Machine Translated by Google


# NOTICIAS DE CSEA

## La Voz de Connecticut

## Empleados y jubilados del servicio público

Noviembre de 2026 CSEA SEIU Local 2001 VOL. 59, NO. 11


## ¡Ya están los resultados de las elecciones!

### 77 candidatos respaldados por CSEA se declaran vencedores.

El día de las elecciones fue el martes 3 de noviembre. y las familias trabajadoras tenían mucho en juego. personas elegidas para el Capitolio Estatal y El Congreso toma decisiones que afectan directamente Miembros de CSEA, desde la financiación de servicios públicos y aprobar contratos negociados para proteger los beneficios de jubilación y fortalecer derechos de los trabajadores.

CSEA respaldó a 91 candidatos que Nos pusimos del lado de nuestros miembros y demostramos... un compromiso con las familias trabajadoras, 77 de Esos candidatos resultaron victoriosos en las elecciones.

Noche, debido a gran parte de los miembros del sindicato hablando con amigos, familias y compañeros de trabajo y presentarse a las encuestas.

Al comenzar la sesión legislativa A partir de enero, todos nuestros miembros tienen algo en juego que estos individuos ser responsable de debatir y votar sobre. De la lucha contractual por la familia CSEA educadores de cuidado infantil, a la pensión y negociaciones sobre atención médica para empleados estatales y jubilados, a la lucha por un salario digno para nuestros auxiliares docentes, las familias de CSEA también son profundamente afectados por el caos de nuestro estado obstáculos fiscales que están desviando financiación de programas y servicios que todos necesitamos confiar en. Esta sesión será fundamental para que podamos No solo nos presentamos por nosotros mismos y nuestras familias, sino que nos presentamos en solidaridad unos con otros. Nuestro logo puede haber cambiado (compruébalo) ¡en la página 4!), pero nuestro lema Más fuertes juntos no lo ha hecho y eso es porque realmente Somos más fuertes cuando permanecemos unidos.

Tómese un momento para revisar los resultados. desde las elecciones y comprométase a participar en esta sesión legislativa: preséntese en diríjase al Capitolio para testificar, llame a su legislador, asista al Día de CSEA; esté atento a las oportunidades. para unirse a la lucha. Continúa en la página 7.

## CSEA celebra 85 años de Solidaridad en la Convención de 2026

### Cerca de 300 líderes sindicales se reúnen para elegir a sus dirigentes.

### Reconocer a los miembros y prepararse para las batallas que se avecinan

Casi 300 líderes del sindicato CSEA SEIU Local 2001 Nos reunimos en la Universidad Estatal de Central Connecticut para la Convención de 2026 de nuestro sindicato, celebrando 85 años de defensa de las familias trabajadoras de Connecticut.

La convención reunió a miembros de todos los consejos y delegaciones de CSEA, incluidos empleados estatales, auxiliares docentes, educadores de cuidado infantil familiar, conductores y supervisores de autobuses escolares, trabajadores municipales y jubilados.

Los miembros llevaron a cabo las actividades sindicales, eligieron a los dirigentes, celebraron la labor de sus compañeros líderes sindicales y escucharon a los funcionarios electos hablar sobre los desafíos que enfrentan los trabajadores. Los miembros reeligieron a Travis Woodward como presidente de CSEA SEIU Local 2001 y Sam Kamin fue elegido como nuestro nuevo secretario-tesorero.

La convención también brindó a los miembros la oportunidad de reconocer el trabajo que a menudo se realiza sin mucha publicidad. Desde delegados sindicales que defienden sus derechos hasta equipos de negociación que consiguen mejores contratos, gran parte del éxito de CSEA se debe a los miembros que dedican su tiempo a defender a sus compañeros.

Los Premios Presidenciales de este año reconocieron a los miembros que han dedicado años a construir su sindicato, junto con las secciones que demostraron lo que puede suceder cuando los trabajadores toman medidas colectivas. Entre los reconocidos se encontraban el equipo de negociación de la Biblioteca Pública de New Britain y los Empleados No Certificados de ACES, ambos organizados por sus compañeros de trabajo durante una difícil negociación colectiva.

