



NOTICIAS DE CSEA

La voz de Connecticut

Empleados y jubilados del servicio público

Junio de 2025

CSEA SEIU Local 2001

VOL. 58, NO. 6

CSEA Power on Display

Los miembros celebran el Día de CSEA en el Capitolio

El sábado 31 de mayo, más de 200 CSEA SEIU Local 2001 miembros hicieron su voces escuchadas alto y claro en el estado de Connecticut Capitolio durante nuestro poderoso y un día CSEA lleno de acción. Con sólo cuatro días restantes en el sesión legislativa, miembros de todo el estado subieron a los autobuses y marcharon hacia las escaleras del Capitolio y se reunieron Juntos para exigir audacia liderazgo frente a una

crisis fiscal fabricada. Cánticos como "¡Gobernador, gobernador, escucha nuestro llamado! ¡Los obstáculos fiscales nos perjudican a todos!" resonó en todo el Capitolio césped como lo pidieron los miembros Los legisladores declararán un aumento fiscal emergencia y tomar medidas inmediatas para eliminar el fiscal obsoleto y dañino Barandillas que bloquean inversiones desesperadamente necesarias en nuestro estado. La manifestación se centró en

continuar en la página 4

Mañana sin cuidado de niños

Los miembros se unen al día de acción estatal

El 14 de mayo, familias, proveedores y aliados de la comunidad en todo Connecticut participaron en Una poderosa demostración: Una mañana sin Cuidado infantil. Esta acción coordinada a nivel estatal Abarcó 14 ubicaciones y fue diseñado para muestra exactamente lo que sucede cuando nuestro estado Sigue subfinanciando y subvalorando las inversiones iniciales Cuidado de la infancia.

De Waterbury a Willimantic, Hartford En New Haven, el mensaje fue claro: el sistema de cuidado infantil de Connecticut está en crisis y El status quo no funciona para los proveedores o familias.

Waterbury. En sus poderosos comentarios, ella compartió los desafíos diarios que enfrenta el cuidado infantil Los proveedores se enfrentan a: "Demasiados de nosotros nos quedamos sin acceso a servicios asequibles Atención médica. Los planes de Access Health CT aún están fuera del alcance de la mayoría de los cuidadores infantiles. Cuidamos a los hijos de otras personas todos los días. un solo día, pero muchos de nosotros no podemos permitirnos ir al médico cuando estamos enfermos. No tenemos días de enfermedad pagados. No tenemos jubilación. Eso es No es así como se trata a los trabajadores esenciales. "Nadie que hace esta crítica-

Cal, el trabajo exigente debería tener

Administradores estatales de SEBAC

Reunión

Estrategias para las negociaciones contractuales de 2025

El miércoles 14 de mayo, delegados, líderes y equipo negociador miembros de los 15 sindicatos de SEBAC y 35 unidades de negociación se reunieron para una Reunión estatal crítica para alinear Estrategia, compartir actualizaciones y construir fuerza colectiva antes de la final. semanas de la sesión legislativa.

La velada empezó con un trozo de pizza y un recordatorio de lo que Nos une: la solidaridad y propósito compartido. El negociador jefe de SEBAC, Danny Livingston, marcó la pauta con una actualización del estado de nuestra clave

objetivos, subrayando la urgencia de garantizar contratos justos, luchando contra propuestas presupuestarias perjudiciales y defensa de los servicios públicos. También escuchamos ejemplos poderosos de cómo los recortes de fondos federales ya están afectando a los trabajadores y las comunidades. Ya sea la pérdida repentina de financiación de la salud pública o la inminente Tras la expiración de los servicios respaldados por ARPA, se recordó a los miembros que Éstas no son líneas presupuestarias abstractas— Son nuestros trabajos, nuestras familias y nuestros futuros.

continuar en la página 7

También en esta edición:		
Página 2: Consejo de Junio 400 Reuniones de tiree	Página 5: Sesión legislativa	Página 8: Huelga de primavera en Connecticut
Página 5: Picnic de inspectores	Página 7: Picnic del Consejo 400	
Página 5: Hábitat para la Humanidad	Página 7: Consejo 400 Esposal Afiliación	

Resumen legislativo Página 5 y 6



Entre los que hablaron Fuera estaba nuestro hermano sindicalista, María Reyes, nuestra niñera Presidente del Consejo y familia-educadora de cuidado infantil en

elegir entre su salud y su sueldo. Nadie debería tener que quedarse callado mientras "El sistema se derrumba a su alrededor". María no sólo habló por ella misma sino por el mundo. cientos de educadores y proveedores de atención en todo Connecticut que son empujados a la al borde del abismo: mal pagados, con pocos recursos y demasiado A menudo inaudito.

La acción fue más que simbólica. Es parte de una campaña más amplia para exigir soluciones legislativas que establezcan y fortalezcan cuidado de niños.

Esto incluye:

- Inversión pública sostenible en las primeras etapas educación infantil

continuar en la página 4



Los miembros de CSEA Childcare cambiaron su morado por amarillo para el Día para unirse a un esfuerzo estatal. Miembros de Hartford y alrededores vino al Capitolio para reunirse con los legisladores y hablar con el prensa.

Visite el sitio web de nuestro sindicato en: CSEA-CT.com

Jefe de Correos: Por favor, envíe los cambios de dirección a:
CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106



**Reuniones
Y noticias**

Los delegados de junio
La reunión se llevará a cabo
como una reunión híbrida el jueves.
26 de junio a las 10 am
en el CSEA Union Hall y vía
Zoom

Capítulo 401 (área de Hartford)
4 de septiembre a la 1pm
Salón Sindical CSEA

Capítulo 402 (área de Danbury)
Almuerzo de primavera
11 de junio a las 12 p.
m. Chuck's Steakhouse
20 Segar St., Danbury El
costo es de \$25 por persona
Cheques a: CSEA Chapter 402 RSVP
antes del 6 de junio
Enviado a: Krista Judson
475 Berkshire Road
Southbury, CT 06488

Capítulo 402 (área de Danbury)
Miércoles 10 de septiembre - 10 a. m.
Iglesia Metodista Unida 5
Clapboard Ridge Road Danbury,
CT Linda
Albanese: 860 354-6965

