Oficina de la Primera Infan-cia de  
Connecticut, actualmente hay  
más de 1,800 centros de cuidado in-

fantil en el hogar en el estado, pero  
la demanda de cuidado de calidad su-pera  
con creces la oferta. Al invertir  
en la educación y el desarrollo profe-sional de  
los proveedores de cuidado  
infantil familiar, el programa no solo  
ayuda a cubrir vacantes críticas, sino  
que también asegura que los provee-dores  
estén mejor preparados para  
satisfacer las necesidades cambiantes  
de los niños y sus familias.



El mes pasado, se graduó la primera cohorte de proveedores de cuidado infantil familiar. con sus credenciales de Asociado en Desarrollo Infantil (CDA) con el apoyo de CSEA y el Fondo de Educación y Apoyo de SEIU.

## Concilio 400 de enero Reuniones (continuación)

Capítulo 427: Vero Playa, Florida	Capítulo 431: Capítulo Caroli- nas
Martes, febrero 11º	Jueves, febrero 20º
Social: 11-12pm, almuerzo: 12pm	Corral dorado, 868 Oak Forest Lane
Reunión a seguir en 12:30 pm	Playa Myrtle, Carolina del Sur Almuerzo buffet -
Logia de los alces n.º 1520 608 S 5ta calle	\$10 por persona Confirme su asistencia enviando cheque a
Fort Pierce, Florida 34950- 8336	nombre de: Virginia Nolan 3204 S. Memorial Ave.
Almuerzo Buffet con Cerdo asado, Pescado blanco al horno Pri- más allá de,	Nags Head, Carolina del Norte 27959 Confirme su asistencia pronto: hay espacio ¡limitado!
Patatas gratinadas, ensalada, panecillos	¿Tienes preguntas? Llama a John Yopp
Traducción de ASL disponible	(203) 507-1022
El costo es de \$25 por persona. hijo	Capítulo 441: Cabo Código, MA
Hacer cheques pagaderos a: "Capitulo CSEA 427"	Miércoles 21 de mayo a las 10 am
Enviar cheques a:	Público de South Yarmouth
Déborah Manganaro 10111 Greatwoods Pond Dr	Biblioteca 312 antigua calle principal South Yarmouth, Massachusetts Richard Peterson
Fort Pierce, FL 34945 Los cheques deben recibirse	(203) 507-1189

para el 1 de febrero de 2025  
¿Preguntas?  
Llama a Deb (203) 910-  
2049

### FISCAL ROADBLOCKS EXPLAINED

Fiscal policies that are irresponsibly and unnecessarily stringent and have created far-reaching consequences.

#### OVERVIEW

Despite years of historic surpluses, our state has continued to make budget cuts to critical programs and services that lift up our communities, small businesses and economy.

#### BUST THE MYTHS

The volatility cap was not set based on research, it was arbitrarily chosen in 2017 and is unconnected to the amount of, or the rates of, taxes Connecticut's wealthiest residents actually pay.

#### KNOW THE FACTS

Residents are missing out on critical services due to these nonsensical policies. Paired with the fact that CT ranks in the bottom 1/2 of states in terms of tax fairness due to our over reliance on regressive taxes like property and sales taxes, working class families are disproportionately burdened.

#### GET CT BACK ON THE ROAD

Our state finances are not working for working families. But through fiscally-responsible investments, our state can actually decrease reliance on public services for future generations.

## Hartford Courant

### Officials hail state's financial rise

Recently, the front page of the Hartford Courant perfectly illustrates the disconnect between state elected officials and the sentiments at the kitchen tables of working families.

Learn more at:  
[bit.ly/RoadblocksToProgress](http://bit.ly/RoadblocksToProgress)

# Desafíos en el reclutamiento y la retención Continuar con el servicio en todo el estado

Los beneficios sólidos son la clave para resolver

continúa de la página 1

de desgaste, donde se hace cada vez más difícil cubrir puestos críticos y retener al personal experimentado.

Connecticut no puede permitirse el lujo de perder el talento y el conocimiento institucional.

La ventaja y el compromiso de su fuerza laboral del sector público. Para reconstruir

y mantener los servicios de alta calidad que los residentes merecen, nosotros

debe garantizar que las carreras en

El servicio público sigue siendo viable y atractivo. Esto significa

Invertir en pensiones y

Planes de atención médica que

brindan seguridad a largo plazo para trabajadores y sus familias.