Durante 85 años, los miembros de CSEA han luchado por mejores salarios, mayores beneficios y voz en el trabajo. Si bien algunas cosas han cambiado con el tiempo, una cosa siempre permanecerá igual: tenemos fuerza y poder cuando los miembros nos mantenemos unidos.

La convención también dio la bienvenida a varios funcionarios electos, entre ellos el senador estadounidense Chris Murphy, el congresista Joe Courtney, el gobernador Ned Lamont, la vicegobernadora Susan Bysiewicz, la representante estatal Rebecca Martínez y Bob Fernández, candidato por el distrito 48 de la Cámara de Representantes.

Los miembros que asistieron a la convención de este año también pudieron conocer de primera mano un nuevo capítulo en la historia de CSEA. Como parte de la nueva imagen de marca nacional de SEIU, CSEA presentó un logotipo e identidad visual actualizados que los miembros comenzarán a ver en las comunicaciones sindicales, artículos promocionales, letreros y otros materiales.

Pero el cambio va más allá de un nuevo logotipo. Durante 85 años, generaciones de miembros de CSEA han construido un sindicato que ha defendido a los trabajadores a través de negociaciones difíciles, luchas políticas y algunos de los desafíos más duros que enfrentan los empleados públicos. Esa historia no va a desaparecer. El objetivo de la nueva imagen de marca es hacer de CSEA una organización más sólida. Más visible, mejor conectado y más fácil de reconocer para los miembros a medida que su sindicato continúa creciendo.

Los delegados de la convención contribuyeron a dar vida a la nueva imagen estampando sus huellas de manos en un gran lienzo que se convertirá en una obra de arte permanente en el Salón Sindical de CSEA. Cada huella representaba la contribución de un miembro. Juntos, formaron algo mucho más grande. Es un recordatorio oportuno de que CSEA no es un edificio, un logotipo ni un grupo de dirigentes. El sindicato pertenece a los miembros que lo construyen cada día.

Continuar en la página 4




ARRIBA: 300 líderes de CSEA reunidos en nuestra 85.ª Convención Bienal.

Visite el sitio web de nuestro sindicato en: CSEA-CT.com

Administrador de correos: Por favor, envíe los cambios de dirección a:
CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106

## También en esta edición:


Página 2:
Consejo 400 de noviembre
Reuniones
Página 3:
Se fue demasiado pronto
Página 4:
Miembros reconocidos en la Convención
Página 5:
Nueva atención médica
Subsidio para el cuidado infantil Proveedores
Página 5:
Cuidado infantil familiar
Los educadores salen a la calle
Votar
Página 6:
Nombran a un miembro de CSEA Auxiliar docente del año
Página 6:
Medicare Parte B
Página 8:
Bernadette Conway
Se jubila tras 20 años.

Machine Translated by Google



# Reuniones de capítulos y delegados

Los delegados de noviembre
La reunión se celebrará en formato
híbrido el jueves.
19 de noviembre a las 10:00 h en
el salón sindical de CSEA y vía
Zoom

Capítulo 401 (área de Hartford)
*Almuerzo navideño 2026* Jueves
3 de diciembre, Wood-n-Tap 11:30 a 14:00 99
Sisson Ave, Hartford
¿Preguntas? Llame a la Sra.

