



NOTICIAS DE CSEA

La Voz de Connecticut

Empleados y jubilados del servicio público

Abril de 2026

CSEA SEIU Local 2001

VOL. 59, NO. 4

De la concentración a los resultados

Cómo las unidades estatales de CSEA ganaron asistentes de enseñanza

Casi 600 empleados estatales ocuparon los puestos. Edificio de Oficinas Legislativas en marzo a enviar un mensaje claro al gobernador Ned Lamont que debe reclutar, retener y reinvertir en la fuerza laboral que ofrece resultados La diferencia de Connecticut.

Cerca de 80 miembros de CSEA fueron trasladado desde el salón sindical a Hartford, ayudando a llenar el vestíbulo de LOB y haciendo Claro, las camisetas moradas distintivas de nuestro sindicato fueron vistos y nuestros chasquidos de dedos fueron escuchado junto con trabajadores de todo el país estado.

CSEA también estuvo al frente y en el centro de la atención el programa en sí.

Meghan Cahill, una administradora P4 y Técnico en Investigación Agrícola I en la Estación Experimental Agrícola de Connecticut,

fue uno de los seis oradores representando a los trabajadores que noche — y ella trajo La realidad del servicio estatal

con nitidez.

“Uno pensaría que un lugar con Se invertirían muchos recursos en profundidad. en las personas que protegen nuestras comunidades, nuestro medio ambiente y nuestros alimentos. sistemas”, dijo Cahill. “Eso no ha sido la realidad.”

Al igual que el resto de los miembros del sindicato CSEA- bers, el trabajo que hace Meghan es profundamente importante para la vida de los residentes de Connecticut, “¿Quieres ¿Te preocupa el plomo en tus alimentos? ¿No? “No lo creo”, dijo. “Eso no es una Función abstracta del gobierno. Eso es proteger a las familias.

Sus comentarios captaron tanto la importancia de la el trabajo y el

Continúa en la página 4



Meghan Cahill, delegada sindical del sector P4, se dirigió a la multitud de 600 miembros del sindicato para exigir que el Estado reclute, retenga y reinvierta en la contratación de personal.

Paraeducators help keep our schools running; our roles within Connecticut's schools are varied and essential. In Tolland, the district I work in, the starting hourly rate is \$16.94. It just went up to minimum wage of \$16.94 on January 1st. In my opinion, a paraeducator is not a minimum wage job. This is causing staffing shortages, recruitment, and retention issues, directly impacting students, safety, inclusion, and the day-to-day operations of our schools.

JENNIFER MCLARNEY
CSEA SEIU LOCAL 2001
PARAEDUCATOR

Los auxiliares docentes ponen su Historias registradas

Cuando el Comité de Asignaciones revisó nuevamente el proyecto de ley sobre auxiliares docentes el mes pasado, los miembros de CSEA se aseguraron de que sus voces formaran parte del registro oficial.

Más de 20 auxiliares docentes y miembros del sindicato presentaron testimonios escritos en apoyo de la legislación, que establecería...

establecer un salario mínimo estatal de \$45,000 para los auxiliares docentes y crear un sistema más consistente. El salario mínimo es un estándar en todo Connecticut. Actualmente, los salarios varían mucho de un distrito a otro y, en casi todos los casos, están muy por debajo de lo necesario para vivir.

Los auxiliares docentes escribieron sobre trabajar en varios empleos solo para obtener

por. Sobre permanecer en puestos que les importan profundamente, incluso cuando el salario no se corresponde con la responsabilidad. Y sobre el desgaste que provocan los bajos salarios, no solo en sus propias familias, sino también en los estudiantes que dependen de un apoyo estable y experimentado en el aula. habitación.

El auxiliar docente Continúa en la página 4

Visitas de CSEA

Capítulo 431 en las Carolinas

Por: Kevin Sullivan

Un reciente viaje de dos días a Myrtle Beach, Carolina del Sur demostró lo fuerte que es El sindicato de jubilados de CSEA realmente existe. Aproximadamente cincuenta Los jubilados se reunieron para una jornada productiva y animada. reunión del Capítulo 431, el Capítulo de las Carolinas, donde los miembros discutieron asuntos importantes, Pasé tiempo con viejos amigos y miré hacia adelante. hacia el futuro.

La reunión abarcó una amplia gama de temas cruciales para los jubilados del estado de Connecticut. Los miembros recibieron información actualizada sobre Aetna Medicare plan, el Acuerdo de Pensiones y Atención Médica de 2027, actualizaciones legislativas de Hartford, discutimos la fuerza del sindicato de jubilados y exploraron formas significativas de crecer y construir Capítulo 431.

Uno de los momentos más destacados de la reunión fue Oficial del Capítulo 2026–2028 Elecciones. Después de una década de liderazgo dedicado, el veterano presidente del capítulo John Yopp anunció que él No se presentaría a la reelección.

John ha sido un increíble

líder ble de este capítulo, y vale la pena destacarlo que fue el difunto Charley White, predecesor de John como presidente del Capítulo, quien primero lo persuadió para que diera un paso al frente y sirviera. compromiso, pasión y años de arduo trabajo han dejado una huella imborrable en el Capítulo 431, y nosotros Estamos profundamente agradecidos por todo lo que nos ha dado. a esta unión. Nos alegra que John continúe como miembro del Consejo 400. Continúa en la página 5

Visite el sitio web de nuestro sindicato en: CSEA-CT.com

Administrador de correos: Por favor, envíe los cambios de dirección a: CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106

También en esta edición:

Página 2: 400 reuniones del Consejo

Página 3: Se fue demasiado pronto

Página 4: ¡Prepárense para el Primero de Mayo de 2026!