Estos beneficios no son sólo

compensación—son una

Promesa de que los funcionarios

electos valoran y respetan la

contribuciones de sus

personal.

El actual agente negociador

de los empleados estatales

Coalición (SEBAC) maestra

El contrato de jubilación y salud

vence en junio de

2027, pero está en la mente de todos.

interés en progresar

Hacia un nuevo acuerdo

mucho antes de la fecha de

vencimiento actual. Esto

evita a los empleados de mayor edad

acercándose a la jubilación teniendo

tomar decisiones con

sus derechos futuros

incierto. Y nos da

Una oportunidad para abordar

Las deficiencias en la actualidad

Beneficios ofrecidos a los más nuevos

empleados. Dada la importancia de

estos beneficios

a la capacidad del Estado para ofrecer

servicios públicos accesibles

en que confían nuestras comunidades

En adelante, hemos comenzado de manera informal

con conversaciones con la

administración de Lam-ont. El objetivo

es identificar formas en que nosotros

pueden trabajar juntos para

abordar estas preocupaciones y

crear cambios que beneficien a todos

Mejorar la capacidad del estado

Para reclutar y retener personal calificado

y trabajadores dedicados.

Debemos asegurarnos de que

El público de Connecticut

Las instituciones están preparadas para satisfacer las necesidades de

nuestras comunidades para las generaciones futuras. Comienza con la protección y

Mejorar los beneficios que hacen que el servicio público sea una carrera que valga la pena

persiguiendo.

CSEA SEIU LOCAL 2001  
**2025 LEGISLATIVE AGENDA**

**CSEA Local 2001**  
**SEIU**  
Stronger Together  
Service Employees International Union, CIO, UIC

**GET IN CONTACT**

Danny Medress  
Political Director  
DMedress@csea760.com  
CSEA-CT.com

## THE NEXT BIENNIAL STATE BUDGET

CSEA members will work to pass an equitable budget that funds the services they provide and pay and benefits they have earned. A budget that makes significant changes to the so-called "fiscal roadblocks" and cuts taxes for working people while raising taxes for billionaires and investing in critical needs such as education, housing, childcare, healthcare, and infrastructure. CSEA will work with allies across the state, including in the Connecticut for All Coalition, SEBAC, and the Municipal and Board of Education Union Coalition to ensure that the next state budget is not just balanced, but fair for all working people.

## COLLECTIVE BARGAINING AGREEMENTS FOR STATE MEMBERS

CSEA members will work to pass any collective bargaining agreements, arbitration awards, and memoranda of understanding that are put before the General Assembly for approval.

## IMPROVEMENTS FOR PARAEDUCATORS

Continuing on the progress of the past several legislative sessions, CSEA paraeducators will work to pass legislation that raises pay, improves healthcare, and gives all paraeducators access to a secure retirement.

## FUNDING FOR CARE 4 KIDS PROGRAM & IMPROVEMENTS FOR PROVIDERS

The members of CSEA's Childcare Council will work to protect and increase funding for the Care 4 Kids program. This important program helps thousands of working people, but its funding levels must increase to improve pay and healthcare for providers.

## RECRUITMENT & RETENTION IMPROVEMENTS FOR MUNICIPAL & BOARD OF EDUCATION WORKERS

To address the recruitment and retention problems facing public employers like municipalities and school districts, CSEA members working in municipalities and boards of education will advocate for increased funding to raise wages and expand health and retirement benefits.

## SEBAC LEGISLATIVE PROPOSALS

Joining with allied unions in the State Employee Bargaining Agent Coalition (SEBAC), CSEA will be working to advance legislative proposals that fund services and jobs, protect against attempts to privatize public work, and address the continuing problem of short staffing.

From passing legislation that prevents the release of the personal home addresses of public employees to improving the work and effectiveness of the State Contracting Standards Board to passing legislation that provides collective bargaining rights for seasonal workers employed by the State to fighting for increased funding and resources for state agencies such as the Department of Correction and the Department of Developmental Services, CSEA members will work with our allies in SEBAC to advance needed legislation and pro-worker policies. Additionally, CSEA will support our brothers and sisters in Connecticut's Higher Education system as they continue the fight against harmful consolidation and privatization proposals.

