



# NOTICIAS DE LA CSEA

## La voz de Connecticut

### Empleados y jubilados del servicio público

Marzo de 2025

CSEA Local 2001

VOL. 58, NÚM. 3

## Jubilados de CSEA en Florida

### El Consejo 400 inicia su viaje anual por Florida con representantes de Aetna y Cigna

Por Kevin Sullivan, organizador de jubilados

Este febrero tuve la oportunidad la oportunidad de viajar por Florida y Carolina del Sur se reunirá con jubilados Empleados del estado de Connecticut y Comparte el importante trabajo que realiza CSEA haciendo para proteger sus pensiones y atención sanitaria. A lo largo de Casi tres semanas después, me conecté con Miembros de costa a costa, respondiendo preguntas, inscribiendo nuevos miembros y fortalecer nuestra voz colectiva.

Aterricé en Tampa en febrero. 3º y comenzó el primero de varios reuniones al día siguiente en Clearwater. Desde allí, conduje hacia el sur hasta Sarasota y Ft. Myers antes de hacer Mi camino a través de Alligator Alley hasta Boca Ratón, luego sube por la costa hasta Vero Playa. Continué hacia el norte hasta Daytona. para otra reunión con jubilados antes de terminar mis reuniones de Florida en Ocala. Finalmente, el 2 de febrero 19, volé

continuar en la página 4



El organizador de jubilados, Kevin Sullivan, dio inicio a dos semanas de reuniones en Florida con el Capítulo 425 en Clearwater.



Capítulo 421 de Jubilados en Daytona, Florida, llenó la sala para reunirse para su reunión anual.

## Los paraeducadores se preparan para Otra pelea en el 2025 Sesión legislativa

Paraeducadores en todo el estado Estamos juntos una vez más, exigiendo salarios justos, mejoras beneficios y mejores condiciones de trabajo. Su lucha no es sólo por ellos mismos: se trata de fortalecer las escuelas y garantizar el mejor Experiencia para estudiantes. Recientes victorias legislativas se han hecho realidad progreso, pero

Aún queda mucho por hacer. En sesiones legislativas pasadas, la defensa de los sindicatos logró mejoras fundamentales en la atención médica y Oportunidades de desarrollo profesional.

En 2023, más de 4.100 paraeducadores se inscribieron en escuelas secundarias.

continuar en la página 6



(De izquierda a derecha) TJ Clark, Jefe de Gabinete del Consejo 4 de AFSCME, Shellye Davis, vicepresidenta de AFL-CIO y Cynthia Ross-Zweig, El presidente de CSEA Para se reunió con líderes legislativos en el Capitolio a medida que se iniciaba la sesión para destacar las necesidades críticas de los para.

Visite el sitio web de nuestro sindicato en: [CSEA-CT.com](http://CSEA-CT.com)

## El Partido Republicano anuncia su último intento Congelar los salarios estatales

### Propuesta de reducción de impuestos busca dividir a los trabajadores

Los republicanos de Connecticut están en ello De nuevo, impulsando un supuesto plan de reducción de impuestos. Eso hace poco para ayudar a las familias trabajadoras mientras se protege un sistema fiscal que beneficia sólo a los individuos más ricos y corporaciones. Su última propuesta depende de una congelación salarial para los empleados estatales, una maniobra política familiar diseñada para enfrentar a los trabajadores contra unos a otros en lugar de abordar la realidad Problemas en nuestro sistema tributario.

antes—sembrando división entre los trabajadores gente mientras entrega impuestos masivos exenciones fiscales para las corporaciones y los ultra ricos. El Partido Republicano de Connecticut ofrece una vaga promesa de alivio fiscal mientras Dirigido a los empleados públicos y los servicios esenciales que prestan. Su objetivo es claro: debilitar los programas públicos, erosionarlos solidaridad entre los trabajadores y Mantener una estructura fiscal que proteja a los rico.

Es un libro de jugadas que hemos visto

continuar en la página 4

Jefe de Correos: Por favor reenvíe los cambios de dirección a: CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106

### También en esta edición:

Página 2:

Reuniones de marzo

Página 4:

SEIU y AFL-CIO se unen Efectivo

Página 5:

Proyecto de ley de la Cámara para reformar Obstáculos fiscales

Página 5:

CSEA en la prensa

Página 5:

La CSEA se opone Ataques a la federación Trabajadores

Página 7:

Actualización de la audiencia pública

Página 7:

Consejo de cuidado infantil

Reunión

Página 8:

Trabajadores y Los sindicatos están bajo Ataque



## Reuniones Y noticias

### FECHAS DE REUNIONES

Los delegados de la marcha  
La reunión se llevará a cabo como  
una reunión híbrida el jueves.  
20 de marzo a las 10 a. m.  
en el CSEA Union Hall y vía Zoom

Capítulo 401 (área de Hartford)  
Jueves 3 de abril - 1:00 p. m. CSEA  
Union Hall y Zoom 760 Capitol Ave.,  
Hartford ID de reunión de Zoom:  
83617277918 Patrice Peterson: 860  
416-0306

Capítulo 402 (área de Danbury)  
Miércoles 12 de marzo - 10 a. m.  
Orador: Representante de Aetna Iglesia  
Metodista Unida 5 Clapboard Ridge  
Road Danbury, CT Linda Albanese:  
860 354-6965

Capítulo 403 (área de Norwich)  
Martes 11 de marzo - 1:30 p.m.  
Orador: Cigna Dental Rose  
City Senior Center 8 Mahan Drive,  
Norwich Carol Burgess:860  
303-7267

Capítulo 404 (área de Waterbury)  
Martes 11 de marzo - 10 a. m.  
Orador: Juez de sucesiones,  
Matthew Vaccarelli Iglesia  
Ortodoxa de la Trinidad 937 Chase  
Pkwy, Waterbury Tina Franco: (203)  
721-4382

Capítulo 405 (New Haven)  
Jueves 13 de marzo - 10:30 a. m.  
Oradora de 2-1-1, Departamento  
de Salud y Servicios Humanos  
Edificio del Centro  
Gubernamental de Hamden, 3.er  
piso 2750 Dixwell Ave., Hamden Sue  
Pierson (203) 376-7207

Capítulo 406 (Middletown)  
Martes 11 de marzo - 12:30 pm Orador  
invitado de la Asociación de  
Alzheimer American Legion Post  
75 58 Bernie O'Rourke Dr.

