



NOTICIAS DE CSEA

La Voz de Connecticut

Empleados y jubilados del servicio público

Junio de 2026

CSEA SEIU Local 2001

VOL. 59, NO. 6

Sesión de 2026

Sesión breve, grandes victorias legislativas

Por: Daniel I. Medress

A la medianoche del miércoles, 6 de mayo, las cámaras del Connecticut La Asamblea General se levantó sine die, Latín para "sin fecha", y completó el 2026 sesión legislativa. El término "sine die" es utilizado por el Congreso de los Estados Unidos y otros órganos legislativos de nuestro país y en todo el mundo. Este año, esas palabras puso fin a una sesión legislativa repleta de actividades en la que se aprobaron contratos de empleados estatales y leyes de amplio alcance. legislación centrada en los trabajadores y, a modo de recordatorio de cuánto ha cambiado el mundo en tan solo un En pocos años, el primer sistema artificial de Connecticut Regulaciones de inteligencia.

En la última sesión, la Asamblea General

aprobado y el gobernador Lamont firmó el presupuesto bial en virtud del cual El estado ha estado en funcionamiento. Este año, Hicieron modificaciones a ese presupuesto.

Y, si bien el presupuesto inicial y estas revisiones no alcanzan las expectativas de los miembros de CSEA

Me gustaría verlo, todavía contiene varias disposiciones positivas. Como sabemos, todo esto es que ocurre en medio de cambios radicales a financiación y políticas federales; todo desde educación a servicios de salud a medio ambiente-

La política de tal y más se ha visto afectada. ha impulsado a los miembros de CSEA a navegar por nuevos terreno solo para continuar entregando crítico servicios al estado.

Pero incluso a pesar de todo eso, los miembros de CSEA lucharon arduamente durante toda la sesión para impulsar legislación importante. Aquí están Algunos aspectos destacados del período legislativo de 2026 de la Asamblea General de Connecticut:

Revisiones presupuestarias: El último sábado antes de que finalice el período legislativo de 2026, ambas cámaras de la Asamblea General Se aprobó el Proyecto de Ley del Senado 1: Ley que realiza ajustes al presupuesto estatal para el bienio. Asignaciones de déficit para el año fiscal que finaliza el 30 de junio de 2027 30, 2026, Autorización y ajuste de bonos de el Estado y en relación con las disposiciones relativas a a los ingresos, la construcción de escuelas y otros Partidas para la implementación del presupuesto estatal, también conocido como proyecto de ley de ajuste presupuestario. A diferencia de las sesiones anteriores, cuando el Senado y la Cámara aprobaría, a menudo varias veces, presupuestos y proyectos de ley de implementación presupuestaria, SB 1 cubre todos de eso en una sola ley. Y, si bien El proyecto de ley no incluye aumentos de impuestos. En lo que respecta a los superricos, sí que contiene algunos aciertos. para los miembros de CSEA y nuestros aliados; incluyendo \$190 adicionales Continúa en la página 5



EN LA IMAGEN DE LA IZQUIERDA: Los miembros de CSEA Maria Reyes, Travis Woodward, Jan Lawrence y Meghan Cahill se unieron al representante del personal de CSEA, Frank Pizarro, en la Conferencia Nacional Workers Revive Democracy en Atlanta, Georgia.

Mientras unos pocos ricos y poderosos siguen haciendo que la vida sea inasequible para el resto de nosotros, sabemos que la gente trabajadora tiene las soluciones para construir un futuro en el que todos prosperemos y la democracia reviva.



¡Los miembros se tomaron un breve descanso mientras estaban en el lugar de la construcción de Habitat for Humanity!

Comité de Buenas Obras

Apoya a Habitat for Humanity

La humanidad construye

El Comité de Buenas Obras de CSEA ha estado trabajando arduamente para identificar oportunidades recurrentes de voluntariado que brinden a los miembros la posibilidad de reunirse, contribuir y marcar una diferencia significativa en nuestras comunidades. Uno de los eventos anuales más populares de Good Works se ha convertido en la construcción de Habitat for Humanity. Cada año, los consejos y capítulos patrocinan equipos de ocho miembros de CSEA para que pasen el día trabajando junto al personal de Habitat for Humanity, voluntarios y futuros propietarios de viviendas. Es un día práctico de servicio donde los miembros cambian su lugar de trabajo habitual por un sitio de construcción y ayudan a construir viviendas asequibles. Este modelo de asociación continúa en la página 4

Algo duradero para una familia necesitada. Habitat for

Humanity es una organización sin fines de lucro dedicada a la

vivienda que colabora con familias, voluntarios y comunidades locales para construir y mejorar viviendas asequibles.

La labor de Habitat se basa en la convicción de que todas las personas merecen un lugar digno, seguro y estable donde vivir. Las familias que colaboran con Habitat no reciben una casa sin más; trabajan junto a voluntarios, completan las horas de trabajo voluntario requeridas y adquieren sus viviendas mediante hipotecas asequibles.

Visite el sitio web de nuestro sindicato en: CSEA-CT.com

Administrador de correos: Por favor, envíe los cambios de dirección a: CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106

También en esta edición:

Página 2:

Consejo 400 Verano Picnic

Página 3:

Se fue demasiado pronto

Página 4:

Hábitat para la Humanidad Fotos

Página 5:

Revisión de la sesión legislativa de 2026

Página 8:

Lucha por los paramédicos Continúa

Página 4:

Solicitud de enmiendas

Página 4:

SJM celebra Promociones



Reuniones
Y noticias

La reunión de delegados de junio se celebrará como una reunión híbrida el jueves 1 de junio. El 18 a las 10:00 en el CSEA. Union Hall y por Zoom

2026 Council 400 Picnic

RSVP by
Aug 12th

The Farmington Polo Club
162 Town Farm Rd, Farmington, CT 06032
Wednesday, August 19, 2026 11AM-4PM

RSVP by
Aug 12th

Reserve Now
No Walk-ins

Buffet hours: 12Noon-2:30PM

Reserve Now
No Walk-ins

Hamburgers
Veggie Burgers
Hotdogs
Huli Huli Chicken
NE Clam Chowder

Chili con Carne
Sausage & Peppers
Corn on the cob
Coconut Rice
Hawaiian slaw

Grilled Pineapple Salad
Tossed Salad
Watermelon
Cake by Bernadette
Soft Serve Ice Cream

Non-Alcohol beverages served ALL DAY (Cash Bar Available)

Entertainment

Olympic size swimming pool, horseshoes, bocce, basketball, fishing
Trivia & Bingo

Tropical Attire
suggested

Mail completed coupon and check payable to:

\$18 - Members - WOW!
\$25 - Non-Member Spouse
\$38 - Guests

"CSEA Council 400"
c/o Tina Franco
45 Peach Orchard Rd
Prospect, CT 06712-1052



Member/Member spouse		
Non-Member spouse		
Phone#		
Email (if you want confirmation)		
Chapter#/Location		
# of Guests		Guest Name(s)
Amt Enclosed \$		

Questions: StuClark(860-205-0657) Tina Franco (203-721-4382)

Números importantes que conviene tener a mano: Caremark: 1-800-318-2572

Cigna: 1-800-244-6224

Departamento de Nóminas de la División de Jubilación: 860-702-3528

Anthem Blue Cross Blue Shield: 1-800-922-2232

Soluciones de gestión de atención médica HEP: 1-877-

Seguro de vida de la división de jubilación: 860-702-3537

Organizador de jubilados de CSEA, Kevin Sullivan: 860-951-6614 x118

687-1448 o visítelos en su portal:

Seguro médico de la División de Jubilación: 860-702-3533

<https://www.connect2yourhealth.com/ParticipantPortal/Default.aspx>



¡CSE celebra 80 años con tasas de interés para autos nuevos y usados del 4.80% TAE* y tasas de interés para préstamos personales del 9.80% TAE!

