



NOTICIAS DE CSEA

La voz de Connecticut

Empleados y jubilados del servicio público

Julio de 2025

CSEA SEIU Local 2001

VOL. 58, NÚM. 7

Gobernador Lamont

“Hallazgos” 190M

Es hora de invertir en CT

El mes pasado, los legisladores de Connecticut oficialmente concluyó la sesión legislativa de 2025 y aprobó el presupuesto estatal. Pero pocos días después, el gobernador Lamont anunció que Connecticut había...

generó casi 190 millones de dólares más en ingresos fiscales de lo proyectado originalmente. A primera vista, esto puede parecer una sorpresa inesperada, pero agradable. Pero una mirada más atenta revela lo que realmente es.

- parte de un patrón preocupante para ocultar ingresos en lugar de invertirlo en las necesidades de la comunidad comunidades.

Durante los últimos siete años en el cargo, el Gobernador Lamont ha "encontrado" un promedio de 285 millones de dólares en los primeros dos meses y medio después de que los legisladores abandonen el cargo.

Capitolio.

Esto suma un total de más de \$1.500 millones en ingresos desviados enue.

1.500 millones de dólares que podrían y deberían haber sido asignados por nuestros funcionarios electos en nuestro estado presupuesto, pero en cambio se ocultaron de forma opaca.

Tanto nuestros elegidos como el público en general.

La revelación "sorpresa" de este año llega después de una Se aprobó un presupuesto que, a pesar de una fuerte defensa de sindicatos, educadores, proveedores de atención médica y Las familias trabajadoras no lograron realizar todas las inversiones que nuestras comunidades necesitan. El presupuesto fue...

Ampliamente visto como un compromiso que dejó a la crítica necesidades con financiación insuficiente, especialmente en áreas como educación especial, atención médica, servicios de salud mental y ayuda directa para familias trabajadoras.

Con estos 190 millones de dólares recién disponibles, hay Es una clara oportunidad para hacerlo mejor.



El Estado ahora tiene la oportunidad de corregir

Curso. Los legisladores se están preparando para regresar para un período extraordinario de sesiones, originalmente destinado a abordar varias cuestiones pendientes.

Hacemos un llamamiento a la Asamblea General y El gobernador Lamont asignará estos fondos adicionales

Hacia las necesidades urgentes que no se abordaron plenamente en el presupuesto final. Estas incluyen:

- Educación especial: Muchos distritos escolares están abrumados por

fondos

continuar en la página 4

Los miembros se dirigen a DC para Conferencia de NASHTU

Los miembros presionan para obtener financiación para el transporte

La CSEA envió una fuerte delegación a la 25ª Asociación Nacional Anual de Estados Sindicatos de Carreteras y Transporte (NASHTU) Conferencia, celebrada del 23 al 25 de junio, 2025, en Washington, DC La conferencia Reunió a sindicatos de transporte del sector público de todo el país.

compartir estrategias organizativas, confrontar nuevos desafíos federales y abogar por Mejor financiación y dotación de personal en los departamentos de transporte estatales.

Representando a Connecticut estaban Meghan Cahill, Jeff Beckwith, Jan Lawrence, Ned Stanchen y Daniel Staffko, junto con el representante del personal de CSEA, Otis Dancy. Estos dedicados miembros...

Los miembros y el personal pasaron tres días interactuando con líderes sindicales, expertos en políticas y Funcionarios electos sobre los problemas más urgentes que enfrentan los trabajadores del transporte público hoy.

Los participantes asistieron a sesiones sobre:
- Amenazas federales a los derechos sindicales y fondos,
- Estrategias de reclutamiento y organización en las agencias estatales,

Construyendo poder dentro del sector público sindicatos,

- Actualizaciones sobre el Fondo Fiduciario para Carreteras y federal continuar en la página 5



(De izquierda a derecha): Daniel Staffko, Ned Stanchen, Meghan Cahill, Otis Dancy, Jan Lawrence y Jeff Beckwith visitaron todos los departamentos federales de Connecticut. delegación.

Visite el sitio web de nuestro sindicato en: CSEA-CT.com

Jefe de Correos: Por favor, envíe los cambios de dirección a: CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106

También en esta edición:

Página 2:
Jubilado del Consejo 400
Picnic

Página 3:
Se fue demasiado pronto

Página 4:
Empleados estatales: ¿Qué?
Qué significa el 1 de julio para ti

Página 4:
Viaje de justicia

Página 5:
¡Sea ecológico con CSEA!

Página 5:
Rincón del Jubilado: Desde
Mike O'Brien

Página 8:
Gobernador Lamont
Veta la interfaz de usuario por huelga
trabajadores



Reuniones Y noticias

Los delegados de septiembre
La reunión se llevará a cabo
como una reunión híbrida el jueves.
18 de septiembre a las 10 am
en el CSEA Union Hall y vía
Zoom

Capítulo 401 (área de Hartford)
4 de septiembre a la 1pm
Salón del sindicato CSEA y Zoom
ID de reunión de Zoom: 895 3209 6902
Patrice Peterson 860 416-0306

Capítulo 402 (área de Danbury)
Miércoles 10 de septiembre - 10 a. m.
Iglesia Metodista Unida 5
Clapboard Ridge Road Danbury,
CT Linda
Albanese: 860 354-6965

Capítulo 403 (área de Norwich)
Martes 9 de septiembre - 1:30 p.m.
Centro para personas mayores
Rose City 8 Mahan Drive,
Norwich Carol Burgess: 860 303-7267

Capítulo 404 (área de Waterbury)
Martes 9 de septiembre - 10 a. m.
Iglesia Ortodoxa de la Trinidad,
937 Chase Pkwy, Waterbury

Capítulo 405 (New Haven)
Jueves 11 de septiembre - 10:30 a.
m. Edificio del Centro de
Gobierno de Hamden, 3.er piso,
2750 Dixwell Ave., Hamden. Sue
Pierson (203) 376-7207

Capítulo 406 (Middletown)
Martes 9 de septiembre - 12:30 p. m.
American Legion Post 75 58
Bernie O'Rourke Dr.
Middletown, Connecticut

Capítulo 407 (Área de Bridgeport)
Miércoles 17 de septiembre - 1
p.m. Iglesia Católica Nacional
de San José de Stratford 1300
Stratford Rd., Stratford ID de Zoom:
872 4952 3823 Código de
acceso: 000891 Liz
Anderson (203) 676-0659

Capítulo 408 (Área de Windham)
Miércoles 10 de septiembre, 1 p. m.
Centro para personas mayores
de Mansfield 303 Maple
Rd., Storrs Doug Racicot (860) 234-2537

Capítulo 409 (Profesores
jubilados de universidades estatales)
Viernes 19 de septiembre - 10
a. m. CSEA Union Hall y Zoom
760 Capitol Ave., Hartford ID de
Zoom: 868 8922 7158 Dave
Walsh (860) 684-4773 Capítulo 410
(área de Windsor)
Lunes 8 de septiembre - 1pm
Biblioteca Kent Memorial 50
N Main St, Suffield Amelia
Smith 860 687-1848

Capítulo 411 (área de Rocky Hill)
Jueves, 18 de septiembre - 1pm CSEA
Union Hall y Zoom Zoom Mtg ID:
876 7278 2961 Subby Puglisi (860)
529-8336 Capítulo 412 (área de
Putnam)

Martes 16 de septiembre - 1:30
p.m. Ayuntamiento de
Putnam 200 School Street, Putnam
Don Gladding (860) 933-9998

Capítulo 414 (área de Torrington)
Lunes 15 de septiembre a las 10
a. m. Five Point Extension Bldg
852 University Dr., Torrington Kathryn
Doan 860 324-8300