Sharon D. Mounds al (860)
529-9885

Capítulo 402 (área de Danbury)
Miércoles 11 de noviembre - 10:00 a. m.
Oradora: Bernadette Conway,
Coordinadora de Jubilados de CSEA,
Iglesia Metodista Unida, 5 Clapboard
Ridge Road, Danbury, CT. Andrew
Woods, 203
417-8952

Capítulo 403 (área de Norwich)
Martes, 10 de noviembre - 13:30 h
Centro para personas mayores
Rose City 8 Mahan Drive, Norwich
Carol Burgess: 860 303-7267

Capítulo 404 (área de Waterbury)
Martes 10 de noviembre - 10:00 h
Ponente: Representante dental de Cigna
Iglesia Ortodoxa de la Trinidad
937 Chase Pkwy, Waterbury
Tina Franco: (203) 721-4382

Capítulo 405 (New Haven)
Jueves 12 de noviembre - 10:30 h.
Ponente: Bob Rinker, Vicepresidente
Regional del Consejo 400 del Gobierno
de Hamden.
Edificio Central, 3.er piso, 2750
Dixwell Ave., Hamden. Sue Pierson
(203) 376-7207

Capítulo 405 (New Haven)
*Almuerzo festivo*
Jueves 17 de diciembre, de 12:00 a
15:00.
Restaurante Lorenzo
39 Elm St., West Haven. Confirma tu
asistencia antes del 7 de diciembre.
Plazas limitadas a 60 participantes. ¡Confirma
tu asistencia pronto! Se agotarán las entradas.
Costo por miembro: $15
Costo para cónyuge/pareja: $20 Costo
por invitado: $25 El
almuerzo buffet incluye:
panes y pasta rellenos,
champiñones rellenos, pollo Marsala,
cerdo asado, berenjena a la
parmesana, ensalada mixta, pasta,
postre, café, té y refrescos. Haga
los cheques a nombre de: CSEA
Chapter 405 Envíelos a:
CSEA Chapter 405 a la atención de
William Morico 470
Ellsworth Avenue
New Haven, CT 06511-2854
¿Preguntas? Llame a Bill al
(203) 776-0876 o a Sue al (203)
376-7207.

Capítulo 406 (Middletown)
Martes 10 de noviembre - 12:30 p.
m. Oradora invitada: Stephanie
Saunders, representante de
Aetna American Legion Post 75 58
Bernie O'Rourke Dr.
Middletown, CT Donna
Maronde
(860) 305-1700

Capítulo 407 (área de Bridgeport)
Miércoles 18 de noviembre,
13:00 h. Iglesia Católica
Nacional de San José de Stratford,
1300 Stratford Rd., Stratford. Presidente:
Robert Bepko (203) 521-4899

Capítulo 408 (Área de Windham)
Miércoles 11 de noviembre, 12:30
p. m. Oradora invitada: Bette Marafino, presidenta
de CT ARA.
Centro para personas mayores de Mansfield
303 Maple Rd., Storrs
¿Preguntas? Christine Ashe (860)
742-0667

Capítulo 408 (Área de Windham)
*Almuerzo festivo*
Miércoles, 9 de diciembre
Restaurante italiano de Georgina
275 Boston Turnpike, Bolton
De 11:30 a 15:00 horas.
Queso y galletas saladas, fruta
y verduras servidas con salsa.
Precio por miembro: $30.00.
Precio por invitado: $40.00.
Opciones del menú: Relleno.
Pollo con pan de maíz y
Relleno de salchicha, en rodajas
Solomillo con salsa de champiñones,
Lenguado relleno al horno, todas las comidas
Servido con: Ensalada fresca,
Judías verdes almandinas,
Papas asadas, Postre,
Café, té, refrescos y barra libre.
Por favor, confirme su asistencia antes del 1 de diciembre.
Cheques a nombre de "CSEA"
El capítulo 408 debe enviarse a: Christine
Ashe, 141 Love
Lane, Coventry, CT 06238
Para obtener más información o
Si tiene alguna necesidad dietética especial, póngase
en contacto con Christine.
Ashe (860) 742-0667

Capítulo 409 (Profesores
universitarios estatales jubilados)
Viernes, 20 de noviembre - 10:00 a. m.
Orador invitado: Cigna Dental CSEA
Union Hall y Zoom 760 Capitol Ave.,
Hartford ID de Zoom: 868 8922 7158

Dave Walsh (860) 684-4773

Capítulo 410 (área de Windsor)
Lunes 9 de noviembre - 13:00
Ponente: Representante de Aetna
Biblioteca Memorial de Kent
50 N Main St, Suffield
Amelia Smith 860 687-1848