* Tasa de Porcentaje Anual



Encuentra toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puedes imprimir una solicitud de préstamo en línea! Y lo mejor de todo, puedes acceder desde tu computadora personal las 24 horas del día, los 7 días de la semana.
www.CSECreditUnion.com

Tasas de dividendos - Tasas del primer trimestre de 2026

	Tasa de dividendo	Rendimiento porcentual
ACCIONES ORDINARIAS	2,50%	2,53%
BORRADORES DE ACCIONES (Cuentas corrientes)	1,25%	1,26%
CUENTAS DE CLUB	2,00%	2,02%

Saldo mínimo de apertura: \$25.00. El rendimiento porcentual anual es exacto a la fecha de la última declaración de dividendos. La tasa puede cambiar después de la apertura de la cuenta. Las comisiones u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.

7 oficinas con servicio completo para atenderle.

NORWICH Uncas en el Támesis 401 West Thames St. Norwich, CT 06360 (860) 889-7378	HARTFORD Calle Wadsworth 84 Hartford, CT 06106 (860) 522-5388 (Ahorros) (860) 522-7147 (Préstamos)	NUEVO REFUGIO 1666 Litchfield Turnpike Woodbridge, CT 06525 (203) 397-2949
MIDDLETOWN Calle Ward número 15 Middletown, CT 06457 (860) 347-0479	STORRS 1244 Storrs Rd. Storrs, CT 06268 (860) 429-9306	SOUTHBURY Escuela de Formación de Southbury Apartado de correos 644 Southbury, CT 06488 (203) 267-7610
		NEWINGTON Plaza O'Neil 2434 Autopista de Berlín Newington, CT 06111 (860) 667-7668

Horario: Oficina principal: de lunes a viernes, de 9:00 a 16:00. Sucursales: Lunes a viernes, de 9:30 a 16:00. Cajero automático (Hartford y Middletown): de lunes a viernes, de 8:30 a 16:00; días de pago abiertos hasta las 17:00.

Fallecidos prematuramente: Miembros de CSEA que han fallecido

La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente Miembros que han fallecido recientemente. Nuestras condolencias a sus familiares, amigos y seres queridos.

- Bridgett, Lorna, No profesional de la salud
- Burr, Robert, Oficial de Correccionales
- Carella, Phyllis, Empleada administrativa
- Collette, Alan, Administración y Residual
- Condon, Pauline, Empleada administrativa
- Denuccio, David, Profesor de la Universidad Estatal
- Dudgeon, Joyce, Empleada administrativa
- Florida, Erma, Profesional de la salud
- Foley, Daniel, Salud No Profesional
- Frink, Randall, Empleado administrativo
- Gerst, Liboria, Empleado administrativo
- Gorman, James, Servicio/Mantenimiento
- Grillo, María, Servicio/Mantenimiento
- Guilbeault, Maryann, empleada confidencial
- Healey, David, Judicial
- Hobson, Sandra, Empleada administrativa
- Johnson, Paul, Policía Estatal
- Johnston, James, Policía Estatal
- Labarre, Donald, Ingeniero, Ciencia, Tecnología
- Main, Pauline, profesional de la salud
- Maloney, Norma, Empleada administrativa
- Martin, Irene, Profesional de la Salud
- Mcgee, Lucille, Judicial
- Micalone, Ann, Empleada administrativa
- Mitchell, Gregory, profesor de la Federación de Vocaciones de St.
- Moore, Thomas, Judicial
- Nowinski, Joseph, Profesional de la salud
- Onofreo, Edward, Servicio/Mantenimiento
- Peircey, Curtis, Policía Estatal
- Ponzillo, Marie, Empleada administrativa
- Rojas, Teolinda, Profesional de la Salud
- Rush, William, Judicial
- Ryan, Kevin, Dirección Legislativa
- Sandberg, Paul, Profesional de la salud
- Shepard, Norman, Judicial
- Smith, Calvin, Oficial de Correccionales
- Tellier, Mary, Empleada administrativa
- Turcotte, Lillian, Servicio/Mantenimiento

NOTICIAS DE CSEA

El Voz de Connecticut
Empleados del servicio público y jubilados
USPS # 224-100 ISSN # 0273-6055

Publicado mensualmente por:
ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT

- Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC
- Travis Woodward Presidente
- Diane Murphy Secretaria/Tesorera
- David Glidden Director Ejecutivo
- Drew E. Stoner Director de Comunicación
- Jason P. Webster Asistencia gráfica/técnica

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1er día del mes anterior.

DIRECCIÓN POSTAL: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, número gratuito: (800) 894-9479, FAX: (860) 951-3526; INTERNET: www.csea-ct.com.

La revista "CSEA NEWS" (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por \$2.80 al año para miembros y \$5.00 al año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Franqueo pagado en Hartford, CT. Para cambios de dirección, envíe "CSEA NEWS", 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo.



Llamamiento a favor de enmiendas constitucionales

CSEA SEIU Local 2001 celebrará su 85.º

Convención bienal de aniversario el viernes 16 de octubre de 2026 en la Universidad Estatal de Central Connecticut, 105 Ella Grasso Blvd., New Britain, CT.

Según la Constitución de CSEA SEIU Local 2001, Artículo 9 - Enmiendas Constitucionales, Sección 9.1 - Procedimiento

Regular: Cualquier miembro de la

asociación puede proponer enmiendas a la constitución y deberá presentarlas por escrito al secretario/tesorero de la asociación con al menos sesenta (60) días de anticipación a la convención anual o especial y posteriormente.

presentado por el secretario/tesorero a los capítulos con al menos treinta (30) días de anticipación a dicha convención. El secretario/tesorero remitirá dichas propuestas al comité de constitución y estatutos para que haga sus recomendaciones a los delegados de la convención.

puertas.

9.2 Estas enmiendas propuestas serán sometidas a votación en la convención.

Por lo tanto, les informo que cualquier enmienda constitucional propuesta debe ser recibida por mí en la sede de CSEA, 760 Capitol Ave, Hartford, CT 06106 a más tardar al cierre de operaciones del

16 de agosto de 2026.

Por último, les recordamos que si aún no han elegido a los delegados de su capítulo para asistir a la convención, comuníquense con su representante para saber cuántos delegados puede elegir su capítulo. Próximamente les enviaremos más información sobre la convención.

Diane Murphy,
Secretario-Tesorero

SJM celebra los ascensos

El Consejo de Alguaciles Judiciales Supervisores felicita a la nueva promoción de Tenientes.

La confianza depositada en usted es bien merecida. Su dedicación, esfuerzo y compromiso con la excelencia son una inspiración para quienes le rodean. Este ascenso marca un hito importante en su carrera, y espero que su nuevo puesto le brinde retos gratificantes y un éxito continuo.

Recuerda siempre mantenerte enfocado en el liderazgo y la responsabilidad. Luce tu nuevo rango con orgullo y continúa liderando con humildad y propósito.