Página 4: Testifican los miembros en la LOB

Página 5: Prensa de Care4Kids Conferencia

Página 6: Becas de la Unión

Página 7: Elecciones de la CSC

Página 7: Promociones SJM y Jubilaciones

Página 8: CT necesita IA Reglamentos



Reuniones Y Noticias

Los delegados de abril
La reunión se celebrará en
formato híbrido el jueves.
16 de abril a las 10:00 h
en el salón sindical de CSEA y
vía Zoom

Capítulo 401 (área de Hartford)
Jueves 7 de mayo - 13:00 h.
Ponente: Representante de Aetna. Salón
sindical CSEA y Zoom. 760 Capitol
Ave., Hartford. ID de la reunión de
Zoom: 83617277918. Patrice Peterson:
860 416-0306.

Capítulo 402 (área de Danbury)
Miércoles 8 de abril - 10:00 a.
m. Orador: Apoyo a cuidados
paliativos Iglesia Metodista Unida
5 Clapboard Ridge Road
Danbury, CT
Linda Albanese: 860 354-6965

Capítulo 403 (área de Norwich)
Martes, 14 de abril - 13:30 h
Centro para personas mayores
Rose City 8 Mahan Drive, Norwich
Carol Burgess: 860 303-7267

Capítulo 404 (área de Waterbury)
Martes 14 de abril - 10:00 a.
m. Orador: Daniel O. Tully,
abogado especializado
en derecho de la tercera edad.
Iglesia Ortodoxa Trinity, 937 Chase
Pkwy, Waterbury. Tina Franco: (203) 721-4382

Capítulo 405 (New Haven)
Jueves 9 de abril - 10:30 a. m.
Orador: Bob Rinker, Vicepresidente
Regional del Consejo 400. Edificio
del Centro de Gobierno de
Hamden, 3.er piso. 2750 Dixwell
Ave., Hamden. Sue Pierson (203)
376-7207

Recordatorio: La sección 406 no se
reunirá en abril.

Capítulo 406 (Middletown)
Martes 12 de mayo - 12:30 p. m.
Orador: Daniel O. Tully,
abogado especializado
en derecho de la tercera
edad *Elecciones de capítulo*
American Legion Post 75 58 Bernie O'Rourke
Middletown, CT Bob
Westendorff (860)
343-0683

Capítulo 407 (área de Bridgeport)
Miércoles 15 de abril, 13:00
h. Ponente: Kevin Sullivan,
organizador del Consejo 400 de CSEA.
Iglesia Católica Nacional de
San José de Stratford, 1300
Stratford Rd., Stratford. ID de Zoom:
872 4952 3823. Código de acceso:
000891. Liz Anderson
(203) 676-0659.

Capítulo 408 (Willimantic)
Miércoles 8 de abril, 12:30 p. m.
Orador: Bob Rinker, Vicepresidente
Regional del Consejo 400. Centro
para Adultos Mayores de
Mansfield, 303 Maple Rd.,
Storrs. Doug Racicot (860) 234-2537

Capítulo 408 (Willimantic)
Miércoles 8 de abril, 12:30 p. m.
Almuerzo buffet de primavera
Miércoles 10 de junio de 2026
Pabellón del Franco American
Club, 116 Club Road, Windham,
CT 06256. De 11:30 a. m. a
3:00 p. m.
El precio es de 20 dólares por
persona. ¡Música en vivo! The Dixie Cats.

Menú: Salchichas con pimientos
Pollo al limón, Ziti con
Salsa marinara, ensaladas,
Nudos de ajo, galletas,
Además, barra de pago.

Confirma tu asistencia antes del 2 de
junio de 2026 a Christine Ashe.

141 Love Lane

Coventry, CT 06238

¿Preguntas? 860 742-0667

Capítulo 409 (Profesores
universitarios estatales jubilados)
Ponente: Bob Rinker, Vicepresidente
Regional del Consejo 400 y
Representante de Aetna. Viernes,
17 de abril, 10:00 h. Salón
Sindical CSEA y Zoom. 760 Capitol
Ave., Hartford. ID de Zoom: 868
8922 7158. Dave Walsh (860)
684-4773.

Capítulo 410 (área de Windsor)
Lunes 13 de abril - 13:00 h.
Ponente: Representante de Cigna Dental.
Biblioteca Kent Memorial, 50
N Main St, Suffield. Amelia
Smith, 860 687-1848.

Capítulo 411 (área de Rocky Hill)
Almuerzo de verano Jueves
18 de junio a las 12:30 p. m. Casa Mia
en el Hawthorne, 2421 Berlin Tnpk

en Berlin. Almuerzo estilo familiar.
Incluye aperitivo, pasta,
ensalada, costilla de res, pollo a la
pamesana, verduras mixtas,
papas asadas, postre, café y té.
Servicio de bar disponible.
\$25 para miembros del Capítulo
411, \$50 por cada invitado.
¿Preguntas? Llama o envía un
mensaje de texto a Joy Gutis al (860) 966-3340.

Capítulo 412 (área de Putnam)
Martes, 21 de abril - 13:30 h.
Ponente: Kevin Sullivan,
organizador del Consejo 400 de CSEA
Elecciones de capítulo
Nuevo Ayuntamiento de
Putnam, 200 School Street, Putnam.
Don Gladding (860) 933-9998

Capítulo 414 (área de Torrington)
Lunes 20 de abril a las 10:00 h.
Edificio Five Point Extension, 852
University Dr., Torrington. Kathryn Doan,
860 324-8300.