Capítulo 415 (Manchester)
Lunes 22 de septiembre - 1pm
Elks Lodge en Manchester 30
Bissell Street Stu
Clark: (860) 205-0657

Capítulo 416 (Nueva Londres)
Martes 9 de septiembre a las 12h

Biblioteca Pública de Waterford
49 Rope Ferry Rd, Waterford John
Knaff: 860-857-4244 Capítulo
417 (área de Plainville)
Miércoles 10 de septiembre
- 1 p.m. Biblioteca Pública de
Plainville 56 East Main St.,
Plainville Mark Kirschner
(860) 882-2717

Capítulo 418
(Jubilados de colegios comunitarios)
Martes 16 de septiembre - 10
a.m. 4C's Union Hall en Hartford
907 Wethersfield Ave ID de
Zoom: 7421833716 Código
de acceso: 6KUURC
Colleen Richard
(860) 202-4128

2025 COUNCIL 400 RETIREES Annual Picnic

RSVP BY AUG 5TH

**THE FARMINGTON POLO CLUB
162 TOWN FARM RD,
FARMINGTON, CT**

**WEDNESDAY, AUGUST 13, 2025
11:00-4:00PM**

**SWIMMING, HORSESHOES, BOCCE, BASKETBALL, FISHING
CELEBRATE SOCIAL SECURITY'S 90TH BIRTHDAY!**

Buffet (12:00-2:30PM)
Hamburgers, Veggie Burgers, Hotdogs, Grilled Chicken, NE Clam
Chowder, Chili con Carne, Sausage & Peppers, Corn on the Cob,
Baked Beans, Coleslaw, Egg Potato Salad, Tossed Salad,
Watermelon, Cake by Bernadette, Soft Serve Ice Cream

WOW!
\$15 - Members
\$25 - Non-Member Spouse
\$38 - Guests

Mail completed coupon and check payable to:
**"CSEA Council 400"
c/o Tina Franco
45 Peach Orchard Rd, Prospect, CT 06712-105**

NO PETS
ALLOWED
SERVICE DOGS
ARE WELCOME

<u>Member/Member spouse</u>			
<u>Non-Member spouse</u>			
<u>Phone#</u>			
<u>Email (if you want confirmation)</u>			
<u>Chapter#/Location</u>			
<u># of Guest</u>	<u>Guest Name(s)</u>		
<u>Amt Enclosed \$</u>			

QUESTIONS
STU CLARK: 860-205-0657
TINA FRANCO: 203721-4382

RSVP BY AUG 5TH

Números importantes que conviene tener a mano:

Nómina de la División de Jubilación: 860-702-3528

Servicio al cliente de Aetna: 1-855-648-0391

División de Jubilación Seguro de Vida: 860-702-3537

Caremark: 1-800-318-2572

División de Jubilación Seguro Médico: 860-702-3533

Cigna: 1-800-244-6224

Anthem Blue Cross Blue Shield: 1-800-922-2232

Organizador de jubilados de CSEA, Kevin
Sullivan: 860-951-6614 x118

Soluciones de gestión de atención de HEP: 1-877-687-1448 o visítelos en su portal: <https://www.connectyourhealth.com/ParticipantPortal/Default.aspx>



Aproveche la primavera para ahorrar en su hogar

A través de nuestra asociación exclusiva con Mortgage Markets CUSO, Como organización de servicios de cooperativa de crédito local, nos complace ofrecerle un Descuento de tasa especial al comprar o refinanciar su próximo Hipoteca a 30 años.

Por tiempo limitado, recibe un 0,50% de descuento sobre el precio publicado.

¡Tasa! Mortgage Markets CUSO ofrece los siguientes grandes beneficios:

- Asesores hipotecarios de cooperativas de crédito dedicados a guiarlo en su proceso todo el proceso de préstamo hipotecario
- Preaprobación el mismo día
- Costos de cierre bajos garantizados

Ya sea que esté comprando su primera casa o mudándose a la casa de sus sueños, Ya sea que esté buscando una vivienda o refinanciar una hipoteca actual, CSE se compromete a brindarle la mejor experiencia hipotecaria. Aproveche nuestra ¡Tasa promocional de hipoteca de primavera hoy! Para ver la tasa actual de 30... tasa anual, visite www.CSECreditUnion.com y haga clic en el banner de la página de inicio titulado "Ahorre en su hogar".

Las tarifas y ofertas promocionales están sujetas a cambios en cualquier momento. Ciertas Se aplican restricciones y condiciones: puede encontrar detalles completos en Hipoteca Mercados Sitio web de CUSO después de acceder al enlace en "Spring Into Banner del sitio web "Ahorros en el hogar".



Encuentre toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puede imprimir una solicitud de préstamo en línea! Y lo mejor de todo, es accesible desde su computadora personal las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

www.CSECreditUnion.com

Tasas de dividendos - Tasas del segundo trimestre de 2025

	Tasa de dividendos	Porcentaje de rendimiento
ACCIONES REGULARES	2,50%	2,53%
GIROS COMPARTIDOS (Cuenta Corriente)	1,25%	1,26%
CUENTAS DEL CLUB	2,00%	2,02%

Saldo mínimo de apertura: \$25.00. El rendimiento porcentual anual (APR) es el vigente a la fecha de la última declaración de dividendos. La tasa puede variar después de la apertura de la cuenta. Las comisiones u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.

7 oficinas de servicio completo para atenderle

Norwich Uncas en el Támesis 401 West Thames St. Norwich, CT 06306 (860) 889-7378	Hartford 84 Calle Wadsworth Hartford, CT 06106 (860) 522-5388 (Ahorros) (860) 522-7147 (Préstamos)	NUEVO HAVEN 1666 Litchfield Turnpike Woodbridge, CT 06525 (203) 397-2949
CENTRO DE LA CIUDAD 15 Ward Street Middletown, CT 06457 (860) 347-0479	STORRS 1244 Storrs Rd. Storrs, CT 06268 (860) 429-9306	SOUTHBURY Escuela de Formación de Southbury Apartado postal 644 Southbury, CT 06488 (203) 267-7610
		NEWINGTON Plaza O'Neil 2434 Berlin Turnpike Newington, CT 06111 (860) 667-7668

Horario: Oficina principal: lunes a viernes, de 9 a. m. a 4 p. m. Sucursales: Lunes a viernes, 9:30 a. m. a 4 p. m. Cajeros desde el auto (Hartford y Middletown): de lunes a viernes, de 8:30 a. m. a 4:00 p. m.; días de pago abiertos hasta las 5:00 p. m.

Se fueron demasiado pronto: miembros de CSEA que fallecieron

La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente

Miembros que han fallecido recientemente. Nuestras condolencias están con ellos.

Amigos, familiares y seres queridos.