## SUPPORT FOR THE TENANTS UNION JUST CAUSE PROPOSAL

CSEA will work with our allies in the Connecticut Tenants Union to pass a strong universal just cause bill which expands existing protections to prohibit no-fault, lapse of time evictions to all renters (except those in small, owner-occupied buildings), so tenants in good standing can remain in their homes.

**Go Green!**

Sign up to have the CSEA News be sent digitally rather than a hardcopy in the mail.

Scan me

## Miembros de CSEA participan en el cabildo abierto con el presidente Ritter

continúa desde la página 1  
pronunció poderosas palabras ante  
El Portavoz Ritter y el Representante  
Elliot sobre la necesidad de invertir en

Nuestro ecosistema de cuidado infantil. Lea su  
Observaciones completas:

Estoy aquí hoy porque el  
Desafíos que enfrentamos en el cuidado infantil  
El sistema no sólo afecta a los proveedores  
Como yo, impactan a las familias, a los niños y al  
futuro de toda nuestra sociedad.  
estado.

Incluso antes de la pandemia, nosotros  
Estaban luchando con el cuidado de un niño.  
crisis: un sistema de atención inasequible e  
inaccesible que no lograba reclutar ni mantener a  
los

personal dedicado que necesitábamos debido, en  
parte, a los bajos salarios y la falta de beneficios.  
Los proveedores de cuidado infantil son algunos  
de los trabajadores peor pagados y menos  
valorados de nuestra economía a pesar de la enorme  
importancia de  
Nuestro trabajo. Permitimos a los padres  
trabajo, las empresas para funcionar y  
Nuestra economía crecerá. Sin embargo, no lo hacemos.  
tenemos atención médica y muchos de nosotros  
Apenas ganan lo suficiente para mantenerse  
Nuestras propias familias.

Los obstáculos fiscales han afectado drásticamente  
redujeron drásticamente las inversiones en  
el tablero. Personalmente, he visto  
Este impacto de cerca, tanto en mi  
propia vida y en la vida de los demás.

padres a los que sirvo, que apenas sobreviven  
mientras se les dice que nuestra  
La economía estatal "está muy bien".  
Como proveedor, uno de los principales  
Uno de los desafíos es el acceso limitado a  
capacitaciones de desarrollo profesional  
En el idioma español, creando una  
barrera para que podamos asegurar avances  
certificaciones. Esta situación nos excluye de  
oportunidades y  
genera inseguridad en nuestro desempeño,  
cuando nuestro lenguaje y  
La cultura debe ser vista como fortaleza  
y la inclusión.

Si no cambiamos de rumbo, esto  
La falta de inversión creará un efecto dominó. Los  
proveedores de cuidado infantil...

enfrentar mayores desafíos para cumplir  
las necesidades de las familias a las que servimos.  
Los padres, a su vez, tendrán una participación aún mayor.  
cada vez es más difícil encontrar atención médica  
asequible y de alta calidad. Y no nos engañemos.  
Olvidar quién sufre más: nuestro  
niños, que pierden oportunidades de prosperar en  
un aprendizaje de calidad  
espacios.

Debemos priorizar la inversión  
en el cuidado y la educación de los niños—en  
todos los niveles, para que el cuidado infantil  
Los proveedores como yo podemos hacer el trabajo.  
Amamos mientras nos aseguramos de que cada  
Cada niño de nuestra comunidad tiene la oportunidad  
de prosperar.



(De izquierda a derecha): Bette Marafino, Dave Glidden, Iris Velazquez, Travis Woodward, Tom Connolly y Win Heimer



Iris Velazquez (en el medio a la izquierda) se sienta junto al presidente de la Cámara de Representantes Matt Ritter y el representante Josh Elliot (centro derecha) para pronunciar sus palabras en el panel