Middletown, Connecticut

Capítulo 407 (Área de Bridgeport)  
Miércoles 19 de marzo a la 1:00  
p. m. Iglesia católica nacional  
St. Josephs of Stratford 1300  
Stratford Rd., Stratford ID de Zoom: 872  
4952 3823 Código de acceso:  
000891 Liz Anderson  
(203) 676-0659

Capítulo 408 (Willimantic)  
Miércoles 12 de marzo, 12:30 p. m.  
Orador: Kevin Sullivan  
Organizador jubilado de CSEA  
Mansfield Senior Center 303  
Maple Rd., Storrs Doug  
Racicot (860) 234-2537

Capítulo 409 (Profesores  
jubilados de universidades estatales)  
Orador: Cigna Dental Viernes  
21 de marzo - 10 a. m. CSEA Union  
Hall y Zoom 760 Capitol Ave.,  
Hartford ID de Zoom: 868 8922 7158  
Dave Walsh (860) 684-4773

Capítulo 410 (área de Windsor)  
\*NUEVO ESPACIO DE ENCUENTRO\*  
Lunes 10 de marzo - 13h  
Biblioteca conmemorativa de Kent  
Calle principal 50 N, Suffield  
Amelia Smith 860 687-1848

Capítulo 411 (área de Rocky Hill)  
Jueves 20 de marzo 1:00 p. m.  
Oradores invitados: Representante de  
Aetna y representante dental de Cigna  
CSEA Union Hall 760  
Capitol Ave., Hartford Y en línea a  
través de Zoom.com ID de reunión:  
848 1334 1668 Código de acceso:  
507358 Subby Puglisi  
860 529-8336

Capítulo 412 (Área de Putnam)  
Martes 18 de marzo - 1:30 p. m.  
Orador: Cigna Dental New  
Putnam Town Hall 200 School  
Street, Putnam Don Gladding (860)  
933-9998

Capítulo 414 (área de Torrington)  
Lunes 17 de marzo a las 10 a. m.  
Oradora: Representante de Aetna Five  
Point Extension Bldg 852 University  
Dr., Torrington Kathryn Doan 860 324-8300

Capítulo 415 (Manchester)  
Lunes 24 de marzo - 13:00 h  
Orador: Kevin Sullivan  
Organizador jubilado de CSEA  
Elks Lodge en Manchester 30 Bissell  
Street Stu Clark: (860)  
205-0657

Capítulo 416 (Nueva Londres)  
Martes 11 de marzo a las 12:00 h  
Orador: Representante de Aetna Biblioteca  
pública de Waterford 49 Rope Ferry  
Rd, Waterford John Knaff: 860-857-4244

Capítulo 417 (área de Plainville)  
Miércoles 12 de marzo - 1:00 p.  
m. Biblioteca pública de Plainville  
56 East Main St., Plainville Mark  
Kirschner (860)  
882-2717

Capítulo 418  
(Jubilados de colegios comunitarios)  
Martes 18 de marzo - 10 a. m. 4C's  
Union Hall en Hartford 907 Wethersfield  
Ave Colleen Richard (860)  
202-4128

Capítulo 441: Cabo Cod, Massachusetts  
Miércoles 21 de mayo a las 10h  
Orador: Kevin Sullivan,  
Organizador de jubilados de CSEA  
Biblioteca pública de South Yarmouth  
312 antigua calle principal  
South Yarmouth, Massachusetts  
Richard Peterson (203)  
507-1189

## Números importantes que conviene tener a mano:

División de Jubilación Nómina: 860-702-3528

Servicio de atención al cliente de Aetna: 1-855-648-0391

División de Jubilación Seguro de Vida: 860-702-3537

Marca de atención: 1-800-318-2572

División de Jubilación Seguro de Salud: 860-702-3533

Cigna: 1-800-244-6224

Anthem Blue Cross Blue Shield: 1-800-922-2232

Organizador jubilado de CSEA, Kevin Sullivan:  
860-951-6614 x118

Soluciones de gestión de atención de HEP: 1-877-687-1448 o visítelos en su portal: <https://www.connect2yourhealth.com/ParticipantPortal/Default.aspx>

**CONNECTICUT STATE EMPLOYEES CREDIT UNION**

**Don't Get Stuck Out in the Cold. Warm Up with a Great Auto Loan Rate!**

Tarifa de auto nuevo  
4,49 % TAE\*

Tarifa de autos usados  
4,99 % TAE\*

**Terms available up to 7 years!\*Annual Percentage Rate. Certain restrictions apply. Cannot be applied toward existing car loans. Cannot be combined with any other offer. Rate is subject to change at any time.**

CONNECTICUT STATE EMPLOYEES CREDIT UNION

With CSE Credit Union. Auto Loans Are a Breeze.

## Se fueron demasiado pronto: miembros de CSEA que fallecieron

La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente miembros que han fallecido recientemente. Nuestro más sentido pésame a sus

Amigos, familiares y seres queridos.

