



# NOTICIAS DE CSEA

## La voz de Connecticut

### Empleados y jubilados del servicio público

Septiembre de 2025

CSEA SEIU Local 2001

VOL. 58, NO. 9

## El Oculito

### Superávit estatal: La historia continúa

Si has estado siguiendo nuestras actualizaciones este verano, sabes que el panorama de ingresos de Connecticut ha... Ha ido cambiando casi cada semana, por una suma de cientos de millones del dinero de los contribuyentes. Ahora, la administración de Lam-ont ha anunciado el mayor aumento de pronóstico del año calendario—otro importante ola de dinero no presupuestado que aparece después de que se finalizó el presupuesto.

Esta nueva proyección trae el total asciende a casi 1.500 millones de dólares en ingresos inesperados este año solo. Agregue los miles de millones que ya encerrados por las restrictivas "barandillas fiscales" de Connecticut, y Estamos mirando hacia más de 2.500 millones de dólares que están inactivos. Y todo esto antes de abordar nuestra estructura fiscal al revés que está permitiendo que los ultrarricos acumulan miles de millones de dólares en la cima.

Otra pieza importante de la El rompecabezas son los 600 millones de dólares que deben se asignarán antes del 1 de noviembre. Esto La financiación existe porque los legisladores y el Gobernador aceptó un

ajuste de volatilidad durante el último sesión. Si la legislatura no actúa en una sesión especial antes de eso Fecha límite, el dinero no llegará las comunidades que lo necesitan—es Se desviará automáticamente a pagar la deuda de pensión heredada, exactamente hacia donde se dirigía antes El ajuste fue aprobado.

Para los miembros de CSEA, lo que está en juego No podría ser más claro. Vivimos con el consecuencias de agencias con falta de personal, escuelas con fondos insuficientes y Necesidades comunitarias insatisfechas todos los días. Nos dicen que "no hay dinero" para contratos justos, salarios competitivos, o servicios públicos más fuertes, incluso cuando cientos de millones

No podemos quedarnos de brazos cruzados. permitir el 1 de noviembre ir y venir Sin dirigir esto 600 millones de dólares para Las prioridades eran destinado a abordar. Pensar en ¿Qué son estos "extra"? Los fondos podrían significar: - Salud asequible - cuidado de niños proveedores. - Salarios dignos y seguridad de jubilación Para paraeducadores. - Contratos justos

que ayudan a los empleados estatales a mantenerse al día con el costo de la vida.

- Financiación estable para nuestro público universidades para que los estudiantes no paguen Más por menos.

- Un sistema de Medicaid más fuerte que apoya tanto a los pacientes como a cuidadores.

En cambio, Connecticut continúa operar bajo límites obsoletos y restricciones autoimpuestas que Priorizar el ahorro y el pago de deudas Inversión excesiva en las personas. ¿El resultado? Las corporaciones ricas y los multimillonarios siguen protegidos, mientras que A los trabajadores públicos y a las familias trabajadoras se les dice que deben conformarse con menos

Aquí está la verdad: Connecticut

no tiene un problema de ingresos—es tiene un problema de prioridades. Y el Ya no aceptamos que "todo siga igual", Cuanto más permitamos que esas prioridades Estar configurado de una manera que dañe nuestra miembros y las comunidades que atender.

Como contribuyentes y servidores públicos, los miembros de la CSEA tienen todo el derecho derecho a exigir un presupuesto que refleje la realidad, no uno que la oculte detrás de barandillas mientras las necesidades de nuestro estado no se satisfacen. Los recursos están aquí. Lo que falta es la voluntad política de utilizarlos.



## De regreso a la escuela, De vuelta a la lucha Estudiantes y personal enfrentan incertidumbre en el nuevo año escolar

A medida que los estudiantes regresan a las aulas en todo Connecticut este otoño, miles de paraeducadores dedicados, tutores, técnicos de comportamiento, conserjes, secretarios, personal administrativo, monitores de autobús y Los conductores y el resto del personal están regresando a trabajar bajo una enorme presión. En muchos Los distritos y las unidades paramilitares de CSEA están en la mesa de negociaciones, luchando por nuevos contratos. que reflejan el valor de su trabajo. En En otros distritos, los miembros se están organizando. para exigir soluciones a la falta crónica de personal, los bajos salarios y los programas con fondos insuficientes que perjudican tanto a los trabajadores como a los empleadores. estudiantes.

La verdad es que las escuelas públicas de Connecticut son Al límite de sus posibilidades. Paraeducadores A menudo asumen múltiples roles—apoyar a los estudiantes con necesidades especiales, gestión comportamiento y ayudar a mantener Las aulas son seguras, pero aún lo son.

Entre los peor pagados en la educación sistema. Cuando los puestos no se cubren, es No son solo nuestros miembros los que sufren. Es los estudiantes que pierden el apoyo personalizado y los padres que dependen sobre atención segura y confiable.

Estos desafíos no existen en un vacío. El llamado "vacío fiscal" de Connecticut "obstáculos": un conjunto de medidas presupuestarias restrictivas controles—están obligando a los legisladores a establecer Dedicar miles de millones de dólares en lugar de invertir en escuelas, atención médica y servicios públicos. servicios. Al mismo tiempo, nuestro potencial La estructura impositiva a la baja y el inminente aumento de la carga fiscal federal Los recortes a la financiación de la educación están teniendo un impacto continuar en la página 4



Connecticut regresa a clases y nuestras unidades de paraescuelas, desde Tolland hasta Groton, se preparan para que el año escolar 2025-2026 sea el mejor hasta la fecha para estudiantes, personal y padres. ¡Estos paraescuelas de Danbury High disfrutaron de un momento de sol antes del inicio de clases!

Visite el sitio web de nuestro sindicato en: [CSEA-CT.com](http://CSEA-CT.com)

Jefe de Correos: Por favor, envíe los cambios de dirección a: CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106

<b>También en esta edición:</b>		
<b>Página 2:</b> Consejo 400 de septiembre Reuniones	<b>Página 5:</b> ¡Salvemos la Seguridad Social!	<b>Página 8:</b> Instituto Yankee Hipócrita
<b>Página 3:</b> Se fue demasiado pronto	<b>Página 6:</b> Impactos de los recortes federales en Connecticut	
<b>Página 4:</b> Ingresos Regionales Reuniones	<b>Página 7:</b> Negociación del cuidado infantil Encuesta	



## Reuniones Y noticias

Los delegados de septiembre  
La reunión se llevará a cabo como una reunión híbrida el jueves.  
18 de septiembre a las 10 am en el CSEA Union Hall y vía Zoom

Capítulo 401 (área de Hartford)  
2 de octubre a la 1pm  
Salón del sindicato CSEA y Zoom  
ID de reunión de Zoom: 895 3209 6902  
Patrice Peterson 860 416-0306