## Vicky Ceylan, asistente de pedagogía de Danbury, responde a una columna perjudicial

Con la sesión legislativa a la vuelta de la esquina,  
esquina, es fundamental que los miembros del sindicato tomen la  
Es hora de hacer oír su voz en nuestro ámbito local y  
medios de prensa estatales. Vicky Ceylan, una periodista de Danbury  
tutora, se indignó cuando leyó un artículo reciente en  
el CT Insider de Chris Powell, quien afirmó que  
El éxito educativo es "casi enteramente una cuestión de  
crianza de los hijos." Vicky envió una poderosa respuesta a  
Esta narrativa equivocada:  
Como padre, estoy indignado por el reciente artículo de opinión de  
Chris Powell: "Las barreras fiscales de Connecticut tienen grandes lagunas  
y no logran mucho" y su afirmación de que el éxito  
educativo es "casi enteramente una cuestión de crianza".  
Esta es una narrativa intencionalmente dañina, cansada e ignorante que no  
solo ignora las experiencias de las familias.  
como el mío, pero también desplaza la responsabilidad de nuestro público  
sistema educativo alejado de los funcionarios electos que  
Han desfinanciado y dotado de personal de manera sistemática a nuestro sector público.  
escuelas de los recursos y el personal de los estudiantes para que  
Necesito desesperadamente.

Uno de mis hijos tiene parálisis cerebral, cuando  
Era un bebé y me dijeron que nunca caminaría, ni hablaría, ni  
no es nada. Pero contra todo pronóstico ha sido  
capaz de graduarse de Danbury High School y UConn  
y ahora está trabajando para obtener su Doctorado en Audiología.  
Esto no hubiera sido posible sin el personal y  
recursos en las Escuelas Públicas de Danbury.

La historia de éxito de mi hijo no se debe sólo a que soy un  
Gran mamá, por mucho que me gustaría afirmar que es así.  
caso. Su éxito académico es también un resultado directo de la  
Paraeducadores dedicados en la Escuela Pública de Danbury  
sistema y recursos que recibió desde los 3 a los 18 años.  
Nunca habría llegado tan lejos sin la  
ayuda de sus paraeducadores.

Su experiencia es lo que me inspiró a dejar mi trabajo.  
Trabajo corporativo y conviértete en paraeducador en nuestra escuela.  
sistema, para poder desempeñar un papel en el éxito de  
Otros estudiantes a los que les han dicho que nunca tendrán éxito. Pero,  
por desgracia, veo un sistema que es  
desinviertiendo cada vez más de nuestros estudiantes,  
reduciendo sus oportunidades futuras. Lo que mi hijo  
Necesario durante su tiempo como estudiante de escuela pública K-12

- y lo que necesitan los estudiantes a los que atiendo hoy son recursos y  
personal capacitado que les permita prosperar en  
sus aulas, sin importar los obstáculos que encuentren  
La insistencia de Powell en culpar a los padres es una evasión conveniente  
del verdadero problema: una desinversión crónica.  
en nuestras escuelas públicas que deja a los estudiantes, padres y  
Educadores que luchan por llenar los vacíos.  
Los estudiantes a los que atiendo no necesitan mejores padres...  
ing. Necesitan un logopeda que no esté haciendo malabarismos.  
tres veces la carga de trabajo recomendada. Necesitan un  
Profesor que tiene tiempo para adaptar las lecciones a sus necesidades.  
Necesidades. Necesitan un paraeducador que tenga los recursos.  
hacer ajustes en el aula para que el estudiante se sienta más cómodo. Estos  
son problemas sistémicos que  
Ninguna "buena crianza" puede resolver este problema.

Las investigaciones muestran de manera abrumadora  
que el éxito educativo se correlaciona con el acceso a los recursos y  
Personal calificado, no con nociones vagas de paternidad.  
calidad. Escuelas que cuentan con fondos y personal adecuados  
están mejor equipados para  
Satisfacer las necesidades de todos los  
estudiantes, especialmente de aquellos que  
requiere apoyo adicional  
Ignorando esta realidad a favor  
de culpar a los padres hace un  
un flaco favor a nuestros hijos  
y nuestras comunidades.

Si Connecticut continúa  
priorizando los bonos  
Titulares y calificaciones crediticias  
sobre los programas y servicios que  
ofrecen nuestros residentes estatales  
Necesidad - como la educación pública  
- Entonces seguiremos fomentando  
un sistema que está fallando.  
Nuestros estudiantes, creando una  
fuerza laboral no preparada para  
generaciones futuras. Porque  
de los obstáculos fiscales que enfrentamos  
El Estado no está invirtiendo en  
Nuestras escuelas, desviando miles de millones  
de dólares en un

Un intento desafortunado de pagar agresivamente la deuda de pensiones.  
No se puede ni se debe pagar miles de millones de deuda.  
en unos pocos años que tardaron más de siete décadas en acumularse,  
especialmente no mientras nuestros residentes sufren las consecuencias.