Gracias,
teniente Robert

Pérez, presidente del Consejo SJM.

Recién ascendido Tenientes:

- Brendan Ciccone
- Víctor Colón *
- Corrección
- Joshua Dalby
- William Eberg
- Stephen Lonczak
- Kimberly Miller
- Chijioke Ozurumba
- Jeffrey Patten
- Richard Powers
- Thomas Schrey
- Mark Silva
- Jovan Solano
- Karlyrose Torres
- Andrés Wright



Comité de Buenas Obras:

Construcción de Hábitat para la Humanidad

Continuación de la página 1

Crear estabilidad a

largo plazo al tiempo que se fortalecen los barrios y las comunidades.

Para los miembros de CSEA, la construcción de Habitat encaja perfectamente. Nuestro sindicato está formado por trabajadores que sirven al público todos los días, y Good Works ofrece a los miembros otra forma de vivir esos valores fuera del lugar de trabajo. Ya sean miembros

Ya sea martillando, pintando, transportando materiales, haciendo trabajos de jardinería o ayudando con los últimos retoques, cada tarea contribuye al mismo objetivo: ayudar a una familia a construir un futuro más sólido.

Gracias a todos los voluntarios, consejos, delegaciones y patrocinadores que hicieron posible este maravilloso evento. Su tiempo y generosidad son la clave del éxito del Comité de Buenas Obras año tras año.

Nunca es tarde para apoyar las buenas obras.

Las donaciones pueden realizarse mediante cheque a nombre de:

CSEA Buenas Obras CSEA

760

Capitol Ave.

Hartford, CT 06106

Cualquier pregunta puede enviarse a bconway@csea760.com.



Conclusión de la sesión legislativa de 2026

Sesión corta, pero grandes victorias.

Continuación de la página 1

millones para la escuela

Auxiliares docentes: Proyecto de ley 5446 de la Cámara de Representantes: Una ley

El proyecto de ley sobre desalojos por causa justificada fue el Proyecto de Ley

financiación, un extra

100 millones de dólares para ayuda municipal, una cantidad adicional 30 millones de dólares para el programa de salud HUSKY del estado.

programa, y 50 millones de dólares destinados a un fondo de contingencia especial que el gobernador Lamont y la legislatura creada para responder a las necesidades federales recortes presupuestarios y cambios de política que reduzcan ayuda federal a Connecticut. Si bien algunos de

Este gasto fue posible gracias a un cambio.

al llamado “ajuste de volatilidad”, parte

de los llamados “límites fiscales” del estado,

Las salvaguardias siguen siendo un obstáculo para la capacidad de Connecticut de financiar completamente los servicios necesarios;

Regulación de la Inteligencia Artificial: De Los tres principales proyectos de ley sobre IA al comienzo de la sesión

- Proyecto de Ley del Senado 5: Ley relativa a la transmisión en línea Seguridad - Proyecto de Ley del Senado 86: Ley que aborda las

innovaciones y el uso responsable de la inteligencia artificial, y

Proyecto de Ley del Senado 435: Ley

Acerca de los sistemas de decisión automatizados

Protecciones para los empleados: solo la SB 5

Todo llegó hasta el escritorio del Gobernador. Partes

de los otros dos proyectos de ley se incluyeron en el SB 5, pero

Todavía queda mucho trabajo por hacer para proteger los derechos de los trabajadores frente a la inteligencia artificial. La legislación abarca muchos aspectos.

temas relacionados con la IA, pero algunos de los aspectos clave

Las partes para los trabajadores incluyen un requisito de que

los empleadores informen a cualquier empleado

o solicitante, en lenguaje sencillo, cuando están

interactuando con la Tecnología Automatizada de Toma de

Decisiones Relacionadas con el Empleo (AEDT). También

exige a los empleadores que informen a los trabajadores si

AEDT se está utilizando para tomar decisiones

en torno a contrataciones o despidos;

Junta Estatal de Normas de Contratación:

Proyecto de Ley del Senado 469: Ley de Implementación de la

Recomendaciones de la Contratación Estatal

La Junta de Normas aprobó por unanimidad el Senado en el

calendario de consentimiento, pero no fue

Se solicitó una votación en la Cámara. Esto es una

proyecto de ley sencillo que, entre otras cosas,

protege la financiación de la Junta, garantiza que

tiene el número adecuado de personal y facilita el bloqueo de contratistas no calificados.

Licitación de obras estatales. CSEA ha brindado apoyo

diferentes versiones de esta legislación a lo largo del tiempo

años y tiene un amplio respaldo en el General

Ensamblaje. Si bien es frustrante que aún no lo sea

para ser llamados en la Cámara, los miembros serán

regresará el próximo año para luchar por ello para que llegue a

el escritorio del gobernador;

Contratos de empleados estatales: Este año,

Unidades de negociación de empleados estatales negociadas

sus próximos convenios colectivos.

Una vez que se llega a un acuerdo con el Estado

y aprobados por votación de los miembros, los convenios

colectivos deben cumplir

su camino a través de la Asamblea General.

Se firmaron varios acuerdos de unidad de negociación.

agrupados en una sola resolución del Senado,

SR-12 y una resolución de la Cámara de Representantes, HR-12.

Esas resoluciones fueron objeto de una audiencia pública y una

votación en el Comité de Asignaciones.

Comité y luego una votación en sus respectivas cámaras.

Ambas resoluciones fueron aprobadas y, como son

resoluciones y no

legislación, no necesitaban ser firmadas por

El Gobernador deberá tomar medidas al respecto;

En relación con las prestaciones por discapacidad y jubilación

de los docentes y el salario de los auxiliares docentes.

Contribuciones para la jubilación - el principal proyecto de ley para

paraeducadores que buscaba mejorar el salario, las pensiones

y la atención médica - no fue solicitado para una

votación en la Cámara. Sin embargo, otros proyectos de ley

contenían algunas noticias positivas para los auxiliares

docentes. Proyecto de Ley del Senado 220: Ley relativa a

La alfabetización estudiantil contiene una sección que

hace que el subsidio de atención médica para el auxiliar docente

programar una parte permanente del presupuesto.

El programa de subsidios, que ya estaba

Financiado hasta 2026, en realidad expiró el

30 de junio de 2025.

Actualmente, las leyes federales y estatales

auxiliares docentes que tienen una expectativa razonable de que

volverán a trabajar después de la

verano de recibir prestaciones por desempleo durante esa pausa

laboral. Proyecto de ley de la Cámara de Representantes

5003: Ley relativa al desarrollo de la fuerza laboral y las

condiciones de trabajo en el Estado.

no cambia eso por completo, pero trae

Los auxiliares docentes están un paso más cerca de tener acceso

para ese beneficio. El proyecto de ley exige que los distritos

escolares, al menos diez días antes del último día de

sesiones escolares regulares, para entregar al

Departamento de Trabajo de Connecticut listas de sus educadores auxiliares que tienen y no tienen

garantía razonable de volver al trabajo

para ellos una vez que se reanuden los cursos. El proyecto de ley al-

le pide al comisionado laboral que considere la

información en estas listas al realizar determinaciones de

seguridad razonables, pero especifica que a menos que esté

acompañada de

Sin pruebas adicionales, no se puede llegar a una conclusión definitiva.

En cualquier caso, se trata de una prueba de garantía razonable.

Es un cambio muy técnico y complicado.

ley estatal, pero es un paso en la dirección correcta. Esta

sección de la legislación no

entrarán en vigor hasta el 1 de julio de 2026, por lo que después del fin

de este año escolar.