- | | |
|--|---|
| Aldridge, Michael, Supervisor Correccional | Misencik, James, Social y humano Servicios |
| Angelillo, Charlotte, Administrativo Clerical | Morrarty, Thomas, Correccional Oficiales |
| Attardo, Pauline, Administrativo Clerical | Quimette, Doris, Mantenimiento |
| Balkun, Loris, Mantenimiento | Parsons, Jeffrey, Mantenimiento |
| Boulianne, Annette, Administrativa Clerical | Perko, Joseph, Mantenimiento |
| Cataldi, Joseph, Mantenimiento | Pikula, Marian, Administrativa Clerical |
| Dagon, George, Ct Vivienda y Autorización financiera | Reffner, John, Universidad de Connecticut |
| Dagostino, Joann, Administrativo Clerical | Rigby, Charles, Social y humano Servicios |
| Direnzo, Guy, Policía Estatal | Ross, Sally, Administrativa |
| Dombroski, Walter, Mantenimiento | Schuetz, Russell, Correccional Oficiales |
| Emond, Howard, Poder Judicial | Sedgwick, Karen, Administrativa Clerical |
| Flynn, Timothy, Servicios de Protección | Smith, Janet, Departamento de Agricultura |
| Fox, Michael, Oficiales penitenciarios | Spielman, Rose, Profesional de la salud |
| Frenette, Gary, Servicios de Protección | Tedesco, Frederick, Policía Estatal |
| Furness, Evelyn, Mantenimiento | Ulikowski, Ronald, Mantenimiento |
| Galante, Patricia, Social y Humana Servicios | Weidl, Mary Lou, Administradora y Residual |
| Gavell, Robert, Policía Estatal | Wener, Bárbara, Administrativa Clerical |
| Jarzbek, Charles, Ingeniero, Científico, Tecnología | Williams, Barbara, Social Y Servicios Humanos |
| Jones, Jean, Administrativo/a | Williams, Suzanne, Salud Profesional |
| Julius, Richard, Mantenimiento | Yaremich, Nancy, Salud Profesional |
| Kelly, Michael, Mantenimiento | |
| Kim, Ki, Facultad de la Universidad Estatal | |
| Knott, Dorothy, Social y humano Servicios | |
| Laurent, Linda, Universidad Estatal Facultad | |
| Letendre, Roger, Poder Judicial | |
| Levine, George, Poder Judicial | |
| Lexius, Charles, Poder Judicial | |
| Lindsey, Judith, Administrativa Clerical | |
| Marek, Gerald, Mantenimiento | |
| Mathias, Charity, Comm College Facultad | |
| Mccormack, William, Educación | |

NOTICIAS DE CSEA

El Voz de De Connecticut

Empleados del servicio público y Jubilados
USPS # 224-100 ISSN # 0273-6055

Publicado mensualmente por:

ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT

Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC

Travis Woodward . . .

Diane Murphy Secretaria/Tesorera

David Glidden . . .

Drew E. Stoner . . .

Jason P. Webster . . .

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1º del mes anterior.

DIRECCIÓN POSTAL: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, gratuito: (800) 894-9479, FAX: (860) 951-3526; INTERNET: www.csea-ct.com.

"CSEA NEWS" (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por \$2.80 al año para miembros y \$5.00 al año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Las publicaciones periódicas tienen franqueo pagado en Hartford, CT. Dirección postal: Enviar los cambios de dirección a "CSEA NEWS", 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo.



Empleados estatales: qué significa el 1 de julio para ustedes

A partir del 1 de julio, todo Connecticut Los trabajadores estatales han sido sub- expuestos a un aumento en sus costos de atención médica* mientras que sus Los salarios permanecen estancados a medida que expiran nuestros actuales acuerdos de negociación colectiva (CBAs).

A lo largo de diferentes líneas de tiempo, ne- Los equipos de negociación de SEBAC han estado trabajando en cada una de las 35 mesas de negociación para alcanzar acuerdos justos que aborden salarios, pasos y muchos otros temas. Sin embargo, al acercarse el vencimiento de nuestros contratos, la Administración Lamont se ha negado a presentar propuestas honorables.

Nuestra fuerza laboral estatal es la La columna vertebral de nuestros sistemas de seguridad pública, infraestructura, educación y salud, y la primera línea de defensa cuando se agotan los fondos federales. Sin embargo, sin un contrato vigente, la Administración les pide a los empleados estatales que se mantengan firmes mientras, al mismo tiempo, los insulta en la mesa de negociaciones. Nuestras carreteras y

Los puentes siguen envejeciendo mientras nos esforzamos por contratar ingenieros y personal de mantenimiento. Nuestros profesionales de seguridad pública están al límite de sus capacidades, obligándolos a hacer más con menos, incluso mientras los riesgos aumentan. Nuestras universidades públicas sufren una hemorragia debido a los implacables recortes presupuestarios, obligando a estudiantes y personal a pagar los costos de principios del otoño. Es importante señalar que un laudo arbitral también requeriría la aprobación de la Asamblea General.

Una unidad que tiene una anterior En el cronograma de negociación, el Sindicato de Empleados Profesionales de la Judicatura (JPE) propuso al Estado una oferta económica de un año para igualar lo acordado previamente por la Administración con el Sindicato de la Policía Estatal (CSPU NP-1): aumento salarial del 2.5% más pagos de escalón superior .

La respuesta a la JPE fue que no hubo aumento salarial, ni escalón ni tope. Pago escalonado. Esto es insultante.

por decir lo menos, no esperaríamos que ninguna unidad negociadora estatal aceptara esta oferta.

JPE representa sólo uno de los No solo las unidades, sino también los trabajadores de todo el gobierno estatal se solidarizan mientras se someten a arbitraje a

El gobernador Lamont debe detener los juegos y ofrecer contratos justos y honorables. La inversión estatal ahora es clave para proteger verdaderamente a nuestro estado de los recortes federales.

Cuanto más se retrasen estos contratos, menos podrán nuestras agencias retener talento crítico, y mucho menos reclutar de manera efectiva para llenar las miles de vacantes que han sido financiadas por nuestra Legislatura.

Los trabajadores estatales hacen que nuestro estado funcione. Es hora de detener los juegos y respetar a estos trabajadores.

*Los costos generales de las primas de salud para el estado y para los empleados activos aumentaron un 9.86% al 1 de julio de 2025. Los jubilados que no tienen Medicare están experimentando un aumento de costos del 10.70%. Si bien la tendencia general de aumento... Los costos de la atención médica no son algo que podamos controlar, continuaremos haciendo todo lo que podamos. para minimizar los aumentos de costos y al mismo tiempo proteger los beneficios críticos que mantienen a los empleados estatales más saludables y mejor capacitados para servir a la comunidad. público. Estos aumentos serían Habrían sido más altos si hubieran aún no se ha mitigado por numerosas iniciativas de la El Comité Conjunto de Contención de Costos de Atención Médica con el Contralor del Estado, y se espera que el próximo año la tendencia nacional muestre una desaceleración en los aumentos de los costos de atención médica.

Viaje de Justicia: Miembros viajan a Luisiana

En el calor de la Cumbre de la Solidaridad de este año, mer, miembros sindicales de todo el país (trabajadores, líderes religiosos y aliados de la comunidad) se han unido para lanzar el Viaje por la Justicia, una movilización multiestatal contra la detención injusta de trabajadores inmigrantes.

Entre ellos se encontraban dos miembros de CSEA, Mark Kirschner y Liz Anderson, quienes se unieron a docenas de otras personas de nuestro estado para hacer oír sus voces, participando en un viaje que se extiende desde ciudades centrales hasta los Derechos Civiles.



Liz Anderson y Mark Kirschner, miembros de CSEA Se unieron a miembros del sindicato de todo el país ¡El viaje a Luisiana!

Movimiento hasta el llamado "callejón de detención" de Luisiana.

Como sindicalistas, sabemos que, independientemente de su origen o apariencia, merecen ser tratados con dignidad y respeto. Por eso, el Viaje de Justicia se propuso visibilizar el trato inhumano que sufren los trabajadores inmigrantes que se encuentran retenidos en duras condiciones en los centros de detención de ICE.

particularmente en Luisiana, donde se han denunciado muchos de los peores abusos.

Estos miembros del SEIU se unieron a colegas de todo el país para pedir libertad.

Familia. Justicia. Su mensaje fue claro: la detención y

La deportación de trabajadores inmigrantes no es sólo un ataque a los individuos: es un ataque a los cimientos mismos de nuestros lugares de trabajo, comunidades y valores compartidos.