Capítulo 403 (área de Norwich)
Almuerzo de Primavera
Martes 17 de junio,
11:30 h. Hora social, 12:30
h. Oradores invitados, 13:00 h.
Almuerzo buffet. Holiday Inn,
Chelsea, Salón Rose, 10 Laura Blvd.,
Norwich, CT. El menú incluye:
Bacalao al horno, puntas de
solomillo de res, pollo picatta, papas
asadas con hierbas, panecillos calientes
con mantequilla, ensaladas, tarta de
queso estilo Nueva York, refresco,
café y tés variados. ¡También
hay barra libre en efectivo! \$41 por
persona. Confirme su asistencia antes
del 5 de junio. Haga el cheque a nombre de "Chapter 403"
Enviar por correo a: Richard
Kerrigan 83 Case
Street Norwich, CT 06360

Capítulo 403 (área de Norwich)
Martes 9 de septiembre - 1:30 p.m.
Centro para personas mayores
Rose City 8 Mahan Drive,
Norwich Carol Burgess: 860 303-7267

Capítulo 404 (área de Waterbury)
Martes 9 de septiembre - 10 a. m.
Iglesia Ortodoxa de la Trinidad,
937 Chase Pkwy, Waterbury

Capítulo 405 (New Haven)
Jueves 11 de septiembre - 10:30 a.
m. Edificio del Centro de
Gobierno de Hamden, 3.er piso,
2750 Dixwell Ave., Hamden. Sue
Pierson (203) 376-7207

Capítulo 406 (Middletown)
Martes 9 de septiembre - 12:30 p. m.
American Legion Post 75 58
Bernie O'Rourke Dr.
Middletown, Connecticut

Capítulo 407 (Área de Bridgeport)
Miércoles 17 de septiembre - 1
p.m. Iglesia Católica Nacional
de San José de Stratford 1300
Stratford Rd., Stratford ID de Zoom:
872 4952 3823 Código de
acceso: 000891 Liz
Anderson (203) 676-0659

Capítulo 407 (Área de Bridgeport)
*Almuerzo previo a las vacaciones de
verano Miércoles 11 de junio -
12:30 p. m. Riverview Bistro
Restaurant 946 Ferry Blvd.,
Stratford ¡Ordene del menú y
pague lo que ordene!

Capítulo 408 (Área de Windham)
Miércoles 10 de septiembre, 1 p.
m. Centro para personas
mayores de Mansfield 303
Maple Rd., Storrs Doug Racicot (860) 234-2587

Capítulo 409 (Profesores
jubilados de universidades estatales)
Viernes 19 de septiembre - 10
a.m. CSEA Union Hall y Zoom
760 Capitol Ave., Hartford ID de
Zoom: 868 8922 7158 Dave
Walsh (860) 684-4773

Capítulo 410 (área de Windsor)
Lunes 8 de septiembre - 1pm
Biblioteca conmemorativa de Kent

50 N Main St, Suffield
Amelia Smith 860 687-1848
Capítulo 411 (área de Rocky Hill)
Almuerzo de verano
Jueves 19 de junio a las 12:30 p. m.
Restaurante Elaine
1841 Berlin Tnpk., Wethers.
Opciones de entrada: Costilla de
primera, pollo marsala, filete de
salmón. Las comidas incluyen:
entremeses, ensalada, pasta,
papas, verduras, postre,
café o té. \$20 por miembro y \$40
por invitado. Confirme su
asistencia antes del 11 de junio de
2025. Envíe cheques a nombre
de "CSEA Chapter 411" a: Joy
Gutis, 34 Farview Rd.,
Brookfield, CT 06804 Joy (860) 966-3340

Capítulo 412 (Área de Putnam)
*Almuerzo de primavera con comida
compartida. ¡Traiga un plato para compartir!
Martes 17 de junio - 1:30 p.m.
Ayuntamiento de
Putnam 200 School Street,
Putnam Don Gladding (860) 933-9998

Capítulo 414 (área de Torrington)
Lunes 16 de junio a las 10 a. m.
Five Point Extension Bldg 852
University Dr., Torrington Kathryn
Doan 860 324-8300

Capítulo 415 (Manchester)
Almuerzo de Primavera
23 de junio a la 1 p. m.
en Elks Lodge, Manchester, 30
Bissell Street. Bufé
con bandejas de
sándwiches, ensaladas,
papas fritas, galletas y
bebidas. Miembros del
Capítulo 415: \$10.
Invitado: \$15. Cheques: CSEA

Capítulo 415. Confirme su
asistencia
antes del 13 de junio a:
Bill Dorn, 848 Center Street,
Manchester, CT 06040.
¿Preguntas? Llame a Bill al (860) 840-1688.

Capítulo 415 (Manchester)
Lunes 22 de septiembre - 1pm
Elks Lodge en Manchester 30
Bissell Street Stu
Clark: (860) 205-0657

Capítulo 416 (Nueva Londres)
Martes 9 de septiembre a las 12h
Biblioteca Pública de Waterford
49 Rope Ferry Rd, Waterford
Juan Knaff: 860-857-4244
Capítulo 417 (área de Plainville)
Miércoles 10 de septiembre
- 1 p.m. Biblioteca Pública de
Plainville 56 East Main St.,
Plainville Mark
Kirschner (860) 882-271

Capítulo 418
(Jubilados de colegios comunitarios)
Martes 16 de septiembre - 10
a.m. 4C's Union Hall en Hartford
907 Wethersfield Ave ID de
Zoom: 7421833716 Código
de acceso: 6KUURC
Colleen Richard
(860) 202-4128
Capítulo 418
(Jubilados de colegios comunitarios)
Picnic de verano en el parque Martes
17 de junio - 11 a. m. Elizabeth
Park - West Hartford Área de estacionamiento
WEST 7 ¡Traiga su almuerzo y una
silla!
Capítulo 421: (Daytona, Florida)
Martes, 17 de junio de 2025,
Louie's Pizza House,
1347 Beville Road,
Daytona Beach, FL 32119. La
reunión comienza a las 11:30
a. m. Almuerzo a
las 12 p. m. A continuación, reunión
y orador invitado (por determinar).
Costo: Tarifa fija de \$10.95 más
impuestos y propina por persona.
Buffet libre de pizzas. Incluye
ensalada griega y nudos de ajo. No
incluye bebidas ni opciones del
menú. Confirme su asistencia
antes del 10 de junio por mensaje
de texto o llamada a Ruth
Finizio, presidenta, al
860-680-1860 o por correo electrónico
a ruthfinizio@gmail.com.