Los funcionarios estatales están tan alejados de la  
Residente cotidiano de Connecticut que están cumpliendo un  
hacer la vista gorda ante las luchas que enfrentan las familias trabajadoras  
y promocionando informes de "buena salud fiscal". Sin embargo, yo mido la  
salud fiscal de otra manera: la mido por las oportunidades que se les otorgan  
a personas como mi hijo.

Mi hijo, y todos los niños, merecen una oportunidad  
para tener éxito. Esa oportunidad no vendrá de señalar con el dedo.  
o excusas. Vendrá de líderes que estén dispuestos a  
invertir en el futuro de los niños de Connecticut. Hasta entonces,  
La culpa de la disminución del éxito de los estudiantes recae directamente sobre  
sobre los hombros de aquellos que continúan matando de hambre a nuestros  
las escuelas de la financiación que necesitan.

**Alphonse "Al" Salvatore Marotta, a dedicated public servant and tireless advocate for workers, passed away at the age of 90. Al served as President of the CSEA from 1975 to 1981 and remained an active retiree member of Chapter 401. His remarkable political career included roles as Deputy Mayor, State Representative, and Hartford City Council member, where he championed fair policies and community programs. A true leader and family man, Al leaves behind a lasting legacy of service, compassion, and unwavering commitment to improving the lives of others.**



CELEBRATING THE LIFE OF  
**ALPHONSE "AL" SALVATORE MAROTTA**  
NOVEMBER 27, 1934 –  
DECEMBER 17, 2024

## Actualización del reembolso de la Parte B de Medicare para 2025

Por: Kevin Sullivan, organizador de jubilados

Queremos mantenerlo informado sobre desarrollos importantes relacionados con su Parte B (y la Parte D, si corresponde) reembolsos por el año 2025. El importe estándar para La Parte B de Medicare para el próximo año será \$185.00. Parte B estándar premium

Si estás pagando el estándar, básico cantidad para la Parte B, no se requiere ninguna acción. Su El reembolso de la Parte B se incluirá automáticamente en su cheque de pensión, como se ha hecho hasta ahora. el pasado.

Prima más alta de la Parte B (o prima de la Parte D)

Si paga más que la tarifa básica por la Parte B o está inscrito en la Parte D, deberá Presentar la información pertinente, como en el caso anterior. años. La administración de las presentaciones de la Parte B Seguirá siendo manejado por Aetna Plan Medicare Advantage, nuestra compañía de seguros de salud para jubilados.

Como jubilado del Estado, nunca deberías firmar inscribirse en la Parte D de Medicare por su cuenta. Si el El estado de Connecticut lo incluye en Medicare Parte D, se le reembolsará el costo. Presentar su documentación para el reembolso es esencial para asegurarse de recibirlo.

Estos fondos.

Si le están cobrando más de lo que \$185.00 para Medicare (incluido IRMAA, el Monto de Ajuste Mensual Relacionado con los Ingresos), Debe enviar una copia de su Aviso de prima de Medicare antes del 28 de febrero de 2025 a la siguiente dirección:

Envíe por correo electrónico, fax o correo postal una copia de su Aviso de prima de Medicare para:

Correo electrónico: STCTMailbox@aetna.com

Teléfono: 1 (855) 481-3124

Correo:

Aetna, Inc.

Apartado Postal 7083

Londres, Kentucky 40742

Asegúrese de escribirle a su empleado estatal.

Número de identificación sobre su nombre. Si se presenta para su cónyuge, escriba su nombre y número de identificación de empleado estatal encima del nombre de su cónyuge.

Importante: No enviar por correo certificado -

¡El correo certificado será rechazado! Si envía por

Por correo electrónico o fax, tienes confirmación de cuándo

lo enviaste, pero si lo envías por correo y quisieras

Me gustaría confirmar que fue recibido por Aetna,

Puede llamar al 1-855-648-0391.

Tenga la seguridad de que recibirá más notificaciones a través de varios canales, incluidos Noticias de CSEA, correos electrónicos de nuestro equipo y correo tradicional de la Oficina del Contralor.