Capítulo 411 (área de Rocky Hill)
*Banquete Navideño 2026*
Jueves 17 de diciembre a las 12:00
p. m. Restaurante
Elaine's 1541 Berlin
Turnpike Wethersfield,
CT El bufé incluye: queso y
crudités, pan fresco, pasta, solomillo
en rodajas a la borgoñona,
pollo a la parmesana, bacalao de
Boston al horno, verduras,
papas, postre, café y té. ¡Bar
disponible! $25 por miembro
del Capítulo 411 $50 por invitado
Confirme su asistencia
antes del 1 de diciembre.
Haga los cheques a nombre
de: "CSEA Capítulo 411"
Enviar cheque por correo a: Joy
Gutis 34 Fairview Rd
Brookfield, CT 06804 ¡No se
admiten visitas sin cita previa!
¿Preguntas o restricciones
dietéticas? Llame a Joy al (860)
966-3340.

Capítulo 412 (área de Putnam)
Martes, 17 de noviembre - 13:30 h.
Ayuntamiento de Putnam,
200 School Street, Putnam. Chuck
Morrell, 860 861-2099.

Capítulo 414 (área de Torrington)
Lunes 16 de noviembre a las 10:00
h. Orador invitado: Kevin Sullivan,
organizador jubilado de CSEA.
Edificio Five Point Extension, 852
University Dr., Torrington. Kathryn Doan,
860 324-8300.

Capítulo 415 (Manchester)
Lunes 23 de noviembre - 13:00 h.
Ponente: Representante dental de
Cigna, Elks Lodge en Manchester,
30 Bissell Street
David Olandt (860) 268-4614

Capítulo 415 (Manchester)
*Almuerzo navideño*
Lunes, 21 de diciembre de 2026
Market Grille, 110 Buckland Hills
Drive, Manchester, CT Hora social
de 12:00 a 13:00 Almuerzo: 13:00
Costo por miembro del
capítulo: $30 Cónyuge no miembro: $40
El menú incluye sopa de almejas
de Nueva Inglaterra o ensalada de
fresas y queso de cabra.
Plato principal a elegir entre pescado y
Papas fritas, pollo piccata,
Salmón, berenjena a la parmesana o
bol de cereales mediterráneo
con pollo o camarones
Postre: Galletas de chocolate con chispas
Galletas o sorbete y fresco
Bayas. Incluye café/té.
Confirma tu asistencia antes del 10 de diciembre. Se espera que las
entradas se agoten. ¡Confirma tu asistencia cuanto antes!
Envíe su cheque a nombre de: CSEA
Capítulo 415 a William Dorn
(Tesorero)
848 Center Street,
Manchester, CT 06040 Para
más información, llame a Bill al (860)
840-1688 o a Dave al (860)
268-4614.

Capítulo 416 (New London)
Martes 10 de noviembre, 12:00 h:
Convivencia y 13:00 h: Reunión
Ponente: Bob Rinker
Vicepresidente regional
Biblioteca Pública de Groton
52 Newtown Rd, Groton
Beverly Washington (860)
445-7328

Capítulo 417 (área de Plainville)
Miércoles 11 de noviembre -
13:00 h. Orador invitado:
Representante de AETNA.
Biblioteca Pública de Plainville,
56 East Main St.,
Plainville. Mark Kirschner (860) 882-2717

Capítulo 417 (área de Plainville)
*Almuerzo navideño*
Miércoles 9 de diciembre - 13:00
h Biblioteca Pública de Plainville (Sala de la planta
baja)
56 East Main Street,
Plainville, CT.
Servicio de catering a
cargo de Saints Buffet. El menú incluye:
Penne al horno, albóndigas,
Salchichas y pimientos,
Pollo frito al horno
Papas doradas,
Ensalada de la huerta y panecillos
Confirme su asistencia con Julie
Konopka al (860)-563-1058 o con Mark.
Kirschner al (860)-882-2717
Envíe los cheques a: Julie Konopka
9 Barrington Drive, Unidad A
Wethersfield, CT 06109

