



NOTICIAS DE CSEA

La Voz de Connecticut

Empleados y jubilados del servicio público

Marzo de 2026

CSEA SEIU Local 2001

VOL. 59, NÚM. 3

Ampio apoyo bipartidista al premio SJM Arb.

Presionamos para obtener contratos completos para todas nuestras unidades.

Continúa con el evento del 11 de marzo.

Esta semana el Senado y la Cámara de Representantes

Ambos partidos aprobaron abrumadoramente el laudo arbitral con un amplio apoyo bipartidista.

base, con solo unos pocos legisladores votando

en contra del proyecto de ley (ver fotos de la votación)

(cuenta a la derecha). Este premio cubre

tres unidades de negociación del Poder Judicial, incluidos

los miembros de los Supervisores de Alguaciles Judiciales

(SJM) de CSEA para el período 2025-2026

año contractual, asegurando un 2,5% General

Aumento salarial (GWI) más incremento/escalón. mento.

Y mientras nos tomamos un tiempo para celebrar

esta importante victoria sindical, estamos

no perder de vista en nuestro continuo-

lucha usada por un

cuatro años completos

contrato y

mirar hacia adelante

Pensión y

Cuidado de la salud

Comienzan formalmente las negociaciones del acuerdo.

este año.

El 11 de marzo a las 5:00 p. m., cientos de

trabajadores estatales se reunirán en el Capitolio estatal

para exigir

que la Administración ofrezca contratos

que reflejen la importancia del trabajo

Realizamos y cumplimos con el reclutamiento,

necesidades de retención y reinversión de nuestros

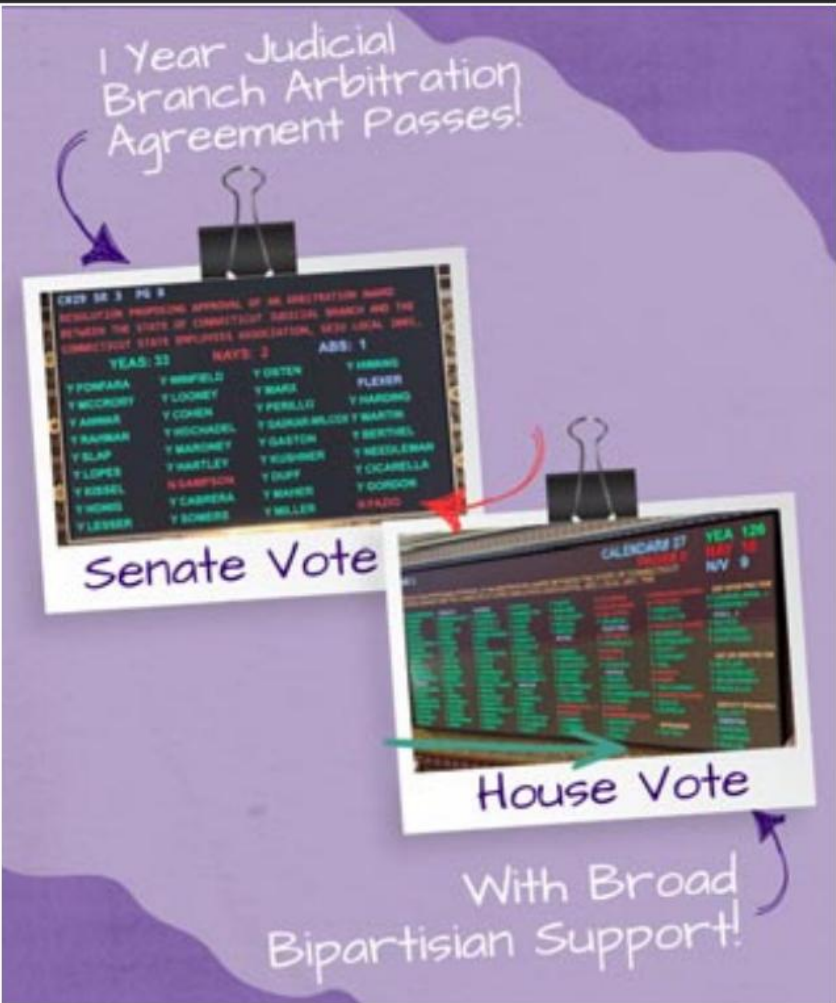
Agencias estatales. Regístrese para participar en este evento.

Ahora tendremos un servicio de transporte desde CSEA.

Escanee el código QR de la página 4 para registrarse.

Nos vemos el 11 de marzo como el

La lucha por contratos justos continúa.



2026 Legislativo Actualizar

La sesión legislativa de 2026

está en pleno apogeo y los miembros

de CSEA han estado presentándose

para testificar en las audiencias de los

comités sobre una amplia gama de

proyectos de ley.

Rocío Peña, proveedora de

cuidado infantil a domicilio en

Waterbury, explicó a los legisladores

exactamente lo que la lista de espera de

Care4Kids está haciendo a los pequeños

proveedores como ella. "Cuando las

familias son puestas en la lista de espera, me quedo

con plazas vacantes que no puedo

llenar. Esos espacios vacíos

significan pérdida de ingresos".

Después de nueve años sirviendo a

su comunidad, admitió algo que

ningún proveedor debería tener

que decir: ha "considerado cerrar mi

negocio o buscar otro empleo solo

para llegar a fin de mes... Cuando

Care4Kids no está totalmente

financiado, todos sufren.

Los proveedores pierden ingresos. Los

padres pierden estabilidad laboral. Los niños

pierden acceso al aprendizaje temprano durante

beneficios. Es una base que permite a los padre

años críticos del desarrollo."

Genesis Lora, otra proveedora de

cuidado infantil de Waterbury,

se hizo eco de esa realidad.

"Como proveedora nueva que

está desarrollando su programa,

cada inscripción cuenta", explicó.