Capítulo 414 (área de Torrington)
Lunes 18 de mayo a las 10:00 h
Almuerzo de primavera
Edificio Five Point Extension, 852
University Dr., Torrington. Kathryn Doan,
860 324-8300.

Capítulo 415 (Manchester)
Lunes 27 de abril - 13:00 h.
Invitado: Seby Puglisi, Vicepresidente
Regional del Consejo 400 de la Logia
Elks en Manchester, 30 Bissell
Street. Stu Clark:
(860) 205-0657

Capítulo 416 (New London)
Martes 14 de abril a las 12:00 h.
Ponente: Beth Ladwig
Leamon - Jueza de sucesiones.
Biblioteca Pública de Groton,
52 Newtown Rd., Groton. John
Knaff: 860-857-4244

Capítulo 417 (área de Plainville)
Miércoles 8 de abril - 13:00
h Biblioteca Pública de Plainville
56 East Main St., Plainville Mark
Kirschner (860)
882-2717

Capítulo 418
(Jubilados de colegios comunitarios)
Martes, 14 de abril - 10:00 a.
m. Oradora: Representante de Aetna.
Salón del Sindicato 4C en Hartford,
907 Wethersfield Ave.
Presidenta: Colleen Richard (860)
202-4128

Capítulo 441: Cape Cod, MA Miércoles,
13 de mayo a las 10:30 a. m.
Biblioteca Pública de Dennis
5 Hall St., Dennisport, MA Oradores:
Kevin Sullivan, Organizador
Jubilado de CSEA Representantes
de Aetna y Cigna Presidente del Capítulo
441, Richard Peterson 203
507-1189



Números importantes que conviene tener a mano: Caremark: 1-800-318-2572

Cigna: 1-800-244-6224

Departamento de Nóminas de la División de Jubilación: 860-702-3528

Anthem Blue Cross Blue Shield: 1-800-922-2232

Seguro de vida de la división de jubilación: 860-702-3537

Organizador de jubilados de CSEA, Kevin Sullivan: 860-951-6614 x118

HEP Care Management Solutions: 1-877-687-1448

Seguro médico de la División de Jubilación: 860-702-3533

UnitedHealthcare: 1-888-803-9217

o visítelos en su portal:

<https://www.connect2yourhealth.com/ParticipantPortal/Default.aspx>



7.80% APR*

With a debt consolidation loan at CSE, pay off your bills and consolidate your high-rate debt into one simple monthly payment at a fixed 7.80% APR*. Loans are available up to \$25,000 with repayment terms up to 60 months.

For more info, call any of our offices or visit www.CSECreditUnion.com. Applications must be received or postmarked by April 30, 2026.

***Annual Percentage Rate. Not available to pay off CSE loans, including CSE Visa cards. Total CSE unsecured debt limit (excluding CSE Visa and CSE student loan) not to exceed \$25,000. Rate may change without notice.**



Encuentra toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puedes imprimir una solicitud de préstamo en línea! Y lo mejor de todo, puedes acceder desde tu computadora personal las 24 horas del día, los 7 días de la semana.
www.CSECreditUnion.com

Tasas de dividendos - Tasas del primer trimestre de 2026

	Tasa de dividendo	Rendimiento porcentual
ACCIONES ORDINARIAS	2,50%	2,53%
BORRADORES DE ACCIONES (Cuentas corrientes)	1,25%	1,26%
CUENTAS DE CLUB	2,00%	2,02%

Saldo mínimo de apertura: \$25.00. El rendimiento porcentual anual es exacto a la fecha de la última declaración de dividendos. La tasa puede cambiar después de la apertura de la cuenta. Las comisiones u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.

7 oficinas con servicio completo para atenderle.

NORWICH Uncas en el Támesis 401 West Thames St. Norwich, CT 06360 (860) 889-7378	HARTFORD Calle Wadsworth 84 Hartford, CT 06106 (860) 522-5388 (Ahorros) (860) 522-7147 (Préstamos)	NUEVO REFUGIO 1666 Litchfield Turnpike Woodbridge, CT 06525 (203) 397-2949
MIDDLETOWN Calle Ward número 15 Middletown, CT 06457 (860) 347-0479	STORRS 1244 Storrs Rd. Storrs, CT 06268 (860) 429-9306	SOUTHBURY Escuela de Formación de Southbury Apartado de correos 644 Southbury, CT 06488 (203) 267-7610
		NEWINGTON Plaza O'Neil 2434 Autopista de Berlín Newington, CT 06111 (860) 667-7668

Horario: Oficina principal: de lunes a viernes, de 9:00 a 16:00. Sucursales: Lunes a viernes, de 9:30 a 16:00. Cajero automático (Hartford y Middletown): de lunes a viernes, de 8:30 a 16:00; días de pago abiertos hasta las 17:00.

Fallecidos prematuramente: Miembros de CSEA que han fallecido

La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente: Miembros que han fallecido recientemente. Nuestras condolencias a sus familiares, amigos y seres queridos.