Consejo 400
Verano de jubilados
Picnic - Página 7

Números importantes que conviene tener a mano:

Nómina de la División de Jubilación: 860-702-3528

Servicio al cliente de Aetna: 1-855-648-0391

División de Jubilación Seguro de Vida: 860-702-3537

Caremark: 1-800-318-2572

División de Jubilación Seguro Médico: 860-702-3533

Cigna: 1-800-244-6224

Anthem Blue Cross Blue Shield: 1-800-922-2232

Organizador de jubilados de CSEA, Kevin Sullivan:
860-951-6614 x118

Soluciones de gestión de atención de HEP: 1-877-687-1448 o visítelos en su portal: <https://www.connect2yourhealth.com/ParticipantPortal/Default.aspx>



Aproveche la primavera para ahorrar en su hogar

A través de nuestra asociación exclusiva con Mortgage Markets CUSO, Como organización de servicios de cooperativa de crédito local, nos complace ofrecerle un Descuento de tasa especial al comprar o refinanciar su próximo Hipoteca a 30 años.

Por tiempo limitado, recibe un 0,50% de descuento sobre el precio publicado.

¡Tasa* Mortgage Markets CUSO ofrece los siguientes grandes beneficios:

- Asesores hipotecarios de cooperativas de crédito dedicados a guiarlo en su proceso todo el proceso de préstamo hipotecario
- Preaprobación el mismo día
- Costos de cierre bajos garantizados

Ya sea que esté comprando su primera casa o mudándose a la casa de sus sueños, Ya sea que esté buscando una vivienda o refinanciar una hipoteca actual, CSE se compromete a brindarle la mejor experiencia hipotecaria. Aproveche nuestra ¡Tasa promocional de hipoteca de primavera hoy! Para ver la tasa actual de 30... tasa anual, visite www.CSECreditUnion.com y haga clic en el banner de la página de inicio titulado "Ahorre en su hogar".

Las tarifas y ofertas promocionales están sujetas a cambios en cualquier momento. Ciertas

Se aplican restricciones y condiciones: puede encontrar detalles completos en Hipoteca

Mercados Sitio web de CUSO después de acceder al enlace en "Spring Into

Banner del sitio web "Ahorros en el hogar".



Encuentre toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puede imprimir una solicitud de préstamo en línea! Y lo mejor de todo, es accesible desde su computadora personal las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

www.CSECreditUnion.com

Cerrado el Juneteenth

Jueves 19 de junio

Tasas de dividendos - Tasas del primer trimestre de 2025

	Tasa de dividendos	Porcentaje de rendimiento
ACCIONES REGULARES	2,50%	2,53%
GIROS COMPARTIDOS (Cuenta Corriente)	1,25%	1,26%
CUENTAS DEL CLUB	2,00%	2,02%

Saldo mínimo de apertura: \$25.00. El rendimiento porcentual anual (APR) es el vigente a la fecha de la última declaración de dividendos. La tasa puede variar después de la apertura de la cuenta. Las comisiones u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.

7 oficinas de servicio completo para atenderle

Norwich Uncas en el Támesis 401 West Thames St. Norwich, CT 06306 (860) 889-7378	Hartford 84 Calle Wadsworth Hartford, CT 06106 (860) 522-5388 (Ahorros) (860) 522-7147 (Préstamos)	NUEVO HAVEN 1666 Litchfield Turnpike Woodbridge, CT 06525 (203) 397-2949
CENTRO DE LA CIUDAD 15 Ward Street Middletown, CT 06457 (860) 347-0479	STORRS 1244 Storrs Rd. Storrs, CT 06268 (860) 429-9306	SOUTHBURY Escuela de Formación de Southbury Apartado postal 644 Southbury, CT 06488 (203) 267-7610
		NEWINGTON Plaza O'Neil 2434 Berlin Turnpike Newington, CT 06111 (860) 667-7668

Horario: Oficina principal: lunes a viernes, de 9 a. m. a 4 p. m. Sucursales: Lunes a viernes, 9:30 a. m. a 4 p. m. Cajeros desde el auto (Hartford y Middletown): de lunes a viernes, de 8:30 a. m. a 4:00 p. m.; días de pago abiertos hasta las 5:00 p. m.

Se fueron demasiado pronto: miembros de CSEA que fallecieron

La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente

Miembros que han fallecido recientemente. Nuestras condolencias están con ellos.

Amigos, familiares y seres queridos.

Amato, Barbara, Administrativa Clerical	Miner, Bruce, Social y humano Servicios
Bates, Edward, Ingeniero, Científico, Técnico	Pakenham, Richard, Admin Y Residual
Bilodeau, Virginia, Administrativo Clerical	Parizeau, Robert, Protector Servicios
Blankenburg, Marilyn, Administrativa Clerical	Peifer, Mary Ann, Uchc Health
Butler, Kevin, Servicio/Mantenimiento	Rodríguez, Carmen, Administrativa Clerical
Iglesia, Stanislaw, Administrativa Clerical	Rovero, Daniel, Legislativo Gestión
Ciarleglio, Eileen, Salud	Salmón, Robert, Servicio/Mantenimiento
Collins, Kathryn, Servicios de Protección	Seymour, Concetta, Universidad Estatal
Colón, Efraín, Oficiales Correccionales	Shepard, Gary, Correccional Oficiales
Depolito, Sherri, Salud	Suckley, Robert, Servicio/Mantenimiento
Dogolo, Kim, Admin y Residual	Sullivan, Eleanor, Judicial
Dolce, Claire, Gerente	Thomas, Carolyn, Administrativo Clerical
Figiel, Irena, Servicio/Mantenimiento	Weinland, Thomas, Uconn - Facultad
Futtner, Edwina, Gestión legislativa	Zacchio, Dominic, Servicio/Mantenimiento
Gallagher, Dawn, Atención médica	
Gardner, Howard, Servicio/Mantenimiento	
Garner, John, Oficiales penitenciarios	
Goldberg, J, Departamento de Transporte	
Hetrick, Marjorie, Atención médica	
Hightower, Gertie, Atención médica	
Hjulstrom, Justin, correccional Oficiales	
Johnson, Patricia, Policía Estatal	
Kokoszka, Ronald, Servicio/Mantenimiento	
Krupski, Richard, Admin Y Residual	
Latney, James, Judicial	
Laveway, Patrick, Administrativo Clerical	
Lenoir, Claire, Servicio/Mantenimiento	

Mccoy, David, Departamento de Transporte

Mcdonald, Eugene, Correccional Oficiales

Miller, David, Servicio/Mantenimiento

NOTICIAS DE CSEA

El Voz de De Connecticut

Empleados del servicio público y Jubilados

USPS # 224-100 ISSN # 0273-6055

Publicado mensualmente por:

ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT

Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC

Travis Woodward . . .