- |  |   |
|--|---|
| Baisden, Mary, Atención sanitaria<br>Autoridad de Vivienda y Finanzas<br>de Beach, Ann, Ct | Lawler, Thomas, Social y humano<br>Servicios  |
| Bernasconi, Judith, Administrativa<br>Clerical   | Lewis, Diane, Atención sanitaria  |
| Bost, Dorothy, Administrativa<br>Clerical  | Liscio, Peter, Admin y Residua  |
| Brault, Russell, Colegio Comunitario<br>Facultad   | Morton, Barbara, Atención sanitaria   |
| Burgarella, Richard, Policía Estatal   | Narducci, Raymond, Servicio/<br>Mantenimiento   |
| Casanelli, Angelo, ingeniero, científico,<br>Tecnología                                    | O'keefe, Maryanne, Judicial;<br>Educación   |
| Celotto, Ruth, Profesional de la salud   | Ortiz, Teresa, Profesional de la Salud  |
| Crowder, Dorothea, Juez  | Parkinson, David, Ingeniero, Científico,<br>Tecnología                                |
| Dagle, Donna, Administrativa<br>Clerical   | Pinchuk, Paul, Servicios de protección<br>Plante, Barbara, Universidad de Connecticut |
| Dawson, David, Universidad Estatal<br>Facultad   | Popko, Elizabeth, Educación A   |
| Durfee, David, Universidad de Connecticut  | Rapkin, Anne, Juez  |
| Erickson, Clare, Administrativo<br>Clerical  | Ridolfo, José, Servicio/<br>Mantenimiento   |
| Fiore, Philip, Servicio/Mantenimiento  | Robitaille, Elinor, Protectora<br>Servicios   |
| Foster, Elizabeth, Confidencial  | Russell, Lucy, Servicio/Mantenimiento   |
| Geer, Bernice, Juez  | Serra, Joseph, Legislativo<br>Gestión   |
| Ginocchio, James, Juez   | Shea, Paul, Sin unidad designada  |
| Golembiewski, Carol,<br>Administrativo de oficina  | Spence, Beverly, Educación superior   |
| Gormley, Joseph, No designado<br>Unidad  | Tollin, Judith, Administrativa  |
| Gormley, Joseph, No designado<br>Unidad  | Uschmann, Frederick, Judicial   |
| Greene, Leonard, Servicio/<br>Mantenimiento  | Violín, Henry, Santa Vocación<br>Profesor de la Federación                            |
| Griffin, James, Juez   | Whitlatch, Robert, Universidad de Connecticut   |
| Gruendel, F. Herbert, Unidad<br>no designada   | Wilkos, Mary, Administrativa<br>Clerical  |
| Hewitt, Carey, Social y Humano<br>Servicios  | Williams, James, Universidad Estatal  |
| Hurley, Richard, Policía estatal   | Wilson, Edward, No designado<br>Unidad  |
| Jamialkowski, Ceil, Administrativo<br>Clerical   |   |
| Klancko, Raymond, Juez   |   |
| Laca, Maribel, Salud   |   |

Encuentra toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puedes imprimir una solicitud de préstamo en línea! Lo mejor de todo es que puedes acceder a ella desde tu computadora personal las 24 horas del día, los 7 días de la semana.  
[www.CSECreditUnion.com](http://www.CSECreditUnion.com)

## NOTICIAS DE LA CSEA

El Voz de De Connecticut  
Empleados del servicio público y Jubilados

Número de Servicio Postal de Estados Unidos 224-100 ISSN n.º 0273-6055

Publicado mensualmente por:

ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT

Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC

Travis Woodward . . .

Diane Murphy . . .

David Glidden . . .

Drew E. Stoner . . .

Jason P. Webster . . .

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1º del mes anterior.

DIRECCIÓN POSTAL: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, sin cargo: (800) 894-9479, FAX: (860) 951-3526; INTERNET: [www.csea-ct.com](http://www.csea-ct.com).

"CSEA NEWS" (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por \$2.80 por año para miembros, \$5.00 por año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Las publicaciones periódicas tienen franqueo pago en Hartford, CT. Jefe de correos: Envíe los cambios de dirección a "CSEA NEWS", 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

## Tasas de dividendos: cuarto trimestre de 2024

	Tasa de dividendos	Porcentaje de rendimiento
ACCIONES REGULARES	2,75%	2,79%
COMPARTIR GIROS (Cuenta Corriente)	1,25%	1,26%
CUENTAS DEL CLUB	2,00%	2,02%

Saldo mínimo de apertura: \$25,00. El rendimiento porcentual anual es exacto a partir de la última fecha de declaración de dividendos. La tasa puede cambiar después de la apertura de la cuenta. Las tarifas u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.

## 7 oficinas de servicio completo para atenderle

NORWICH	Hartford	Nuevo refugio	
Uncas en el Támesis 401 Calle Támesis Oeste. Norwich, Connecticut 06306 (860) 889-7378	Calle Wadsworth número 84. Hartford, Connecticut 06106 (860) 522-5388 (Ahorros) (860) 522-7147 (Préstamos)	Autopista de peaje de Litchfield 1666 Woodbridge, Connecticut 06525 (203) 397-2949	
CENTRO DE LA CIUDAD	TORMENTAS	SURBURY	Newington
Calle Ward 15 Middletown, Connecticut 06457 (860) 347-0479	Calle 1244 Storrs Storrs, Connecticut 06268 (860) 429-9306	Escuela de formación de Southbury Apartado Postal 644 Southbury, Connecticut 06488 (203) 267-7610	Plaza O'Neil 2434 Autopista de peaje de Berlin Newington, Connecticut 06111 (860) 667-7668

Horario: Oficina principal: de lunes a viernes, de 9 a. m. a 4 p. m. Sucursales: Lunes a viernes, 9:30 a.m. a 4 p.m.  
Cajeros desde el auto (Hartford y Middletown): de lunes a viernes, de 8:30 a. m. a 4 p. m.; los días de pago abren hasta las 5 p. m.



La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo.

## Jubilados de CSEA en Florida

### El Consejo 400 inicia su viaje anual por Florida con representantes de Aetna y Cigna

continúa de la página 1

a Myrtle Beach, Carolina del Sur, para una última reunión con Jubilados allí antes de regresar. Regresó a Connecticut el 20 de febrero.

El enfoque principal de estos

Las reuniones tenían como objetivo asegurar a los jubilados comprender los esfuerzos en curso de CSEA para salvaguardar su beneficios ganados con esfuerzo.

Hablamos de la defensa legislativa, la importancia de mantener

protecciones de salud para jubilados, y los desafíos que estamos afrontando para asegurar un futuro mejor para todos los miembros. Estoy orgulloso de decir que muchos jubilados mostraron su apoyo uniéndose a CSEA o contribuir a nuestra Política Comité de Acción, ayudándonos desarrollar la fuerza necesaria para luchar por sus intereses.

En general, el viaje fue genial. éxito, pero me alegro de estar de vuelta En Connecticut, continuando la

trabajo de proteger y ampliar los derechos de nuestros miembros. A todos los jubilados que tomaron la Es hora de reunirse conmigo, gracias.

Gracias por tu dedicación y compromiso con CSEA. Nuestro poder colectivo es lo que nos mantiene fuerte.