Capítulo 402 (área de Danbury)  
Miércoles 10 de septiembre - 10 am  
Oradora invitada: Jennifer  
Birdseye del Webster Bank  
Iglesia Metodista Unida  
5 Clapboard Ridge Road  
Danbury, CT  
Linda Albanese:860 354-6965

Capítulo 403 (área de Norwich)  
Martes 9 de septiembre - 13:30 horas  
Invitada: Bernadette Conway, CSEA  
Coordinador de Jubilados  
Centro para personas mayores de Rose City  
8 Mahan Drive, Norwich  
Carol Burgess:860 303-7267

Capítulo 404 (área de Waterbury)  
Martes 9 de septiembre - 10 a. m.  
Orador: Kevin Sullivan,  
organizador del CSEA Council 400  
y representante dental de Cigna.  
Iglesia Ortodoxa de la Trinidad  
937 Chase Pkwy, Waterbury

Capítulo 405 (New Haven)  
Jueves 11 de septiembre - 10:30 a. m.  
Orador: Juez de sucesiones  
Edificio del Centro de  
Gobierno de Hamden, tercer piso  
2750 Avenida Dixwell, Hamden  
Sue Pierson (203) 376-7207

Capítulo 406 (Middletown)  
Martes 9 de septiembre - 12:30 p. m.  
Oradora: Bette Marafino,  
Alianza de Connecticut para  
estadounidenses jubilados  
Puesto 75 de la Legión Americana  
58 Bernie O'Rourke Dr.  
Middletown, Connecticut

Capítulo 407 (Área de Bridgeport)  
Miércoles 17 de septiembre - 1pm  
Orador: Representante de Aetna  
San José de Stratford  
Iglesia Católica Nacional  
1300 Stratford Rd., Stratford  
ID de Zoom: 872 4952 3823  
Código de acceso: 000891  
Liz Anderson (203) 676-0659

Capítulo 408 (Área de Windham)  
Miércoles 10 de septiembre, 13:00 horas  
Orador: Representante dental de Cigna.  
Centro para personas mayores de Mansfield  
303 Maple Rd., Storrs  
Doug Racicot (860) 234-2537

Capítulo 409 (Retirado)  
Profesores de la Universidad Estatal)  
Viernes 19 de septiembre - 10 a.m.  
Salón del sindicato CSEA y Zoom  
760 Capitol Ave., Hartford  
ID de Zoom: 868 8922 7158  
Dave Walsh (860) 684-4773

Capítulo 410 (área de Windsor)  
Lunes 8 de septiembre - 1pm  
Orador: Michael O'Brien  
Presidente del Consejo 400 de CSEA  
Biblioteca conmemorativa de Kent  
50 N Main St, Suffield  
Amelia Smith 860 687-1848

Capítulo 411 (área de Rocky Hill)  
Jueves 18 de septiembre - 13:00 horas  
Orador: Representante de Aetna  
Salón del sindicato CSEA y Zoom  
ID de reunión de Zoom: 876 7278 2961  
Subby Puglisi (860) 529-8336

Capítulo 412 (Área de Putnam)  
Martes 16 de septiembre - 13:30 horas  
Orador: Kevin Sullivan,  
Organizador del Consejo CSEA 400  
Ayuntamiento de Putnam  
200 School Street, Putnam  
Don Gladding (860) 933-9998

Capítulo 414 (área de Torrington)  
Lunes 15 de septiembre a las 10 am  
Orador: Representante de Aetna  
Edificio de ampliación de Five Point  
852 University Dr., Torrington  
Kathryn Doan 860 324-8300

Capítulo 415 (Manchester)  
Lunes 22 de septiembre - 1pm  
Elks Lodge en Manchester  
30 Bissell Street  
Stu Clark: (860) 205-0657

Capítulo 416 (Nueva Londres)  
Martes 16 de septiembre a las 12h  
Orador: Bob Rinker, CSEA  
Vicepresidente Regional del Consejo 400  
Biblioteca Pública de Groton  
52 Newtown Road, Groton  
Juan Knaff: 860-857-4244

Capítulo 417 (área de Plainville)  
Miércoles 10 de septiembre - 1pm  
Biblioteca Pública de Plainville  
56 East Main St., Plainville  
Mark Kirschner  
(860) 882-2717

Capítulo 418  
(Jubilados de colegios comunitarios)  
Martes 9 de septiembre - 10 a.m.  
Invitada: Bernadette Conway, CSEA  
Coordinador de Jubilados  
4C's Union Hall en Hartford  
907 Avenida Wethersfield  
ID de Zoom: 7421833716  
Código de acceso: 6KUURC  
Colleen Richard  
(860) 202-4128

Capítulo 421 - Daytona, FL  
Miércoles 22 de octubre  
La pizzería de Louie  
1347 Beville Road

Daytona Beach, Florida 32119  
Socializando 11:30 am  
Almuerzo a las 12 del mediodía

\$10,95 (bebida no incluida) más impuestos más propina por persona  
¡Bufé de pizza libre! Incluye ensalada griega y ajo.  
Nudos

Por favor, confirma tu asistencia antes del 15 de octubre.  
a: Ruth Finizio, Presidenta  
del Capítulo 421 de la CSEA  
(860) 680-1860  
ruthfinizio@gmail.com

## Feliz 90 cumpleaños, Por: Michael O'Brien, presidente del Consejo 400

Feliz cumpleaños.

No es mío, aunque ya llegará. Tampoco tuyo, a menos que sea a mediados de septiembre, cuando se publiquen las noticias de CSEA de este mes . Si es así, te deseo un feliz cumpleaños. ¡No, me refiero a la Seguridad Social!

El Consejo 400 celebró el Día Social El 90.º aniversario de Security se celebró a lo grande en nuestro picnic anual de verano a mediados de agosto en el Farmington Polo Club. Fue el evento inaugural del programa de Seguridad para la Jubilación del Consejo 400, del que hablé en la columna del mes pasado. Nuestro principal objetivo, donde podemos tener el mayor impacto directo, son las negociaciones sobre pensiones y atención médica, cuyo inicio oficial está previsto para 2026, con un nuevo acuerdo que entrará en vigor el 1 de julio de 2027. Discusiones informales preliminares.

Los avances en torno a ese acuerdo fundacional están realmente sucediendo ahora.

La seguridad financiera de una persona en La jubilación puede describirse como un taburete de tres patas. Un mueble muy estable donde sentarse. Las tres patas financieras son la pensión, la Seguridad Social y los ahorros personales. Si falta una o más de esas patas, la situación se vuelve muy inestable. Tengo una pensión estatal que aparece en mi cuenta bancaria con la máxima precisión el último día hábil del mes. Cobro la Seguridad Social, que también aparece con la máxima precisión el segundo miércoles de cada mes. Y como pude contribuir al programa de compensación diferida que ofrece el Estado cuando trabajaba, pude ahorrar. Soy afortunado, lo sé.

Pero mira cómo es la situación.