Diane MurphySecretaria/Tesorera

David Glidden . . .

Drew E. Stoner . . .

Jason P. Webster . . .

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1º del mes anterior.

DIRECCIÓN POSTAL: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, gratuito: (800) 894-9479, FAX: (860) 951-3526; INTERNET: www.csea-ct.com.

"CSEA NEWS" (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por \$2.80 al año para miembros y \$5.00 al año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Las publicaciones periódicas tienen franqueo pagado en Hartford, CT. Dirección postal: Enviar los cambios de dirección a "CSEA NEWS", 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo.



Día de CSEA en el Capitolio

¡Manifestación, cabildeo, tacos y más!

continuación de la página 1 ¿Qué familias trabajadoras?

Necesitamos ahora: atención médica para el cuidado infantil

proveedores, salarios justos para los paraeducadores y

contratos totalmente financiados para los trabajadores estatales.

Después de la manifestación, los miembros tomaron sus

Pelea dentro del Capitolio. Armados con bolígrafos.

y anécdotas personales, completamos la carta

después de la carta a los legisladores—y estábamos

Listos y esperando mientras los miembros de la Cámara

llegaban para su sesión del sábado. Cada legislador que entró al

edificio escuchó nuestra

Mensaje: Connecticut tiene el dinero. Es

tiempo para gastarlo en las personas que lo mantienen

Este estado se está ejecutando.



Líder de canto Vicky Celyan, paraeducadora de Danbury, energizó a la multitud en el Capitolio.

Y sólo diez minutos antes de la

El evento comenzó, nos enteramos de un incidente de último minuto.

Ataque: Los legisladores republicanos estaban tratando de

eliminar a los trabajadores municipales y paraeducadores de la ley

estatal de días de enfermedad remunerados. Pero

Gracias a la acción inmediata y organizada de nuestros miembros

dentro del Capitolio—

quien se aseguró de que todos los legisladores supieran

exactamente lo que estaba en juego: ese intento

Fue derrotado antes de poder afianzarse.

Cada uno de los legisladores que pasaron por allí

Las puertas escucharon: "No me quiten lo pagado

"días de enfermedad de los trabajadores públicos".

Después de un largo día de acción, los miembros



Meghan Cahill, delegada del P4, saludó a los legisladores y habló sobre la importancia de invertir en el núcleo programático.

se reunieron nuevamente en el salón del sindicato para reflexionar

y recargar energías, con una merecida cena de tacos. Fue una

celebración de nuestra solidaridad, una

Un recordatorio de nuestro poder colectivo y un

Compromiso de seguir luchando.

El Día de la CSEA no fue solo una manifestación, fue una

declaración. No seremos ignorados. No seremos ignorados.

estar divididos. Y no descansaremos hasta que el

presupuesto de Connecticut refleje las necesidades, la dignidad,

y el valor de las personas que hacen esta

obra estatal.



Cuando el gobernador Lamont entró al Capitolio para la Sesión del día, los miembros de CSEA lo saludaron y hablaron sobre los temas importantes para nuestro sindicato.

Una mañana sin cuidado de niños // Una Mañana Sin Cuidado Infantil

continuación de la página 1

- Pago justo para los proveedores

- Acceso a la atención para todas las familias, independientemente de ingresos o estatus migratorio

Este año, los legisladores estatales tienen una opción:

continuar por un camino de desinversión, o

Ponte a la altura del momento creando una guardería

sistema que respeta a los proveedores, apoya

padres que trabajan y les da a los niños la fuerza

el comienzo que se merecen.

Tú puedes ser parte de la solución. Únete a nosotros

Firmar y compartir la petición que pide

Los líderes de Connecticut tomarán medidas urgentes:

seiu2001.cc/FCC-petition

Cuando luchamos juntos, por las familias

Servimos a los cuidadores que mantienen a nuestros

Comunidades en marcha: ganamos.

El 14 de mayo, familias, proveedoras y aliadas comunitarias en todo Connecticut participaron en una poderosa demostración: Una Mañana Sin Cuidado Infantil. Esta acción estatal coordinada se llevó a cabo en 14 locali-

dades y fue diseñada para mostrar

exactamente lo que sucede cuando nuestro

estado continúa desfinanciando y subvalorando el

cuidado infantil temprano.

Desde Waterbury hasta Willimantic, desde

Hartford hasta New Haven, el mensaje fue

claro: el sistema de cuidado infantil de Connecticut

está en crisis—y el status quo no está

funcionando ni para las proveedoras ni para

las familias.

Entre quienes alzaron

la voz estuvo nuestra

compañera sindical,

María Reyes, presi-

denta del Consejo de

Cuidado Infantil de

CSEA y educadora de

cuidado infantil familiar

Estoy en Waterbury. Y

sus poderosas pal-

abras, compartió los

desafíos diarios que

enfrentan las provee-

doras de cuidado:

"Demasiados de nosotros—"

tras vivimos sin acceso

a atención médica

asequible. Los planes

en Access Health CT

siguen siendo inalcan-

zables para la may-

oría de las

trabajadoras del

cuidado de los niños.

Cuidamos a los hijos de otras personas todos

los días —pero muchas de nosotras no

podemos permitirnos ir al médico cuando es-tamos

enfermas. No tenemos días de enfer-

medad pagados. No tenemos jubilación. Así no

se trata a las trabajadoras esenciales.

"Nadie que realice este trabajo crítico y exigente

debería tener que elegir entre su salud

y su cheque de pago. Nadie debería quedarse

callado mientras el sistema se derrumba a su

alrededor."

María no habló solo por ella, sino por las cien-tos de

educadoras y proveedoras de cuidado

en todo Connecticut que están al límite—mal

pagadas, con pocos recursos y demasiado a

menudo ignoradas.

Esta acción fue más que simbólica. Es parte de

una campaña más amplia para exigir solu-ciones

legislativas que establezcan y fortalezcan

el sistema de cuidado infantil. Esto incluye:

- Inversión pública sostenible en educación

infantil temprana

- Pago justo para las proveedoras

- Acceso al cuidado para todas las familias,

sin importar ingresos o estatus migratorio

Este año, los legisladores estatales tienen

una elección: continuar por un camino de

desinversión—o estar a la altura del momento

construyendo un sistema de cuidado infantil

que respeta a las proveedoras, apoye a las fa-milias

trabajadoras y dé a los niños el buen

comienzo que merecen.