Período de inscripción abierta de Medicare Clarificación

El período de inscripción abierta de Medicare puede ser abrumador debido a la afluencia de correos, llamadas telefónicas y anuncios de televisión.

Sin embargo, queremos aclarar lo siguiente:

Jubilados estatales:

Como jubilado del Estado, no está obligado a tomar cualquier acción durante el período de inscripción en Medicare.

Este período de inscripción aplica para jubilados no estatales que necesiten realizar cambios

sus planes de Medicare. Puede ignorarlos con seguridad

llamadas, correos electrónicos, correos postales y anuncios de televisión relacionados con la inscripción a Medicare.

Comunicaciones que lleven la dirección o insignia de la Oficina del Contralor del Estado de Connecticut Debería considerarse.

También queremos abordar las notificaciones de Aetna que menciona la opción de "optar por no participar" Su plan actual. Le recomendamos encarecidamente que no lo haga. Exclusión voluntaria del plan de seguro médico para jubilados del estado. Esta información se incluye para cumplir con los requisitos. requisitos federales de Medicare, pero sería extremadamente difícil para los jubilados del Estado conseguir un Es mejor planificar en otro lugar. Por lo tanto, le recomendamos que no se deshaga del plan.

Si tiene alguna pregunta o inquietud, Por favor no dude en ponerse en contacto con la CSEA Equipo de jubilados del Consejo 400. ¡Estamos aquí para ayudarlo!



## Victoria para los jubilados: ¡Se aprueba la Ley de Equidad en la Seguridad Social!

En un momento histórico, el El Senado votó para aprobar la Ley de Equidad en la Seguridad Social, eliminando la Eliminación de Ganancias Inesperadas Disposición (WEP) y Compensación de Pensiones del Gobierno (GPO) que han reducido injustamente los beneficios para millones de jubilados. Esta victoria garantiza que los trabajadores del servicio público y sus familias no tendrán que pagar ninguna indemnización. ya no serán penalizados por sus Años de duro trabajo.

Durante años, los jubilados y los abogados han luchado incansablemente por

Este cambio pone de relieve las desigualdades que el WEP y el GPO Creado para educadores, agentes de policía, bomberos y otros públicos. empleados. La aprobación de este proyecto de ley No es sólo un logro legislativo sino un testimonio de la

El poder de la defensa colectiva y El compromiso inquebrantable de miembros del sindicato en todo el país

intentar.

Entre los que jugaron un papel fundamental en la defensa de la La Ley de Equidad en la Seguridad Social fue

Bette Marafino, una respetada Líder del Consejo 400. Bette

Fue entrevistado por CNBC en el Días previos al Senado

votación, donde destacó la

El impacto devastador del WEP y

Las disposiciones de la GPO han tenido un gran impacto sobre los jubilados, en particular aquellos que viven con ingresos fijos.

servidores públicos injustamente sancionados que dedicaron su carrera a

"Al servicio de sus comunidades", Marafino dijo en la entrevista.

"La aprobación de este proyecto de ley traerá un alivio largamente esperado a los jubilados y a los empleadores.

Seguro que reciben los beneficios

"se lo ganaron."

La voz de Marafino era solo una de muchos en el Consejo 400 y sindicatos de todo el país que abogaron

Por la justicia y la equidad.

Durante meses, nuestros miembros enviaron cartas, hicieron llamadas telefónicas y se reunieron. con los legisladores para exigir acciones. Esta victoria demuestra

El papel fundamental que desempeñan los sindicatos para conseguir victorias legislativas

que protejan la dignidad y el bienestar de los trabajadores.

Familias trabajadoras.

La aprobación de la Ley de Seguridad Social La Ley de Equidad Única significa que los jubilados que anteriormente estaban Los sancionados ahora pueden mirar hacia adelante a recibir todos los beneficios de la Seguridad Social. Para muchos, esto les permitirá

significa la diferencia entre fi-dificultades financieras y estabilidad.

Mientras celebramos este acontecimiento histórico

logro, también debemos permanecer

vigilante. Mientras el paso del

La Ley de Equidad en la Seguridad Social es una victoria significativa, nos recuerda

El trabajo que aún queda por hacer es proteger y ampliar la seguridad de la jubilación para todos los trabajadores. Nuestro enfoque debe

Ahora pasemos a asegurar el paso.

de la Ley de Seguridad Social 2100.