- Adams, Michael W., Universidad Estatal Facultad
- Andersen, David, Gerencial
- Barney, Harry, profesor de la Facultad de Comunicación
- Barry, John, Oficiales Penitenciarios
- Bittel, Eugene, Judicial
- Bosco, Albert, Judicial
- Brennan, Francis, Atención médica
- Browdy, Nancy, Confidencial
- Carlino, Carolyn, Uconn Health
- Daniels, David, Uconn
- Demirs, Francine, Atención médica
- Dulak, Natalie, administrativa administrativa
- Edwards, Patricia, Educación
- Giangrave, Santo, Ingeniero, Scien, Tecnología
- Gilchrist, Georgeanne, Administrativa Clerical
- Goodridge, Georgia, Administrativo Clerical
- Guilford, Allan, Federación de Vocaciones de St. Maestro
- Hitchcock, Irene, Santa Vocación Profesor de la Federación
- Hourin, Raffaella, Judicial
- Casa, Lewis, Facultad de la Universidad Estatal
- Hutchinson, Deatra, Policía Estatal
- Krimerman, Leonard, Uconn
- Lapalme, Mary, Servicio/Mantenimiento
- Lessor, James, Judicial
- Levy, William, Profesor de la Facultad de Comercio
- Litke, Stephen, Administración y Residual
- Litvinoff, Roberta, Social y Humano Servicios
- Lorenc, Agnes, Atención médica
- Maloney, Christopher, Ingeniero, Científico, Tecnología
- Martinelli, Diane, Confidencial
- Osnato, V James, St Vocation Federa-profesor de ción
- Perreira, David, Ingeniero, Ciencia, Tecnología
- Peters, Joseph, Federación de Vocaciones de San Pedro Maestro
- Ritchie, Toni, Federación de Vocaciones de San Maestro
- Scott, Joseph, Uconn
- Shappy, Frank, Servicio/Mantenimiento
- Shepard, Ann, Judicial
- Simmons, Donald, Policía Estatal
- Simonelli, James, Oficiales Penitenciarios
- Synnott, Kevin, Profesor de la Universidad Estatal
- Townsend, Mark, Social y Humano Servicios
- Turcio, Charles, Social And Human Servicios
- Ward, Jeffrey, Servicio/Mantenimiento
- Zampano, Joseph, Inspectores de Justicia Penal

NOTICIAS DE CSEA

El Voz de Connecticut
Empleados del servicio público y jubilados
USPS # 224-100 ISSN # 0273-6055
Publicado mensualmente por:
ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT

- Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC
- Travis Woodward Presidente
- Diane Murphy Secretaria/Tesorera
- David Glidden Director Ejecutivo
- Drew E. Stoner Director de Comunicación
- Jason P. Webster Asistencia gráfica/técnica

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1er día del mes anterior.
DIRECCIÓN POSTAL: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, número gratuito: (800) 894-9479, FAX: (860) 951-3526; INTERNET: www.csea-ct.com.

La revista "CSEA NEWS" (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por \$2.80 al año para miembros y \$5.00 al año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Franqueo pagado en Hartford, CT. Para cambios de dirección, envíe "CSEA NEWS", 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo.



Rally hacia los resultados

Las siete unidades de negociación estatales de CSEA llegan a TA tras una acción masiva.

Continuación de la página 1

frustración muchos miembros son sintiendo la brecha entre lo que debería ser el servicio público y lo que los trabajadores están experimentando en este momento.

Este evento trataba sobre construir presión en un momento crítico de las negociaciones.

hora de la rueda de prensa solo alrededor de 12 de las 35 unidades en SEBAC había llegado a un acuerdo provisional.

Acuerdos (incluidos P3A y P3B y NP-8 que aún mostraban

¡Arriba en solidaridad con el evento!

Apenas unos días después y eso El número saltó y ahora

casi todas las 35 unidades han alcanzado Acuerdos provisionales, incluidos

Las siete unidades de negociación de CSEA. Y donde los miembros ya han

votado, esos acuerdos

han sido ratificados con un apoyo abrumador — más del 97% sí.

Ese tipo de movimiento

No ocurre en el vacío.

Nuestro equipo de negociación necesita este tipo de movimiento para crear

influencia para impulsar estos acuerdos avanzan hasta un punto que cumple con los objetivos los miembros han expuesto.

Al concluir la ratificación en los siete estados de CSEA

Unidades de negociación, avanzamos hacia la aprobación legislativa.

Consulta la página 7 para ver qué

a lo que nos enfrentamos. Pista: va a suceder Será una lucha y te necesitaremos.



Seiscientos miembros del sindicato estatal llenaron el vestíbulo del Edificio de Oficinas Legislativas para exigir contratos justos. Pocos días después, todas las unidades de CSEA alcanzaron un Acuerdo Preliminar.

Los auxiliares docentes exigen un salario mínimo de 45.000 dólares.

Continuación de la página 1

El proyecto de ley se centra en establecer un nivel salarial real y estatal para la profesión, no solo en soluciones superficiales. En esencia, el proyecto de ley fija un salario mínimo de 45 000 dólares para los auxiliares docentes, garantizando que, independientemente del lugar de trabajo en Connecticut, exista un salario mínimo que refleje el valor de la labor.

No vamos a dejar que esas historias se queden archivadas en un comité. Estamos

compartiendo activamente las experiencias de los auxiliares docentes en las redes sociales para asegurarnos de que el público —y los legisladores— comprendan lo que

realmente está sucediendo en las escuelas de todo el estado.

Si eres auxiliar docente, envía un correo electrónico a nuestro director de

comunicaciones, Drew, a Dstoner@csea760.com.

y comparte qué significaría para ti un salario de 45.000 dólares como ama de casa, junto con una foto tuya.

Estas historias están ayudando a impulsar el debate y a generar apoyo para el cambio.

La Semana de Agradecimiento a los Auxiliares Docentes es del 30 de marzo al 3 de abril y es un momento importante para reconocer el trabajo que realizan todos los días. Como parte de eso,

La presidenta del Consejo de Auxiliares

Docentes de CSEA, Cynthia Ross-Zweig, se unirá a otros líderes de consejos de auxiliares docentes para recibir una proclamación del Gobernador en honor a los auxiliares docentes de todo Connecticut.

El reconocimiento importa. Pero los auxiliares docentes están dejando claro que es hora de que ese reconocimiento esté respaldado por un verdadero compromiso. vestimenta.