Tú puedes ser parte de la solución. Únete fir-mando y

compartiendo la petición que llama a

los líderes de Connecticut a tomar acción ur-gente:

seiu2001.cc/FCC-petition

Cuando luchamos juntas—por las familias a

las que servimos, por los trabajadores del

cuidado que mantienen nuestras comunidades

funcionando—ganamos.



Los miembros de Bridgeport (ARRIBA) y Waterbury (ABAJO) se unieron para celebrar la acción estatal: Mañana sin cuidado infantil.

El Comité de Buenas Obras organiza su segunda edición anual Evento de Hábitat para la Humanidad

El Comité de Buenas Obras del CSEA SEIU Local 2001 patrocinó una Construcción de Hábitat para la Humanidad el sábado 17 de mayo. Fue en el mismo El vecindario de East Hartford en el que trabajaron el año pasado. Les gustaría... Para agradecer a los participantes y a los patrocinadores que lo hicieron posible.

Los que participaron fueron Julia Battistoni, Kyle Borbas, Kyle Craig, Karen Isherwood, Deepa John, James Kennedy, Mark Kirschner, Alexej Klebous, Kathleen Knight, Lystra Julien-Mayers, Robin Moussa, Pat Padlo,

Stacey Pappano, Beatriz Pérez, Nicolás Quicquaro, Jenna Rudewicz, Rob Smith, Ned Statchen y Dylia Turley. Los miembros de CSEA se presentan para ¡sus comunidades!



Los miembros de CSEA escuchan mientras el Coordinador de Hábitat para la Humanidad explica el plan para el día.



Mark Kirschner, miembro del P4, manejó la madera laboral.



20 miembros de CSEA participaron en un Hábitat para Evento de la humanidad este año.



Resumen de la sesión legislativa de 2025 Por: Daniel I. Medress, Director de Educación Política

Uno de los trabajos más importantes de la Asamblea General de Connecticut debe aprobar un presupuesto cada dos años. Bial de Connecticut El presupuesto es el modelo financiero para El gasto y las operaciones de nuestro estado. Dinero para el medio ambiente. ¿Analistas del Departamento de Energía y Protección Ambiental? Eso está en el presupuesto. Dinero. ¿Para los distritos escolares locales? Eso está en El presupuesto. Dinero para la educación programas en el Departamento de ¿Corrección? De nuevo, eso está en el presupuesto.

Como los miembros de CSEA siempre han conocida, la forma final del presupuesto estatal de Connecticut, la versión que finalmente se transmite a través de ambas cámaras de la Asamblea General y firmada por el Gobernador, es importante... críticamente importante, existencialmente importante. El presupuesto del estado de Connecticut financia nuestros empleos, las jubilaciones nos hemos ganado, las escuelas a las que Enviamos a nuestros hijos y tanto más. Sin embargo, este año, a diferencia de En cualquier otro momento de la historia de nuestro estado o nación, los miembros de la La Asamblea General recibió el encargo con la elaboración de un presupuesto sin

algo parecido a la claridad de el gobierno federal. Aunque la legislatura aprobó un presupuesto y se espera que el gobernador lo firme, Lamont, este proceso está lejos de ser... terminado. Connecticut, al igual que otros estados de nuestra república, se espera perder miles de millones de dólares en apoyo cuando se aprueba un presupuesto federal Aprobada y firmada como ley. ¿Cómo? Lo que nosotros como estado perdemos aún no es suficiente. conocido, pero las estimaciones varían en el miles de millones de dólares. Esta falta de certeza del gobierno federal se cernió sobre toda la sesión legislativa y tuvo impactos grandes y pequeña, no sólo en el ámbito legislativo agenda de los miembros de la CSEA, pero en prácticamente todos los aspectos del estado presupuesto y proceso legislativo.

Así que, con todo esto en mente, vamos a... Eche un vistazo a cómo funciona la CSEA La agenda se desempeñó en la legislatura de 2025 Sesión de la Asamblea General de Connecticut:

El próximo presupuesto estatal bienal: Los miembros de CSEA trabajaron con nuestro aliados en todo el estado, incluso en La Coalición Connecticut para Todos, La negociación de los empleados estatales Coalición de Agentes (SEBAC) y la

Municipal y Junta de Educación Coalición sindical para impulsar un estado presupuesto que pone a los trabajadores Primero. Mientras que el Proyecto de Ley de la Cámara 7287: AN LEY RELATIVA AL ESTADO PRESUPUESTO PARA EL BIENIO TERMINA EL 30 DE JUNIO DE 2027 Y HACIENDO APROPIACIONES POR TANTO, Y DISPOSICIONES RELACIONADO CON LOS INGRESOS Y OTROS ELEMENTOS EN IMPLEMENTACIÓN EL PRESUPUESTO DEL ESTADO incluye Algunos aspectos positivos definitivos de la CSEA miembros, no llega a ser un presupuesto transformador que priorice personas que trabajan para ganarse la vida o están luchando para llegar a fin de mes. Este presupuesto no pide a los multimillonarios que paguen su parte justa, sino que... no incluye un recargo por ganancias de capital para quienes tienen altos ingresos, y mientras Hace movimiento en el Volatil-ity Cap – en el que estábamos más centrados – los residentes comunes En Connecticut no se sentirá un verdadero diferencia, ya que no hace cambios suficientemente significativos para abordar las deficiencias en la inversión pública, como la educación y cuidado de la salud.

El presupuesto, sin embargo, no es Sin algunos puntos brillantes:

- El presupuesto aumenta el umbral de volatilidad (un obstáculo fiscal que desvía algunos ingresos fuera de la Fondo General del Presupuesto Fondo de Reserva) en unos 600 dólares millones al año, lo que permitirá gasto estatal adicional en servicios públicos importantes; - Por ahora, aunque debemos seguir siendo conscientes de lo que El gobierno federal tiene reservado esto: El presupuesto financia los empleos y trabajo del estado, municipal y empleados de la junta de educación que dependen de ella; - Además, el presupuesto financia las pensiones de los empleados estatales y atención sanitaria; El presupuesto establece un crédito fiscal reembolsable de \$500 un año para proveedores de cuidado infantil, incluidos los miembros de CSEA, en hogares de cuidado infantil familiar autorizados por el estado; y - El presupuesto destina 10 dólares. millones al año para continuar la Subsidio de atención médica para paraeducadores programa. Aunque no es el presupuesto, la Asamblea General también aprueba otro importante

continuar en la página 6

Resumen de la sesión legislativa de 2025

continuación de la página 5

proyecto de ley de cada sesión: el proyecto de ley de bonos.