"Esa no es una decisión que ningún

proveedor debería tener que afrontar

porque un programa público

esté subfinanciado". Les recordó

a los legisladores que el cuidado

infantil "no es solo un programa de

beneficios. Es una base que permite a los padre

Continúa en la página 4

Consejo Anual 400 Florida Reuniones

Por: Kevin Sullivan

Del 1 al 20 de febrero, yo

Tuve el placer de visitar nuestros siete Florida

capítulos - Ocala, Clearwater, Sarasota, Fort

¡Myers, Boca Raton, Vero Beach y Daytona!

Me complace informar que el Consejo 400 sigue vivo,

Creciendo y energizados en el Estado del Sol.

Mientras Connecticut se recuperaba de la nieve

y temperaturas bajo cero, nuestros jubilados de Florida

reunidos para su capítulo anual de febrero

reuniones.

Las siete secciones contaron con una buena asistencia.

Reuniones llenas de caras conocidas, nuevos miembros y

conversaciones animadas. Estos febrero

Las reuniones siempre son especiales porque dan

jubilados la oportunidad de volver a conectar con antiguos

colegas, compartir una comida y escuchar novedades que

afectan directamente a sus pensiones y prestaciones sanitarias.

Como siempre, nuestras reuniones también

contó con valiosas presentaciones

de representantes de

Aetna y Cigna, que respondieron

preguntas y ayudaron

aclarar aspectos importantes de la atención médica

Información específica del Estado

de jubilados de Connecticut.

Cada año par significa un CSEA

año electoral. De conformidad con la CSEA

Constitución y Estatutos, realizamos el capítulo

elecciones en cada lugar y los resultados fueron

¡Fantástico! En toda Florida, los jubilados dieron un paso al frente para...

desempeñar funciones de liderazgo. Vimos una fuerte

participación, elecciones sin problemas y voluntarios

entusiastas listos para manteneContinúa en la página 5

Visite el sitio web de nuestro sindicato en: [CSEA-CT.com](https://www.csea-ct.com)

Administrador de correos: Por favor, envíe los cambios de dirección a:

CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106

También en esta edición:

Página 2:
400 reuniones del Consejo

Página 3:
Se fue demasiado pronto

Página 4:
Los 30 de Warren Packer
Años de servicio

Página 4:
Buenas obras
Actualizaciones del Comité

Página 5:
75 Testificar en guardería
Audiencia

Página 6:
Becas de la Unión

Página 7:
Elegibilidad de dependientes
Auditoría de verificación

Página 7:
Actividades sociales
Comité

Página 8:
¿Cuál es la situación real
de la economía?

 Reuniones Y noticias Los delegados de marzo La reunión se celebrará en formato híbrido el jueves. 19 de marzo a las 10:00 en el salón sindical de CSEA y vía Zoom Capítulo 401 (área de Hartford) Jueves 2 de abril - 13:00 Salón sindical de CSEA y Zoom 760 Capitol Ave., Hartford ID de la reunión por Zoom: 83617277918 Patrice Peterson: 860 416-0306 Capítulo 402 (área de Danbury) Miércoles 11 de marzo, 10:00 h. Ponente: Representante de Aetna Iglesia Metodista Unida 5 Clapboard Ridge Road Danbury, CT Linda Albanese: 860 354-6965 Capítulo 403 (área de Norwich) Martes, 10 de marzo - 13:30 Ponente: Centro para personas mayores Cigna Dental Rose City 8 Mahan Drive, Norwich Carol Burgess: 860 303-7267 Capítulo 404 (área de Waterbury) Martes 10 de marzo - 10:00 h Ponente: Bernadette Conway, Coordinador de jubilados de CSEA Iglesia Ortodoxa de la Trinidad 937 Chase Pkwy, Waterbury Tina Franco: (203) 721-4382 Capítulo 405 (New Haven) Jueves 12 de marzo - 10:30 a. m.	Ponente: Representante de Aetna Edificio del Centro Gubernamental de Hamden, 3.ª planta 2750 Avenida Dixwell, Hamden Sue Pierson (203) 376-7207 Capítulo 406 (Middletown) Martes 10 de marzo - 12:30 p. m. Ponente: Representante dental de Cigna. Puesto 75 de la Legión Americana 58 Dr. Bernie O'Rourke Middletown, Connecticut Bob Westendorff (860) 343-0683 Recordatorio: El capítulo 406 será No habrá reunión en abril. Capítulo 407 (área de Bridgeport) Miércoles 18 de marzo, 13:00 Ponente: Representante dental de Cigna. San José de Stratford Iglesia Católica Nacional 1300 Stratford Rd., Stratford ID de Zoom: 872 4952 3823 Código de acceso: 000891 Liz Anderson (203) 676-0659 Capítulo 408 (Willimantic) Miércoles 11 de marzo, 12:30 p. m. Ponente: Kevin Sullivan; Organizador del 400 aniversario del Consejo CSEA Centro para personas mayores de Mansfield 303 Maple Rd., Storrs Doug Racicot (860) 234-2537 Capítulo 409 (Retirado) Profesores de la Universidad Estatal) Ponente: Cigna Dental Viernes, 20 de marzo - 10:00 h Salón sindical de CSEA y Zoom 760 Capitol Ave., Hartford	ID de Zoom: 868 8922 7158 Dave Walsh (860) 684-4773 Capítulo 410 (área de Windsor) Lunes 9 de marzo - 13:00 Ponente: Representante dental de Cigna. Biblioteca Memorial de Kent 50 N Main St, Suffield Amelia Smith 860 687-1848 Capítulo 411 (área de Rocky Hill) Jueves 19 de marzo a la 1 p. m. Ponente: Representante de Cigna Dental. Salón del Sindicato CSEA 760 Capitol Ave., Hartford Y en línea a través de Zoom.com ID de la reunión: 848 1334 1668 Código de acceso: 507358 Subby Puglisi 860 529-8336 Capítulo 412 (área de Putnam) Martes, 17 de marzo - 13:30 Ponente: Bernadette Conway, Coordinador de jubilados de CSEA Ayuntamiento de New Putnam 200 School Street, Putnam Don Gladding (860) 933-9998 Capítulo 414 (área de Torrington) Lunes 16 de marzo a las 10:00 h. Edificio Five Point Extension 852 University Dr., Torrington Kathryn Doan 860 324-8300 Capítulo 415 (Manchester) Lunes, 24 de marzo - 13:00 Logia Elks en Manchester Calle Bissell 30 Stu Clark: (860) 205-0657 Capítulo 416 (New London) Martes 10 de marzo a las 12:00 Ponente: Representante de Aetna	Biblioteca Pública de Waterford 49 Rope Ferry Rd, Waterford John Knaff: 860-857-4244 Capítulo 417 (área de Plainville) Miércoles 11 de marzo, 13:00 h. Biblioteca Pública de Plainville 56 East Main St., Plainville Mark Kirschner (860) 882-2717 Capítulo 418 (Jubilados de colegios comunitarios) Martes, 10 de marzo - 10:00 h Ponente: Sebby Puglisi, Vicepresidente Regional del Consejo, Salón Sindical 4C's en Hartford 907 Avenida Wethersfield Presidenta Colleen Richard (860) 202-4128 Capítulo 431 (Myrtle Beach) Martes 10 de marzo a las 12:00 Golden Corral Pago en la puerta - Efectivo o Cheque de \$10 por persona 868 Oak Forest Lane Myrtle Beach, Carolina del Sur Presidente John Yopp (203) 507-1022 Capítulo 441: Cape Cod, MA Miércoles 13 de mayo a las 10:00 h. Ponente: Kevin Sullivan, Organizador de jubilados de CSEA Presidente Richard Peterson (203) 507-1189
--	---	--	--