¿CSEA tiene?

¿Tienes la información de contacto correcta registrada?

Actualiza tu información

escaneando el código QR que aparece a continuación.



BILLIONAIRES in Connecticut are **STRANGLING** our state budget, **HOARDING** private university wealth, **PROFITING** from ICE at home & wars abroad.

STOP THE BILLIONAIRE TAKEOVER!

It's time for us to unite & **FIGHT BACK!**

CONNECTICUT

MAY DAY 2026

HARTFORD | NEW HAVEN

PREPARE TO MOBILIZE IN **HARTFORD & NEW HAVEN** ON MAY 1!

Friday, May 1st
More Info to Come

ONE STRUGGLE • ONE FIGHT • ALL WORKERS UNITE

Noticias para proveedores de cuidado infantil familiar

Noticias para Proveedores de Cuidado Infantil

En 2025, Connecticut invirtió 300 millones de dólares en programas para la primera infancia. Fue un gran paso, pero en este momento, más de 3.000 familias siguen en la lista de espera de Care4Kids.

Eso significa que los padres tendrán que esperar meses para recibir la atención que necesitan ahora. No después. No eventualmente. Ahora.

Por eso los legisladores están impulsando el proyecto de ley 265 del Senado de Connecticut sobre el cuidado infantil. El proyecto de ley añadiría otros 70 millones de dólares para ayudar a reducir la lista de espera y facilitar el acceso de las familias a los servicios de atención. Pero en la rueda de prensa celebrada en marzo para destacar la lista de espera, no solo se habló de cifras ni de políticas, sino de cómo se traduce esto en la práctica.

María Reyes, proveedora de cuidado infantil familiar y presidenta del Consejo Sindical de Cuidado Infantil Familiar de CSEA SEIU Local 2001, lo expresó con claridad.

“No estamos hablando de un sistema abstracto”, dijo Reyes. “Somos nosotras quienes abrimos nuestras casas antes del amanecer, alimentamos a los niños, les enseñamos, los cuidamos, para que los padres puedan ir a trabajar”.

Y ahora mismo, dijo, el sistema funciona a base de sacrificios. Cuando las familias no pueden acceder a la atención médica, algo tiene que ceder. Normalmente, es el trabajo.

Padres —en la mayoría de los casos, madres— Terminan reduciendo sus horas de trabajo o renunciando definitivamente. Otras veces, un familiar interviene para ayudar, sin recibir remuneración, dejando de lado sus propios ingresos solo para que la situación funcione. Eso no es un sistema.

Eso es gente tapando agujeros.

“El sistema de cuidado infantil de Connecticut se mantiene a flote gracias al sacrificio en lugar de la inversión”, dijo Reyes.

Y la lista de espera es donde se produce esa re-

La humanidad se hace más evidente. No son solo nombres en una lista. Son familias que intentan encontrar la manera de salir adelante durante la semana. Proveedores que intentan mantenerse abiertos. Trabajadores que intentan conservar su empleo.

Todo el mundo sabe que Care4Kids funciona, pero el problema es que demasiadas personas no pueden acceder a él.

Por eso, los proveedores y defensores están presionando a los legisladores para que terminen el trabajo: financiar el programa, eliminar la lista de espera y apoyar realmente a las personas que realizan este trabajo todos los días.

“Porque cuando el cuidado infantil funciona, Connecticut funciona”, dijo Reyes, “Y ahora mismo, esto no está funcionando”.

En 2025, Connecticut destinó 300 millones de dólares a programas de primera infancia. Fue un gran paso, pero, en este momento, más de 3.000 familias siguen estancadas en la lista de espera de Care4Kids.

Eso significa que los padres llevan meses esperando por un cuidado que necesitan ahora. No más tarde. No en

algún momento futuro. Ahora mismo.

Por eso, los legisladores están impulsando el Proyecto de Ley del Senado de Connecticut 265 sobre el cuidado infantil, el cual añadiría otros

70 millones de dólares para ayudar a eliminar el retraso acumulado y lograr que las familias accedan a los servicios de cuidado. Sin embargo, en una conferencia de prensa celebrada en marzo para poner de relieve la situación de la lista de espera, no solo escuchamos hablar de cifras o políticas; se trató, más bien, de cómo se manifiesta esta realidad en la vida cotidiana.

María Reyes, proveedora de cuidado infantil familiar y presidenta del Consejo Sindical de Cuidado Infantil Familiar del sindicato CSEA SEIU

Local 2001, lo expresó con total franqueza:

«No estamos hablando de un sistema abstracto», afirmó Reyes. «Somos nosotras quienes abrimos las puertas de nuestros hogares antes del amanecer, alimentamos a los niños, les enseñamos y cuidamos de ellos, para que sus padres puedan ir a trabajar».

Y en este preciso instante — señaló— el sistema funciona a base de sacrificios. Cuando las familias no lo gran acceder a servicios de cuidado, algo tiene que ceder. Por lo general, lo que cede es el trabajo.

Los padres —y, con mayor frecuencia, las madres— terminan reduciendo sus horas laborales o

abandonando sus empleos por completo. En otras ocasiones, un familiar interviene para ayudar de forma no remunerada, poniendo en pausa sus propios ingresos con el único fin de hacer

que las cosas funcionen. Eso no es un sistema; es gente tratando de poner parches a los problemas.

«El sistema de cuidado infantil de Connecticut se mantiene en pie gracias al sacrificio, en lugar de a la inversión», declaró Reyes.