Si bien el viaje atravesó una ruta física por el Sur, también sirvió como una reflexión más amplia sobre la historia y la solidaridad. Las paradas en el camino —cada una un sitio vinculado al largo legado de los derechos civiles y los movimientos obreros—...

participantes con mentalidad abierta y

Observadores por igual que nuestra lucha por la justicia está profundamente arraigada en una lucha mayor. Así como generaciones pasadas lucharon para acabar con las leyes de Jim Crow, defender el derecho al voto y ampliar el acceso a las oportunidades, los miembros actuales del SEIU están asumiendo el reto de luchar por la justicia para los inmigrantes, la equidad racial y el derecho a vivir y trabajar sin miedo.

En solidaridad, continuamos este viaje. en la carretera, en el Capitolio y en cada sala sindical de nuestro estado.



El gobernador Lamont "encuentra" \$190 millones tras la aprobación del presupuesto

continuación de la página 1

el aumento de los costos y la disminución del apoyo estatal mientras que nuestro Los paraeducadores están sufriendo el peso de agotamiento y bajos salarios.

- Agencias Estatales: Contratos que cubren los 45.000

Los empleados estatales han expirado, lo que agrava la

Los desafíos de reclutamiento y retención que enfrenta el estado son experimentando.

- Servicios de salud y salud mental:

Las comunidades se enfrentan a crecientes necesidades de atención, Pero los proveedores siguen careciendo de fondos y de personal suficientes.

- Apoyo a las familias trabajadoras: Impuesto prometido

Es necesario brindar alivio y financiar los servicios básicos. entero.

No se trata de política, se trata de prioridades. Connecticut tiene los recursos. Lo que nosotros

Lo que necesitamos ahora es la voluntad de invertirlos en el lugar correcto. lugares.

Conocemos las necesidades de nuestras comunidades.

no han cambiado; en todo caso, han crecido. Nuestras escuelas públicas, proveedores de atención médica y trabajadores Las familias todavía enfrentan los mismos desafíos que eran antes de que se aprobara este presupuesto. Ahora, con 190 millones de dólares en fondos recién disponibles, dicen los legisladores tener una segunda oportunidad para hacer lo correcto.

Los miembros se dirigen a DC para Asociación Nacional de Carretera estatal y Sindicatos de transporte Conferencia

continuación de la página 1

legislación sobre
transporte de
superficie, y
- Mejores prácticas
Para un cabildeo
eficaz en el Capitolio
Colina.

Los miembros de
CSEA también se unieron
otros delegados
para un día de directo
defensa, reunión
con miembros de
Congreso y
a su personal para
destacar los puntos críticos

importancia
de invertir
en Connecticut
transporte
fuerza laboral e
infraestructura. Ellos
dejó claro que
falta de financiación y
la privatización duele
tanto los trabajadores como
el público—y
que los sindicatos son
Esencial para construir de
manera segura y confiable
y equitativo
transporte
sistemas.

A medida que
Connecti-cut continúa
afrentar los impactos
de restricciones
fiscales y
Debido a la
escasez de personal,
la delegación de
CSEA regresó más motivada
que nunca para
organizar, educar,
y luchar por el
futuro de lo público
transporte.



Candidata Sra. Eyvette, líder del Consejo 760 desde hace mucho tiempo de nuestra Hartford
La unidad de guardia de cruce escolar se jubila después de más de 35 años de servicio.
¡Únase a nosotros para enviarle una despedida y felicitaciones!



Get CSEA in Your Inbox

Sign up to have the CSEA News be sent
digitally rather than a hardcopy in the mail

Scan me



No permitamos que los obstáculos fiscales descarrilen nuestro futuro

Mike O'Brien, presidente del Consejo de Jubilados de CSEA 400

Connecticut está a punto de terminar
El año fiscal con \$2.3 mil millones
superávit - el segundo - más grande en
historia del estado. Sin embargo, a pesar de esta
ganancia financiera inesperada, nuestra capacidad para invertir
los servicios y las personas que los realizan
Nuestro estado fuerte permanece bloqueado
por "barandillas" fiscales obsoletas.
Mecanismos como el gasto
Se ajustaron el límite y la volatilidad
Creado para traer disciplina al estado.
presupuesto. Pero están socavando nuestra
capacidad para afrontar el momento. Estas
restricciones impiden
la legislatura utilice los recursos disponibles
fondos, incluso cuando las necesidades son urgentes
caballero y los ingresos son confiables.
Esto es un problema para todos.
en Connecticut. Pero es especialmente
peligroso para los jubilados, ya que nos
acercamos a nuestra primera oportunidad de
renegociar el contrato de jubilación del SEBAC
acuerdo de salud y pensiones
desde 1997.

Estas negociaciones, que se iniciarán
formalmente en 2026, afectarán directamente
impactar nuestras pensiones y nuestro acceso a
una atención médica asequible y de alta calidad.
atención médica. Con los costos aumentando y
La ayuda federal por COVID se está agotando, nosotros
Necesitamos flexibilidad, no austeridad, para
Responder a los desafíos actuales.

Por eso el Consejo CSEA 400
Ya está tomando medidas. Sabemos
Nuestra fuerza en la negociación
La tabla proviene de nuestros números
nuestra unidad. Y estoy orgulloso de
compartir que durante el último año,
Hemos reclutado a casi 800 nuevos
miembros, lo que eleva nuestro total a
Alrededor de 12.500 jubilados y sus
cónyuges que pagan cuotas. Esto demuestra
la fortaleza de nuestra
movimiento - y al poder de
organización de jubilados
Gran parte de este éxito se debe a
al destacado liderazgo de
Tom Welch y Doug Racicot, copresidentes
del Consejo 400 de la CSEA
Comité de Reclutamiento. Tom, un
Educador jubilado desde 2009, sigue siendo
un miembro orgulloso y activo.
de esta unión, compartiendo lecciones en
solidaridad y estrategia. Doug, quien
se retiró de UConn en 2019 después de
años como técnico de mantenimiento de edificios
El supervisor aporta el mismo trabajo en
equipo y compromiso a su función.
en el Consejo 400. Quiero agradecerles
personalmente a ambos por su
por su duro trabajo y por seguir adelante.
Dar ejemplo en la jubilación.
Sabemos lo que viene. El
El Estado podría intentar una vez más cambiar

los costos de atención médica recaen sobre los jubilados.
Nuestra capacidad de responder -y de
Ganar - depende de mantenernos organizados
y aumentar nuestros números.
El Consejo 400 es:
- Presentar propuestas para proteger la
estabilidad a largo plazo de la
sistema de pensiones
- Luchar por garantizar una atención asequible,
Atención médica de alta calidad para jubilados
- Mantener informados a los miembros
y comprometidos a través del capítulo
reuniones, encuestas y comunicación directa
Todos los que reciben noticias de CSEA
ya es miembro - y eso
importa. Pero podemos hacer más. Si
¿Conoces a algún compañero jubilado o
Cónyuge que no se ha unido, por favor
Contáctanos. La membresía cuesta solo \$5 por mes.
mes, y hace una gran diferencia. Incluso
puedes registrarte antes
jubilación en CSEA-CT.com o por
Contactando a Kevin P. Sullivan, nuestro
Organizador de jubilados, al (860) 951-
6614 x118 o
ksullivan@csea760.com.
Mientras tanto, nos unimos al sindicato.
miembros de todo el estado instando al
gobernador Lamont a declarar un ajuste fiscal
emergencia - un paso legal que
permitiría a los legisladores hacer ajustes

Estos límites restrictivos y poner a trabajar los
fondos excedentes. Esto no es...
Se trata de abandonar la responsabilidad fiscal;
se trata de usarla. Dejar miles de millones sin
usar mientras nuestras necesidades crecen.
No es disciplina, es desinversión.
mento.
Conozcamos la pensión y
Negociaciones de atención médica con
fuerza. Asegurémonos de que ningún jubilado
se mantiene solo. Y exijamos una
presupuesto que refleje nuestros valores
y nuestras contribuciones.