Ahora, la gente trabajadora. Las pensiones de beneficios definidos están en la lista de especies en peligro de extinción. Con un poco de suerte, tu empleador tiene un plan de contribución definida tipo 401K al que contribuye. Si finanzas uno de estos adecuadamente y durante el tiempo suficiente, podría sustituir la pensión básica.

Pero no todos tienen ese tipo de trabajo. Eso significa que, para empezar, se encuentran en un banquillo de dos patas. Muchas personas trabajan de un sueldo a otro o, si tienen que trabajar en varios empleos para llegar a fin de mes, de dos sueldos a dos. Con suerte, pueden ahorrar algo de dinero a fin de mes para tener un fondo de ahorros. Sin embargo, como suele ocurrir, el techo empieza a gotear, el refrigerador se estropea o...

Su auto se estropea y ahí van los ahorros y la otra pata de ese taburete de seguridad para la jubilación.

Por eso es tan importante la lucha por la Seguridad Social. Es la única fuente real de ingresos para muchas personas jubiladas y de la que dependen para tener cierta dignidad en sus años dorados. Asegurar el futuro de la Seguridad Social no será el objetivo principal de Council 400, pero participaremos en la lucha junto con nuestro sindicato internacional SEIU y nuestros socios de coalición. En todos mis años de participación en nuestro sindicato, lo que más me ha impresionado es 1) el esfuerzo que realizamos para mejorar y proteger las vidas y los beneficios de nuestros miembros y 2)

Cómo no dudamos

[continuar en la página 5](#)

**Números importantes que conviene tener a mano:**

Caremark: 1-800-318-2572

Cigna: 1-800-244-6224

Nómina de la División de Jubilación: 860-702-3528

Anthem Blue Cross Blue Shield: 1-800-922-2232

Soluciones de gestión de atención de alta eficiencia: 1-877-

División de Jubilación Seguro de Vida: 860-702-3537

Organizador de jubilados de CSEA, Kevin Sullivan: 860-951-6614 x118

687-1448 o visítelos en su portal:

División de Jubilación Seguro Médico: 860-702-3533

UnitedHealthcare: 1-888-803-9217

<https://www.connect2yourhealth.com/ParticipantPortal/Default.aspx>



**Get Road Trip Ready**  
**With Our Auto Loan Rates**

*We'll handle the loan so that you can focus on the vacation.*

**New Car Rate 4.99% APR\*** | **Used Car Rate 5.49% APR**

\* Tasa de porcentaje anual. Se aplican ciertas restricciones.  
 No se puede aplicar a préstamos para automóviles CSE existentes.  
 No se puede combinar con ninguna otra oferta.  
 La tarifa está sujeta a cambios en cualquier momento.

## Hit the Road With Our Auto Loan

Purchase your dream vehicle or refinance your existing auto loan to a lower rate at CSE. We'll handle the auto loan so that you can focus on sightseeing and putting together the perfect road trip playlist. GAP insurance is also available for extra peace of mind. To apply, download and print an application from our website at [www.CSECreditUnion.com](http://www.CSECreditUnion.com) or call/visit any of our offices to request an application.

*Certain restrictions apply. Cannot be applied toward existing CSE auto loans. Cannot be combined with any other offer. Rate is subject to change at any time.*



Encuentre toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puede imprimir una solicitud de préstamo en línea! Y lo mejor de todo, es accesible desde su computadora personal las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

[www.CSECreditUnion.com](http://www.CSECreditUnion.com)

## Tasas de dividendos - Tasas del segundo trimestre de 2025

	Tasa de dividendos	Porcentaje de rendimiento
ACCIONES REGULARES	2,50%	2,53%
GIROS COMPARTIDOS (Cuenta Corriente)	1,25%	1,26%
CUENTAS DEL CLUB	2,00%	2,02%

Saldo mínimo de apertura: \$25.00. El rendimiento porcentual anual (APR) es el vigente a la fecha de la última declaración de dividendos. La tasa puede variar después de la apertura de la cuenta. Las comisiones u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.

## 7 oficinas de servicio completo para atenderle

<b>Norwich</b> Uncas en el Támesis 401 West Thames St. Norwich, CT 06306 (860) 889-7378	<b>Hartford</b> 84 Calle Wadsworth Hartford, CT 06106 (860) 522-5388 (Ahorros) (860) 522-7147 (Préstamos)	<b>NUEVO HAVEN</b> 1666 Litchfield Turnpike Woodbridge, CT 06525 (203) 397-2949
<b>CENTRO DE LA CIUDAD</b> 15 Ward Street Middletown, CT 06457 (860) 347-0479	<b>STORRS</b> 1244 Storrs Rd. Storrs, CT 06268 (860) 429-9306	<b>SOUTHBURY</b> Escuela de Formación de Southbury Apartado postal 644 Southbury, CT 06488 (203) 267-7610
		<b>NEWINGTON</b> Plaza O'Neil 2434 Berlin Turnpike Newington, CT 06111 (860) 667-7668

Horario: Oficina principal: lunes a viernes, de 9 a. m. a 4 p. m. Sucursales: Lunes a viernes, 9:30 a. m. a 4 p. m. Cajeros desde el auto (Hartford y Middletown): de lunes a viernes, de 8:30 a. m. a 4:00 p. m.; días de pago abiertos hasta las 5:00 p. m.

## Se fueron demasiado pronto: miembros de CSEA que fallecieron

La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente

Miembros que han fallecido recientemente. Nuestras condolencias a sus familiares, amigos y seres queridos.

- Albert, Jacqueline, Administrativo Clerical
- Barry, Philip, Universidad de Connecticut
- Benoit, Donald, Oficiales penitenciarios
- Brosofske, Raymond, Mantenimiento
- Carbutti, Carol, Educación
- Carlson, Patricia, Salud
- Carpino, Richard, Ingeniero, Científico, Tecnología
- Coffey, Louis, profesor de vocación
- Conboy, Robert, Ingeniero, Científico, Tecnología
- Crawford, Dorothy, Elegida o Fijado
- Crowther, Joyce, Poder Judicial
- Csehak, Stephen, Mantenimiento
- Dipace, Irene, Gerencial
- Dougan, Charles, Gerente
- Elliott, Gwendolyn, Servicios Sociales
- Esliger, Dennis, Educación
- Evans, Joyce, Administración y Residual
- Garr, Zachary, Mantenimiento
- Gavaghan, Thomas, Admin Y Residual
- Gerner, Patricia, Gerencial
- Glover, Erica, Elegida o designada
- Griffin, Garrett, Servicios de Protección
- Jacobik, Robert, Mantenimiento
- Kelly, David, profesor de vocación
- Kershaw, Daisy, Atención médica
- Krider, Hallie, Universidad de Connecticut
- Krzykowski, Diane, Poder Judicial
- Lafferty, Raymond, Mantenimiento
- Mcmillan, Santina, Admin Y Residual
- Modine, Suzanne, Salud
- Peirola, Norman, Mantenimiento
- Pelletier, Ludger, Poder Judicial
- Perodeau, Joseph, Correccional Oficiales
- Randel, Carol, Comm College Facultad
- Riley, John, Poder Judicial
- Rodrequez, Eugene, Poder Judicial
- Romanowski, Walter, Policía Estatal
- Senkow, Walter, Ingeniero, Científico, Tecnología
- Siva, Subramaniam, Atención médica
- Stuyniski, James, Policía Estatal
- Thomas, Philip, Mantenimiento

## NOTICIAS DE CSEA

El Voz de De Connecticut

Empleados del servicio público y Jubilados  
 USPS # 224-100 ISSN # 0273-6055

Publicado mensualmente por:

ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT

Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC

Travis Woodward . . .