¡CAMBIO DE FECHA PARA LA REUNIÓN

VIRTUAL TRIMESTRAL!

NUEVA FECHA: 25 de marzo | 16:00 | Detective Matthew Hogan de la Policía Estatal de Connecticut

¡REVISAR TU CORREO ELECTRÓNICO PARA OBTENER EL ENLACE A LA REUNIÓN EN LAS PRÓXIMAS SEMANAS!

Reunión de Zoom <https://us06web.zoom.us/j/83868018842>
ID de la reunión: 838 6801 8842 1-929-205-6099, 83868018842#

El detective Matthew Hogan de la Policía Estatal de Connecticut, miembro del Grupo de Trabajo contra el Crimen Financiero del Servicio Secreto de los Estados Unidos (USSS), presentará información sobre fraude y delitos cibernéticos, centrándose en los delitos contra los jubilados. Esperamos que pueda asistir a esta importante reunión; si no le es posible, se grabará y podrá verla en línea posteriormente.

Nuestras reuniones virtuales trimestrales ya están grabadas y puede verlas en nuestro sitio web de CSEA. Visite www.csea-ct.com, haga clic en Recursos para miembros, luego en Jubilados y, por último, en Reuniones virtuales trimestrales.



Números importantes que conviene tener a mano:

Caremark: 1-800-318-2572

Cigna: 1-800-244-6224

Departamento de Nóminas de la División de Jubilación: 860-702-3528

Anthem Blue Cross Blue Shield: 1-800-922-2232

Soluciones de gestión de atención médica HEP: 1-877-687-1448 o visítelos en su portal:

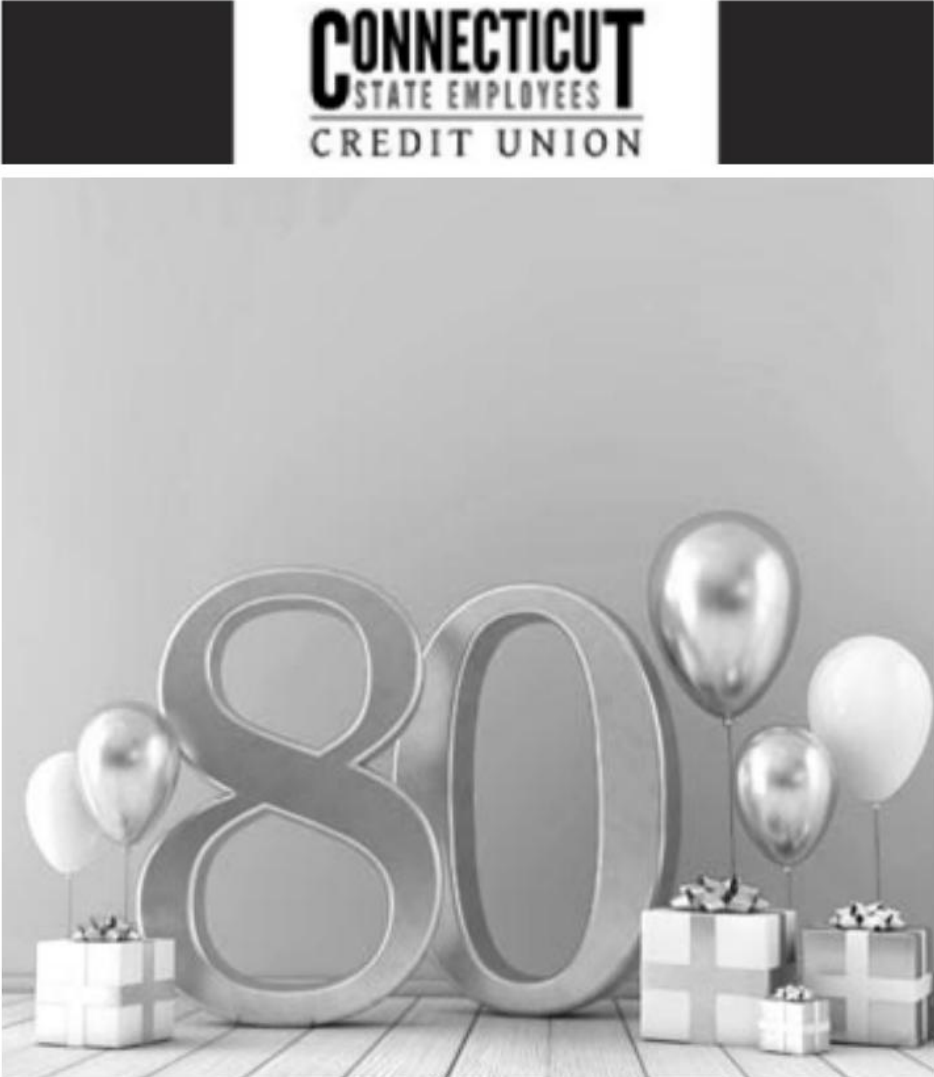
Seguro de vida de la división de jubilación: 860-702-3537