En solidaridad,
Mike O'Brien



CSEA, SEIU LOCAL 2001

STATEMENT OF TOTAL EXPENSES AND ALLOCATION OF EXPENSES BETWEEN CHARGEABLE EXPENSES AND NON-CHARGEABLE EXPENSES AND INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

JUNE 30, 2024

CSEA, SEIU LOCAL 2001

STATEMENT OF TOTAL EXPENSES AND ALLOCATION OF EXPENSES BETWEEN CHARGEABLE EXPENSES AND NON-CHARGEABLE EXPENSES

JUNE 30, 2024

CONTENTS

Independent Auditor's Report	1
Statement of Total Expenses and Allocation of Expenses Between Chargeable Expenses and Non-Chargeable Expenses	4
Notes to Statement	5



INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the Executive Council of the CSEA, SEIU Local 2001

Opinion

We have audited the allocation of expenses of the CSEA, SEIU Local 2001 (Local 2001), which comprises the statement of total expenses and allocation of expenses between chargeable expenses and non-chargeable expenses for the year ended June 30, 2024, and the related notes to the statement.

In our opinion, the accompanying statement presents fairly, in all material respects, the allocation of expenses of Local 2001 for the year ended June 30, 2024, on the basis of the definitions and the significant factors and assumptions described in Notes 3 and 4.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with auditing standards generally accepted in the United States of America (GAAS). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Statement section of our report. We are required to be independent of Local 2001 and to meet our other ethical responsibilities in accordance with the relevant ethical requirements relating to our audit. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Responsibilities of Management for the Statement

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the statement in accordance with accounting principles generally accepted in the United States of America. Management is also responsible for the design, implementation, and maintenance of internal control relevant to the preparation and fair presentation of the statement that is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Statement

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the statement as a whole is free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not absolute assurance and therefore is not a guarantee that an audit conducted in accordance with GAAS will always detect a material misstatement when it exists. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control. Misstatements, including omissions, are considered material if there is a substantial likelihood that, individually or in the aggregate, they would influence the judgment made by a reasonable user based on the statement.

In performing an audit in accordance with GAAS, we:

- Exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit.
- Identify and assess the risks of material misstatement of the statement, whether due to fraud or error, and design and perform audit procedures responsive to those risks. Such procedures include examining, on a test basis, evidence regarding the amounts and disclosures in the statement.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of Local 2001's internal control. According to no such opinion is expressed.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of significant accounting estimates made by management, as well as evaluate the overall presentation of the statement.
- Conclude whether, in our judgment, there are conditions or events, considered in the aggregate, that raise substantial doubt about Local 2001's ability to continue as a going concern for a reasonable period of time.

We are required to communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit, significant audit findings, and certain internal control related matters that we identified during the audit.

Other Matter - Allocation of Expenses

The total expenses presented in Column A agree to the total expenses - modified cash basis in the audited financial statements of the CSEA, SEIU Local 2001 for the year ended June 30, 2024. The allocation of expenses between chargeable (Column B) and non-chargeable (Column C) is based on the definitions and the significant factors and assumptions described in Notes 3 and 4. The accompanying statement was prepared for the purpose of determining the fair share cost of services rendered by Local 2001 for employees represented by, but not members of, Local 2001. The accompanying statement is not intended to be a complete presentation of Local 2001's financial statements.

Report on the Audited Financial Statements

The total expenses reflected in this statement were audited by other auditors whose report, dated October 3, 2024, expressed an unmodified opinion on those statements.

Restriction on Use

This report is intended solely for the information and use of the CSEA, SEIU Local 2001 and its agency fee payers and is not intended to be, and should not be, used by anyone other than these specific parties.

Novak Francella LLC
Bala Cynwyd, Pennsylvania
March 24, 2025

CSEA, SEIU Local 2001

STATEMENT OF TOTAL EXPENSES AND ALLOCATION OF EXPENSES BETWEEN CHARGEABLE EXPENSES AND NON-CHARGEABLE EXPENSES

Year Ended June 30, 2024

	As per Audited Financial Statement		Column A		Column B	Column C
	Statement	Balance	Adjusted Total	Chargeable	Non-Chargeable	
Administration:						
Personnel services	\$ 2,146,481	\$ -	\$ 2,146,481	\$ 1,817,082	\$ 329,399	
Employee insurance	338,233	-	338,233	239,379	98,854	
Pension plan and other postretirement	497,343	-	497,343	338,768	158,575	
Payroll taxes	183,436	-	183,436	124,002	59,434	
Travel - miscellaneous	188,722	-	188,722	82,548	106,174	
Telephone	19,053	-	19,053	12,053	6,800	
Office supplies	7,930	-	7,930	5,391	2,539	
Postage	22,578	-	22,578	15,359	7,219	
Maintenance of equipment	2,713	-	2,713	1,844	869	
SEIU per capita payments (less chapter rebates and AMECSS)	1,815,546	(191,438)	1,624,108	481,044	1,143,064	
Council/Chapter fundings and rebates	208,812	181,438	390,250	275,711	114,539	
Charity	4,896	-	4,896	2,703	2,193	
Professional fees	34,780	-	34,780	34,780	-	
Computer service	25,342	-	25,342	25,342	-	
Bernard H. McCusker Scholarship Fund donations	4,890	-	4,890	-	4,890	
Dues and subscriptions	12,576	-	12,576	12,576	-	
Other taxes	3,815	-	3,815	3,815	-	
Bad Debt expense	1,842	-	1,842	1,842	-	
	<u>\$ 3,942,276</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 3,942,276</u>	<u>\$ 3,175,268</u>	<u>\$ 767,008</u>	
Housing	158,837	-	158,837	158,837	-	
Members' service - legal	41,812	-	41,812	41,812	-	
Publications and information	103,132	-	103,132	39,964	63,168	
Executive Council, officers and committees	75,284	-	75,284	66,287	8,997	
Members' service - field	28,837	-	28,837	28,837	-	
Depreciation	29,280	-	29,280	18,019	11,261	
Total	<u>\$ 5,715,558</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 5,715,558</u>	<u>\$ 4,090,182</u>	<u>\$ 1,625,376</u>	

CSEA, SEIU LOCAL 2001

NOTES TO STATEMENT OF TOTAL EXPENSES AND ALLOCATION OF EXPENSES BETWEEN CHARGEABLE EXPENSES AND NON-CHARGEABLE EXPENSES

YEAR ENDED JUNE 30, 2024

NOTE 1. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

Nature and Organization - CSEA, SEIU Local 2001 (Local 2001) was incorporated in the State of Connecticut on October 24, 1941 for the purpose of uniting employees and retirees of the State of Connecticut for their mutual welfare, protection, and advancement. The Union's revenue consists primarily of members' dues.

Method of Accounting - The statement has been prepared using the accrual basis of accounting.

Depreciation - Depreciation and amortization of fixed assets are computed using the straight-line method at rates calculated to allocate the cost of the applicable assets over their estimated useful lives, which are 15 - 40 years for buildings and building improvements and 3 - 7 years for furniture and fixtures. Depreciation expense for the year ended June 30, 2024 was \$29,286.

Estimates - The preparation of financial statements in conformity with accounting principles generally accepted in the United States of America requires management to make estimates and assumptions that affect certain reported amounts of expenses in the statement. Actual results could differ from those estimates.