Como su nombre lo indica, el proyecto de ley de bonos Asigna fondos de bonos para diversos proyectos financiados por el estado. Sin embargo, el proyecto de ley aborda más de...

bonos. El proyecto de ley de este año, Proyecto de Ley de la Cámara de Representantes 7288, también incluye algunas victorias para Miembros de la CSEA:

- Secciones 183 a 185

realizar cambios en lo existente Sistemas de Jubilación Municipal de Connecticut (CMERS).

Estos cambios fueron negociados entre el Contralor, CSEA,

otros sindicatos municipales y BOE

ayudar a fortalecer el CMERS y garantizar su estabilidad a largo plazo; y

- Secciones 234 a 236

Agrega empleados escolares, como paraeducadores, que no requieren una certificación profesional a

Programa de licencia pagada de Connecticut, CT Payd Leave.

- Negociación colectiva

Acuerdos: Previos al inicio

de la sesión legislativa, CSEA

Los miembros estaban dispuestos a pasar cualquier convenios colectivos de trabajo o memorandos de entendimiento que

llegaron a la

Asamblea General para aprobación.

Sin embargo, no hay negociación CSEA Las unidades tenían un contrato antes de la

Asamblea General de esta sesión.

Paraeducadores: Había

dos piezas legislativas que dibujaron

La mayor atención de los paraeducadores: Proyecto de ley de la Cámara 7010: UNA LEY SOBRE LOS PARAEDUCADORES y el Proyecto de Ley de la Cámara 7195: AN LEY SOBRE LAS PRESTACIONES POR DESEMPLEO PARA PARAEDUCADORES. HB 7010

Habría hecho un cambio significativo

avances en torno al aumento de los salarios para paraeducadores y al mismo tiempo mejorar los beneficios de jubilación y atención médica.

Y, la HB 7195 habría permitido

Los paraeducadores cobran prestaciones por desempleo durante los meses de verano cuando no están

trabajando. Desafortunadamente, debido a la restricciones de gasto impuestas a la

presupuesto debido a los bloqueos fiscales, ninguno de estos proyectos de ley avanzó hasta la reunión del Gobernador

escritorio este año. Protegiendo el subsidio de atención médica y expansión

Las vacaciones pagadas son ciertamente positivas resultados, pero la Asamblea General y el

Gobernador tienen que actuar

Ahora a aumentar los salarios y mejorar Beneficios para los paraeducadores.

Proveedores de cuidado infantil: Con

El cuidado infantil es una de las actividades generales Los temas prioritarios de la Asamblea este año, miembros del programa de cuidado infantil de CSEA

El Consejo estuvo activo durante todo el proceso la sesión para asegurar el paso de una legislación de calidad que mejore

Las vidas y carreras de los proveedores.

La sesión comenzó con la sesión legislativa propuestas que podrían haber traído Daño real al cuidado infantil del estado

programa de subsidios, Care 4 Kids.

Sin embargo, gracias al cuidado infantil

Miembros proveedores que trabajan con aliados en la Asamblea General, la

Los proyectos de ley sobre cuidado infantil aprobados este año representan un verdadero paso adelante para proveedores y el trabajo que realizan.

La Asamblea General aprobó y

Se espera que el gobernador Lamont

Firmar dos proyectos de ley de cuidado infantil; Proyecto de ley del Senado 1: UNA LEY QUE AUMENTA LOS

RECURSOS PARA LOS ESTUDIANTES, ESCUELAS Y EDUCACIÓN ESPECIAL y

Proyecto de Ley de la Cámara de Representantes 5003: AN

LEY SOBRE LA TEMPRANA

CUIDADO Y EDUCACIÓN INFANTIL.

La SB 1 establece el Fondo para la Educación de la Primera Infancia.

La dotación se financiará inicialmente con alrededor de 220 millones de dólares en dinero del superávit presupuestario de Connecticut, Esto permitirá que la dotación

existen fuera del gasto estatal gorra. La dotación está destinada generar interés a través de inversiones y se les permitirá

gastar alrededor del 12% de su total

año. Será supervisado por el Fondo de Educación Infantil

Consejo Asesor que incluye un Puesto para el nombramiento de un cuidador familiar. El último

El objetivo de la legislación es proporcionar Servicios de cuidado infantil para niños de

desde el nacimiento hasta los cinco años y hasta garantizar que ninguna familia gane menos

Más de 100.000 dólares al año pagan algo hacia el cuidado de los niños, mientras que las familias

Ganando más de \$100,000 al año no pagar más del 7% de sus ingresos para servicios de cuidado infantil.

Si todo va según lo previsto, el La dotación debería poder

comience a realizar pagos en 2028. SB

1 También crea un subsidio a la salud

Programa para proveedores de cuidado infantil.

En el año fiscal 2026, el proyecto de ley establece las tareas

El seguro médico de Connecticut

Intercambio (es decir, Access Health CT)

con el estudio de la necesidad y

Luego creó un seguro de salud.

programa de

subsidios para cuidado de niños

proveedores. En Año fiscal

2027, \$10 millones han

sido apropiado

para

el subsidio

programa, Establecido conjuntamente por Access Health

TC y la

Oficina de

Primera

Infancia (OEC),

Estar de pie y correr.

HB 5003

crea un

portal en línea

para el cuidado de niños

servicios.

Esta será una ventanilla única para

padres que buscan servicios de cuidado infantil y que al mismo tiempo proporcionen

Una oportunidad para que los proveedores

Ganar nuevos clientes. El software para

La creación del portal probablemente será

adquirida a través de una empresa privada, pero

El portal se mantendrá y

operado por empleados estatales internos.

La HB 5003 también requiere

OEC, a más tardar el 1 de julio de 2027, para implementar un sistema de pago prospectivo

(pago basado en inscripción

en lugar de asistencia) para Care 4

Los niños deben cumplir con la ley federal.