Organizador de jubilados de CSEA, Kevin Sullivan: 860-951-6614 x118

Seguro médico de la División de Jubilación: 860-702-3533

UnitedHealthcare: 1-888-803-9217

<https://www.connect2yourhealth.com/ParticipantPortal/Default.aspx>



¡CSE celebra 80 años con tasas de interés para autos nuevos y usados del 4.80% TAE* y tasas de interés para préstamos personales del 9.80% TAE!

* Tasa de Porcentaje Anual

[Locations & Hours](#)[Forms](#)[Membership](#)[CSE 80th Anniversary](#)

[Accounts](#)[Loans](#)[Services](#)[Rates](#)[About Us](#)

Encuentra toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puedes imprimir una solicitud de préstamo en línea! Y lo mejor de todo, puedes acceder desde tu computadora personal las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

www.CSECreditUnion.com

Tasas de dividendos - Tasas del cuarto trimestre de 2025		
	Tasa de dividendo	Rendimiento porcentual
ACCIONES ORDINARIAS	2,75%	2,79%
BORRADORES DE ACCIONES (Cuentas corrientes)	1,25%	1,26%
CUENTAS DE CLUB	2,00%	2,02%
Saldo mínimo de apertura: \$25.00. El rendimiento porcentual anual es exacto a la fecha de la última declaración de dividendos. La tasa puede cambiar después de la apertura de la cuenta. Las comisiones u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.		

7 oficinas con servicio completo para atenderle.			
NORWICH	HARTFORD	NUEVO REFUGIO	
Uncas en el Támesis	Calle Wadsworth 84	1666 Litchfield Turnpike	
401 West Thames St.	Hartford, CT 06106	Woodbridge, CT 06525	
Norwich, CT 06360	(860) 522-5388 (Ahorros)	(203) 397-2949	
(860) 889-7378	(860) 522-7147 (Préstamos)		
MIDDLETOWN	STORRS	SOUTHBURY	NEWINGTON
Calle Ward número 15	1244 Storrs Rd.	Escuela de Formación de Southbury	Plaza O'Neil
Middletown, CT 06457	Storrs, CT 06268	Apartado de correos 044	2434 Autopista de Berlín
(860) 347-0479	(860) 429-9306	Southbury, CT 06488	Newington, CT 06111
		(203) 267-7610	(860) 667-7668

Horario: Oficina principal: de lunes a viernes, de 9:00 a 16:00. Sucursales: Lunes a viernes, de 9:30 a 16:00. Cajero automático (Hartford y Middletown): de lunes a viernes, de 8:30 a 16:00; días de pago abiertos hasta las 17:00.

Fallecidos

prematuramente: Miembros de CSEA que han fallecido

La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente

Miembros que han fallecido recientemente. Nuestras condolencias a sus familiares, amigos y seres queridos.

Adams, Madaline, Administrativo Clerical	Caballero, Arthur, Ingeniero, Ciencia, Tecnología
Aeschlimann, Albert, Servicio y Mantenimiento	Krasinski, Bernard, Correccional Oficial
Bacon, Stephen, Universidad Estatal Sistema	Laporte, William, Oficial de Correccionales
Barbieri, Leonard, Poder Judicial	Letitia, Italia
Blanchette, Roger, Poder Judicial	Luz, Donald, Poder Judicial
Caccavale, Ettore, Servicios de Protección	López, Sylvia, Servicio y Mantenimiento
Calo, Thomas, Policía Estatal	Mahoney, John, Inspector de Justicia Penal
Cantalupo, Rocco,	Malicki, Geraldine, administradora y residual
Carey, Lois, Atención médica	Mancino, Robert, Facultad de Comunicaciones
Chrostowski, Gary, Policía Estatal	Mazzorana, Mirella, Salud
Conti, Sophie, Atención médica	Morgan, Mary Lou, Departamento de Servicios para el Desarrollo
Curtin, Margaret, Uconn Health	Paesani, Judith, Uconn
Cusson, Gary, Servicio y mantenimiento	Painchaud, Joseph, Ingeniero, Ciencia, Tecnología
Dave, Ajitkumar, Administrativo Clerical	Perleone, Donna, Empleada administrativa
Derwin, John, Servicios de protección	Perrone, Richard, Atención médica
Devlin, Francis	Pippin, George, Servicio y Mantenimiento
Dinnie, Charles, Oficial de Correccionales	Príncipe, Melvin,
Dion, Dennis, Poder Judicial	Ribisl, Richard, Atención médica
Dobkins, Suzanne, Atención médica	Rinaldi, Evelyn, Federación de Vocaciones de San Maestro
Ferguson, Diane	Ruffino, Louis, ingeniero, científico, tecnológico
Frascione, Carol Ann, Administrativa Clerical	Rushford, Richard, Correccional Oficial
Giacalone, Dominic, Administrativo Clerical	Sandstrom, Joan, Uconn Health
Glahn, Margaret, Universidad Estatal Sistema	Scricca, Madeleine, Administrativa Clerical
Griffiths, Brian J, Escu jubilado	Sexton, Richard, Servicios de Protección
Gruenberg, Ann, Universidad Estatal Sistema	Costa, Roberta
Harris, Patricia, Atención médica	Shukis, Edward
Hawkins, William, Universidad Estatal S sistema	Sousa, Sonja, Atención médica
Heikkinen, Kenneth, Correccional Oficial	Tokarz, John, Exento/Elegido/ Fijado
Huckaby, Willamae, Rama Judicial	Trcka, Patricia, Atención médica
Hughes, Abigail, Gerencial	Vázquez, Julio, Social y Humano Servicios
Jenkins, Jacqueline, Administrativa Clerical	Weston, Thomas, Uconn
Johnson, Laura, Oficial de Correccionales	
Jones, Rudolph, Gerencial	
Kelleher, Helen, Uconn Health	
Kenny, Eugene	
King, Fairella, Empleado administrativo	
King, Robert, Servicio y Mantenimiento	