También en el proyecto de ley HB 5003, se permite a los paraeducadores...

proveedores, así como maestros, atención médica

proveedores y empleados relacionados, para recibir

beneficios mejorados de compensación laboral si

No pueden trabajar (total o parcialmente).

como resultado de una agresión física o negligente.

sobre ellos mientras desempeñan sus funciones

dentro del ámbito de su empleo. Más

específicamente, el proyecto de ley exige que los auxiliares docentes,

y estos otros empleados, para recibir un

prestación de compensación laboral que equivale a

100% de sus ganancias semanales promedio a partir de

la fecha de la lesión sin límite en la

el monto del beneficio, más los gastos razonablemente incurridos

por servicios médicos u otros servicios.

necesario debido al asalto y cualquier pérdida

salarios debido a una ausencia por comparecencia ante el tribunal

relacionada con la agresión;

Causa justa para los inquilinos: los propietarios pueden

obligar a los inquilinos a abandonar sus hogares en corto plazo

notificar o negarse a renovar un contrato de arrendamiento sin motivo alguno.

hijo. Estos desalojos y expulsión “sin culpa” se utilizan a

menudo para tomar represalias, discriminar,

y gentrificar. Durante varias sesiones, CSEA ha

apoyamos el trabajo de nuestros aliados en la Unión de Inquilinos

de Connecticut para aprobar una ley fuerte y justa

Proyecto de ley sobre causas de desalojo que protegerá a los

inquilinos y a nuestras comunidades. Este año es solo

del Senado 257: Ley relativa a los desalojos por causa justificada. Sin embargo, incluso

con suficiente apoyo en ambas cámaras, como

así como del gobernador Lamont, no se llamó

para una votación;

Atención a largo plazo: Proyecto de ley del Senado 478: Un

Ley relativa a las salvaguardias del consumidor para

La Ley de Pólizas de Cuidados a Largo Plazo establece

salvaguardias para la compra de pólizas de seguro de cuidados a

largo plazo. El proyecto de ley exige a las aseguradoras que

presentar informes anuales al estado sobre los gastos incurridos

y las pérdidas reales pagadas por pólizas de seguro de atención

a largo plazo, le da al Fiscal General

el poder de investigar a las compañías de seguros por prácticas

o patrones que violen

ley estatal, ordena al comisionado de seguros

estudiar los efectos de una propuesta que permita

los asegurados a cancelar sus planes y

obtener reembolsos completos por las primas pagadas desde

el inicio de la cobertura: cuando una aseguradora

solicita aumentos de tarifas que superen la tarifa

de la inflación, y pide al comisionado que revise el impacto del

mercado de reaseguros.

sobre la disponibilidad de pólizas de seguro de atención a

largo plazo. El proyecto de ley SB 478 fue aprobado por ambas

cámaras de la Asamblea General y se espera que sea firmada por

el gobernador Lamont; y

Proveedores de cuidado infantil: Al igual que los

empleados estatales, los miembros proveedores de cuidado infantil de CSEA

han estado en negociaciones contractuales con el

estado. Los proveedores de cuidado infantil se presentaron en un

número de ocasiones en esta sesión, llenando el

Capitolio con camisas moradas. Este espectáculo de

El poder resultó directamente en una victoria de último minuto.

para los proveedores de cuidado infantil en forma de un 6,5%

suma global mientras se negocian los contratos

en curso. Los proveedores no han dejado de luchar.

para un contrato para este año fiscal, pero este

El pago único del 6,5% representa una poderosa victoria para ¡Hagamos llegar el dinero a los bolsillos de los miembros ahora!

Atención sanitaria en el Departamento de

Corrección (DOC): Proyecto de ley de la Cámara de Representantes 5567: Un

La Ley relativa a la atención médica en los centros penitenciarios del Departamento de Correcciones abarca diversos temas.

en torno a los servicios de atención médica en el Departamento Correccional.

Parte del proyecto de ley establece la Corrección Comisión Médica y de Salud que

hacer recomendaciones para mejorar la atención médica,

nutrición, salud conductual y atención médica

servicios para personas encarceladas y desarrollar

un plan relacionado de 10 años. Según la legislación,

Los presidentes del Comité Judicial

designar representantes de cada uno de los cuatro

unidades de negociación que representan a los empleados del

DOC cuyas funciones laborales incluyen interactuar directamente

con personas encarceladas, lo cual, de

curso, incluye capitanes y tenientes y

Maestros USD #1 que son miembros de

CSEA.

Mark Twain dijo una vez: “Un hombre nunca

se mantiene tanto tiempo sobre sus patas traseras como cuando él

no sé cuándo parar”. Se puede decir que

Mucho acerca de la Asamblea General de Connecticut,

pero con un requisito constitucional estatal

que la sesión legislativa en los años pares se levante a más

tardar el primero

Miércoles después del primer lunes de mayo:

Saben cuándo parar.

CSEA, SEIU Local 2001

STATEMENT OF TOTAL EXPENSES AND ALLOCATION OF EXPENSES BETWEEN CHARGEABLE EXPENSES AND NON-CHARGEABLE EXPENSES JUNE 30, 2025



INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

Opinion

To the Executive Council of the CSEA, SEIU Local 2001

We have audited the allocation of expenses of the CSEA, SEIU Local 2001 (Local 2001), which comprises the statement of total expenses and allocation of expenses between chargeable expenses and non-chargeable expenses for the year ended June 30, 2025, and the related notes to the statement.

In our opinion, the accompanying statement presents fairly, in all material respects, the allocation of expenses of Local 2001 for the year ended June 30, 2025, on the basis of the definitions and the significant factors and assumptions described in Notes 3 and 4.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with auditing standards generally accepted in the United States of America (GAAS). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Statement section of our report. We are required to be independent of Local 2001 and to meet our other ethical responsibilities in accordance with the relevant ethical requirements relating to our audit. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Responsibilities of Management for the Statement

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the statement in accordance with accounting principles generally accepted in the United States of America. Management is also responsible for the design, implementation, and maintenance of internal control relevant to the preparation and fair presentation of the statement that is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Statement

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the statement as a whole is free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not absolute assurance and therefore is not a guarantee that an audit conducted in accordance with GAAS will always detect a material misstatement when it exists. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control. Misstatements, including omissions, are considered material if there is a substantial likelihood that, individually or in the aggregate, they would influence the judgment made by a reasonable user based on the statement.

In performing an audit in accordance with GAAS, we:

- Exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit.
- Identify and assess the risks of material misstatement of the statement, whether due to fraud or error, and design and perform audit procedures responsive to those risks. Such procedures include examining, on a test basis, evidence regarding the amounts and disclosures in the statement.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of Local 2001's internal control. Accordingly, no such opinion is expressed.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of significant accounting estimates made by management, as well as evaluate the overall presentation of the statement.
- Conclude whether, in our judgment, there are conditions or events, considered in the aggregate, that raise substantial doubt about Local 2001's ability to continue as a going concern for a reasonable period of time.

We are required to communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit, significant audit findings, and certain internal control related matters that we identified during the audit.