Capítulo 418
(Jubilados de colegios comunitarios)
Martes, 10 de noviembre - 10:00
a. m. Orador invitado: Kevin Sullivan,
organizador jubilado de CSEA.
Salón sindical 4C's en Hartford, 907
Wethersfield Ave.
Presidenta Colleen Richard
(860) 202-4128

## Números importantes que conviene tener a mano:

Departamento de Nóminas de la División de Jubilación: 860-702-3528
Seguro de vida de la División de Jubilación: 860-702-3537
Seguro médico de la División de Jubilación: 860-702-3533
Caremark: 1-800-318-2572
Anthem Blue Cross Blue Shield: 1-800-922-2232
Organizador de jubilados de CSEA, Kevin Sullivan: 860-951-6614 x118
Cigna: 1-800-244-6224
Soluciones de gestión de atención médica HEP: 1-877-687-1448 o visítelos en su portal:
https://www.connect2yourhealth.com/ParticipantPortal/Default.aspx

Machine Translated by Google



CONNECTICUT STATE EMPLOYEES CREDIT UNION

CSE Credit Union continues to celebrate our 80th anniverary by gifting our members with a

2.80% DIVIDEND RATE

on Regular Share accounts for the 3rd quarter!




Don't forget our loan specials!

4.80% APR* NEW/USED AUTO

9.80% APR* PERSONAL LOAN

7.80% APR* DEBT CONSOLIDATION

*Annual Percentage Rate. Certain restrictions apply. Auto and personal loans cannot be applied toward existing CSE auto or personal loans. Debt consolidation not available to pay off CSE loans, including CSE Visas. Total CSE unsecured debt limit (excluding CSE Visa and student loan) not to exceed $25,000. Cannot be combined with any other offer. Rate may change without notice.

CONNECTICUT STATE EMPLOYEES CREDIT UNION

Accounts Loans Services Rates About Us

Encuentra toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puedes imprimir una solicitud de préstamo en línea! Y lo mejor de todo, puedes acceder desde tu computadora personal las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

www.CSECreditUnion.com

CERRADO

Día de los Veteranos: miércoles 11 de noviembre de 2026

Día de Acción de Gracias: jueves 26 de noviembre de 2026

## Tasas de dividendos - Tasas del tercer trimestre de 2026

| | Tasa de dividendo | Rendimiento porcentual |
|---|---|---|
| ACCIONES ORDINARIAS | 2,80% | 2,84% |
| BORRADORES DE ACCIONES (Cuentas corrientes) | 1,25% | 1,26% |
| CUENTAS DE CLUB | 2,00% | 2,02% |

Saldo mínimo de apertura: $25.00. El rendimiento porcentual anual es exacto a la fecha de la última declaración de dividendos. La tasa puede cambiar después de la apertura de la cuenta. Las comisiones u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.

## 7 oficinas con servicio completo para atenderle.

NORWICH
Uncas en el Támesis
401 West Thames St.
Norwich, CT 06360
(860) 889-7378

HARTFORD
Calle Wadsworth 84
Hartford, CT 06106
(860) 522-5388 (Ahorros)
(860) 522-7147 (Préstamos)

NUEVO REFUGIO
1666 Litchfield Turnpike
Woodbridge, CT 06525
(203) 397-2949

MIDDLETOWN
Calle Ward número 15
Middletown, CT 06457
(860) 347-0479

STORRS
1244 Storrs Rd.
Storrs, CT 06268
(860) 429-9306

SOUTHBURY
Escuela de Formación de Southbury
Apartado de correos 644
Southbury, CT 06488
(203) 267-7610

NEWINGTON
Plaza O'Neil
2434 Autopista de Berlín
Newington, CT 06111
(860) 667-7668

Horario: Oficina principal: de lunes a viernes, de 9:00 a 16:00. Sucursales: Lunes a viernes, de 9:30 a 16:00.
Cajero automático (Hartford y Middletown): de lunes a viernes, de 8:30 a 16:00; días de pago abiertos hasta las 17:00.