NOTICIAS DE CSEA

El Voz de Connecticut

Empleados del servicio público y jubilados

USPS # 224-100 ISSN # 0273-6055

Publicado mensualmente por:

ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT

Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC

Travis Woodward Presidente

Diane MurphySecretaria/Tesorera

David Glidden Director Ejecutivo

Drew E. Stoner Director de Comunicación

Jason P. Webster Asistencia gráfica/técnica

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1er día del mes anterior.

DIRECCIÓN POSTAL.: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, número gratuito: (800) 894-9479, FAX: (860) 951-3526; INTERNET: www.csea-ct.com.

La revista “CSEA NEWS” (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por \$2.80 al año para miembros y \$5.00 al año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Franqueo pagado en Hartford, CT. Para cambios de dirección, envíe “CSEA NEWS”, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo.



Noticias para proveedores de cuidado infantil familiar

Noticias para Proveedores de Cuidado Infantil

¡Lo más destacado de la primera noche de testimonios de esta sesión!

Más de 75 miembros, proveedores, educadores (e incluso algunos padres) compartieron su experiencia sobre el impacto de la lista de espera de Care4kids para dar testimonio.

Nuestra presidenta del consejo, María Reyes, con-Me puse en contacto con el Comisionado y el Subcomisionado de la OEC para hablar sobre la importancia de financiar completamente nuestro contrato de cuidado infantil y abordar la lista de espera. Por cierto... ¿sabían que el Comisionado es completamente bilingüe? Eso significa más acceso para nuestros miembros hispanohablantes.

Tres de nuestros propios líderes sindicales (An-Gelica Cervantes, Maria Robles-Macias y Maria Robles hablaron ante el Comité de Asignaciones sobre la financiación completa del cuidado infantil en nuestro estado, la eliminación de la lista de espera y el aumento del apoyo a los servicios para niños de cero a tres años. Un reconocimiento especial a Maria Amado por quedarse despierta hasta las 11:30 p. m. esperando su turno.

Por último, gracias al poder de nuestro sindicato, conseguimos frenar un proyecto de ley republicana que atacaba directamente a nuestro sindicato de cuidado infantil. El proyecto de ley habría prohibido a los proveedores de cuidado infantil deducir voluntariamente las cuotas sindicales de sus subsidios. Las contribuciones de las cuotas de los miembros conforman nuestro fondo de guerra, es un recurso que nos permite continuar...

Continuamos abogando por mejores condiciones laborales y aumentos salariales. Enviamos un mensaje contundente: ¡MANOS FUERA DE NUESTRO SINDICATO!

Esperamos seguir intensificando la situación.

¡Nuestra campaña avanza en nuestro camino para abordar la lista de espera de Care4Kids, aumentar el acceso a servicios especiales y ganar nuestro próximo contrato con aumentos de tarifas para proveedores y educadores! Gracias a todos los que compartieron su historia.

¡Lo más destacado de la primera noche de testimonios de esta sesión!

Más de 75 miembros, proveedores, educa-dadores (e incluso algunos padres) compartieron su historia del impacto de la lista de espera de Care4kids para proporcionar testimonio.

Nuestra presidenta del Consejo, María Reyes, se conectó con el Comisionado de la OEC y el Comisionado Adjunto para discutir la importancia de financiar completamente nue-stro contrato de cuidado infantil y abordar la lista de espera. Por cierto... ¿sabiste que el Comisionado es totalmente bilingüe? Eso significa más acceso para nuestros miembros monolingües de habla hispana.

Tres de nuestros propios líderes sindicales (Angélica Cervantes, María Robles-Macias y María Robles) se dirigieron al Comité de Asigna-

ciones sobre la financiación completa del cuidado infantil en nuestro estado, eliminando la lista de espera y aumentando el apoyo a los servicios de Nacimiento a Tres. Un saludo extra a María Amado por quedarse despierta hasta las 11:30 pm para esperar su turno.

Por último, a través del poder de nuestro sindicato, matamos un proyecto de ley conceptual republicana que atacó directamente a nuestro sindicato de cuidado infantil. El proyecto de ley habría prohibido a los proveedores de cuidado infantil deducir voluntariamente las cuotas sindicales de su pago de subsidios. Las contribuciones de las cuotas de los miembros forman nuestro cofre de guerra, es un recurso que nos empodera para seguir abogando por mejores condiciones de trabajo y aumentos de tarifas. Hemos enviado un mensaje fuerte: ¡QUITA LAS MANOS DE NUESTRA UNIÓN!

¡Esperamos continuar intensificando nuestra campaña en nuestro camino para abordar la lista de espera de Care4Kids, aumentar el acceso a servicios especiales y ganar nuestro próximo contrato con aumentos de tarifas para provee-dores y educadores! Gracias que compartiste tu historia.

El Consejo 400 se dirige al sur: las secciones de Florida muestran una fuerte presencia. Mayor participación y una solidaridad aún más fuerte.