Si tienes alguna pregunta sobre los esfuerzos de CSEA o desea involucrarse más, ¡no dudes en contactarnos!



Los jubilados de CSEA en el Capítulo 424 en Sarasota, Florida, escuchan a su presidente de capítulo, Robert Mackiewicz, dar su informe anual.



Una de las últimas reuniones de la serie de dos semanas, los jubilados de Vero Beach se unen la reunión anual del Capítulo 427.



Los miembros jubilados de Ocala, Florida, disfrutaron de recibir noticias de Aetna y Cigna representantes en su reunión anual.

**AFL CIO** **SEIU**  
Stronger Together

The labor movement just got stronger! **SEIU has officially rejoined the AFL-CIO**, uniting 2 million SEIU members with 12.5 million AFL-CIO workers to build more power for all. Here in Connecticut, **CSEA SEIU Local 2001 is now a proud member of the CT AFL-CIO**, strengthening our fight for workers' rights, fair wages, and a better future. **When we stand together, we win!**

**CONNECTICUT AFL-CIO** **SEIU Local 2001 CSEA**  
Stronger Together

## Propuesta fiscal del Partido Republicano: El mismo viejo divide y...

### Manual de conquista

continúa de la página 1

El sistema fiscal de Connecticut ya es uno de los más regresivos en el país. Los residentes más ricos pagan mucho menos de sus ingresos en impuestos estatales y locales que las familias de clase media y trabajadora. En lugar de abordar este desequilibrio, Los republicanos siguen impulsando el aumento de impuestos. Políticas que inclinan aún más la balanza a favor de los de arriba.

Al congelar los salarios de los empleados estatales empleados—los mismos trabajadores que Proporcionar servicios críticos como salud, educación, seguridad pública, y mantenimiento de infraestructura— El Partido Republicano está intentando equilibrar El presupuesto se paga a costa de los trabajadores. No se trata de una cuestión fiscal. responsabilidad; se trata de desmantelar Programas públicos y transferencia de culpas

lejos del verdadero problema: el código tributario al revés de Connecticut.

En lugar de recortar el gasto público servicios y apuntando a los trabajadores estatales, Connecticut debería estar buscando Hacia soluciones de ingresos progresivos que garanticen a los ultra ricos y las grandes corporaciones pagan su reparto justo. Necesitamos políticas que Proporcionar un alivio fiscal significativo para Familias trabajadoras sin destripar servicios esenciales.

El CSEA SEIU Local 2001 se mantiene firme Unidos contra estas tácticas de divide y vencerás. Nos negamos a ser enfrentados entre sí mientras los multimillonarios y los intereses corporativos siguen esquivando su parte justa. Lucharemos por un Connecticut que funcione para todos nosotros, no sólo Los pocos más ricos.

*Por Favor*  
**¡REGISTRATE AQUÍ!**

para recibir las noticias de CSEA en español

## La CSEA condena los ataques federales contra los trabajadores y los servicios públicos

Los multimillonarios y sus amigos extremistas antisindicales han acumulado más poder e influencia que nunca, y están ejerciendo ese poder.

poder en Washington para atacar directamente a los trabajadores, sus sindicatos y los servicios públicos críticos que proporcionan. Estas acciones, que son directas del manual del Proyecto 2025 – también amenazan Impacto devastador para el sector público y privado

Familias trabajadoras en Connecticut. CSEA se une a nuestra Hermanos y hermanas sindicalistas en el sector de empleados federales sindicatos y en todo el movimiento obrero Condenamos estas acciones.

Ataques a trabajadores federales: Primero, fue una directiva para despedir a los trabajadores federales. trabajadores que trabajan para promover la diversidad y la equidad y la inclusión en el lugar de trabajo federal. Miles de trabajadores federales también fueron amenazados

con “consecuencias adversas” si no denuncian a sus colegas cuyo trabajo promueve la diversidad, la equidad o la inclusión. Esto fue

Seguido de un correo electrónico a todos los trabajadores federales anunciando planes de reducción de la fuerza laboral y instándoles a dimitir para evitar el riesgo de despido.

Más recientemente, cientos de empleados federales en USAID fue puesta bajo custodia administrativa licencia, cientos de empleados contratados fueron despedidos abruptamente y servicios vitales de atención médica para Cientos de miles en todo el mundo fueron

terminó abruptamente cuando los trabajadores de USAID que vivían en el extranjero fueron llamados nuevamente a los Estados Unidos, muchos Sin hogares aquí debido a su destino en el extranjero. Estas acciones amenazan los lugares de trabajo básicos.

derechos, así como los servicios públicos críticos a los que en el que todos confiamos. SEBAC se solidariza con nuestros hermanos sindicalistas del sector federal, y se opone a los esfuerzos para erosionar la fuerza laboral federal, o hacerlo menos inclusivo para todos los trabajadores.

### Ataques a trabajadores del sector privado:

La Casa Blanca ha despedido a un miembro pro-trabajador de la Asociación Nacional del Trabajo.

Junta de Relaciones Exteriores (“NLRB”), dejando la Junta

Sin quórum para funcionar y trabajadores

Sin la protección del gobierno federal

agencia encargada de proteger sus derechos sindicalizarse. Esta es la primera vez en los 90

año de historia de la NLRB que un presidente ha despedido a un miembro de la Junta Directiva. Esto también

Establece un desafío legal para invalidar la Ley Nacional de Relaciones Laborales, que

eliminar todas las protecciones legales federales para el sector privado Los empleados del sector deben formar un sindicato y negociar colectivamente.

Recortes a la financiación estatal y local:

Después de que un juez federal bloqueara un proyecto de ley Orden ejecutiva que habría congelado todas las leyes federales financiación, las agencias federales comenzaron a emitir memorandos describiendo esfuerzos más específicos para retener fondos federales a los estados. Por ejemplo, un memorando de los vínculos del Departamento de Transporte de EE. UU.

fondos federales de transporte para políticas no relacionadas, como inmigración y nacimiento y matrimonio

tasas. Estos parecen ser esfuerzos para dirigir la financiación a los estados en función de la forma en que una mayoría

Votó en las elecciones nacionales. Muchos cargos

En CT DOT se financian con fondos federales. En total, aproximadamente

Entre el 18% y el 30% de la financiación de los gobiernos estatales y locales en Connecticut proviene del gobierno federal. Los recortes a dichos fondos ponen en riesgo la seguridad social de los trabajadores. Los medios de vida y los servicios esenciales están en riesgo.