Other Matter - Allocation of Expenses

The total expenses presented in Column A agree to the total expenses - modified cash basis in the audited financial statements of the CSEA, SEIU Local 2001 for the year ended June 30, 2025. The allocation of expenses between chargeable (Column B) and non-chargeable (Column C) is based on the definitions and the significant factors and assumptions described in Notes 3 and 4. The accompanying statement was prepared for the purpose of determining the fair share cost of services rendered by Local 2001 for employees represented by, but not members of, Local 2001. The accompanying statement is not intended to be a complete presentation of Local 2001's financial statements.

Report on the Audited Financial Statements

The total expenses reflected in this statement were audited by other auditors whose report, dated September 26, 2025, expressed an unmodified opinion on those statements.

Restriction on Use

This report is intended solely for the information and use of the CSEA, SEIU Local 2001 and its agency fee payers and is not intended to be, and should not be, used by anyone other than these specific parties.

Novak Francella LLC

Bala Cynwyd, Pennsylvania
March 6, 2026

	As per Audited Financial Statement	Reclassifications	Column A			Column B		Column C	
			Adjusted Total	Chargeable	Non-Chargeable	Chargeable	Non-Chargeable		
Administration:			\$ 2,222,904	\$ -	\$ 2,222,904	\$ 1,557,367	\$ 665,537		
Personnel services	\$ 2,222,904	\$ -							
Employee insurances	370,588	-	370,588			259,634	110,954		
Pension plan and other postretirement	511,008	-	511,008			358,012	152,996		
Payroll taxes	186,269	-	186,269			130,500	55,769		
Travel - miscellaneous	155,873	-	155,873			79,947	75,926		
Telephone	19,871	-	19,871			14,284	5,587		
Office supplies	13,085	-	13,085			9,406	3,679		
Postage	28,100	-	28,100			20,199	7,901		
Maintenance of equipment	20,661	-	20,661			14,851	5,810		
SEIU per capita payments									
(less chapter rebates and AMECSS)	1,754,702	(220,020)	1,534,682			664,824	869,858		
Council/Chapter fundings and rebates	210,749	2,20,020	430,769			343,926	86,843		
Sundry	4,376	-	4,376			3,146	1,230		
Professional fees	56,300	-	56,300			56,300	-		
Computer service	31,902	-	31,902			31,902	-		
Bernard H. McCusker Scholarship									
Fund donations	6,000	-	6,000			-	6,000		
Dues and subscriptions	11,644	-	11,644			11,644	-		
Other taxes	1,721	-	1,721			1,721	-		
Staff training	2,630	-	2,630			2,630	-		
Bad Debt expenses	-	-	-			-	-		
	5,608,383	-	5,608,383			3,560,293	2,048,090		
Housing	141,552	-	141,552			101,749	39,803		
Members' service - legal	100,964	-	100,964			100,964	-		
Publications and information	117,354	-	117,354			58,431	58,923		
Executive Council, officers and committees	125,654	-	125,654			109,432	16,222		
Members' service - field	39,783	-	39,783			39,783	-		
Depreciation	30,105	-	30,105			21,640	8,465		
Total	\$ 6,163,795	\$ -	\$ 6,163,795			\$ 3,992,292	\$ 2,171,503		
			100.00%			64.77%	35.23%		

NOTE 1.

SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

Nature and Organization - CSEA, SEIU Local 2001 (Local 2001) was incorporated in the State of Connecticut on October 24, 1941 for the purpose of uniting employees and retirees of the State of Connecticut for their mutual welfare, protection, and advancement. The Union's revenue consists primarily of members' dues.

Method of Accounting - The statement has been prepared using the accrual basis of accounting.

Depreciation - Depreciation and amortization of fixed assets are computed using the straight-line method at rates calculated to allocate the cost of the applicable assets over their estimated useful lives, which are 15 - 40 years for buildings and building improvements and 3 - 7 years for furniture and fixtures. Depreciation expense for the year ended June 30, 2025 was \$30,105.

Estimates - The preparation of financial statements in conformity with accounting principles generally accepted in the United States of America requires management to make estimates and assumptions that affect certain reported amounts of expenses in the statement. Actual results could differ from those estimates.

NOTE 2. TAX STATUS

Local 2001 is a nonprofit organization and is exempt from Federal and state income taxes on exempt function income under the provisions of Section 501(c)(5) of the Internal Revenue Code. Local 2001 has income, attributable to its newsletter operations and other promotional activities, that is subject to Federal and state unrelated business income taxes. For the year ended June 30, 2025, Local 2001 has experienced losses on the activities and no taxes have been paid.

Accounting principles generally accepted in the United States of America require management to evaluate tax positions taken by Local 2001 and recognize a tax liability if Local 2001 has taken an uncertain position that, more likely than not, would not be sustained upon examination by the U.S. Federal, state, or local taxing authorities. Local 2001 is subject to routine audits by taxing jurisdictions; however, there are currently no audits for any tax periods in progress. Typically, tax years will remain open for three years; however, this may differ depending upon the circumstances of Local 2001.

NOTE 3. DESCRIPTION OF THE BASIS FOR CLASSIFYING CHARGEABLE EXPENSES AND NON-CHARGEABLE EXPENSES

Chargeable Expenses - Chargeable expenses are those expenses incurred by Local 2001 for representational activities. Representational activities are those duties that Local 2001 performs as a representative of the employees in dealings with the employers, including collective bargaining, contract administration, grievance arbitration, and other activities germane to the collective bargaining process.

Activities that are classified as chargeable include the following: preparation for and negotiation of collective bargaining agreements; contract administration including grievance activities; issues involving specific terms and conditions of employment such as wages, hours, benefits, employment discrimination, tenure, pensions/retirement, social security, teacher evaluation, environmental issues in the workplace, etc.; professional development, curriculum development and implementation, teaching methods and other instructional skills, site-based decision making and education generally, except to the extent that these expenditures involve legislative lobbying, political activities or external public relations; efforts to enhance and maintain a united front, allegiance and commitment among represented employees; arbitration proceedings, preparation and associated costs; information retrieval processes to support representational activities; membership services and other activities ancillary to collective bargaining that are principally designed to strengthen Local 2001 as a cohesive and effective bargaining agent including social and human relations activities; communications, publications and public relations efforts directed to represented employees for Local 2001 policy and related germane activities; governance of Local 2001 including conventions, Executive Council and meetings and expenses, judicial administration of constitution and bylaws, and coordination of affiliates; internal executive administration of Local 2001 including formulating policy, financial administration, and maintenance of membership status; education and training for members, officers and employees; and litigation costs and professional fees related to collective bargaining, contract administration, employment rights and benefits, organizational maintenance and defense, duties of fair representation under State of Connecticut law, and any other germane activities described above.

Non-Chargeable Expenses - Non-chargeable expenses are those expenses incurred by Local 2001 for the benefit and advancement of the members and Local 2001 which are not considered representational activities for non-members. Non-chargeable activities are those services that are ideological or political in nature, exclusively for the benefit of members, and those that are not considered germane to representing non-members in the collective bargaining process.

Activities that are considered as non-chargeable include the following: lobbying and political efforts before the state legislature, state agencies, or other executive branch officials, unless specifically related to ratification or implementation of a collective bargaining agreement or issues pertaining to members and non-members; external public relations not specifically related to collective bargaining or contract administration; political activities; supporting or contributing to charitable, religious or ideological causes; organizing or establishing new or expanded bargaining units as opposed to attempting to maintain current bargaining units and membership; litigation costs that are not germane to employee representation; and Local 2001 publications to the extent they report on non-representational activities.