Continuación de la página 1 sus capítulos activos y organizado. Líder-La sucesión de buques es una de las claves para mantener La voz de los jubilados se hizo oír con fuerza, y Florida respondió.

Tuvimos nuevos miembros que se inscribieron como socios. tarjetas para unirse al Consejo 400, incluyendo algunas cónyuges de jubilados estatales. Muchos jubilados también Me inscribí para contribuir a nuestra Acción Política. El comité sabiendo que su apoyo hará una impacto en Hartford, incluso desde 1200 millas lejos.

Durante estas reuniones, hablamos sobre cinco pilares de la seguridad en la jubilación y cómo Hay que luchar para protegerlos. Ellos son los Pensión estatal, atención médica, seguridad social,

Medicare y Medicaid. Los cinco enfrentan posibles amenazas en los próximos años. Pero el Consejo de CSEA 400 sigue siendo la voz principal en defensa de los jubilados. beneficios. La energía y el compromiso mostrados en Estas reuniones en Florida demuestran que los jubilados entienden lo que está en juego y están listos para defender sus derechos. juntos.

Un sincero agradecimiento a la sección local. líderes y miembros que organizaron estas reuniones, ¡y por programarlas en febrero en lugar de agosto! Su hospitalidad, organización, y el entusiasmo hicieron que este viaje fuera productivo. y agradable. El Consejo 400 agradece sinceramente a todos los que fueron elegidos o reelegidos. a puestos de liderazgo para ayudar a mantener nuestra Florida

Miembros del capítulo informados, conectados y activos. Para los miembros que viven fuera del estado, reuniones como estas son especialmente vitales, asegurando que Todos los jubilados se mantienen activos, informados y con capacidad de decisión, independientemente de dónde residan. Si el impulso que vimos en febrero es algo Según indican, 2026 se perfila como un año fuerte. año para la participación de los jubilados. La distancia no Si bien nuestra voz no se debilita, se fortalece cuando los jubilados se mantienen organizados y comprometidos.

Kevin Sullivan

Organizador de jubilados Consejo CSEA 400



COUNCIL 400
IN FLORIDA

RETIRES ARE
STRONGER
TOGETHER

¡Oportunidades de becas para hijos y nietos de socios!

A lo largo de los más de 50 años de historia de la Beca Conmemorativa Bernard McCusker, CSEA ha otorgado aproximadamente 1000 becas por un total de más de \$1,000,000.00. Agradecemos enormemente a todos los consejos, capítulos e individuos de CSEA que han contribuido con más de 50 becas. los años. La beca conmemorativa Bernard McCusker de 2026 ya está disponible. Se aceptarán solicitudes hasta el 30 de abril a las 16:30, fecha límite para la entrega de toda la documentación.	La AFL de Connecticut- El Comité de Salud y Seguridad de CIO se complace en anunciar el regreso de nuestro Concurso de Ensayos para Becas dirigido a estudiantes de último año de secundaria en Connecticut. Este concurso invita a los estudiantes a reflexionar sobre el impacto real de los riesgos laborales en los trabajadores y sus familias. Se les pide que presenten un ensayo original de 1000 palabras o menos, respondiendo a uno de los escenarios que se enumeran a continuación. Los ensayos deben reflejar pensamiento serio, investigación y	Y lo más importante, comprender el verdadero coste de las condiciones de trabajo inseguras. Todos los trabajos serán evaluados de forma anónima según su contenido, originalidad y claridad de visión. ¡No se permite el uso de inteligencia artificial (IA) para escribir ni editar su ensayo! Los temas de ensayo de este año incluyen: - Mejorar la seguridad de los trabajadores en nuestras carreteras - El impacto del TEPT en los trabajadores de seguridad pública - El impacto del lugar de trabajo	Violencia contra los trabajadores sanitarios. Se pide a los estudiantes que reflexionen críticamente sobre la importancia de la salud y la seguridad en el lugar de trabajo, y las consecuencias que surgen cuando los trabajadores se ven obligados a trabajar en condiciones laborales inseguras. Becas: 1er premio: \$2,000 2do premio: \$1,500 3er premio: \$1,000
--	---	---	---



Aviso a los miembros estatales sobre Estructura de límites de cuotas

A lo largo de la dilatada historia de CSEA, hemos luchado juntos para conseguir contratos sólidos, proteger los servicios públicos y defender los derechos de los trabajadores. Pero si bien los salarios y el coste de casi todo lo que nos rodea han aumentado, nuestra estructura de cuotas no se ha adaptado de forma justa ni sostenible. La última vez que ajustamos las cuotas fue en 2020. Desde entonces, la inflación ha aumentado y los costos de negociación, organización, defensa legal, comunicaciones y apoyo a los miembros se han incrementado significativamente. Sin embargo, nuestro límite máximo de cuotas se ha mantenido congelado. El resultado es un sistema que ya no refleja nuestros valores ni nuestra realidad. Miembros que no han alcanzado el límite máximo pagan un porcentaje fijo de su salario. Cuando reciben un aumento, sus cuotas aumentan proporcionalmente. Sin embargo, los miembros que han alcanzado el límite máximo dejan de pagar un porcentaje. Sus cuotas se mantienen fijas, incluso cuando sus salarios siguen aumentando. En otras palabras, aquellos con	Los miembros con mayor capacidad de contribución no han visto aumentar sus cuotas en al menos seis años, mientras que los miembros con salarios más bajos continúan pagando un porcentaje real de cada aumento. Mientras tanto, los ingresos totales por cuotas se han mantenido prácticamente estables a medida que aumentan los costos. Al eliminar el tope, estamos alineando nuestra estructura de cuotas con los mismos principios que defendemos en las políticas públicas: equidad, progresividad y responsabilidad compartida. Así como apoyamos la eliminación del tope de la Seguridad Social para que quienes ganan más paguen lo que les corresponde para fortalecer el sistema, creemos que la estructura de financiación de nuestro sindicato debería reflejar eso. Este cambio tiene que ver con la sostenibilidad. Se trata de garantizar que contemos con los recursos necesarios para negociar contratos sólidos, hacerlos cumplir, organizar a nuevos miembros y defender los servicios públicos en un entorno político cada vez más complejo.
---	--