La CSEA seguirá, como siempre lo ha hecho, oponerse a los esfuerzos que perjudican a los trabajadores y a los sindicatos en Connecticut, independientemente del partido o persona liderando tales esfuerzos y esfuerzos que dañan el personas que estos trabajadores cuidan. Y CSEA se solidariza con nuestros hermanos sindicalistas en Los sectores privado, municipal y federal contra los ataques federales dirigidos contra ellos.

## ¡CSEA en la prensa!

Los miembros de CSEA son

No somos ajenos a la defensa de los problemas que

Lo que más importa al trabajar familias en todo Connecticut

corte. Nuestro sindicato está orgulloso **Estar a la vanguardia de**

conversaciones públicas sobre decisiones políticas clave,

asegurando que las voces de Los trabajadores se hacen oír en voz alta y claro.

El 4 de febrero, CT El público cubrió la urgencia necesidad de aumentar la atención infantil

financiación de la atención por delante **El gobernador Lamont**

Dirección presupuestaria. CSEA Presidente del SEIU Local 2001 abolladura Travis Woodward

Habló de la necesidad de Reformas audaces para la política fiscal restrictiva de Connecticut obstáculos. Como Woodward

explicado: “Sin una atención asequible, accesible y de alta calidad, Las familias quedan excluidas de la fuerza laboral y los niños son privados de una educación temprana y un desarrollo cruciales.

Al mismo tiempo, los proveedores – que son esenciales para el sistema, siguen estando gravemente infravalorados”.

Al día siguiente, el 5 de febrero, CT Public volvió a... Cubrió el cuidado de los niños

Debate sobre financiación, esta vez informando sobre el gobernador

La propuesta de Lamont para la Próximos dos años de estado presupuesto. Si bien el plan incluía inversiones en educación preescolar universal, Adrean

Rodríguez, Director de Cuidado y organización de niños, rechazó la idea

que simplemente financiar el preescolar Sin abordar el problema de los pagos insuficientes en toda la industria resolvería la crisis.

Rodríguez afirmó: “Invertir dinero en la

El concepto y la idea del preescolar universal no encajan.

abordar el problema de raíz que

La industria está muy mal pagada.

Necesitamos abordar este problema.

que primero si queremos ver éxito en nuestro cuidado infantil

“industria en Connecticut”.

Rodríguez también destacó

un proyecto de ley prioritario en **La casa que busca**

Soluciones de financiación a largo plazo para el cuidado infantil sector, garantizando que

Los proveedores reciben la salarios y apoyo que ellos merecer.

Estos casos de

La cobertura mediática subraya

la importancia de

La presencia de CSEA en el prensa. Al hablar sobre cuestiones críticas como la infancia

Financiación de la atención y fiscalidad política, hacemos que los legisladores

responsable y presionar para políticas que realmente benefician

familias trabajadoras. Nuestras

Capacidad de comentar sobre Estas historias no sólo amplifica nuestros esfuerzos de promoción pero también solidifica

Nuestro sindicato como voz clave en los debates sobre políticas que impacta a miles en todo el mundo el estado.

A medida que continuamos

lucha por salarios justos y de calidad servicios y económicos

justicia, es esencial que

Mantenemos nuestra visibilidad en los medios de comunicación. Varios miembros de todo nuestro

El sindicato está trabajando activamente en artículos de opinión que planean someterse a sus gobiernos locales y estatales

Documentos. Si estás interesado, ponte en contacto con nosotros. Nuestro Director de Comunicaciones,

Drew Stoner en

DStoner@csea760.com.

Cada entrevista, opinión pieza y declaración asegura que nuestro mensaje sea oído—porque cuando

Los trabajadores hablan, cambian sucede



## PAVING THE WAY FOR A BETTER CONNECTICUT: LEGISLATION FOR FISCAL ROADBLOCK REFORM

**Over the past 7 years, our overly restrictive fiscal policies have siphoned off more than \$12B from critical investments in a misguided effort to pay down debt at an irresponsible rate - stagnating economic growth and burdening the wallets of working families.**

### SMARTER BUDGET PLANNING FOR THE FUTURE

Instead of an arbitrary and short-term snapshot, this bill changes how we calculate how much money can be transferred to savings by averaging revenue over a 10-year period to smooth out highs and lows, helping the state plan ahead and avoid unnecessary budget cuts.

### FIXING THE SPENDING CAP TO KEEP UP WITH COSTS

The spending cap doesn't accurately reflect the true rise in costs so our budget doesn't keep up with economic changes. This bill updates how inflation is calculated so that it matches real-world price increases.

### BETTER USE OF THE RAINY DAY FUNDS

Right now, state budget limits are strict, even when we have extra money in our reserves. This bill adjusts the rules so that when Connecticut has strong savings, we can reinvest in our communities instead of letting funds sit unused.

### A MORE TRANSPARENT BONDING PROCESS

Every time the state borrows money for projects, it impacts our economy and taxpayers. This bill requires the Treasurer to analyze and report on the economic effects of borrowing, making sure taxpayer dollars are used wisely and investments benefit Connecticut's future.

## COMMON SENSE BUDGET PRACTICES

If your house had a hole in the roof, would you continue to make extra mortgage payments or use the money to fix the hole? Connecticut's fiscal house is leaking, it's time to fix the damage.

## Los paraeducadores celebran los avances de los últimos años, pero esperan lograr avances en la sesión legislativa de 2025

continúa desde la página 1

planes de salud deducibles con Cuentas de ahorro para gastos de salud (HSA) recibió un promedio de \$1,185 en asistencia sanitaria.

En 2024, los miembros del sindicato ampliaron con éxito este programa para cubrir 3.000 adicionales Paraeducadores con educación tradicional planes de salud. Estos miembros Ahora reciben más del 7% de sus costos de prima cubiertos por la estado.