Diane Murphy . . . . . Secretaria/Tesorera

David Glidden . . .

Drew E. Stoner . . .

Jason P. Webster . . .

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1º del mes anterior.

DIRECCIÓN POSTAL: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, gratuito: (800) 894-9479, FAX: (860) 951-3526; INTERNET: [www.csea-ct.com](http://www.csea-ct.com).

"CSEA NEWS" (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por \$2.80 al año para miembros y \$5.00 al año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Las publicaciones periódicas tienen franqueo pagado en Hartford, CT. Dirección postal: Enviar los cambios de dirección a "CSEA NEWS", 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo.



## Para News: Regreso a clases

continuación de la página 1

Situación difícil aún peor.

Nuestro estado tiene los recursos para

garantizar que cada niño tenga el apoyo que necesita en la escuela, pero

El sistema está manipulado para decir "no" incluso

Cuando el dinero está ahí.

La solución no es

complicado. Connecticut necesita reformar su sistema de ingresos para

Los ultrarricos y las grandes corporaciones pagan su parte justa. La tributación progresiva es la única

Una forma sostenible de dar a los distritos

Los recursos que necesitan para

dotar de personal adecuado a las aulas y pagar

los parás y demás personal de manera justa, y invertir en el futuro de nuestros niños.

Massachusetts lo acaba de hacer.

El año pasado recaudó 2.200 millones de dólares.

mientras aumenta el número de

Millonarios que se mudan al estado.

A medida que avanza Connecticut

De regreso a la escuela, los asistentes de CSEA son

luchando para garantizar que cada niño

En Connecticut tienen las oportunidades que merecen.



En las Noticias de CSEA de agosto, publicamos un artículo con información actualizada sobre las peleas en dos de nuestros Capítulos Paralímpicos. Sin embargo, la noticia contenía información inexacta. Por lo tanto, reimprimimos la versión corregida.

En julio, más de 20 paraeducadores de New Fairfield se congregaron frente a la Oficina Central de su distrito, unidos en un llamado a la dignidad, la equidad y un salario digno. Su mensaje fue claro: a pesar de años de servicio a los estudiantes y a la comunidad, están siendo abandonados por un distrito escolar que se niega a ofrecer un salario justo.

tracto.

Los paraeducadores de todo Connecticut están

La columna vertebral de la educación pública: brindar apoyo académico, atención personalizada a estudiantes con discapacidad, estabilidad en el aula y seguridad para estudiantes con necesidades conductuales y emocionales. Pero en New Fairfield, como en la mayoría de los distritos, estos profesionales esenciales reciben salarios tan bajos que caen por debajo del umbral de la pobreza, incluso trabajando a tiempo completo.

Muchos de nuestros asistentes son empleados a tiempo completo, residentes locales y profesionales comprometidos que permanecen en sus puestos por dedicación.

A los estudiantes y a la comunidad, a menudo con dificultades económicas. Las consecuencias de esta negligencia se sienten a diario: escasez de personal, docentes sobrecargados de trabajo, agotamiento e interrupciones en el aprendizaje estudiantil. Muchos auxiliares docentes aceptan un segundo o tercer trabajo solo para sobrevivir. Otros abandonan la profesión por completo, no porque quieran, sino porque no pueden permitirse quedarse.

Los paracaidistas de New Fairfield han hecho repetidas

Esfuerzos de buena fe para llegar a un acuerdo con la Junta de Educación. Pero incluso después de dos años

consecutivos de aumento del gasto en educación, el distrito sigue ofreciendo salarios inferiores a los estándares y beneficios limitados. ¿El resultado?

Alta rotación de personal, escasez de personal y un sistema que perjudica a los estudiantes tanto como al personal.

La manifestación en New Fairfield siguió...

Se recibieron noticias positivas de la cercana Danbury, donde, tras meses de organización, los auxiliares de CSEA lograron importantes avances en el salario inicial, pasando de \$16 a \$20 por hora. Como en todo nuestro trabajo, esta victoria representa un paso hacia un futuro mejor para los estudiantes a los que servimos y las familias a las que apoyamos.

Fue una gran victoria mientras el Equipo de Negociación de Danbury continúa negociando un nuevo contrato con la Junta de Educación. Y demuestra una vez más que cuando los paraprofesionales están unidos, organizados y respaldados por un sindicato fuerte, pueden lograr un cambio real y transformador.

Desde este informe, también estamos orgullosos de anunciar que el nuevo consejo de Fairfield Para ha llegado a un nuevo acuerdo tentativo con la Junta de Educación.

El Consejo Para de CSEA incluye capítulos de distritos de todo Connecticut, desde el condado de Fairfield hasta Quiet Corner. En estas comunidades, se observa un patrón: los distritos que respetan a sus auxiliares docentes logran una mayor retención del personal, un mejor apoyo estudiantil y comunidades escolares más sólidas. Aquellos que ignoran a sus auxiliares docentes se enfrentan a una rotación constante de personal, escasez de personal y crecientes tensiones entre trabajadores y administradores.

Así que la lucha para enfrentar el problema de larga data... La injusticia del trabajo mal pagado y subvalorado de los asistentes educativos continúa. Porque sabemos que cuando luchamos, ganamos.

## 19 ayuntamientos regionales dan impulso Reforma progresiva de ingresos



Los miembros de CSEA Childcare se unieron a líderes laborales y comunitarios de todo el estado para exigir que los legisladores aprueben políticas de ingresos progresistas en la próxima sesión.

A lo largo de agosto, los miembros de la CSEA se unieron a sus compañeros sindicalistas y miembros de la comunidad en 19 asambleas comunitarias regionales en todo Connecticut. El objetivo era claro: los legisladores deben volver a una sesión extraordinaria este otoño para aprobar una reforma fiscal progresista y proteger a nuestro estado de los devastadores recortes federales.

En cada asamblea municipal, los participantes hablaron directamente con sus legisladores estatales sobre la urgente necesidad de reparar el deficiente sistema de ingresos de Connecticut. Con miles de millones de dólares en recortes federales inminentes, las familias de todo el estado se enfrentan a la amenaza de un acceso reducido a la atención médica, mayores impuestos sobre la propiedad y menos servicios públicos.