NOTE 2. TAX STATUS

Local 2001 is a nonprofit organization and is exempt from Federal and state income taxes on exempt function income under the provisions of Section 501(c)(3) of the Internal Revenue Code. Local 2001 has income, attributable to its newsletter operations and other promotional activities, that is subject to Federal and state unrelated business income taxes. For the year ended June 30, 2024, Local 2001 has experienced losses on the activities and no taxes have been paid.

Accounting principles generally accepted in the United States of America require management to evaluate tax positions taken by Local 2001 and recognize a tax liability if Local 2001 has taken an uncertain position that, more likely than not, would not be sustained upon examination by the U.S. Federal, state, or local taxing authorities. Local 2001 is subject to routine audits by taxing jurisdictions; however, there are currently no audits for any tax periods in progress. Typically, tax years will remain open for three years; however, this may differ depending upon the circumstances of Local 2001.

NON-CHARGEABLE EXPENSES

Chargeable Expenses - Chargeable expenses are those expenses incurred by Local 2001 for representational activities. Representational activities are those duties that Local 2001 performs as a representative of the employees in dealings with the employers, including collective bargaining, contract administration, grievance arbitration, and other activities germane to the collective bargaining process.

Activities that are classified as chargeable include the following: preparation for and negotiation of collective bargaining agreements; contract administration including grievance activities; issues involving specific terms and conditions of employment such as wages, hours, benefits, employment discrimination, tenure, pensions/retirement, social security, teacher evaluation, environmental issues in the workplace, etc.; professional development, curriculum development and implementation, teaching methods and other instructional skills, site-based decision making and education generally, except to the extent that these expenditures involve legislative lobbying, political activities or external public relations; efforts to enhance and maintain a united front, allegiance and commitment among represented employees; arbitration proceedings, preparation and associated costs; information retrieval processes to support representational activities; membership services and other activities ancillary to collective bargaining that are principally designed to strengthen Local 2001 as a cohesive and effective bargaining agent including social and human relations activities; communications, publications and public relations efforts directed to represented employees for Local 2001 policy and related germane activities; governance of Local 2001 including conventions, Executive Council and meetings and expenses, judicial administration of constitution and bylaws, and coordination of affiliates; internal executive administration of Local 2001 including formulating policy, financial administration, and maintenance of membership status; education and training for members, officers and employees; and litigation costs and professional fees related to collective bargaining, contract administration, employment rights and benefits, organizational maintenance and defense, duties of fair representation under State of Connecticut law, and any other germane activities described above.

Non-Chargeable Expenses - Non-chargeable expenses are those expenses incurred by Local 2001 for the benefit and advancement of the members and Local 2001 which are not considered representational activities for non-members. Non-chargeable activities are those services that are ideological or political in nature, exclusively for the benefit of members, and those that are not considered germane to representing non-members in the collective bargaining process.

Activities that are considered as non-chargeable include the following: lobbying and political efforts before the state legislature, state agencies, or other executive branch officials, unless specifically related to ratification or implementation of a collective bargaining agreement or issues pertaining to members and non-members; external public relations not specifically related to collective bargaining or contract administration; political activities, supporting or contributing to charitable, religious or ideological causes; organizing or establishing new or expanded bargaining units as opposed to attempting to maintain current bargaining units and membership; litigation costs that are not germane to employee representation; and Local 2001 publications to

BETWEEN CHARGEABLE EXPENSES AND NON-CHARGEABLE EXPENSES

Personnel - Consists of staff wages and longevity payments. These expenses have been allocated based on staff analysis of their time spent on the activities described in Note 3.

Employee insurance - Consists of Local 2001's share of staff health insurance. These expenses have been allocated based on staff analysis of their time spent on the activities described in Note 3.

Pension plan and other postretirement - Consists of Local 2001's contributions to staff pension plans and contributions for retiree health insurance. These expenses have been allocated based on staff analysis of their time spent on the activities described in Note 3.

Payroll taxes - Consists of Federal and state employer taxes on staff wages and longevity payments. These expenses have been allocated based on staff analysis of their time spent on the activities described in Note 3.

Travel - miscellaneous - Consists of staff mileage expenses, automobile allowances, automobile lease payments, automobile repairs and maintenance and other travel expenses. These expenses have been allocated based on related staff analysis of their time spent on the activities described in Note 3.

Note regarding results of all other expenses analysis - Certain overhead and administrative expense categories have been allocated between chargeable and non-chargeable expenses based on the results of analyzing all other expenses. This represents the analysis of all expenses that can be determined to be chargeable versus non-chargeable through analysis with the exception of Service Employees International Union per capita tax payments as that expense is not controllable by Local 2001.

Telephone - Consists of land lines at Local 2001 headquarters and cell phones. These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

Office supplies - Consists of pens, paper, office equipment expense, printing supplies and various other office supplies. These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

Postage - Consists of general mailing and shipping costs. These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

Maintenance of equipment - Consists of service agreement costs for the effort press, labeling equipment, binding and inserting equipment, maintenance and repair costs of production equipment not covered by service agreements and copier leases. These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

BETWEEN CHARGEABLE EXPENSES AND NON-CHARGEABLE EXPENSES (continued)

SEIU Per capita tax payments (less chapter rebates and AMECSS) - Consists of per capita payments to Service Employees International Union, CTW, CLC - United States Division (SEIU). These expenses have been allocated based upon SEIU's audited consolidated statement of expenses and allocation between chargeable expenses and non-chargeable expenses - series 3 report for the year ended June 30, 2023. According to this audited report, chargeable expenses represented 48.00% of total expenses.

Council/Chapter fundings and rebates - Consists of rebates and refunds to subordinate associations, chapters, and councils pursuant to the CSEA SEIU Constitution. Also consists of dues rebates to members and non-members and per capita payments to the State Council. These expenses are considered to be fully chargeable except for the per capita payments to the State Council which are considered non-chargeable.

Stationery - Consists of paper goods, cleaning supplies, and other miscellaneous unclassified expenses. These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

Professional fees - Consists of professional fees paid for the audit of Local 2001's annual financial statements, preparation of Local 2001's annual Hudson statement, and preparation of government Forms LM-2 and 990. These expenses are considered to be fully chargeable.

Computer service - Consists of computer network and consulting fees. These expenses are considered to be fully chargeable.

Bernard H. McCusker Scholarship Fund donations - Consists of donations to the Scholarship Fund, which is a member only fund. As such, these expenses are considered to be fully non-chargeable.

Dues and subscriptions - Consists of dues and subscriptions to various legal, labor, labor relations and arbitration publications or databases. These expenses are considered to be fully chargeable.

Other taxes - Consists of sales and use taxes. These expenses are considered to be fully chargeable.

Staff training - Consists of staff representative training and support staff training. These expenses are considered to be fully chargeable.

Capital expenses - Consists of equipment purchases. These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

Grant program - These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

BETWEEN CHARGEABLE EXPENSES AND NON-CHARGEABLE EXPENSES (continued)

Housing - Consists of insurance, fidelity bonding, real estate and property taxes, electricity, building maintenance, janitorial supplies, parking lot lease payments, heating, and water expenses. These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

Members' service - legal - Consists of expenses pertaining to Local 2001's legal counsel, election issues, and charges and trials. These expenses are considered to be fully chargeable.

Publications and information - Consists of printing and mailing costs related to the CSEA News. These expenses were allocated between chargeable and non-chargeable based on analysis of the content of each issue in accordance with the activities described in Note 3.

Executive Council, officers and committees - Consists of expenses related to Executive Council meetings, officer expenses, committee and committee meeting expenses. These expenses were allocated in accordance with the activities described in Note 3.