Desarrollo profesional También se han presentado oportunidades ampliado, con distritos como New Fairfield ofrece formación Sesiones adaptadas a las necesidades de los paraeducadores.

Si bien estas ganancias son importantes,

Aunque son importantes, aún quedan desafíos.

El estipendio de atención médica no está garantizado más allá de este año, y Incluso con las recientes mejoras, muchos paraeducadores todavía

Lucha para poder costear una atención sanitaria de calidad seguro. Además, los salarios y las condiciones de trabajo siguen siendo un foco importante para el sindicato ya que quedan muchos para mal pagados a pesar de sus esenciales papel en las escuelas.

Los dirigentes sindicales ya han... Se iniciaron conversaciones con el estado El liderazgo legislativo impulsará Se seguirá avanzando en 2025. Se intensificarán los esfuerzos de promoción durante toda la sesión, y Se llamarán paraeducadores a tomar medidas, entre ellas:

- Participar en foros y audiencias públicas y presentación testimonio

- Participar en conferencias de prensa y manifestaciones.

- Envío de artículos de opinión a los periódicos locales

Al permanecer juntos, ellos han logrado mejoras significativas en el pasado y con el paso del tiempo

Continuó la defensa y la acción colectiva acción, asegurarán incluso

Más en el futuro. La lucha por Un salario justo, mejores beneficios y mejores condiciones de trabajo están lejos de serlo. Desde el principio, pero con una

solidaridad inquebrantable, los paraeducadores Siguen haciendo oír su voz

Escuchar y lograr el respeto Se lo merecen.



Los paraeducadores de Tolland asisten a capacitación de desarrollo profesional de forma virtual.

## Beneficios por muerte en cumplimiento del deber y un proceso más justo para Oficial de prisiones con discapacidad permanente

En una victoria significativa para los empleados estatales y sus familias, CSEA, a través de SEBAC y el estado de Connecticut han alcanzado acuerdos que brindan mayor solidez protecciones para los trabajadores que enfrentan las mayores circunstancias extremas al servicio de la público. Dos nuevos Memorandos de Entendimiento (MOU) abordan lagunas críticas en Beneficios: uno que garantice una compensación justa para las familias de los empleados que pierden su vive en el cumplimiento del deber y el otro mejora el proceso de jubilación por discapacidad para funcionarios penitenciarios heridos permanentemente debido a riesgos relacionados con el trabajo.

Prestaciones por muerte en cumplimiento del deber: honrar el sacrificio máximo Muerte de trabajadores estatales antes de jubilarse Los beneficios eran anteriormente mínimos, ofreciendo Sólo una devolución de la pensión del trabajador contribuciones. Además, la suma global pago en efectivo según la Ley General de Connecticut

El estatuto §5-144 no había aumentado desde 1998. La trágica muerte de un policía estatal y un trabajador de la construcción del DOT en 2024 destacó la urgente necesidad de cambio.

A partir del 1 de enero de 2024, el nuevo acuerdo:

- Proporciona pagos periódicos de jubilación a los cónyuges supervivientes.
- Apoya a dependientes menores hasta los 21 años.
- Ajusta el beneficio global en efectivo a la inflación.

Este acuerdo garantiza que las familias de los trabajadores caídos reciben una compensación justa y refleja el compromiso de los sindicatos con

Proteger a quienes sirven a Connecticut.

**Acuerdo sobre circunstancias extraordinarias: un proceso más justo para los funcionarios penitenciarios con discapacidad permanente**

Los funcionarios penitenciarios se enfrentan a un trabajo único peligros. Desde 2005, la ley estatal (PA 05-284)

Ha asegurado que las personas con discapacidad permanente de los riesgos relacionados con el trabajo recibir jubilación beneficios en el escalón salarial más alto. Sin embargo, El proceso para determinar la elegibilidad era engorroso y requería presentar solicitudes a través de Oficina de Políticas y Gestión (OPM) con controversias resueltas mediante arbitraje.

Según el nuevo acuerdo:

- Las solicitudes se procesarán a través de la División de Jubilaciones de la Oficina del Contralor.

- Las disputas serán manejadas por la Comisión de Jubilación, que tiene experiencia en Problemas de jubilación.

- La comisión, compuesta por miembros iguales Los síndicos sindicales y de gestión garantizarán determinaciones justas, con un árbitro neutral que resuelva las disputas.

Este cambio agiliza el proceso, garantizar decisiones oportunas y justas para los funcionarios penitenciarios que enfrentan lesiones que alteran la vida.

## El Comité de Buenas Obras anuncia Oportunidad de Hábitat para la Humanidad

El Comité de Buenas Obras está orgulloso Para anunciar un próximo evento de voluntariado que tendrá un impacto significativo en el comunidad.

Evento de construcción de Hábitat para la Humanidad – Oportunidades de voluntariado y patrocinio

Sábado 17 de mayo Ubicación: East Hartford, CT Hora: 8:00 AM – Día completo (almuerzo incluido)

El Comité de Buenas Obras está buscando voluntarios y patrocinadores de Hábitat para Evento de construcción de la humanidad. Este es el segundo Año en el que el comité se ha asociado con Hábitat para la Humanidad quiere dar a conocer La membresía de CSEA a través de la experiencia práctica Servicio comunitario. Los voluntarios ayudarán en

Construir viviendas para familias necesitadas y ayudar Hacer una diferencia significativa en la comunidad.

Equipos de voluntarios: Se necesitarán dos equipos de 10 voluntarios para el evento.

Patrocinio: El patrocinio está disponible en \$250 por persona para apoyar el evento y El trabajo de Hábitat para la Humanidad.

Para aquellos que no pueden ser voluntarios, ayuda financiera Las contribuciones también son bienvenidas. Donaciones Se puede enviar al Comité de Buenas Obras de CSEA, 760 Capitol Ave., Hartford, CT. 06106, con cheques a nombre de Good Comité de empresa.

Si estás interesado en ser voluntario o Para obtener más información sobre este evento, comuníquese con a Bernadette Conway en bconway@csea760.com. Su participación

y el apoyo a este importante evento será Ayúdenos a generar un impacto duradero en nuestras comunidades. ¡Esperamos verlo allí!