Los miembros pidieron soluciones audaces y justas. ciones que piden a los individuos y corporaciones más ricos que paguen su parte para que Connecticut pueda proteger los servicios públicos, invertir en nuestras comunidades y construir estabilidad a largo plazo.

Estas conversaciones no fueron ab-

Los debates sobre políticas se basaban en historias reales de dificultades y resiliencia.

Los trabajadores de cuidado infantil hablaron sobre la crisis que enfrentan los padres y los proveedores, los paraeducadores hablaron sobre las aulas que están sobrecargadas, los jubilados expresaron inquietudes sobre la protección del Seguro Social y Medicare, y los empleados estatales describieron la necesidad de contratos justos que aborden adecuadamente el pronunciado problema de reclutamiento y retención del Estado.

Los legisladores salieron de estas conversaciones con la clara comprensión de que sus electores exigen acciones. El impulso generado en agosto sienta las bases para un momento crucial, uno en el que debemos mantener la presión para garantizar que los legisladores implementen una reforma fiscal progresista, real y duradera. Y con la fecha límite del 1 de noviembre para asignar 600 millones de dólares antes de que se desvíen automáticamente a la deuda de pensiones, la urgencia es innegable.

## El picnic de jubilados del Consejo 400 atrae a una multitud récord Celebra los hitos de la Seguridad Social y Medicare

En un hermoso día de verano en el Farmington Club, más de 350 jubilados, familiares y amigos se reunieron para uno de nuestros picnics anuales más grandes hasta la fecha, organizados por el Consejo 400. El picnic de este año tuvo un significado especial, ya que conmemoramos el 90.º aniversario del Seguro Social y el nacimiento de Medicare.

Se compartió un pastel de celebración en su honor, cortado por el Consejo de 400 jubilados mayores de 90 años, cada uno reconocido con un ramillete mientras celebrábamos sus vidas, su servicio y sus contribuciones duraderas a nuestro sindicato y nuestras comunidades.

El evento atrajo a un impresionante grupo de funcionarios electos, lo que subrayó el papel vital que desempeñan los jubilados en la formulación de políticas y la protección de la seguridad de la jubilación. Entre los invitados se encontraba el Teniente. Gobernadora Susan Bysiewicz, Congresista John Larson, Senador Estatal Rick Lopes, Senadora Estatal Jillian Gilchrist, Representante Estatal Josh Elliott, Senador Estatal

El Representante Mike Demicco, la Representante Estatal Laurie Sweet, el Representante Estatal Ken Gucker y la Representante Estatal Rebecca Martínez expresaron su gratitud por las décadas de servicio público representadas en la sala y reafirmaron su compromiso con la protección del Seguro Social, Medicare y las pensiones.

Los jubilados del Consejo 400 también participaron en el picnic. Los miembros de Connecticut escribieron cartas a sus compañeros jubilados que ahora viven en Florida, adjuntando notas de solidaridad y

Sobres prefrenqueados dirigidos a sus representantes en el Congreso y senadores. Si bien la delegación federal de Connecticut mantiene un firme apoyo al Seguro Social, los funcionarios electos de Florida han promulgado leyes que amenazan el programa. Al empoderar a nuestros miembros en Florida para que se opan, los jubilados están extendiendo su voz más allá de las fronteras estatales para proteger los beneficios que obtuvieron.

Un agradecimiento especial al equipo de picnic del Consejo 400, dirigido por Tina

Franco, cuyo esfuerzo hizo posible este día. Desde la meticulosa planificación hasta la cálida hospitalidad, su arduo trabajo garantizó que la reunión de este año fuera significativa y memorable.

La participación récord de este año demuestra la fuerza de nuestra comunidad de jubilados y la importancia de mantenerse conectados. Esperamos continuar con esta energía y reunirnos el próximo año para otro día de solidaridad, celebración y orgullo sindical.



## Los líderes de CSEA se unen al congresista Larson para Defender la Seguridad Social en Middletown

El presidente de CSEA, Travis Woodward, y la presidenta de CT ARA y jubilada del Consejo 400, Bette Marafino, se unieron al congresista John B. Larson afuera de la oficina de campo del Seguro Social de Middletown para enviar un mensaje claro: el Seguro Social debe ser protegido, fortalecido y expandido, no recortado.

Esto ocurrió apenas unos días después de que el congresista se dirigiera a los jubilados del Consejo 400 en nuestro picnic anual donde conmemoramos el 90.º aniversario del Seguro

Social, un programa del que dependen hoy más de 65 millones de estadounidenses. Larson, un veterano defensor del Seguro Social en el Congreso, destacó su plan para mejorar los beneficios para que ninguna persona mayor sea...

Forzados a la pobreza tras toda una vida de trabajo. Su legislación también busca mantener abiertas las oficinas locales, proteger la información personal de los beneficiarios y garantizar que las futuras generaciones puedan contar con el programa.

"La Seguridad Social no es un privilegio— "Es una promesa ganada con años de trabajo y dedicación", dijo Woodward. "Recortar fondos, cerrar oficinas o interferir con las prestaciones sociales debilita esa promesa y amenaza la seguridad financiera de millones. Seguiremos luchando —jubilados, empleados en activo y aliados juntos— para proteger y fortalecer el Seguro Social hoy y para las generaciones futuras".

Woodward llamó la atención sobre

Los impactos reales de los recientes recortes federales. Desde que el presidente Trump asumió el cargo, la dotación de personal de la Administración del Seguro Social se ha reducido en un 20 %. Eso, según Woodward, no es un resumen estadística—significa

Los adultos mayores que esperan horas en espera, los estadounidenses discapacitados luchan por acceder a los beneficios y la creciente incertidumbre para los trabajadores más jóvenes

que se preguntan si el sistema estará allí para ellos cuando regresen.

neumático.

El mensaje de

Middletown fue claro: la Seguridad Social es un salvavidas para millones de personas y será necesaria una acción colectiva (trabajadores, jubilados, defensores y funcionarios electos) para garantizar su futuro.



El congresista Larson y uno de sus partidarios (izquierda) escuchan a Travis Woodward (centro a la derecha) y Bette Marafino (derecha) hablar sobre el impacto de la Seguridad Social en los miembros de CSEA.

## Rincón del presidente del Consejo 400: Mike O'Brien

continuación de la página 2

para unirse a una lucha por una causa justa que ayudará a mejorar las vidas de todos los trabajadores y mujer.

Volviendo al título de esta columna y al hecho de que el Seguro Social cumpliera 90 años. ¿Recuerdan cuando éramos jóvenes y queríamos ser mayores? Si alguien nos preguntaba la edad, no decíamos nueve; no, teníamos nueve años y medio, casi diez. Después de eso, no estoy seguro de que alguien quiera admitir haber llegado a la siguiente década. Veinte no estaba tan mal, ¡pero no conozco a nadie que anhelara cumplir 30!