Members' service - field - Consists of arbitration expenses and other representational expenses. These expenses are considered to be fully chargeable.

Depreciation - Consists of depreciation expenses on Local 2001's building, building improvements, and office furniture and equipment. These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

Reclass - This column of the Statement of Total Expenses and Allocation of Expenses between Chargeable and Non-Chargeable Expenses consists of reclassifications to Local 2001's June 30, 2023 audited financial statements to better reflect overall expenses for purposes of this statement. Local 2001 also provides services for a group of managerial employees who belong to the Association of Managerial Employees in CT State Service, Inc. (AMECSS). Local 2001 receives a biweekly payment from the members of AMECSS, of which a portion is transmitted back to AMECSS. The amounts that were transferred to AMECSS during the year ended June 30, 2024 have been offset by the affiliate member payments received by Local 2001.



Service Employees International Union, CTW, CLC and Subsidiary
Table of Contents
December 31, 2023

Independent Auditor's Report	1-2
Consolidated Financial Statement	
Consolidated Statement of Expenses and Allocation Between Chargeable Expenses and Nonchargeable Expenses	3
Notes to Consolidated Statement of Expenses and Allocation Between Chargeable Expenses and Nonchargeable Expenses	4-6



INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the Executive Board of
Service Employees International Union, CTW, CLC:

Opinion

We have audited the consolidated statement of expenses and allocation between chargeable expenses and nonchargeable expenses (the "statement") of the Service Employees International Union, CTW, CLC and Subsidiary (the "International Union").

In our opinion, the accompanying consolidated statement of expenses and allocation between chargeable expenses and nonchargeable expenses presents fairly, in all material respects, the expenses of the Service Employees International Union, CTW, CLC and Subsidiary for the year ended December 31, 2023 and the allocation of those expenses between chargeable expenses and nonchargeable expenses on the basis of the definitions in Note 3 to the statement and the significant factors and methodologies described in Note 4 to the statement.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with auditing standards generally accepted in the United States of America ("GAAS"). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statement section of our report. We are required to be independent of the International Union and to meet other ethical responsibilities in accordance with the relevant ethical requirements relating to our audit. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Emphasis of Matter - Basis of Accounting

We draw attention to the notes to the statement, which describe the basis of presentation. The total operating expenses reflected in the total expenses column in the statement agree to the expenses reflected in the audited consolidated financial statements of the International Union for the year ended December 31, 2023. Notes 3 and 4 to the statement describe the definitions of chargeable expenses and nonchargeable expenses and the significant factors and methodologies used in the allocation of expenses between chargeable and nonchargeable, which was prepared based on management's interpretation of case law relevant to union fair share costs, in which a union is authorized by statute to collect from non-members only those fees and dues necessary to perform its duties as a collective bargaining representative. Our opinion is not modified with respect to that matter.

Other Matter

We have audited, in accordance with auditing standards generally accepted in the United States of America, the consolidated financial statements of the Service Employees International Union, CTW, CLC and Subsidiary as of and for the year ended December 31, 2023, and our report thereon dated April 24, 2024 expressed an unmodified opinion on those consolidated financial statements.

Responsibilities of Management for the Consolidated Financial Statement

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the statement in accordance with the significant accounting policies presented in Note 2 to the statement, the definitions presented in Note 3 to the statement and the significant factors and methodologies described in Note 4 to the statement and for the design, implementation and maintenance of internal control relevant to the preparation and fair presentation of the statement that is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the statement, management is required to evaluate whether there are conditions or events, considered in the aggregate, that raise substantial doubt about the International Union's ability to continue as a going concern for one year after the date that the statement is available to be issued.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statement

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the statement as a whole is free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not absolute assurance and therefore is not a guarantee that an audit conducted in accordance with GAAS will always detect a material misstatement when it exists. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations or the override of internal control. Misstatements are considered material if, there is a substantial likelihood that, individually or in the aggregate, they would influence the judgment made by a reasonable user based on the statement.

In performing an audit in accordance with GAAS, we:

- Exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit.
- Identify and assess the risks of material misstatement of the statement, whether due to fraud or error, and design and perform audit procedures responsive to those risks. Such procedures include examining, on a test basis, evidence regarding the amounts and disclosures in the statement.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the International Union's internal control. Accordingly, no such opinion is expressed.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of significant accounting estimates made by management, as well as evaluate the overall presentation of the statement.
- Conclude whether, in our judgment, there are conditions or events, considered in the aggregate, that raise substantial doubt about the International Union's ability to continue as a going concern for a reasonable period of time.

We are required to communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit, significant audit findings and certain internal control-related matters that we identified during the audit.

Restriction on Use

This report is intended solely for the information and use of the Executive Board and management of the Service Employees International Union, CTW, CLC and Subsidiary and, at the International Union's sole discretion, its local unions and their agency fee payors and is not intended to be, and should not be, used by anyone other than those specified parties.

Withum Smith & Brown, P.C.

June 28, 2024

Service Employees International Union, CTW, CLC and Subsidiary
Consolidated Statement of Expenses and Allocation Between
Chargeable Expenses and Nonchargeable Expenses
Year Ended December 31, 2023

	Total Expenses	Chargeable Expenses	Nonchargeable Expenses
Operating expenses			
Salaries	\$ 54,513,955	\$ 34,265,522	\$ 20,248,433
Benefits	24,454,520	17,855,157	6,599,363
Employee expenses	6,968,229	3,589,107	3,379,122
Professional fees	43,888,123	24,822,680	19,265,443
Non-employee generated expenses	6,933,625	2,020,543	4,913,082
Rent, utilities and building maintenance	4,672,423	4,506,412	166,011
Administrative expenses	11,560,926	11,121,915	439,011
Subsidies, payments and withdrawals	57,707,213	17,142,049	40,565,164
Contributions	22,155,931	1,341,581	20,814,350
Other union expenses	54,643,464	12,077,512	42,565,952
Total operating expenses	287,498,409	128,542,478	158,955,931
Less			
Political expenses paid from voluntary contributions	(19,710,931)	-	(19,710,931)
	<u>\$ 267,787,478</u>	<u>\$ 128,542,478</u>	<u>\$ 139,245,000</u>
Percentage	100.00%	48.00%	52.00%

1. ORGANIZATION

The Service Employees International Union, CTW ("Change to Win"), CLC ("Canadian Labour Congress") and Subsidiary (the "International Union") is a not-for-profit entity established to promote the general welfare of public service workers, health-care workers, property service workers and industrial and allied workers in the United States, Puerto Rico and Canada. The International Union engages in various activities on behalf of the members including organizing, collective bargaining, political education, legislative action, research and education, community service programs, improvement of working conditions and advancement of the social and economic well-being of union members. The primary source of revenue is per capita taxes paid by local unions.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

Basis of Accounting

The consolidated statement of expenses and allocation between chargeable expenses and nonchargeable expenses (the "statement") has been prepared on the accrual basis of accounting.

Basis of Presentation

The statement was prepared based on management's interpretation of case law relevant to union fair share costs, in which a union is authorized by statute to collect from non-members only those fees and dues necessary to perform its duties as a collective bargaining representative. The statement is not intended to be a complete presentation of the International Union's financial position or changes in its net assets and its cash flows in accordance with accounting principles generally accepted in the United States of America.

Principles of Consolidation

The statement includes the accounts of the United States Division and the Canadian Division, Political Education and Action Fund, the Committee on Political Education, United We Can and 1800 Massachusetts Avenue Corporation, a not-for-profit corporation formed to be a title-holding corporation for the International Union's existing headquarters building. All significant intercompany balances and transactions have been eliminated in consolidation.