### Noticias sobre proveedores de cuidado infantil familiar

### Noticias para Proveedores de Cuidado Infantil

¡Haz que se escuche tu voz! Únete a nosotros en Union Hall el 8 de marzo  
¡Su voz es importante para dar forma al futuro del cuidado infantil en Connecticut!

Únase a nosotros el sábado 8 de marzo de 2025 a las 10:00 a. m. en Union Hall para una discusión importante sobre las políticas legislativas que impactan el cuidado infantil proveedores como usted.

Esta es tu oportunidad de:

- Revisar las políticas propuestas que afectan los servicios de cuidado infantil.
- Identifique los problemas clave que más le importan a usted y a su trabajo.
- Redactar y preparar su testimonio para presentarlo a los legisladores.

Los legisladores tomarán decisiones críticas que darán forma al futuro de Educación para el cuidado infantil. Asegurémonos de que los proveedores de cuidado infantil tengan una sólida Su voz en el proceso. Su aporte es esencial para promover los cambios. ¡y el apoyo que necesitas!

Dónde: CSEA Union Hall, 760 Capital Ave, Hartford, CT Cuándo: sábado 8 de marzo de 2025  
Hora: 10:00 AM

Infórmenos si asistirá confirmando su asistencia en [seiu2001.cc/takeaction2025](http://seiu2001.cc/takeaction2025)

¡Haz que tu voz sea escuchada! Únase a nosotros en la Unión Salón el 8 de marzo

¡Tu voz importa para dar forma al futuro del cuidado infantil en ¡Connecticut! Únase a nosotros el sábado 8 de marzo de 2025 a las 10:00 am en la sala del sindicato para una importante discusión sobre las políticas legislativas que afectan a los proveedores de cuidado infantil como usted

Esta es tu oportunidad de:

- Revisar las políticas propuestas que afectan a los servicios de cuidado infantil

- Identifica los problemas clave que más te importan a ti ya tu trabajo
- Elabora y prepara tu testimonio para presentarlo a los legisladores.

Los legisladores tomarán decisiones críticas que darán forma al futuro de la educación en el cuidado infantil. Asegurémonos de que los Los proveedores de cuidado infantil tengan una voz fuerte en el proceso. ¡Tu aportación es esencial para abogar por los cambios y el apoyo que necesitas!

Dónde: CSEA Union Hall, 760 Capital Ave, Hartford, CT  
Cuándo: Sábado, 8 de marzo de 2025  
Hora: 10:00 AM

Háganos saber si asistirá confirmando su asistencia en [seiu2001.cc/takeaction2025](http://seiu2001.cc/takeaction2025)

### ¡Comienzan las audiencias públicas!

### Miembros de la CSEA testifican sobre una multitud de proyectos de ley

A medida que se desarrolla la sesión legislativa de 2025, nuestra Los miembros del sindicato están intensificando su defensa cuestiones críticas que afectan a sus lugares de trabajo, sus familias y sus comunidades. Desde el cuidado infantil y la educación hasta la seguridad pública y los derechos laborales, nuestros Los miembros han presentado un testimonio poderoso: tanto por escrito como en persona, ante comités legislativos clave. Sus voces están ayudando Dar forma a políticas que afectarán a innumerables trabajadores. Familias en todo el estado.

Los trabajadores de cuidado infantil de nuestro sindicato tienen brindó testimonio ante el Comité de Niños en apoyo del Proyecto de Ley de la Cámara de Representantes 6180, que aborda la seguridad de las armas y su impacto en los niños. Estos miembros presentaron testimonio escrito Destacando la importancia de proteger a los niños de la violencia armada, un problema que afecta directamente tanto a sus lugares de trabajo como a las familias en las que viven. atender.

Además, los proveedores de cuidado infantil están abogando por un mayor apoyo estatal para la educación de la primera infancia a través de los proyectos de ley de la Cámara de Representantes 6839 y 6840. Sus testimonios ponen de relieve la necesidad de Mejor financiación y recursos para garantizar que Cada niño recibe un comienzo fuerte en la vida.

Varios miembros testificaron sobre cuestiones relacionadas a la transparencia y los derechos laborales. Miembros Habló ante la Administración del Gobierno y Comité de Elecciones (GAE) sobre El Proyecto de Ley de la Cámara de Representantes 6850, que se centra en la libertad de Ley de Libertad de Información (FOIA). En ese mismo sentido audiencia, el presidente de CSEA, Travis Woodward, también Habló en nombre de nuestro sindicato para abordar las preocupaciones sobre las leyes sobre el trabajo infantil y la necesidad de Regulaciones estrictas para proteger a los trabajadores jóvenes. En las audiencias presupuestarias, los miembros brindaron testimonio sobre la financiación de la agencia según el Proyecto de Ley de la Cámara de Representantes 6864. Su La defensa garantiza que los empleados estatales tengan la recursos necesarios para servir al público de manera eficaz.

Travis Woodward también testificó ante el Comité de Trabajo a favor del Proyecto de Ley de la Cámara 6904, que busca extender el seguro de desempleo Para golpear trabajadores.


Además, Se unió anuncio de vivienda vocates en secundario

El proyecto de ley 6889 de la Cámara de Representantes, destinado a fortalecer justamente Provocar protecciones contra el desalojo de inquilinos. Mientras tanto, los paraeducadores han testificado. ante el Comité de Educación en apoyo de El Proyecto de Ley 1244 del Senado, que busca mejorar la atención especial Financiación de la educación y servicios de apoyo para estudiantes con discapacidad. La dedicación de nuestros miembros al presentar testimonio, ya sea por escrito, a través de Zoom, o en persona—es un testimonio del poder de defensa colectiva. Al ponerse de pie y hablar En estos temas críticos, nos estamos asegurando que nuestros legisladores escuchen directamente de aquellos más afectados por sus decisiones. Como la sesión Continúa, alentamos a todos los miembros a mantenerse comprometidos y apoyar a sus compañeros trabajadores sindicalistas en Luchando por políticas justas que protejan a los trabajadores. familias.