Y es precisamente en la lista de espera donde esa realidad se manifiesta con mayor claridad. No se trata de simples nombres en una lista; son familias que intentan averiguar cómo llegar al final de la semana; son proveedores que luchan por mantener sus negocios abiertos; son trabajadores que se esfuerzan por permanecer en la fuerza laboral.

Todo el mundo sabe que el programa Care4Kids funciona; el problema radica en que son demasiadas las personas que no logran acceder a él.

Por eso, tanto los proveedores como los defensores de esta causa están presionando a los legisladores para que terminen la tarea: financiar el programa, eliminar la lista de espera y brindar un apoyo genuino a las personas que realizan esta labor día tras día.

«Porque cuando el cuidado infantil funciona, Connecticut funciona», concluyó Reyes. «Y, en este momento, esto no está funcionando».

El Consejo 400 se dirige al sur: Capítulo 431, Las Carolinas

Continuación de la página 1

Delegar. vicepresidente

Joanne Brogis dio un paso al frente para asumir el papel de Presidente del capítulo. Secretario Walter Díaz y La tesorera Ginny Nolan optó por continuar en sus cargos por otro período de dos años, aportando estabilidad y experiencia a medida que avanza el capítulo.

Un sincero agradecimiento a todos los nuevos, continuos, y a los ex oficiales por su dedicación a mantener

Capítulo 431 una parte vibrante y activa de la Familia de jubilados de CSEA.

Resultados de las elecciones del capítulo 431 de 2026-2028

Presidenta: Joanne Brogis

Vicepresidenta: Bonnie Reynolds

Secretario: Walter Díaz

Tesorera: Ginny Nolan

Tesorera adjunta: Katherine Frazier-Fillmore

Audidores del capítulo: Beverly Noble, William Nolan y Blondell Williams

Delegados del Consejo 400: John Yopp, Barbara Jarboe, Katherine Frazier-Fillmore, Mary DiPietro, y Joanne Brogis

El capítulo 431 es prueba de que el Consejo CSEA La 400 es fuerte desde Connecticut hasta las Carolinas y más allá. Esperamos verla.

lo que este capítulo logra en los años adelante.

“

I'm losing income, families can't work, people are losing their apartments because they cannot work and I'm barely making it because I can't get any children in the daycare because families can't afford it without Care4Kids. We need funding now. It's too long for families that really need to get to work now. They need food. They need clothes, transportation to get their children to school. Parents are going through a lot because of this waiting list.

TANAIRI ALMODOVAR
CSEA SEIU LOCAL 2001
CHILDCARE PROVIDER

On the Fight to Secure \$70M to Fund the Care4Kids Waitlist



CSEA Local 2001 SEIU Stronger Together


LITTLE STEPS BIG JOURNEYS DAYCARE

¡Mientras continúa la Sesión Legislativa de 2026, los miembros de CSEA están alzando la voz sobre los temas que les importan!

“

Workers deserve to know when data about them is collected, how it's used, and how it influences their conditions. Workers must have a voice in how these tools are implemented, including through collective bargaining, to ensure technology supports rather than replaces them.

TRAVIS WOODWARD
CSEA SEIU LOCAL 2001
PRESIDENT



Testifying for AI Protections & Guardrails

¡Supervisión de jubilaciones y ascensos de alguaciles judiciales!

El Consejo de Alguaciles Judiciales Supervisores desea aprovechar esta oportunidad para felicitar a los 11 miembros que se han jubilado desde junio de 2025 y dar la bienvenida a los 13 tenientes recién nombrados.

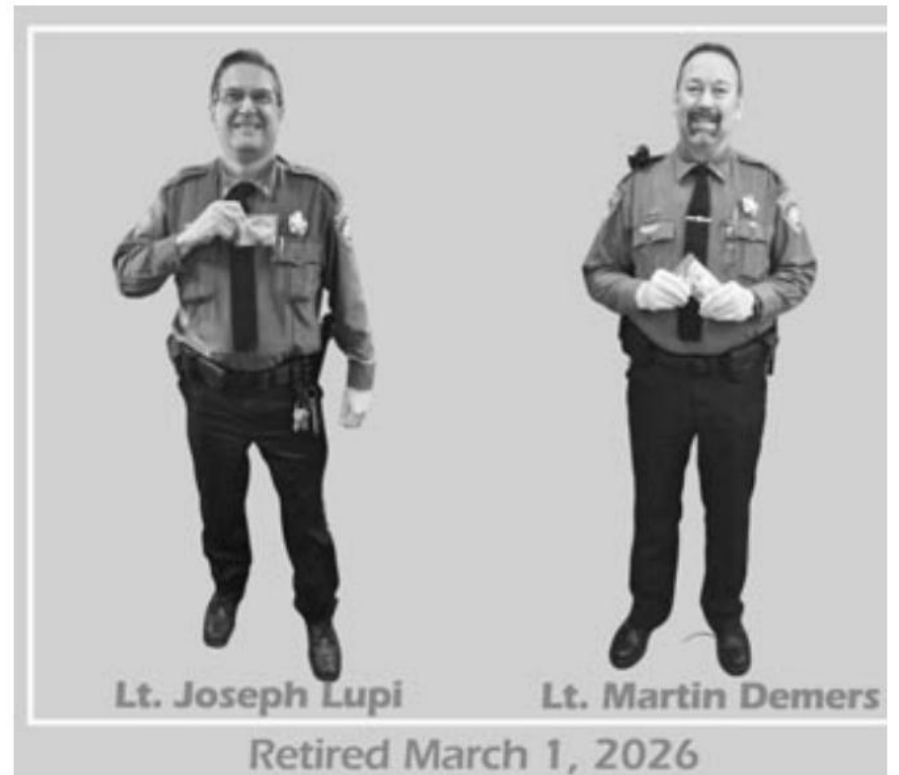
Tenientes retirados:

Teniente William Retirado 1/6/2025
Hope Teniente Shannon Cardella Retirado 1/8/2025
Teniente Nicholas Cataldo Retirado 1/9/2025
Teniente Trisha Thompson Retirado 1/10/2025
Teniente Ryan Labieniec Retirado 1/11/2025
Teniente Carlos Cardona Retirado 1/11/2025
Teniente Anthony Romano Retirado 1/11/2025
Teniente Christopher Dadio Retirado 1/11/2025
Teniente Nicholas Winn Retirado 1/1/2026

Teniente Joseph Lupi retirado el 1/3/2026
Teniente Martin Demers retirado el 1/3/2026

Nuevos tenientes ascendidos:

Teniente Brendan Ciccone
Teniente Victor Cruz
Teniente Joshua Dalby
Teniente Stephen Lonczak
Teniente Kimberly Miller
Teniente Chijoke Ozurumba
Teniente Jeffrey Patten
Teniente Richard Powers
Teniente Thomas Schrey
Teniente Mark Silva
Teniente Jovan Solano
Teniente Karlyrose Torres
Teniente Andre Wright



IT'S ELECTION TIME FOR CSC! MARK YOUR CALENDARS

MARCH 17 (8AM)- APRIL 17 (4PM) NOMINATIONS WILL BE OPEN

ELECTION DAY TUES JUNE 2ND 10-7PM CSEA UNION HALL- 760 CAPITOL AVE HARTFORD

Nominations will be accepted for all positions. Nominations should be submitted via email to Jason Webster @ jpwebster@csea760.com

¡Oportunidades de becas para hijos y nietos de socios!

A lo largo de los más de 50 años de historia de la Beca Conmemorativa Bernard McCusker, CSEA ha otorgado aproximadamente 1000 becas por un total de más de \$1,000,000.00. Agradecemos enormemente a todos los consejos, capítulos e individuos de CSEA que han contribuido a lo largo de los años.

años.

El Memorial Bernard McCusker 2026

Ya está disponible la beca.

Se aceptarán solicitudes hasta el 30 de abril a las 16:30, fecha límite para la entrega de toda la documentación.



WHY SPOUSES OF CT STATE RETIREES SHOULD JOIN CSEA COUNCIL 400

As the spouse of a Connecticut state retiree, you benefit directly from the hard-earned healthcare and pension protections your family relies on. By joining CSEA Council 400 for just \$60 per year, you help strengthen the voice of retirees and their families at the Capitol and in negotiations that affect your healthcare, cost-of-living adjustments, and long-term retirement security.

You don't need to have worked for the state — if you're receiving benefits through your spouse's retirement, you have a stake in protecting them. Your membership supports advocacy, representation, and access to helpful information and resources all year long. It's a small investment that helps protect what you've earned together.

Contact Kevin Sullivan at ksullivan@csea760.com or 860-951-6614 ext. 118 to join!

¡La Convención Local 2001 de CSEA SEIU se llevará a cabo el viernes 16 de octubre en la Universidad Estatal de Central Connecticut!

Todas las elecciones de capítulos y consejos deben completarse e informarse al Director de Administración antes del miércoles 30 de septiembre de 2026 a la dirección bconway@csea760.com.



The first 4-year contract (CEUI NP-2) passed the House and Senate & opponents gave us a preview to what's to come.

“You would think that a step or the raise would have been what we would be looking at, not a combination of both.”

Republican (Balliett, Calimatas, Courtney, Tomason, Tullant)





“I understand why there's consternation for this kind of commitment over the next four years. Especially seeing what's happening in the economy.”

“Or the holidays and all the other stuff that goes along with it.”

Republican (Tolland)

“Do you think that that is sustainable for the state of Connecticut's finances?”

“This is a huge amount of our budget every year and I feel like the path we're on is unsustainable.”

Republican (Tolland & Gorman)



¡El Comité de Actividades Sociales añade más viajes!

Day Trips

Saturday May 16	Encore Casino
Sunday, June 28	Newport Playhouse & Cabaret Restaurant
Saturday, July 18	Yankees v. Dodgers
Sunday, July 26	Baseball Hall of Fame
Saturday, August 22	Red Sox v. Giants
Saturday, September 5	Hartford Yard Goats Labor Day Game
Sunday, September 20	Resorts Catskills Casino

Overnight Trips

September 21-23	Margaritaville Resort - Cape Cod
October 27-29	Tropicana Atlantic City on the Boardwalk

El Comité de Actividades Sociales de CSEA ¡Se han planeado varios viajes para 2026! Los viajes por Nueva Inglaterra y otras regiones reflejan las sugerencias de los miembros que el comité ha recibido en los últimos años. Escanee el código QR para obtener más información sobre cada viaje y descargar el formulario de inscripción. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con la presidenta del SAC, Tina Franco, al 203-721-4382 o a txfranco@gmail.com.



SOCIAL ACTIVITIES COMMITTEE (SAC)

Review the latest trip offerings on our website or contact SAC at CSEATrips@gmail.com



Scan me



Connecticut necesita regulación de la IA y protección de datos.

No necesitas una explicación técnica de ar-
La inteligencia artificial permite saber que algo no anda bien.

Lo vemos en línea, donde el mismo producto
Los precios varían según quién compre.

Lo vemos cuando un préstamo, una tasa de seguro o
Los precios del servicio cambian en función de los datos que nunca
aceptó compartir o no puede ver.

Lo sentimos en el trabajo, donde se toman decisiones.
creados por sistemas que nadie puede explicar.