Accounting Estimates

The preparation of the statement requires management to make estimates and determine methodologies that affect the reported amounts of expenses during the reported period. Actual results could differ from those estimates.

Depreciation and Amortization

Property assets are depreciated on a straight-line basis at rates calculated to amortize the cost of the assets over their respective estimated useful lives. For the year ended December 31, 2023, total depreciation and amortization expense was \$3,139,164 and is included in other union expenses on the statement.

Subsequent Events

In preparing the statement, management of the International Union has evaluated events and transactions that occurred after December 31, 2023 for potential recognition or disclosure in the statement. These events and transactions were evaluated through June 28, 2024, the date that the statement was available to be issued, and no items have come to the attention of management that require recognition or disclosure.

3. DEFINITIONS

Chargeable Expenses

Chargeable expenses reflect the share of the costs of operations of the International Union which are considered necessary and reasonably incurred for the purpose of assisting local unions in the performance of their duties as a representative of the employees in dealing with the employers on labor management issues, including the costs of the following:

- Negotiating and administering the collective bargaining contracts,
- Settling grievances and disputes by mutual agreement or in arbitration, court or otherwise,
- Performing activities and undertakings normally and reasonably employed to implement the duties of the local union as representative of the employees in the bargaining unit, and
- Maintaining the International Union's and local unions' existence.

The following are examples of expenses classified as chargeable:

- Preparing and negotiating collective bargaining agreements,
- Performing contract administration including investigating and processing grievances,
- Conducting meetings, conferences, administrative, arbitral and court proceedings and pertinent investigation and research in connection with work-related subjects and issues,
- Handling work-related problems of employees,
- Providing legal, economic and technical expertise on behalf of employees in all work-related matters, and
- Organizing employees of employers in competitive markets where the International Union already represents employers in the same market.

Nonchargeable Expenses

Nonchargeable expenses are those expenses incurred by the International Union for the benefit and advancement of represented employees and their union that are not considered representational activities for non-members. Nonchargeable activities include those services that are ideological or political in nature; those that are exclusively for the benefit of full union members; and those that otherwise are not considered germane to the collective bargaining process.

The following are examples of expenses classified as nonchargeable:

- Legislative and government activities outside the limited context of contract ratification or implementation,
- Public relations and other efforts directed towards functional activities that are not considered germane to the collective bargaining process,
- Political activity expenses which include support at the federal, state or local level,
- Contributions to political and charitable organizations for community service activities, or for organizing in new markets,
- Per capita tax fees paid to a labor organization,
- Organizing of employees of units of government and employees of employers in markets where the International Union does not already represent employees, and
- Cost of benefits that are not available to non-members.

4. SIGNIFICANT FACTORS AND METHODOLOGIES RELATING TO THE ALLOCATION OF EXPENSES BETWEEN CHARGEABLE EXPENSES AND NONCHARGEABLE EXPENSES

Personnel expenses are allocated to chargeable expenses and nonchargeable expenses as determined through a time study. The following are considered personnel expenses:

- Salaries,
- Benefits, and
- Employee expenses.

Non-personnel expenses are allocated to chargeable expenses and nonchargeable expenses based on the specific purpose of the expense as determined when the expense is incurred. The following are considered non-personnel expenses:

- Professional fees,
- Non-employee generated expenses,
- Rent, utilities and building maintenance,
- Administrative expenses,
- Contributions,
- Subsidies, payments and withdrawals, and
- Other union expenses.

All expenses incurred by the Canadian Division of the International Union and paid directly from Canadian per capita taxes are considered nonchargeable expenses in the statement.

5. RISKS AND UNCERTAINTIES

The International Union is party to a number of lawsuits. The liability, if any, associated with these matters is not presently determinable. In the opinion of management, resolution of these matters will not have a material effect on the International Union's operating expenses.

Los trabajadores necesitan un cambio: Connecticut dio un paso atrás mientras que Oregón dio un paso adelante

En todo el país, los trabajadores exigen mayores protecciones, y en algunos lugares las están consiguiendo. A principios de este año, la gobernadora de Oregón, Tina Kotek, firmó una ley pionera que otorga prestaciones por desempleo a los trabajadores obligados a participar en piquetes durante huelgas prolongadas. El mensaje de Oregón fue claro: si defiendes tus derechos laborales, tu estado debe apoyarte.

Pero aquí en Connecticut, nosotros Vio una respuesta muy diferente.

¿Qué pasó en Connecticut?

En las últimas semanas de la sesión legislativa de 2025, la Asamblea General de Connecticut aprobó el Proyecto de Ley Senatorial 8, un proyecto de ley que habría ofrecido protecciones similares a los trabajadores en huelga al ampliar las prestaciones por desempleo a quienes estuvieran en huelga durante más de dos semanas. El proyecto de ley contó con un amplio apoyo de los miembros del sindicato, incluyendo a CSEA, y fue el resultado de meses de testimonios, organización de coaliciones y...

negociación.

El gobernador Ned Lamont ve-siguió el proyecto de ley.

A pesar de llamarse pro-En cuanto a la mano de obra, el gobernador Lamont rechazó la SB 8 y argumentó que enviaría un mensaje equivocado a las empresas. Esto ocurre incluso cuando los trabajadores de todo el estado —muchos de ellos empleados públicos— enfrentan un aumento del costo de la vida, una mayor carga de trabajo y salarios estancados.

La respuesta de los sindicatos fue rápida. El 17 de junio, cientos de sindicalistas, incluyendo una nutrida participación de la CSEA, se manifestaron frente a la mansión del gobernador para protestar contra el veto.

Trabajadores de todo el estado y de todos los sectores —público, privado, asistencial y gremios— acudieron para transmitir un mensaje unánime:

Connecticut debe mejorar.

Los miembros de CSEA se mantuvieron hombro con hombro con SEIU 1199NE, AFSCME, CT AFL-CIO, UAW y otros, coreando: “¿De qué lado estás?”

¡desempleo!”

“¡Así es la democracia!”

El derecho a la huelga ya es difícil de ejercer, y para los trabajadores con bajos salarios y los cuidadores, no cobrar ni una semana no es una opción. Sin esta ley, la huelga se convierte en un lujo que solo los ricos pueden permitirse, y en un derecho negado a los trabajadores.

Pero el contraste no pudo ser más claro. En Oregón, el estado intervino para proteger a los trabajadores.

Luchando por mejores contratos y condiciones laborales. En Connecticut, el veto a la SB 8 deja a los trabajadores en huelga sin protección social y envía un mensaje escalofriante: su sacrificio no será apoyado.

No podemos permitirnos la política performativa. Nuestros miembros, nuestros vecinos y nuestras comunidades necesitan protecciones concretas.

Oregón demostró que es posible hacerlo. Connecticut necesita ponerse al día.



Más de 500 trabajadores salieron un lunes por la noche para hacer un piquete frente a una de las tres mansiones del Gobernador.

Contenido patrocinado

Grupo de agricultores SelectSM

SEGUROS DE AUTO Y HOGAR* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ESPECIALES



¡Miembros del CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen hoy nuestros ahorros especiales!

Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios: • Descuentos grupales de hasta el

15%†

- Descuento por pago automático
- Buenas recompensas por conducir

- Un descuento de fidelidad por tus años de servicio**
- Ahorro en varios vehículos
- Servicio superior 24/7

Llame hoy para obtener cotizaciones gratuitas: 800-438-6381

Proporciona tu código de descuento: BAR

*El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en MA y no es parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en FL.

**No disponible en MA.

† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas, buscando obtener contratos para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (licenciataria de Minnesota) y algunas de sus afiliadas: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (licenciataria de Minnesota), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company o Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con sede administrativa en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de la póliza varían según el estado y el producto, y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califican. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance®.