### WHO ARE THE "FREEDOM FOUNDATION"?

- ✗ It's an out-of-state, corporate-sponsored organization that is **contacting members with fake checks and trying to trick them into leaving our union.**
- ✗ They won't disclose its donors, but the Freedom Foundation is **funded by billionaires who don't support unions or workers rights.**
- ✗ The Freedom Foundation **opposes wage increases, paid sick leave and other benefits** for workers.
- ✗ Unlike our union, the Freedom Foundation **does NOT protect the rights and benefits of members.**




Join today for only **\$20** (Reg. \$60)  
The Club Card Membership for 1 year with BJ's Easy Renewal\*  
New members only.

**To join or renew today, call 800-313-8887 and reference group promo code: 350150**



**The Club Card Membership with BJ's Easy Renewal**



**The Club+ Card Membership with BJ's Easy Renewal**

**New members The Club+ Card Membership: \$40**  
when you purchase a 1-year The Club+ Card Membership with BJ's Easy Renewal.

**The Club+ Card members receive 5¢ off/gal! at BJ's Gas® every day and earn 2% back<sup>1</sup> in rewards on most BJ's purchases, plus two FREE same-day deliveries on eligible orders of \$50 or more during each annual membership period!**

**Existing members:**  
Renew The Club Card Membership with BJ's Easy Renewal for \$50.  
Renew The Club+ Card Membership with BJ's Easy Renewal for \$100.

BJ's Membership Sales Representative: Use Call Center Number above for offer. (Monday - Friday 9 AM - 6 PM)  
Email: Questions: Deb Lisonbee [disonbee@bjs.com](mailto:disonbee@bjs.com) Offer expires: **January 31, 2026**

# Ataques a trabajadores se intensifican en sesión legislativa

Los sindicatos existen para proteger los derechos, salarios y beneficios de los hombres trabajadores y mujeres que mantienen nuestro estado y comunidades en marcha. En cada sesión legislativa, vemos proyectos de ley presentados que apuntan a debilitar nuestra capacidad de negociar colectivamente, reducir nuestros salarios y beneficios y socavar la dignidad de servicio público. Este año no es diferente. Una lista de propuestas Los proyectos de ley buscan erosionar los derechos de miembros de sindicatos y empleados públicos en todo Connecticut, incluidos los trabajadores estatales, paraeducadores, cuidadores de niños y otro personal esencial. A continuación, se enumeran algunos de los más

Ataques atroces a nuestros miembros Debe tener en cuenta:

Un asalto al colectivo

Negociación

HB-5185 pretende

Apoyar los derechos de los trabajadores afirmando su capacidad de afiliarse a un sindicato, pero este proyecto de ley existe junto con HB-5606 y SB-221, que enfatizar la labor de un empleado público

derecho a no ser miembro del sindicato. Estos proyectos de ley están diseñados para sembrar división y debilitamiento de la solidaridad sindical

Darity, que afecta a los empleados estatales, a los paraeducadores y trabajadores de cuidado infantil por igual.

La SB-624 prohibiría acuerdos de negociación colectiva y laudos arbitrales vinculantes de exceder el "disponible fondos" en el presupuesto de un gobierno. Esto daría a los políticos una cheque en blanco para afirmar que "no pueden" permitirse salarios o beneficios justos, Incluso cuando existe financiación.

La SB-26 va un paso más allá al prohibir el trabajo colectivo. Los acuerdos de negociación y las decisiones arbitrales prevalecen

ley estatal, potencialmente anulando décadas de protecciones negociadas para los trabajadores.

Ataques a la jubilación y Beneficios

HB-5492, HB-5701, HB-5830 y SB-27 intentan limitar o reducir el número de empleados estatales pensiones, sin tener en cuenta el hecho que las pensiones se ganan en proporción

compensación, no regalos. HB-5493, SB-24 y SB-25 tienen como objetivo excluir el pago de horas extras de los cálculos de pensiones, recortando profundamente la jubilación seguridad de los trabajadores, especialmente aquellos que integran nuestros consejos de seguridad pública.

SB-380 propone una "estudio" de las adquisiciones de pensiones, un primer paso peligroso hacia debilitando el sistema de jubilación que hemos luchado por mantener.

Restricción de las protecciones laborales y salarios justos

HB-5776 amenaza al estado salarios de los empleados, congelación de salarios durante al menos dos años.

HB-5705 busca limitar trabajo remoto para empleados estatales, sin tener en cuenta su eficacia demostrada para mejorar

Equilibrio entre vida laboral y personal y reducción costos para el estado y los trabajadores en roles que lo permitan.

HB-5846 limitaría la inversión estatal salarios de los empleados, garantizando que Ningún trabajador gana más que el gobernador—un límite arbitrario e injusto que ignora la competencia

complejidad y responsabilidad de Muchos empleos en el sector público.

Ataques a la educación pública HB-6402 y HB-6411

Objetivo: eximir a los empleados de las aulas de la licencia por enfermedad remunerada protecciones, que en esencia castigan a los paraeducadores por obtener enfermo o cuidando a un ser querido.

Estos proyectos de ley son parte de una esfuerzo coordinado para debilitar

sindicatos, reducen los salarios y Despojar a los trabajadores de su trabajo duramente ganado beneficios. Debemos permanecer vigilantes y movilizarnos contra estos

Ataques. Nuestra fuerza está en nuestra unidad y nuestra capacidad de impulsar La lucha contra estas políticas dañinas depende de nuestro espíritu colectivo. acción.

Contenido patrocinado

Grupo de agricultores SelectSM

SEGUROS DE AUTOMÓVIL Y HOGAR\* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ESPECÍFICAS



¡Miembros de CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen hoy nuestros ahorros especiales!

Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios:

- Descuentos para grupos de hasta el 15%†
- Descuento por pago automático
- Buenas recompensas por conducir
- Un descuento de fidelidad por tus años de servicio\*\*
- Ahorro en varios vehículos
- Servicio superior 24 horas al día, 7 días a la semana

Llame hoy para obtener cotizaciones gratuitas: 800-438-6381

Proporciona tu código de descuento: BAR

\*\*El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en MA y no es parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en FL.

\*\*No disponible en MA.

† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas y que busca obtener negocios para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (licenciario de MN) y algunas de sus afiliadas: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (licenciario de MN), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company o Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con oficinas administrativas centrales en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de la póliza varían según el estado y el producto, y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califican. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance®.