SOCIAL ACTIVITIES COMMITTEE (SAC)

Review the latest trip offerings on our website or contact SAC at CSEATrips@gmail.com

PERSONNEL - Consists of staff wages and longevity payments. These expenses have been allocated based on staff analysis of their time spent on the activities described in Note 3.

Employee insurances - Consists of Local 2001's share of staff health insurance. These expenses have been allocated based on staff analysis of their time spent on the activities described in Note 3.

Pension plan and other postretirement - Consists of Local 2001's contributions to staff pension plans and contributions for retiree health insurance. These expenses have been allocated based on staff analysis of their time spent on the activities described in Note 3.

Payroll taxes - Consists of Federal and state employer taxes on staff wages and longevity payments. These expenses have been allocated based on staff analysis of their time spent on the activities described in Note 3.

Travel - miscellaneous - Consists of staff mileage expenses, automobile allowances, automobile lease payments, automobile repairs and maintenance and other travel expenses. These expenses have been allocated based on related staff analysis of their time spent on the activities described in Note 3.

Note regarding results of all other expenses analysis - Certain overhead and administrative expense categories have been allocated between chargeable and non-chargeable expenses based on the results of analyzing all other expenses. This represents the analysis of all expenses that can be determined to be chargeable versus non-chargeable through analysis with the exception of Service Employees International Union per capita tax payments as that expense is not controllable by Local 2001.

Telephone - Consists of land lines at Local 2001 headquarters and cell phones. These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

Office supplies - Consists of pens, paper, office equipment expenses, printing supplies and various other office supplies. These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

Postage - Consists of general mailing and shipping costs. These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

Maintenance of equipment - Consists of service agreement costs for the offset press, labeling equipment, folding and inserting equipment, maintenance and repair costs of production equipment not covered by service agreements and copier leases. These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

SEIU Per capita tax payments (less chapter rebates and AMECSS payments to Service Employees International Union, CTW, CLC - United States Division (SEIU)) - These expenses have been allocated based upon SEIU's audited consolidated statement of expenses and allocation between chargeable expenses and non-chargeable expenses - series 3 report for the year ended June 30, 2024. According to this audited report, chargeable expenses represented 43.32% of total expenses.

Council/Chapter funding and rebates - Consists of rebates and refunds to subordinate associations, chapters, and councils pursuant to the CSEA SEIU Constitution. Also consists of dues refunds to members and non-members and per capita payments to the State Council. These expenses are considered to be fully chargeable except for the per capita payments to the State Council which are considered non-chargeable.

Sundry - Consists of paper goods, cleaning supplies, and other miscellaneous uncategorized expenses. These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

Professional fees - Consists of professional fees paid for the audit of Local 2001's annual financial statements, preparation of Local 2001's annual Hudson statement, and preparation of government Forms LM-2 and 990. These expenses are considered to be fully chargeable.

Computer service - Consists of computer network and consulting fees. These expenses are considered to be fully chargeable.

Bernard H. McCusker Scholarship Fund donations - Consists of donations to the Scholarship Fund, which is a member only Fund. As such, these expenses are considered to be fully non-chargeable.

Dues and subscriptions - Consists of dues and subscriptions to various legal, labor, labor relations and arbitration publications or databases. These expenses are considered to be fully chargeable.

Other taxes - Consists of sales and use taxes. These expenses are considered to be fully chargeable.

Staff training - Consists of staff representative training and support staff training. These expenses are considered to be fully chargeable.

Capital expenses - Consists of equipment purchases. These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

Grant program - These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

Members' service - field - Consists of education expenses and other representational expenses. These expenses are considered to be fully chargeable.

Depreciation - Consists of depreciation expense on Local 2001's building, building improvements, and office furniture and equipment. These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

Rebates - This column of the Statement of Total Expenses and Allocation of Expenses Between Chargeable and Non-Chargeable Expenses consists of rebates to Local 2001's June 30, 2024 audited financial statements to better reflect overall expenses for purposes of this statement. Local 2001 also provides services for a group of managerial employees who belong to the Association of Managerial Employees in CT State Service, the AMECSS. Local 2001 receives a biweekly payment from the members of AMECSS, of which a portion is transmitted back to AMECSS. The amounts that were transferred to AMECSS during the year ended June 30, 2024 have been offset by the affiliate member payments received by Local 2001.



SERVICE EMPLOYEES INTERNATIONAL UNION, CTW, CLC AND SUBSIDIARY Consolidated Statement of Expenses and Allocation Between Chargeable Expenses and Nonchargeable Expenses December 31, 2024

With Independent Auditor's Report

Service Employees International Union, CTW, CLC and Subsidiary Table of Contents December 31, 2024

Independent Auditor's Report

Consolidated Financial Statement Consolidated Statement of Expenses and Allocation Between Chargeable Expenses and Nonchargeable Expenses

Notes to Consolidated Statement of Expenses and Allocation Between Chargeable Expenses and Nonchargeable Expenses

To the Executive Board of Service Employees International Union, CTW, CLC

Opinion

We have audited the consolidated statement of expenses and allocation between chargeable expenses and nonchargeable expenses (the "statement") of the Service Employees International Union, CTW, CLC and Subsidiary (the "International Union").

In our opinion, the accompanying consolidated statement of expenses and allocation between chargeable expenses and nonchargeable expenses presents fairly, in all material respects, the expenses of the Service Employees International Union, CTW, CLC and Subsidiary for the year ended December 31, 2024 and the allocation of those expenses between chargeable expenses and nonchargeable expenses on the basis of the definitions in Note 3 to the statement and the significant factors and methodologies described in Note 4 to the statement.

Base's for Opinion

We conducted our audit in accordance with auditing standards generally accepted in the United States of America ("GAAS"). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statement section of our report. We are required to be independent of the International Union and to meet our other ethical responsibilities in accordance with the relevant ethical requirements relating to our audit. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Scope of Work - Basis of Accounting

We draw attention to the notes to the statement, which describe the basis of presentation. The total operating expenses reflected in the total expenses column in the statement agree to the expenses reflected in the audited consolidated financial statements of the International Union for the year ended December 31, 2024. Notes 3 and 4 to the statement describe the definitions of chargeable expenses and nonchargeable expenses and the significant factors and methodologies used in the allocation of expenses between chargeable and nonchargeable, which was prepared based on management's interpretation of case law relevant to union fair share costs, in which a union is authorized by statute to collect from non-members only those fees and dues necessary to perform its duties as a collective bargaining representative. Our opinion is not modified with respect to that matter.

Other Matter

We have audited, in accordance with auditing standards generally accepted in the United States of America, the consolidated financial statements of the Service Employees International Union, CTW, CLC and Subsidiary as of and for the year ended December 31, 2024, and our report thereon dated June 26, 2025, expressed an unmodified opinion on those consolidated financial statements.

Responsibilities of Management for the Consolidated Financial Statement

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the statement in accordance with the significant accounting policies presented in Note 2 to the statement, the definitions presented in Note 3 to the statement and the significant factors and methodologies described in Note 4 to the statement and for the design, implementation and maintenance of internal control relevant to the preparation and fair presentation of a statement that is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the statement, management is required to evaluate whether there are conditions or events, considered in the aggregate, that raise substantial doubt about the International Union's ability to continue as a going concern for one year after the date that the statement is available to be issued.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statement

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the statement as a whole is free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not absolute assurance and therefore is not a guarantee that an audit conducted in accordance with GAAS will always detect a material misstatement when it exists. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control. Misstatements are considered material if there is a substantial likelihood that, individually or in the aggregate, they would influence the judgment made by a reasonable user based on the statement.