Propuestas legislativas de SEBAC: CSEA, junto con otros sindicatos

En SEBAC, trabajó para aprobar un trío de

Piezas legislativas importantes:

Proyecto de ley del Senado 1486: LEY SOBRE EL ESTADO TEMPORAL EMPLEADOS Y COLECTIVOS

NEGOCIACIÓN, Proyecto de ley del Senado 1499:

UNA LEY QUE IMPLEMENTA LA

RECOMENDACIONES DE LA

JUNTA DE NORMAS DE CONTRATACIÓN DEL

ESTADO y Proyecto de Ley de la Cámara de Representantes

6850: UNA LEY RELATIVA A

REVISIONES A LA LIBERTAD

LEY DE INFORMACIÓN SOBRE LA NO

DIVULGACIÓN DE LAS DIRECCIONES DE

CIERTOS EMPLEADOS DE ORGANISMOS

PÚBLICOS. Estos proyectos de ley han sido

presentarse en la Asamblea General en sesiones anteriores, pero hubo

Esperanza de que lo logren

el escritorio del Gobernador este año. Asegurarse

de que los trabajadores temporales o estacionales

Los empleados estatales tienen pleno acceso a sus derechos de negociación colectiva -

algo que la SB 1486 haría

han logrado, mejorando la

Trabajo de la Contratación del Estado

Junta de Normas: el foco del SB

1499, y la protección del domicilio residencial

de los empleados públicos

Desde la liberación a través de la Libertad

del sistema de información - la intención de la HB 6850 - debería ser obvio.

Desafortunadamente, estos proyectos de ley...

atrapado en el frenesí del final de sesión y no fueron convocados un voto

Causa Justa/Sindicato de Inquilinos: CSEA trabajó con nuestros aliados en La Unión de Inquilinos de Connecticut

aprobar una causa justa universal fuerte

proyecto de ley, Proyecto de ley de la Cámara de Representantes 6889: UNA LEY

SOBRE LOS DESALOJOS POR

CAUSA, que habría ampliado las

protecciones existentes a

prohibir la ausencia de culpa y el transcurso del tiempo

desalojos a todos los inquilinos (excepto

aquellos en pequeñas propiedades ocupadas por sus propietarios

edificios), por lo que los inquilinos en buen estado

de pie pueden permanecer en su

viviendas. Al igual que los proyectos de

ley apoyados por SEBAC, esta pieza de

La legislación debería estar avanzando rápidamente hacia el escritorio del gobernador.

Sin embargo, la sesión legislativa fue...

Se aplazó antes de poder ser convocado para una votación.

La sesión legislativa de la Asamblea General ha sido descrita como

una obra de tres actos: Acto 1 - se presentan los proyectos de ley en el comité, Acto 2 -

Los proyectos de ley están sujetos a audiencias públicas, y la Ley 3: los proyectos de ley reciben una votación en

las cámaras de la Cámara y

Senado. Bueno, este año, debido a

La disfunción que surge de

Washington, DC, vamos a tener un bis. Se espera ampliamente

que la Asamblea General convoque una Sesión Especial en unos pocos

meses para hacer frente a cualquier ramificación que resulte de la financiación federal.

cortes de ing.

Todo esto es suficiente para recordar un intercambio de diálogo.

el novelista Cormac McCarthy

Una vez escribió entre dos policías

oficiales. Un agente dice: "Es un

¿Un desastre, no es así, Sheriff? Y el

El sheriff responde: "Si no lo es, servirá hasta que..."

"Aquí se arma un lío".

IN LOVING MEMORY OF
Elaine Ann Colson



SEPTEMBER 24, 1932 - MAY 20, 2025

OBITUARY

Elaine Ann Bunting Colson, 92, of Manchester CT, passed away peacefully on May 20th. Elaine attended Bay Path College and the University of Connecticut and went on to enjoy a long and fulfilling career as an administrative secretary at CSEA SEIU Local 2001, where she worked for more than 40 years. She also spent time early in her career working at the Connecticut State Capitol, reflecting her deep interest in politics and public service.

Reunión estatal de delegados de SEBAC

Trabajando juntos para asegurar contratos justos para las negociaciones de 2025

Continuación de la página 1. Compartimos actualizaciones desde las mesas de negociación, destacando la amenaza de congelación salarial y la falta de inversión en nuestra fuerza laboral. Los cabilderos de varios sindicatos también informaron sobre las amenazas y oportunidades en el Capitolio. Desde los obstáculos fiscales hasta las inversiones atrasadas en atención médica, educación e infraestructura pública, el mensaje fue claro: si queremos un presupuesto que refleje nuestros valores, debemos organizarnos.

y actuar. Los administradores también compartieron las mejores prácticas y se intercambiaron ideas sobre nuevas maneras de movilizar a los afiliados, especialmente ahora que nos adentramos en una crucial batalla presupuestaria. A pocas semanas del final de la sesión, esta reunión fue un punto de encuentro para los afiliados del sector público, listos para luchar por la dignidad, el respeto y los recursos que nuestras comunidades merecen.



El negociador jefe de SEBAC, Danny Livingston, proporcionó una actualización sobre las negociaciones de 2025.



Los delegados, representantes y miembros del equipo de negociación de SEBAC se reunieron desde distintos sindicatos y agencias estatales.



As the spouse of a Connecticut state retiree, you benefit directly from the hard-earned healthcare and pension protections your family relies on. By joining CSEA Council 400 for just \$60 per year, you help strengthen the voice of retirees and their families at the Capitol and in negotiations that affect your healthcare, cost-of-living adjustments, and long-term retirement security. You don't need to have worked for the state — if you're receiving benefits through your spouse's retirement, you have a stake in protecting them. Your membership supports advocacy, representation, and access to helpful information and resources all year long. It's a small investment that helps protect what you've earned together.

SOCIAL ACTIVITIES COMMITTEE (SAC)
 Review the latest trip offerings on our website or contact SAC at CSEATrips@gmail.com

Scan me

2025 COUNCIL 400 RETIREES
Annual Picnic **RSVP BY AUG 5TH**

THE FARMINGTON POLO CLUB
 162 TOWN FARM RD,
 FARMINGTON, CT

WEDNESDAY, AUGUST 13, 2025
11:00-4:00PM

SWIMMING, HORSESHOES, BOCCE, BASKETBALL, FISHING
CELEBRATE SOCIAL SECURITY'S 90TH BIRTHDAY!