## Fallecidos prematuramente: Miembros de CSEA que han fallecido

La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente Miembros que han fallecido recientemente. Nuestras condolencias a sus familiares, amigos y seres queridos.

Anders, Ricky, Educación
Arigno, Carmelo, Protector Servicios
Borla, William, Ingeniero, Científico, Técnico
Burk-Buckler, Constance, Social Y Servicios Humanos
Busse, Charles, Servicio/ Mantenimiento
Campoli, Joan, Uconn Health
Cole, Deborah, Uconn Health
Coughlin, Shirley, Judicial
Curley, Jane, Educación
Desanto, Robert, Ingeniero, Ciencia, Tecnología
Graham, Thomas, Policía Estatal
Haddon, Frances, Administrativa Clerical
Heck, Mabelle, Administrativa Clerical
Heine, Carolyn, Confidencial
Johnson, William, Servicio/ Mantenimiento
Jovanelly, Henry, Gerencial
Kusha, Donald, Servicio/ Mantenimiento
Lacroix, Judy, Salud No profesional
Loomis, Sharon, Servicio/ Mantenimiento
Lotito, Barbara, profesora de la Universidad de Connecticut
Mandeville, Eugene, Servicio/ Mantenimiento
Manthey, Susan, Educación
McCall, Donald, Ingeniero, Ciencia, Tecnología
McDonald, Edward, Correccional Oficiales
Mckeller, Mary, Servicio/Mantenimiento
Mcnary, Ann, Legislativa Gestión
Modugno, Carol, Sin designación Unidad
Moffo, Carmine, Servicios de Protección
Mundkur, Balaji, Uconn - Profesorado
Muñoz, Christine, Salud No profesional
Nadile, Charles, Service/ Mantenimiento
Olds, Astrida, Judicial
Goldsmith, Valerie, Gerencial
Peck, Roger, Universidad Estatal Facultad
Piotrowski, Mona, Cscu
Plante, Allan, Gerencial
Quinn, Bernard, Judicial
Rayon, Deborah, Administrativa Clerical
Roy, Normand, Correccional Oficiales
Samuels, Leslie, Correccional Oficiales
Scherer, Matthew, Salud Profesional
Canela, Lillian, Administrativa Clerical
Stein, Alan, Uconn - Profesorado
Sundt, Pauline, administradora y residual
Szablinski, Hedwig, Administrador y Residual
Weber, James, Servicio/Mantenimiento

CSEA NOTICIAS
El Público Servicio Voz de Empleados & Connecticut jubilados

USPS # 224-100 ISSN # 0273-6055

Publicado mensualmente por:
ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT
Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC

Travis Woodward . . . . . Presidente
Diane Murphy . . . . . Secretaria/Tesorera
David Glidden . . . . . Director Ejecutivo
Drew E. Stoner . . . . . Director de Comunicación
Jason P. Webster . . . . . Asistencia gráfica/técnica

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1er día del mes anterior.

DIRECCIÓN POSTAL: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, número gratuito: (800) 894-9479, FAX: (860) 951-3526; INTERNET: www.csea-ct.com.

La revista "CSEA NEWS" (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por $2.80 al año para miembros y $5.00 al año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Franqueo pagado en Hartford, CT. Para cambios de dirección, envíe "CSEA NEWS", 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo.

IMPRESO EN PAPEL RECICLADO

Machine Translated by Google



# 85.ª Convención Bienal: Reconocimiento a nuestros miembros

En cada convención de CSEA, los Premios Presidenciales reconocen a los miembros que se esfuerzan al máximo por sus compañeros de trabajo.