In performing an audit in accordance with GAAS, we:

- Exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit.
- Identify and assess the risks of material misstatement of the statement, whether due to fraud or error, and design and perform audit procedures responsive to those risks. Such procedures include examining, on a test basis, evidence regarding the amounts and disclosures in the statement.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the International Union's internal control. Accordingly, no such opinion is expressed.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of significant accounting estimates made by management, as well as evaluate the overall presentation of the statement.
- Conclude whether, in our judgment, there are conditions or events, considered in the aggregate, that raise substantial doubt about the International Union's ability to continue as a going concern for a reasonable period of time.

We are required to communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit, significant audit findings and certain internal control-related matters that we identified during the audit.

Report on Other

This report is intended solely for the information and use of the Executive Board and management of the Service Employees International Union, CTW, CLC and Subsidiary, and of the International Union's sole decision, its local unions and their agency fee payors and is not intended to be, and should not be, used by anyone other than those specified parties.

[Signature]

Service Employees International Union, CTW, CLC and Subsidiary Consolidated Statement of Expenses and Allocation Between Chargeable Expenses and Nonchargeable Expenses Year Ended December 31, 2024

	Total Expenses	Chargeable Expenses	Nonchargeable Expenses
Operating expenses			
Salaries	\$ 10,380,233	\$ 26,179,344	\$ 35,579,689
Benefits	26,492,892	13,138,104	13,354,788
Employee expenses	8,498,468	4,321,854	4,176,614
Nonemployee-related expenses	62,959,632	1,826,194	61,133,438
Rent, utilities and building maintenance	8,218,178	4,485,919	3,732,259
Administrative expenses	8,022,148	11,755,054	3,144,212
Subsidies, payments and withdrawals	13,941,278	14,844,793	42,285,767
Contributions	57,229,936	448,212	43,683,217
Other union expenses	43,941,488	21,588,898	71,057,191
Total operating expenses	94,813,877	107,886,576	217,868,991
Less:			
Political expenses paid from voluntary contributions	(37,754,783)	-----	(37,754,783)
	\$ 57,059,094	\$ 107,886,576	\$ 180,114,208
Percentage	58.30%	63.32%	39.89%

The Notes to Consolidated Statement of Expenses and Allocation Between Chargeable Expenses and Nonchargeable Expenses are an integral part of the statement.

BOOKING - Consists of insurance, liability bonding, real estate and property taxes, electricity, building maintenance, janitorial supplies, parking lot lease payments, heating, and water expenses. These expenses have been allocated based on the results of all other expense analysis.

Members' service - legal - Consists of expenses pertaining to Local 2001's legal counsel, election issues, and charges and trials. These expenses are considered to be fully chargeable.

Publications and information - Consists of printing and mailing costs related to the CSEA News. These expenses were allocated between chargeable and non-chargeable based on analysis of the content of each issue in accordance with the activities described in Note 3.

Executive Council, officers and committees - Consists of expenses related to Executive Council meetings, officer expenses, committee and committee meeting expenses. These expenses were allocated in accordance with the activities described in Note 3.

Service Employees International Union, CTW, CLC and Subsidiary Notes to Consolidated Statement of Expenses and Allocation Between Chargeable Expenses and Nonchargeable Expenses December 31, 2024

ORGANIZATION

The Service Employees International Union, CTW ("Change to Win"), CLC ("Canadian Labour Congress") and Subsidiary (the "International Union") is a not-for-profit entity established to promote the general welfare of public service workers, health-care workers, property service workers and industrial and allied workers in the United States, Puerto Rico and Canada. The International Union engages in various activities on behalf of the members including organizing, collective bargaining, political education, legislative action, research and education, community service programs, improvement of working conditions and advancement of the social and economic well-being of union members. The primary source of revenue is per capita taxes paid by local unions.

SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

1-2

Basis of Accounting

The consolidated statement of expenses and allocation between chargeable expenses and nonchargeable expenses (the "statement") has been prepared on the accrual basis of accounting.

Basis of Presentation

The statement was prepared based on management's interpretation of case law relevant to union fair share costs, in which a union is authorized by statute to collect from non-members only those fees and dues necessary to perform its duties as a collective bargaining representative. The statement is not intended to be a complete presentation of the International Union's financial position or changes in its net assets and its cash flows in accordance with accounting principles generally accepted in the United States of America.

Principles of Consolidation

The statement includes the accounts of the United States Division and the Canadian Division, Political Education and Action Fund, the Committee on Political Education, United We Can and 1800 Massachusetts Avenue Corporation, a not-for-profit corporation limited to be a life-holding corporation for the International Union's existing headquarters building. All significant intercompany balances and transactions have been eliminated in consolidation.

Accounting Estimates

The preparation of the statement requires management to make estimates and determine methodologies that affect the reported amounts of expenses during the reported period. Actual results could differ from those estimates.

Depreciation and Amortization

Property assets are depreciated on a straight-line basis at rates calculated to amortize the cost of the assets over their respective estimated useful lives. For the year ended December 31, 2024, total depreciation and amortization expense was \$4,519,291 and is included in other union expenses on the statement.

Subsequent Events

In preparing the statement, management of the International Union has evaluated events and transactions that occurred after December 31, 2024 for potential recognition or disclosure in the statement. These events and transactions were evaluated through June 26, 2025, the date that the statement was available to be issued, and no items have come to the attention of management that require recognition or disclosure.

Service Employees International Union, CTW, CLC and Subsidiary Notes to Consolidated Statement of Expenses and Allocation Between Chargeable Expenses and Nonchargeable Expenses December 31, 2024

DEFINITIONS

Chargeable Expenses

Chargeable expenses reflect the share of the costs of operations of the International Union which are considered necessary and reasonably incurred for the purpose of assisting local unions in the performance of their duties as a representative of the employees in dealing with the employers on labor management issues, including the costs of the following:

- Negotiating and administering the collective bargaining contracts.
- Settling grievances and disputes by mutual agreement or in arbitration, court or otherwise.
- Performing activities and undertakings normally and reasonably employed to implement the duties of the local union as representative of the employees in the bargaining unit, and
- Maintaining the International Union's and local unions' existence.

The following are examples of expenses classified as chargeable:

- Preparing and negotiating collective bargaining agreements.
- Performing contract administration including investigating and processing grievances.
- Conducting meetings, conferences, administrative, arbitral and court proceedings and pertinent investigation and research in connection with work-related subjects and issues.
- Handling work-related problems of employees.
- Providing legal, economic and technical expertise on behalf of employees in all work-related matters, and
- Organizing employees of employers in competitive markets where the International Union already represents employers in the same market.

Nonchargeable Expenses

Nonchargeable expenses are those expenses incurred by the International Union for the benefit and advancement of represented employees and their union that are not considered representational activities for non-members. Nonchargeable activities include those services that are ideological or political in nature, those that are exclusively for the benefit of full union members; and those that otherwise are not considered germane to the collective bargaining process.

The following are examples of expenses classified as nonchargeable:

- Legislative and government activities outside the limited context of contract ratification or implementation.
- Public relations and other efforts directed towards functional activities that are not considered germane to the collective bargaining process.
- Political activity expenses which include support at the federal, state or local level.
- Contributions to political and charitable organizations for community service activities, or for organizing in new markets.
- Per capita tax fees paid to a labor organization.
- Organizing of employees of units of government and employees of employers in markets where the International Union does not already represent employees, and
- Cost of benefits that are not available to non-members.