Buffet (12:00-2:30PM)
 Hamburgers, Veggie Burgers, Hotdogs, Grilled Chicken, NE Clam Chowder, Chili con Carne, Sausage & Peppers, Corn on the Cob, Baked Beans, Coleslaw, Egg Potato Salad, Tossed Salad, Watermelon, Cake by Bernadette, Soft Serve Ice Cream

Mail completed coupon and check payable to:
"CSEA Council 400"
 c/o Tina Franco
 45 Peach Orchard Rd, Prospect, CT 06712-105

\$15 - Members - WOW!
\$25 - Non-Member Spouse
\$38 - Guests

NO PETS ALLOWED
 SERVICE DOGS ARE WELCOME

Member/Member spouse
 Non-Member spouse
 Phone#
 Email (if you want confirmation)
 Chapter#/Location

# of Guest	Guest Name(s)	Amt Enclosed \$

QUESTIONS
 STU CLARK: 860-205-0657
 TINA FRANCO: 203721-4382

RSVP BY AUG 5TH

@CSEA2001

@CSEA_CT

@cseaseiulocal2001

CSEA-CT.com

Primavera de huelga: El poder sindical en aumento, ahora bajo ataque

En todo Connecticut, los trabajadores están aumentando y no están solos.

Desde maquinistas hasta cuidadores trabajadores del hierro, los últimos meses han demostrado el verdadero significado de solidaridad y lo que es posible

Cuando los trabajadores se unen. Pero a medida que se acumulan las victorias, también lo hacen Los ataques a nuestros derechos.

Los triunfos: ¿Qué solidaridad?
Ha entregado

Trabajadores del hierro en Jescraft

Después de semanas de celebrar el línea en Oxford, los trabajadores del hierro en Jescraft, quien hizo huelga por el sindicato El reconocimiento ganó en grande: la gerencia reconoció formalmente su unión, marcando un paso crítico hacia adelante para seguridad en el trabajo, seguridad laboral y respeto. Estos trabajadores desafiaron condiciones inseguras y promesas incumplidas, y salieron a la calle para exigir mejor. Ahora tienen voz en el trabajo.

Miembros del IAM de Pratt & Whitney

Más de 3.000 maquinistas estuvieron presentes fuerte contra los esfuerzos por debilitar Seguridad en la jubilación y aumento de turnos los costos de atención médica recaen sobre los trabajadores.

Después de un potente golpe y 24-piquetes de una hora, llegaron a un

acuerdo tentativo que refleja La fuerza de una fuerza laboral unida.

Residencia de ancianos SEIU 1199 trabajadores

Más de 5.700 cuidadores estaban dispuestos a abandonar el trabajo el 27 de mayo, pero debido a Su organización y presión sobre El Gobernador llegó a un acuerdo de último momento, evitando la Huelga y obtención de ganancias en dotación de personal, seguridad y compensación. Esto no fue un regalo, fue una victoria.

ganado por los miembros que se negaron ser ignorado Trabajadores de la UAW en Electric Bote

Con más de 2.400 miembros au- Al autorizar una huelga por un contrato justo, los trabajadores de la UAW obligaron a los cuestión a la mesa de negociaciones. Su La acción ayudó a arrojar luz sobre la Necesidad urgente de inversión real en Los oficios especializados y los trabajadores detrás de la industria de defensa de Connecticut

intentar.

Enfermeras AFT del Hospital Backus

En Norwich, las enfermeras continúan Para hacer sonar la alarma sobre un dete-

Crisis descontrolada en la atención al paciente. Su piquete informativo el 15 de mayo

Obtuvo un amplio apoyo y ayudó a destacar el vínculo entre personal seguro y seguridad del paciente. Su defensa es parte de un movimiento creciente que exige una atención sanitaria que respete tanto a los cuidadores como a los profesionales sanitarios y aquellos que les importan.

Pero, al igual que los trabajadores de todo el mundo, El Estado ha comenzado a lograr avances,

Hay un patrón perturbador surgiendo en la legislatura. Los líderes republicanos están tratando de despojar eliminar protecciones laborales clave, entre ellas:

-Bloquear las prestaciones por desempleo para los trabajadores en huelga

-Debilitamiento de los derechos de arbitraje para trabajadores del sector público

-Socavando nuestro derecho a huelga

No se trata simplemente de desacuerdos sobre políticas, sino de ataques a... el fundamento mismo de la unión poder. Negar el desempleo

Durante una huelga es una táctica cruel para Obliga a los trabajadores a guardar silencio. El arbitraje desgarrador inclina el juego. campo a favor de la gestión.

Desgastando el derecho a La huelga no es nada menos que un ataque a la negociación colectiva en sí.

Estamos contraatacando con

una legislación como la SB 8, que proporcionar prestaciones por desempleo para los trabajadores en huelga, porque no Uno debería tener que elegir entre defender sus derechos

poner comida en la mesa. Es Sobre la dignidad, la justicia y la protección del derecho a luchar por un futuro mejor. condiciones.

También luchamos por la audacia presupuestos, contratos justos e inversiones reales en los trabajadores que

hacer que Connecticut funcione. Cada vez Alguien dice "no podemos permitirnoslo", Recuerde: tenemos el segundo superávit más grande en la historia del estado. Lo que no podemos permitirnos es continuar desinversión.

Creemos en un Connecticut Donde cada trabajador es respetado. Donde las huelgas no son un último recurso sino un punto de inflexión. Donde El movimiento obrero no sólo está sobreviviendo: se está fortaleciendo.

Seamos claros: no somos los Problema—nosotros somos la solución. De Jescraft a Backus, desde el Del Capitolio a la línea de piquetes, nuestro El mensaje es claro:

Cuando luchamos, ganamos juntos.

Contenido patrocinado

Grupo de agricultores SelectSM

SEGUROS DE AUTO Y HOGAR* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ESPECIALES



¡Miembros del CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen hoy nuestros ahorros especiales!

Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios:

- Descuentos para grupos de hasta el 15%†
- Descuento por pago automático
- Buenas recompensas por conducir
- Un descuento de fidelidad por tus años de servicio**
- Ahorro en varios vehículos
- Servicio superior 24/7

Llame hoy para obtener cotizaciones gratuitas: 800-438-6381

Proporciona tu código de descuento: BAR

**El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en MA y no es parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en FL.

**No disponible en MA.

† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas, buscando obtener contratos para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (licenciataria de Minnesota) y algunas de sus afiliadas: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (licenciataria de Minnesota), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company o Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con sede administrativa en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de la póliza varían según el estado y el producto, y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califican. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance®.