Los galardonados de este año representaron prácticamente a todos los sectores de nuestro sindicato, desde educadores y auxiliares de guardería familiar hasta empleados estatales, trabajadores municipales y jubilados. Algunos han dedicado décadas a servir como delegados sindicales, funcionarios del consejo y miembros del equipo de negociación. Otros han ayudado a liderar importantes campañas contractuales o han asumido roles de liderazgo más recientemente, pero todos han contribuido a fortalecer nuestro sindicato.

### Premios Presidenciales a la Dedicación:

Diane Murphy fue reconocida por su labor como Secretaria-Tesorera de CSEA, Presidenta del Consejo P-3A, Presidenta del Comité de Constitución y Estatutos, y Presidenta del equipo de negociación P-3A. Mientras se prepara para su jubilación en Florida, CSEA le agradeció sus años de liderazgo y servicio.

Falk Von Plachecki, un líder veterano de P-4, fue homenajeado por décadas de trabajo como delegado sindical, funcionario de la sección, miembro del Consejo Ejecutivo y miembro de numerosos equipos de negociación.

Michelle Wilkerson, una guardia de cruce escolar de Hartford, fue reconocida por su labor protegiendo a los estudiantes y defendiendo a sus compañeros de trabajo en un empleo que a menudo expone a los empleados a condiciones peligrosas.

María Reyes, una de las fundadoras y líderes del movimiento de organización de cuidado infantil de CSEA en Waterbury, y más recientemente expresidenta del Consejo de Cuidado Infantil, fue homenajeada por sus años de trabajo reuniendo a proveedores y luchando por sus derechos.

### Premios Presidenciales al Servicio Voluntario

Janet Brutcher, líder veterana de P-3B, ha ejercido como administradora, fideicomisaria de McCusker, miembro del Comité de Buenas Obras y miembro del equipo de negociación. Sus años de servicio la han convertido en una defensora de confianza para los miembros del Departamento de Servicios de Desarrollo.

Jeff Beckwith fue reconocido por su labor como líder y representante sindical. Conocido por ayudar a los miembros a comprender sus contratos y derechos laborales, Jeff ha dedicado años a garantizar que sus compañeros de trabajo tengan a alguien a quien recurrir.

### Premios Mike Molinaro a la Acción Colectiva

Dos capítulos fueron reconocidos por mostrar lo que sucede cuando los miembros se organizan y actúan juntos. Nombrado en honor del antiguo líder de P3B y secretario tesorero de CSEA.

El equipo de negociación de la Biblioteca Pública de New Britain, liderado por el presidente del capítulo, Jason Vil-lani, y los miembros del comité Brett Garabedian, Rachel Szostek y Vicki Aiudi, se defendió de las propuestas de la gerencia que amenazaban su unidad de negociación.

Cuando la dirección propuso eliminar las clasificaciones de la unidad, toda la sección firmó una petición exigiendo mejores salarios y el fin de los ataques.

Su campaña ayudó a conseguir aumentos salariales anuales, tiempo de vacaciones adicional y mejores oportunidades para publicidad. adelanto.

Los empleados no certificados de ACES fueron reconocidos por reunir a cientos de miembros durante las difíciles negociaciones contractuales. Cuando las negociaciones se estancaron, los líderes de las secciones organizaron una importante entrega de peticiones a la gerencia.

Para muchos miembros, era la primera vez que participaban en una acción de esa magnitud. Su disposición a permanecer unidos cambió el rumbo de la campaña y demostró el poder de una sección organizada.

### Premios Presidenciales al Liderazgo:

Andrea Wallen fue homenajeada por su labor como delegada sindical y su compromiso de llevar a los miembros y sus familias a mítines, acciones legislativas y otras actividades sindicales.

eventos.

Tom Titus, presidente del Consejo de Supervisores Penitenciarios, fue reconocido por su incansable labor en defensa de los miembros, incluyendo su liderazgo del equipo de negociación del consejo.

Jen Corti, presidenta del Consejo P-3B, fue homenajeada por su labor como delegada, tesorera del consejo, miembro del equipo de negociación y líder en su consejo.