Sean honestos, ¿cuántos de ustedes imitaron a Jack Benny y se quedaron en 39 por un tiempo antes de finalmente admitir que habían alcanzado los 40? Después de eso, los años clave parecen llegar cada vez más rápido. Tengo un amigo mayor de la iglesia que me dijo que ya no quiere dar a luz.

Días. En mi vocabulario, «anciano» es cualquiera que sea mayor que yo. Acaba de cumplir 89 años. Quizás se resiste a alcanzar otra década importante.

No hay tanta reticencia con respecto a la Seguridad Social. Me alegraría que durara otros 90 años. No lo veré, pero me gustaría estar presente para celebrar su centenario y que estuviera en plena solvencia financiera. Alrededor del año 97 o 98, la Seguridad Social tendrá que empezar a reducir los pagos de prestaciones si no se hace nada para asegurar su futuro. La propuesta de ley de Seguridad Social 2100 del congresista Larson puede lograr precisamente eso. Es un tema no partidista y debería ser una decisión obvia.

Muchas gracias y felicitaciones a Tina Franco y a su equipo del Comité de Picnic por un picnic del Consejo 400 bien organizado y muy concurrido. También tuvimos la suerte de contar con la presencia de varios funcionarios electos de alto rango que reconocen la importancia del Seguro Social y están liderando la

Lucha por su reforma. Si no estuviste allí, te perdiste una buena fiesta. Si estuviste en el picnic, quizá hayas visto a algunos asistentes con un ramillete de flores. Era para reconocer y celebrar que son mayores que el Seguro Social. ¡Qué buen detalle, Tina! Nuestros padres siempre nos enseñaron a respetar a nuestros mayores.

Así que vamos a demostrarlo.

La Seguridad Social tiene algo de respeto por su antigüedad y trabaja con nuestra coalición ¡socios para aprobar leyes como la Seguridad Social 2100 y enviarlo a sus próximos 90 años en una condición fiscal sólida!



¿Cómo afecta el proyecto de ley de presupuesto federal a Connecticut?

La vida está a punto de volverse mucho más inasequible

El llamado "Gran Proyecto de Ley Hermoso" se presenta como una victoria para Connecticut, pero en realidad es una ayuda a los ultrarricos y a las grandes corporaciones que deja a las familias trabajadoras pagando la factura. Esta legislación garantiza beneficios a quienes menos los necesitan, a la vez que encarece e impide el acceso a la vida diaria para el resto de nosotros.

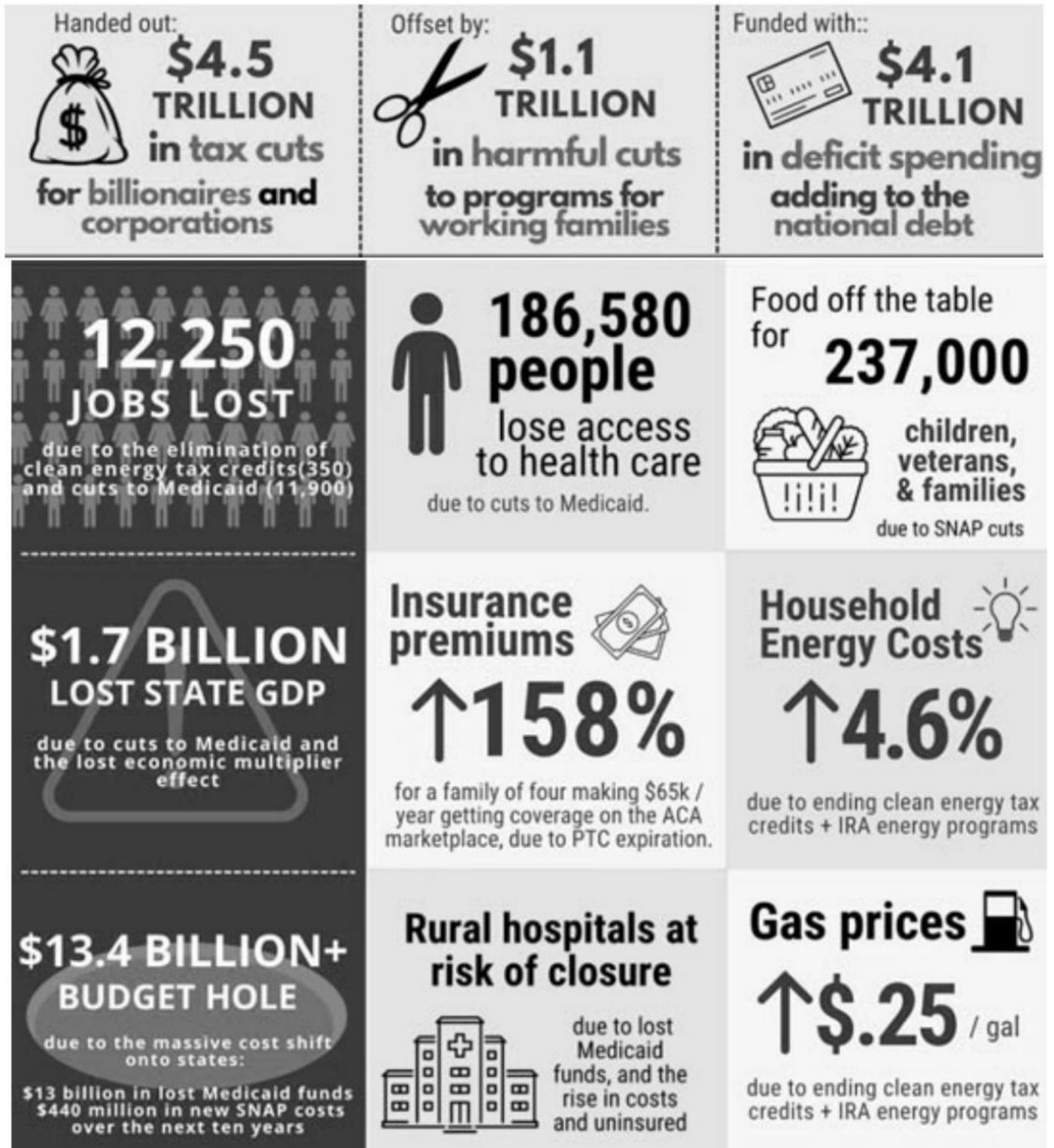
Connecticut merece un presupuesto que invierta en la gente, no uno que obligue a las familias trabajadoras a pagar más mientras los ricos acumulan más.

El núcleo del proyecto de ley son las exenciones fiscales y las lagunas legales diseñadas para proteger a los fondos de cobertura, los promotores inmobiliarios y los accionistas corporativos. Al consagrar políticas que protegen la riqueza de los más ricos, el proyecto de ley drena recursos que deberían destinarse a la educación, la sanidad, el cuidado infantil y otros servicios públicos esenciales.