WHY SPOUSES OF CT STATE RETIREES SHOULD JOIN CSEA COUNCIL 400

As the spouse of a Connecticut state retiree, you benefit directly from the hard-earned healthcare and pension protections your family relies on. By joining CSEA Council 400 for just \$60 per year, you help strengthen the voice of retirees and their families at the Capitol and in negotiations that affect your healthcare, cost-of-living adjustments, and long-term retirement security. You don't need to have worked for the state — if you're receiving benefits through your spouse's retirement, you have a stake in protecting them. Your membership supports advocacy, representation, and access to helpful information and resources all year long. It's a small investment that helps protect what you've earned together.

Contact Kevin Sullivan at ksullivan@csea760.com or 860-951-6614 ext. 118 to join!

Auditoría de verificación de elegibilidad de dependientes (DEVA)

El verano pasado, la Oficina del Estado El Contralor (OSC) lanzó una Auditoría de Verificación de Elegibilidad de Dependientes (DEVA) para todos los miembros (menores de 75 años) con dependientes inscritos en el sistema de salud del Estado de Connecticut.

Plan de atención. Esta auditoría fue realizada por una empresa privada, Part D Advisors (PDA), seleccionada por el Estado para confirmar que todos los dependientes cubiertos cumplen con los requisitos de elegibilidad.

La gran mayoría de los miembros han completado con éxito la verificación de todos los dependientes elegibles al proporcionar la documentación necesaria o firmar una declaración jurada que confirma su elegibilidad. Sin embargo, es posible que usted se encuentre entre quienes aún no han completado la verificación, y queremos asegurarnos de que sepa cómo corregir la situación si se ha cometido algún error.

Si su verificación no se completó, usted y su dependiente adulto correspondiente habrían recibido notificaciones de COBRA que indicaban que habían sido eliminados de la cobertura a partir del 1 de febrero.

Será importante corregir el error cometido. Dicha corrección tendrá efecto retroactivo al 1 de febrero, siempre y cuando se complete antes del 30 de abril, por lo que ningún dependiente afectado por la corrección perderá su cobertura.

El primer paso para corregir cualquier error es: Comuníquese con Part D Advisors, el proveedor que realizó la auditoría. Puede comunicarse con ellos de dos maneras:

1. A través de su portal web seguro en <https://rev.partd advisors.com/SOC>. Si aún no se ha registrado allí utilizando la información personalizada que debería haber recibido por correo.

O bien 2. Por teléfono, utilizando el número que corresponde a su apellido.

- Apellidos A – D (833) 839-8800 Apellidos E – K (833) 806-2202 Apellidos L – Q (833) 412-3413 Apellidos R – Z (833) 438-6744

Nuestros representantes están disponibles de 8:00 a. m. a 8:00 p. m. (hora estándar del este), de lunes a viernes. También puede visitar el portal web seguro de PDA en <https://rev.partd advisors.com/SOC> y registrarse utilizando la información personalizada que debería haber recibido por correo.

Si esto no resuelve el problema, es importante que se ponga en contacto con su representante sindical, quien podrá hacer llegar su información al Comité de Contención de Costos de Atención Médica y, a través de ellos, a la oficina del Contralor. Dado que su comprobante de cobertura (con vigencia retroactiva al 1 de febrero) tarda aproximadamente 14 días en aparecer en los sistemas informáticos de la aseguradora, también debe comunicarse con su representante sindical si necesita un comprobante de seguro para su dependiente antes de que transcurran esos 14 días.

¿CSEA tiene su información de contacto correcta registrada?

Actualiza tu información escaneando el código QR que aparece a continuación.



¡El Comité de Actividades Sociales añade más viajes!

Day Trips

Saturday May 16	Encore Casino
Sunday, June 28	Newport Playhouse & Cabaret Restaurant
Saturday, July 18	Yankees v. Dodgers
Sunday, July 26	Baseball Hall of Fame
Saturday, August 22	Red Sox v. Giants
Saturday, September 5	Hartford Yard Goats Labor Day Game
Sunday, September 20	Resorts Catskills Casino

Overnight Trips

September 21-23	Margaritaville Resort - Cape Cod
October 27-29	Tropicana Atlantic City on the Boardwalk

El Comité de Actividades Sociales de CSEA ¡Se han planeado varios viajes para 2026! Los viajes por Nueva Inglaterra y otras regiones reflejan las sugerencias de los miembros que el comité ha recibido en los últimos años. Escanee el código QR para obtener más información sobre cada viaje y descargar el formulario de inscripción. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con la presidenta del SAC, Tina Franco, al 203-721-4382 o a txfranco@gmail.com.



SOCIAL ACTIVITIES COMMITTEE (SAC)

Review the latest trip offerings on our website or contact SAC at CSEATrips@gmail.com





Scan me



Los titulares dicen que la economía está fuerte. Entonces, ¿por qué las familias trabajadoras no lo notan?

Si escuchas las noticias de la noche, oirás... que "la economía va bien". Los mercados están al alza. Los beneficios empresariales son sólidos. Los políticos señalan las cifras de crecimiento como prueba de que las cosas van por buen camino.

Pero la realidad para las familias trabajadoras es más preocupante que desalentadora. El 10% más rico de los estadounidenses posee el 87% de todas las acciones. El 1% más rico, por sí solo, posee aproximadamente la mitad de todo el mercado.

Para la mayoría de nosotros, nuestro bienestar financiero no está ligado a Wall Street. Está ligado a los salarios, los costos de la atención médica, los precios de la vivienda, el cuidado de los niños y a si nuestro sueldo nos alcanzará hasta el próximo.