Llámele inteligencia artificial, algoritmos o "precios dinámicos".
La etiqueta realmente no importa. Lo que realmente importa es...
Lo que está sucediendo es que el sistema ya manipulado se está volviendo...
aún más injusto.

Uno de los ejemplos más claros está ocurriendo
ahora mismo en los supermercados. En todo el país,
y aquí mismo en Connecticut, hay un crecimiento
preocupación por las herramientas de precios algorítmicos que pueden
Aumentar los precios en tiempo real en función de la demanda, la
ubicación o el comportamiento del consumidor.

Para las corporaciones, es eficiencia. Pero para los
consumidores, es especulación de precios.
Porque cuando los precios se pueden ajustar instantáneamente
Y, de forma invisible, surge la pregunta: ¿qué impide a las empresas
cobrar el precio máximo que la gente pueda soportar?

Christopher DeCiantis es un administrador de P4 y
Analista de Tecnologías de la Información 3 para la Oficina
de Información del Departamento de Administración
Soluciones Tecnológicas (BITS) al servicio del Departamento de Energía
y Protección Ambiental (DEEP) (díjalo tres veces). Él presentó

testimonio del mes pasado ante los legisladores sobre las
protecciones de la IA, "Cuando usas IA, si no

Si conoces la respuesta, te la dará con seguridad.
respuesta incorrecta.

Eso no es solo una falla técnica. Es un problema del mundo
real cuando esas "respuestas" determinan
el horario, el sueldo o la seguridad laboral de alguien.

Esa misma dinámica ya se está manifestando en
el trabajo. Los sistemas de IA se utilizan cada vez más para
Establecer horarios, supervisar la productividad, evaluar el
desempeño y señalar a los trabajadores que requieran medidas
disciplinarias o despido.

Bianca Beland, administradora de P4 y Environment-
Tal Analista de DEEP, describió el impacto en
trabajadores cuando esto sucede durante el mes pasado
escuchar, "Cuando trabajaba en el comercio minorista, mi gerente
Personalmente creó nuestros horarios porque ella
sabíamos que todos somos humanos y que la compasión y
A menudo se necesitaba flexibilidad debido a las necesidades del personal.
Permisos laborales por motivos como nacimientos, fallecimientos y enfermedades.
Los sistemas de toma de decisiones automatizados no son humanos y
no pueden ser programados para tener un ser humano real
compasión, simpatía o empatía."

Ese tipo de datos defectuosos no se quedan simplemente en un
hoja de cálculo. Alimenta las métricas de rendimiento,
evaluaciones y decisiones sobre el futuro de los trabajadores.

Experto en la materia de tecnología de la información y
administrador de P4, Lester Tillman (Departamento
Servicios Administrativos/Oficina de Información

La tecnología al servicio del Departamento de Servicios para el
Desarrollo dio un ejemplo a los legisladores del impacto que supone
sacar a los humanos de la

El bucle tendrá "Actualmente el estado cuenta con ingenieros de
tecnología que utilizan sistemas automatizados para facilitar los
procesos y flujos de trabajo en el intercambio
y la distribución de la información. Esto está subestimado.

Se suponía que ayudaría a mejorar el rendimiento laboral, pero
incluso con estos procesos automatizados hay
ingenieros humanos que los dirigen."

Está surgiendo un patrón: cuando se introduce la IA sin
salvaguardias, las empresas obtienen más beneficios.
se mantiene el control mientras los trabajadores y los consumidores
pierden visibilidad y resulta más difícil impugnar los errores.
Mientras tanto, el 90% más pobre absorbe los costos.

En este momento, Connecticut ya está presionando
Volviendo a algunos de los daños más visibles, como la
manipulación de precios impulsada por la IA.

Pero también debemos reconocer que lo mismo

La tecnología está transformando los precios y, a su vez, está transformando los
lugares de trabajo.

Aquí es donde entra en juego el Proyecto de Ley del Senado 435, que
establecería protecciones básicas en torno a los sistemas de toma
de decisiones automatizados en el lugar de trabajo, asegurando que
cuando se utilice la IA para tomar decisiones sobre
trabajadores, hay protecciones y salvaguardias en
lugar.

La tecnología debería mejorar la vida, no
más caro, menos transparente o más difícil de
desafío. Los trabajadores y los consumidores merecen
comprender las decisiones que afectan sus vidas.

Y nadie debería perder su trabajo, su sueldo o el...

la capacidad de costear las necesidades básicas gracias a
un sistema que no sabe lo que hace, pero finge que sí.

En esta sesión legislativa, los legisladores deben tomar
sobre protecciones de IA que incluyen la aprobación de SB 435,
No se trata de frenar la innovación, sino de asegurar que funcione.
Para todos.

Contenido patrocinado

Grupo de agricultoresSelectSM

SEGUROS DE AUTO Y HOGAR* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ESPECÍFICAS



¡Miembros de CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen los descuentos especiales de hoy!

Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios:

- Descuentos para grupos de hasta un 15 %†
- Descuento por pago automático
- Buenas recompensas por conducir
- Un descuento por fidelidad por sus años de servicio**
- Ahorros por tener varios vehículos
- Servicio superior las 24 horas, los 7 días de la semana

Llame hoy para obtener presupuestos gratuitos: 800-438-6381

Proporcione su código de descuento: BAR

** El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en Massachusetts y no forma parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en Florida.

**No disponible en Massachusetts.

† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas y que buscan obtener negocios para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (una licenciataria de MN) y algunas de sus filiales: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (una licenciataria de MN), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company o Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con oficinas administrativas centrales en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de la póliza varían según el estado y el producto y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califiquen. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance®.