Mientras tanto, las familias, ya de por sí agobiadas, se enfrentan al aumento de los costos sin ningún tipo de ayuda. Para los padres que trabajan, esto significa seguir haciendo malabarismos con varios trabajos solo para cubrir el alquiler, la compra de alimentos y el cuidado infantil. Para las personas mayores, implica tomar decisiones más difíciles: pagar los medicamentos o mantener la comida en la mesa.

Para los servicios públicos, esto implica una escasez crónica de personal y financiación, incluso con el aumento de la demanda. Y para las comunidades de Connecticut, significa la pérdida de oportunidades para invertir en el futuro, ya que los legisladores tienen las manos atadas por obstáculos fiscales que favorecen a Wall Street sobre la economía general.

El uno por ciento más rico, cuya riqueza se ha disparado en los últimos años, saldrá de esta ley con aún más protecciones y ventajas. Mientras tanto, al resto se nos pedirá que nos sacrifiquemos, una vez más. No hay nada "hermoso" en esta legislación. Representa una decisión deliberada de priorizar a los multimillonarios y las corporaciones sobre los conductores de autobús, los paraeducadores, las enfermeras, los comerciantes y todos los trabajadores que mantienen este estado en movimiento.



⏪ NOMINATIONS MEETING FOR CT AFL-CIO CONVENTION ⏩

**Attention:** CSEA has set Saturday, September 20<sup>th</sup> at 9:00 AM at the CSEA Union Hall (760 Capitol Ave. Hartford, CT, 06106) as the time and place to accept nominations for the delegate positions from CSEA to attend the Connecticut AFL-CIO's 16<sup>th</sup> Biennial Constitutional Convention. To be nominated, you must be a member in good standing.

Delegates will attend the CT AFL-CIO Convention from Thursday, November 6<sup>th</sup> to Friday, November 7<sup>th</sup>, 2025 and are required to attend all sessions of the convention and related meetings.

For additional information, please call CSEA at 860-951-6614.

## Noticias sobre proveedores de cuidado infantil familiar Noticias para Proveedores de Cuidado Infantil

¡Prepárese: se acercan las negociaciones contractuales!

El Sindicato de Cuidado Infantil Familiar de CSEA se prepara para la próxima ronda de negociaciones contractuales. Todas las opiniones cuentan, y la mejor manera de asegurarse de que sus necesidades se tengan en cuenta es participar ahora.

Paso 1: Complete la encuesta de negociación

Díganos qué es lo que más le importa a usted y a su programa de cuidado infantil completando la encuesta de negociación:

ENLACE: [seiu2001.cc/contract-survey](http://seiu2001.cc/contract-survey) La

encuesta toma solo unos minutos, pero sus respuestas guiarán directamente aquello por lo que luchamos en las negociaciones.

Paso 2: Únase a nosotros en las reuniones de miembros

Los miembros revisarán juntos los resultados de la encuesta, debatirán las prioridades y se mantendrán informados durante todo el proceso de negociación. ¡No pierda la oportunidad de ser escuchado y conectado!

PRÓXIMA REUNIÓN: Sábado

13 de septiembre 9:30 AM – 10:30

AM Vía Zoom REGÍSTRESE: [seiu2001.cc/](http://seiu2001.cc/)

FCC-meeting

Juntos, hemos logrado avances históricos en el pasado, desde aumentos de tarifas hasta beneficios que apoyan tanto a proveedores como a familias. Pero solo ganamos cuando los proveedores se unen y dejan claras sus prioridades. Ahora es el momento de participar. Complete la encuesta, apunte el 13 de septiembre en su calendario y participe en la construcción del contrato más sólido posible para los proveedores de cuidado infantil familiar.

¡Prepárate – Se acercan las negociaciones del contrato!

El Sindicato de Cuidadores de CSEA está preparándose para nuestra próxima ronda de negociaciones del contrato. Cada voz cuenta, y la mejor manera de asegurar que tus necesidades estén en la mesa de negociación es participando ahora.

Paso 1: Completa la Encuesta de Negociación

Cuéntanos qué es lo más importante para ti y tu programa de cuidado infantil completando la encuesta:

ENLACE: [seiu2001.cc/contract-survey](http://seiu2001.cc/contract-survey) La

encuesta toma solo unos minutos, pero tus respuestas guiarán directamente lo que vamos a luchar en las negociaciones.

Paso 2: Únete a Nuestras Reuniones de Miembros

En estas reuniones revisaremos los resultados de la encuesta, discutiremos prioridades y te mantendremos informado(a) durante todo el proceso de negociación. ¡No pierdas la oportunidad de ser escuchado(a) y mantenerte conectado(a)!

PRÓXIMA REUNIÓN: Sábado, 13 de

septiembre 9:30 AM – 10:30 AM Vía Zoom

REGISTRO: [seiu2001.cc/FCC-meeting](http://seiu2001.cc/FCC-meeting) Juntos,

hemos ganado avances históricos en el pasado — desde aumentos de tarifas hasta beneficios que apoyan tanto a los proveedores como a las familias. Pero solo logramos victorias cuando los proveedores nos mantenemos unidos y claros sobre nuestras prioridades. Ahora es el momento de involucrarte.

Completa la encuesta, marca tu calendario para el 13 de septiembre y sé parte de construir el

contrato más fuerte posible para los proveedores de cuidado infantil familiar.



**WHY SPOUSES OF CT STATE RETIREES SHOULD JOIN CSEA COUNCIL 400**

As the spouse of a Connecticut state retiree, you benefit directly from the hard-earned healthcare and pension protections your family relies on. By joining CSEA Council 400 for just \$60 per year, you help strengthen the voice of retirees and their families at the Capitol and in negotiations that affect your healthcare, cost-of-living adjustments, and long-term retirement security.

You don't need to have worked for the state — if you're receiving benefits through your spouse's retirement, you have a stake in protecting them. Your membership supports advocacy, representation, and access to helpful information and resources all year long. It's a small investment that helps protect what you've earned together.

**SPECIAL OFFER FOR CSEA :CT STATE EMPLOYEES ASSOCIATION**

Join today for only **\$15** (Reg. \$60)

The Club Card Membership for 1 year with BJ's Easy Renewal<sup>SM</sup>  
New members only.

To join or renew today, call 800-313-8887 and reference group promo code: **3 5 0 1 5 0**

Or join today: NEW members: use QR Code or link [www.bjs.com/cseact](http://www.bjs.com/cseact)



**The Club Card Membership with BJ's Easy Renewal**



**The Club+ Card Membership with BJ's Easy Renewal**

**New members The Club+ Card Membership: \$40\***  
when you purchase a 1-year The Club+ Card Membership with BJ's Easy Renewal.