Por lo tanto, no sorprende que, según el Instituto de Impuestos y Política Económica, con los cambios tributarios vigentes en 2026, casi todos los grupos de ingresos, excepto el 1% más rico, estén pagando más impuestos este año.

El 20% más pobre está pagando unos 480 dólares más.
El segundo 20%: unos 860 dólares más.

Familias de ingresos medios: unos 850 dólares más.

El cuarto 20%: casi 1.000 dólares más.
Incluso el siguiente 15% está pagando más.

Mientras tanto, el 1% más rico recibe una reducción de impuestos promedio de aproximadamente 8.850 dólares.
En un momento en que los alimentos son más caros, los alquileres suben, las primas de los seguros aumentan y las familias tienen que compaginar varios trabajos, a los trabajadores se les pide que paguen más, mientras que los que están en la cima reciben importantes exenciones fiscales.
Desde 1975, se estima que 79 billones de dólares han pasado del 90% más pobre de los estadounidenses al 1% más rico. Eso no sucedió por casualidad. Sucedió.

Contenido patrocinado

a través de decisiones políticas: estructuras tributarias, desregulación, debilitamiento de las leyes laborales y decisiones reiteradas de priorizar el capital sobre los trabajadores.

Esto ayuda a explicar por qué tanta gente se siente así. Como si la economía no les estuviera funcionando, incluso cuando los titulares digan lo contrario.

Cuando los políticos dicen que "la economía es fuerte", suelen referirse al PIB y a la bolsa. Pero esas cifras no miden si las familias pueden costear el cuidado de sus hijos. No miden si

una persona puede jubilarse con dignidad. No miden si los servicios públicos cuentan con la financiación necesaria o si, por el contrario, carecen de personal suficiente.

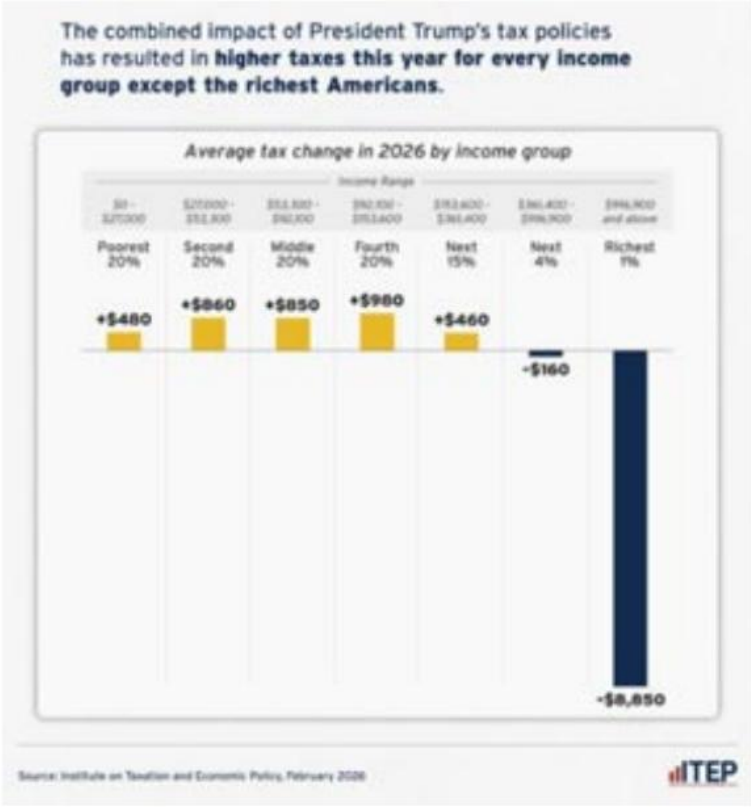
La bolsa no es la economía. Un índice al alza no significa mayor estabilidad para las familias trabajadoras. Si casi toda la riqueza bursátil se concentra en la cima, entonces el rendimiento del mercado por sí solo no puede definir la salud económica.

Una economía debe ser juzgada por si los trabajadores pueden construir vidas seguras. Por si las escuelas públicas reciben financiación. Por si la atención médica es accesible. Por si la jubilación es realista. Por si las familias pueden ahorrar en lugar de estar constantemente luchando por llegar a fin de mes.

Si sientes que tu sueldo se estira menos, no te lo estás imaginando. Si los titulares no coinciden con tu presupuesto familiar,

no se equivocan. Los sindicatos siguen siendo uno de los más eficaces. Herramientas que los trabajadores tienen a su disposición para resistir décadas de transferencia de riqueza hacia arriba. Mediante la negociación colectiva, la participación política y la solidaridad, podemos luchar por sistemas tributarios y políticas económicas que recompensen el trabajo, no solo la riqueza.

La cuestión no es si la economía es El crecimiento es un fenómeno en constante evolución, pero ¿para quién? Y hasta que las familias trabajadoras no participen plenamente de ese crecimiento, nuestro trabajo no habrá terminado.



Grupo de agricultoresSelectSM

SEGUROS DE AUTO Y HOGAR* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ESPECÍFICAS



¡Miembros de CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen los descuentos especiales de hoy!

Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios: • Descuentos para grupos de hasta un 15 %†

- Descuento por pago automático
- Buenas recompensas por conducir

- Un descuento por fidelidad por sus años de servicio**
- Ahorros por tener varios vehículos
- Servicio superior las 24 horas, los 7 días de la semana

Llame hoy para obtener presupuestos gratuitos: 800-438-6381

Proporcione su código de descuento: BAR

** El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en Massachusetts y no forma parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en Florida.

**No disponible en Massachusetts.

† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas y que buscan obtener negocios para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (una licenciataria de MN) y algunas de sus filiales: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (una licenciataria de MN), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company o Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con oficinas administrativas centrales en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de la póliza varían según el estado y el producto y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califiquen. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance® .