Esta legislación crítica no sería

Sólo financiar completamente la Seguridad Social para generaciones futuras, sino también para prevenir posibles recortes de beneficios que

Podría poner en peligro la estabilidad que merecen los jubilados.

El Consejo 400 continuará

liderar la carga, abogando por

políticas que fortalezcan la Seguridad Social y protejan los derechos de

jubilados. Animamos a todos los miembros a seguir participando, ya que nuestros esfuerzos colectivos son esenciales.

garantizar estas protecciones vitales.

Agradecemos a todos los miembros que

participé en esta lucha y aplaudo a Bette

Marafino por su liderazgo y su defensa. Esta

victoria

Pertenece a todos los que creemos en

La equidad, la justicia y el poder de

Acción colectiva. Juntos, somos

Marcando la diferencia para los jubilados de hoy

y las generaciones futuras.

**Text "CSEA" to**  
**787753**  
**to get important updates**  
**from our union!**

<b>State Workers Attacked!</b>	<b>Breaking News</b>	<b>Wages &amp; Benefits At Risk!</b>	<i>"If Lamont is serious about pension progress, he will freeze state employee wages in the budget for the next biennium."</i>
<b>OPPONENTS ATTACK STATE WAGES &amp; BENEFITS</b>			<b>The Red Line</b> <small>COMMON SENSE &amp; BETTER IDEAS</small> <b>Opposite Day in Hartford</b> <small>BY RED LAJINCKE ON DEC. 5, 2024</small>
<p><b>Hartford Courant</b>   Commentary   Opinion: Connecticut's fiscal guardrails are...</p> <p><b>Opinion: Connecticut's fiscal guardrails are a solution, not a scapegoat</b></p> <p><i>"Actually, if any adjustments are made, they should freeze pay and reduce benefits which far exceed those of other states' workers and private workers in Connecticut. The reductions should apply to all employees."</i></p>		<p><b>The Hartford Portfolio</b></p> <p><b>Unions Push to Gut Fiscal Guardrails, Demand Billions in More Spending</b></p>	<p><i>"If lawmakers are serious about protecting CT's financial future, they must resist pressure from the unions and prioritize fiscal discipline over careless spending."</i></p>
<p><b>Harding wants to freeze state employee wages for at least two years</b></p> <p>State Senate Republican Leader says it is becoming more difficult to balance the budget</p> <p><i>"I think remaining consistent on a non-increase salary for at least the next 2 years is financially prudent. I think it would go a long way toward finding efficiencies in our fixed costs."</i></p>	<p><i>"Compensation of unionized state workers in Connecticut is dramatically overgenerous. This is unfair and unsustainable. It is time for a wage freeze such as former Governor Democrat Dannel Malloy imposed."</i></p> <p><b>Examiner</b></p> <p><b>Time for a State Employee Wage Freeze</b></p>	<p><b>Hartford Courant</b>   Opinion: Active CT state employees and their generous benefits</p> <p><i>"It border on lunacy to suggest that a state paying 2nd highest wages, offering by far most generous health care benefits and 11th most generous pension benefits has difficulty hiring due to insufficient compensation."</i></p>	

Contenido patrocinado

Grupo de agricultores SelectSM

**SEGUROS DE AUTOMÓVIL Y HOGAR\* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ESPECÍFICAS**

¡Miembros de CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen hoy nuestros ahorros especiales!

Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios: • Descuentos grupales de hasta el 15 %†

- Descuento por pago automático
- Buenas recompensas por conducir
- Un descuento de fidelidad por tus años de servicio\*\*
- Ahorro en varios vehículos
- Servicio superior 24 horas al día, 7 días a la semana

Llame hoy para obtener cotizaciones gratuitas: 800-438-6381

Proporciona tu código de descuento: BAR

\*\*El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en MA y no es parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en FL.

\*\*No disponible en MA.

† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas y que busca obtener negocios para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (licenciataria de MN) y algunas de sus afiliadas: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (licenciataria de MN), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company o Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con oficinas administrativas centrales en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de la póliza varían según el estado y el producto, y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califican. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance®.