Service Employees International Union, CTW, CLC and Subsidiary Notes to Consolidated Statement of Expenses and Allocation Between Chargeable Expenses and Nonchargeable Expenses December 31, 2024

SIGNIFICANT FACTORS AND METHODOLOGIES RELATING TO THE ALLOCATION OF EXPENSES BETWEEN CHARGEABLE EXPENSES AND NONCHARGEABLE EXPENSES

Personnel expenses are allocated to chargeable expenses and nonchargeable expenses as determined through a time study. The following are considered personnel expenses:

- Salaries.
- Benefits, and
- Employee expenses.

Non-personnel expenses are allocated to chargeable expenses and nonchargeable expenses based on the specific purpose of the expense as determined when the expense is incurred. The following are considered non-personnel expenses:

- Professional fees.
- Non-employee generated expenses.
- Rent, utilities and building maintenance. Administrative expenses.
- Contributions.
- Subsidies, payments and withdrawals, and Other union expenses.

All expenses incurred by the Canadian Division of the International Union and paid directly from Canadian per capita taxes are considered nonchargeable expenses in the statement.

RISKS AND UNCERTAINTIES

The International Union is party to a number of lawsuits. The liability, if any, associated with these matters is not presently determinable. In the opinion of management, resolution of these matters will not have a material effect on the International Union's operating expenses.

¿CSEA tiene su información de contacto correcta registrada?

Actualiza tu información

escaneando el código QR que aparece a continuación



La lucha por los paralíticos continúa.

Al finalizar el año escolar, los auxiliares docentes de todo el país Connecticut está empezando a hacer planes para el verano. más.

Pero para demasiadas personas con discapacidad, esos planes no tienen que ver con vacaciones, excursiones de un día o tiempo libre con la familia. Se trata de encontrar un segundo o tercer trabajo. Se trata de encontrar la manera de tener comida en la mesa, pagar las facturas y poder costear un aire acondicionado en la ventana durante los días más calurosos del año.

CSEA representa a 2500 auxiliares docentes en todo Connecticut, y nuestros miembros han dejado claro que esto no puede continuar. Los auxiliares docentes realizan algunas de las tareas...

El trabajo más esencial en nuestras escuelas. Apoyan a los estudiantes con discapacidades. Ayudan a que las aulas funcionen correctamente. Crean vínculos con los niños que dependen de ellos a diario. Y, sin embargo, a muchos auxiliares docentes se les sigue pagando salarios que les impiden mantenerse a sí mismos o a sus familias.

Por eso los miembros de CSEA han continuado impulsar un cambio real y duradero, que incluya un salario mínimo de 45.000 dólares para los auxiliares docentes. Este año, los auxiliares docentes lograron abrirse camino, aunque aún queda mucho, muchísimo trabajo por hacer.

Además de hacer permanente el subsidio de atención médica (en lugar de una lucha anual), el Proyecto de Ley 5003 de la Cámara de Representantes, Ley relativa al desarrollo de la fuerza laboral y las condiciones de trabajo en el estado, incluyó un cambio técnico pero importante relacionado con el acceso al desempleo para los auxiliares docentes. Según la legislación federal y estatal vigente, los auxiliares docentes que tienen una "garantía razonable" de que regresarán al trabajo después del verano generalmente no pueden recibir beneficios por desempleo durante las vacaciones de verano. El Proyecto de Ley 5003 no resuelve completamente este problema.

Pero sí nos encamina en la dirección correcta.

A partir del 1 de julio de 2026, los distritos escolares estarán

Contenido patrocinado

Se les exige que proporcionen al Departamento de Trabajo de Connecticut listas de auxiliares docentes que tienen, y no tienen, una garantía razonable de regresar al trabajo cuando se reanuden las clases. El Comisionado Laboral puede considerar esas listas al tomar decisiones sobre el desempleo, pero la lista por sí sola no puede ser tratada como evidencia concluyente a menos que haya información adicional.

evidencia cional. Puede sonar técnico. Lo es. Pero es asuntos.

Durante años, los auxiliares docentes han estado atrapados en un sistema deficiente donde reciben salarios insuficientes durante el año escolar y se les niega el subsidio de desempleo durante el verano. Este cambio no resuelve la crisis, pero crea mayor responsabilidad y abre la puerta a una lucha más importante en el futuro. Y esa lucha comienza.

ahora.

Los auxiliares docentes de CSEA saben que los pequeños pasos pueden sentar las bases para un cambio real. El progreso de la última sesión es un anticipo de la lucha que debemos librar el próximo año para conseguir un salario de 45 000 dólares.

Los legisladores deben entender Entiendan cómo se ve este trabajo.

Necesitan escuchar directamente a quienes realizan este trabajo. Necesitan saber qué significa vivir con un salario de asistente educativo y qué implicaría un sueldo de 45 000 dólares para los asistentes educativos, sus familias, sus alumnos y sus escuelas.

Envíe un correo electrónico a nuestro Director de Comunicaciones, Drew Stoner, a DStoner@csea760.com con una foto y una breve respuesta con una cita.

Respondiendo a esta pregunta: ¿Qué significaría para usted un salario de 45.000 dólares? ¿Significaría menos trabajos de verano? ¿Más tiempo con tus hijos? ¿La posibilidad de conservar el trabajo que te apasiona? ¿Menos estrés por la compra de alimentos, el alquiler, las facturas médicas o por mantener tu casa fresca en verano?

Sus historias se utilizarán para educar a los legisladores. ers, construyan apoyo público y demuéstrenle a Connecticut lo que los auxiliares docentes ya saben: nuestras escuelas no pueden funcionar sin auxiliares docentes, y los auxiliares docentes merecen un salario. Eso refleja el valor de su trabajo.

La lucha por un salario digno comienza AHORA. No el año que viene. Envía tus historias ya.



“

Many students with special needs would not be able to participate in school without a paraeducator by their side. Despite all of this, paraeducators are among the lowest-paid staff in our schools. Many earn between \$15 and \$18 per hour — sometimes less — with limited or no benefits. That is simply not fair for someone doing such demanding and important work. As a result, many good paraeducators leave the profession because they cannot afford to stay, and students lose the consistent support they rely on.

INDU KOTTAYIL VELAYUDHAN
Plainville Paraeducator

STRONGER
CSEA
SEIU
Local 2001
TOGETHER

Grupo de agricultoresSelectSM

SEGUROS DE AUTO Y HOGAR* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ESPECÍFICAS



¡Miembros de CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen los descuentos especiales de hoy!

Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios:

- Descuentos para grupos de hasta un 15 %†
- Descuento por pago automático
- Buenas recompensas por conducir
- Un descuento por fidelidad por sus años de servicio**
- Ahorros por tener varios vehículos
- Servicio superior las 24 horas, los 7 días de la semana

Llame hoy para obtener presupuestos gratuitos: 800-438-6381

Proporcione su código de descuento: BAR

** El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en Massachusetts y no forma parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en Florida.

† No disponible en Massachusetts.

† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas y que buscan obtener negocios para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (una licenciataria de MN) y algunas de sus filiales: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (una licenciataria de MN), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company o Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con oficinas administrativas centrales en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de la póliza varían según el estado y el producto y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califiquen. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance®.