**The Club+ Card members receive 5¢ off/gal<sup>2</sup> at BJ's Gas<sup>®</sup> every day and earn 2% back<sup>1</sup> in rewards on most BJ's purchases, plus two FREE same-day deliveries on eligible orders of \$50 or more during each annual membership period<sup>2</sup>**

**Existing members:**

Renew The Club Card Membership with BJ's Easy Renewal for \$50. To renew at this discounted offer, you must call the above toll-free number.

Renew The Club+ Card Membership with BJ's Easy Renewal for \$100. To renew at this discounted offer, you must call the above toll-free number.

BJ's Membership Sales Representative: **Renewing Members: Must Use Call Center Mon-Fri 9 AM-6 PM**

Email: **Debbie Lisonbee [dlisonbee@bjs.com](mailto:dlisonbee@bjs.com)** Offer expires: **JANUARY 31, 2026**

I agree to BJ's membership terms, available in-club and on [BJs.com/terms](http://BJs.com/terms), and agree to receive membership communications electronically.

Membership expires last day of month/year shown on your receipts and [BJs.com](http://BJs.com) account. Membership renewed within 2 months of expiration extend 12 months from expiration date; otherwise extend 12 months from last day of renewal month.

<sup>1</sup> BJ's Easy Renewal enrollment required; you authorize BJ's to charge any payment method on record, an annual recurring charge in the amount of the then-current membership fee for all memberships on your account, plus applicable tax, starting the first day of the month your membership expires ("Star Date") without further action required by law. Visit your [BJs.com](http://BJs.com) account, a member services desk, or call 800-855-0388 to manage or cancel BJ's Easy Renewal. Contact Center for Star Date to avoid being charged. Not redeemable for cash. Sales tax may apply. In order to renew at the Corporate Partnership Program discounted membership offer, you must renew via your BJ's Membership Sales Representative. Expires: 01/31/26.

<sup>2</sup> The Club+ Card members earn 2% back in rewards up to 100% membership year on eligible net BJ's purchases in-club and online. Items apply — see [BJs.com/terms](http://BJs.com/terms).

<sup>3</sup> Items apply — see [BJs.com/terms](http://BJs.com/terms).

<sup>4</sup> Each annual membership period, The Club+ Card primary members receive 2 same-day deliveries with no standard delivery fee on eligible net orders of \$50+ placed on [BJs.com](http://BJs.com) or in the BJ's app. Same-day delivery is not available in all ZIP codes or for all orders and is not guaranteed. Residential addresses only. Items apply, see [BJs.com/terms](http://BJs.com/terms).

# Los miembros del sindicato bajo ataque: el Instituto Yankee

## Portavoz de la hipocresía

Las familias trabajadoras de Connecticut están una vez más en el... en la mira del Instituto Yankee, una organización financiada por corporaciones, grupo antiobrero cuyo único La misión es debilitar los sindicatos, recortar servicios públicos y entregar más poder a los multimillonarios. Su último artículo de crítica, escrito por su... nuevo "investigador senior" Frank Ricci, afirma que los aumentos salariales sindicales son "incompetencia o algo peor". Seamos claros: esto no es sólo incorrecto, es un ataque diseñado para Enfrentar a los trabajadores entre sí mientras protegemos a los ricos élite.

### Ricci y su Yankee Institute

Los amigos tuteados quieren que el público creen que los aumentos modestos para empleados estatales — plantea que Ayúdanos a mantenernos al día con la inflación, Pagar nuestras cuentas y apoyar a nuestros familias — son de alguna manera escandalosas. Mientras tanto, dicen Nada sobre los miles de millones en impuestos Los ricos se benefician de las vacaciones y corporaciones. Esa es la Juego: demonizar a los trabajadores de primera línea mientras se ignoran los verdaderos regalos que se dan en los puestos superiores. Contenido patrocinado

Pero hablemos de Ricci. Él mismo. El hombre que nos da una lección sobre "justicia" y "responsabilidad" tiene su propio y largo historial de hipocresía. Muchas personas pueden No conocía la historia de Ricci. Él era Un bombero en New Haven que se hizo famoso por demandar a la ciudad después de no ser promovido. Afirmó que la ciudad La prueba de ascenso fue injusta y Su caso llegó hasta el Corte Suprema de los Estados Unidos. Ese caso lo convirtió en el favorito de los medios de derecha, que lo pintaron como una víctima de la "corrección política". Pero lo que a menudo se omite ¿Es que Ricci aprovechó esa fama? En una carrera basada en el agravio y autopromoción.

Más recientemente, Ricci fue De vuelta en las noticias cuando Nueva Los concejales electos de Haven acusados de beneficiarse personalmente de un acuerdo judicial vinculado al departamento de bomberos, llevándose el dinero mientras socavan la responsabilidad pública. En otras palabras, mientras él despotica contra los trabajadores estatales por supuestamente recibir "demasiado", dice

He estado más que feliz de cobrar se controla cuando le conviene a él.

Esto es lo que se supone que somos ¿Qué lecciones debemos sacar de la ética? Un tipo que demandó para su propio progreso, se embolsó una demanda dinero, y luego se dio la vuelta para atacar a los mismos trabajadores que ¿Hacer que nuestro estado funcione todos los días? Danos un respiro.

Nuestros oponentes están aterrorizados porque cuando los sindicatos están

Fuerte, los trabajadores ganan. Ellos saben que nuestro Los aumentos significan más estabilidad bilidad, niveles de personal más seguros y una mayor solidez comunidades. Ellos Sepa que cuando los empleos del sector público son Buenos empleos, aumenta estándares en todo el toda la economía. Y ellos saben que si Los trabajadores permanecen unidos, su antisindical La agenda falla.

Así que llamemos a Ricci. y el Instituto Yankee lo que realmente

son: hipócritas haciendo el sucio Trabajo de los ricos. Son desesperados por poner a los trabajadores unos contra otros porque Saben que no pueden ganar si nosotros Permanecer juntos. Tenemos una opción. Podemos Permitir que los hackers pagados y las corporaciones Los think tanks nos dicen que no merecemos aumentos justos, o podemos luchar atrás — para nuestros contratos, para nuestras familias y para el futuro de Connecticut.



Grupo de agricultores SelectSM

SEGUROS DE AUTO Y HOGAR\* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ESPECIALES



¡Miembros del CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen hoy nuestros ahorros especiales!

Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios:

- Descuentos para grupos de hasta el 15%†
- Descuento por pago automático
- Recompensas por buena conducción
- Un descuento de fidelidad por tus años de servicio\*\*
- Ahorro en varios vehículos
- Servicio superior 24/7

Llame hoy para obtener cotizaciones gratuitas: 800-438-6381

Proporciona tu código de descuento: BAR

\*El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en MA y no es parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en FL.

\*\*No disponible en MA.

† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas, buscando obtener contratos para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (licenciataria de Minnesota) y algunas de sus afiliadas: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (licenciataria de Minnesota), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company o Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con sede administrativa en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de la póliza varían según el estado y el producto, y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califican. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance®.