Missy Cole, una dedicada auxiliar docente y líder sindical, fue reconocida por su defensa de sus compañeros de trabajo y su compromiso con los estudiantes, incluyendo la organización personal de útiles escolares y alimentos para niños necesitados.

### Los premios Ed Daly al compromiso, que

llevan el nombre de Ed Daly, líder de CSEA durante muchos años, reconocen a los miembros cuyo compromiso con el sindicato ha tenido un impacto duradero.

Joan Holley fue homenajeada por sus décadas de servicio al Consejo 400, incluyendo su labor como secretaria del consejo y líder de la sección local.

Dave Walsh, copresidente del Comité de Acción Legislativa del Consejo 400, fue reconocido por su investigación, su labor de promoción legislativa y su trabajo ayudando a organizar la Sección 409 del Consejo 400.

Douglas Racicot fue homenajeado por convertirse en un líder activo del Consejo 400 después de su jubilación, desempeñándose como presidente de capítulo y copresidente del Comité de Reclutamiento. comité.

### Premios Robert Rinker a la Preocupación Social

Estos premios, que han sido rebautizados en honor a Bob Rinker, quien fuera director ejecutivo de CSEA durante muchos años, reconocen a los miembros que demuestran una extraordinaria preocupación por los demás y por el sindicato.

Rhonda Knowles, una de las líderes del Consejo de Cuidado Infantil, fue homenajeada por su labor en defensa de los proveedores de servicios en todo Connecticut y por presidir el Comité de Desarrollo Profesional del consejo.

Betsy Marcano fue reconocida por haberse convertido en una líder sólida en el lugar de trabajo, que ayuda a organizar a sus compañeros y anima a los miembros a apoyarse mutuamente.

Liz Segui fue homenajeada por su compromiso con el cumplimiento del contrato, la organización de los miembros y por ayudar a sus compañeros a comprender el poder que tienen cuando actúan juntos.



Machine Translated by Google



# Educadores de cuidado infantil familiar se presentan en Waterbury para tocar a la puerta. Puertas abiertas y movilización del voto para los candidatos respaldados por CSEA.

Los educadores de CSEA dedicados al cuidado infantil familiar llevaron su labor de organización a la comunidad de Waterbury antes de las elecciones, tocando puertas y hablando con los votantes sobre los problemas que enfrentan las familias trabajadoras.

Esta iniciativa reunió a miembros del sindicato para conversar con sus vecinos sobre la importancia de votar y elegir líderes que apoyen el cuidado infantil asequible, mejores servicios públicos y a la clase trabajadora. Para los educadores de cuidado infantil familiar, la política no es algo ajeno a sus lugares de trabajo.




Decisiones tomadas en el Estado

El Capitolio ayuda a determinar las tasas de reembolso, el acceso a la atención médica y si los padres que trabajan pueden encontrar atención médica asequible y confiable. Estas decisiones afectan a los miles de educadores que abren sus hogares cada mañana y a las familias que dependen de ellos.

En lugar de esperar a que los funcionarios electos se dirijan a ellos, los educadores de guarderías están llevando su mensaje directamente a los votantes. Y si los miembros están negociando un contrato, reuniéndose con

Ya sea movilizando a los legisladores o llamando a la puerta de un vecino, cuando la gente trabajadora se organiza, puede lograr que las cosas sucedan.

# Después de una década de lucha, los proveedores de cuidado infantil Obtén un subsidio para la atención médica

La presidenta del Consejo de Cuidado Infantil de CSEA, Maria Amado, se unió a la vicegobernadora Susan Bysiewicz en el Capitolio estatal para celebrar una victoria largamente esperada.

Durante diez años, los proveedores de cuidado infantil familiar de Connecticut han luchado por obtener ayuda para pagar el seguro médico. Durante diez años, han escuchado las mismas excusas: No hay suficiente dinero. Este año no. Espere su turno.

Ahora, después de una década de organización-ing, los proveedores de cuidado infantil de CSEA han obtenido asistencia financiera para ayudar a que la cobertura médica sea más asequible. La presidenta del Consejo de Cuidado Infantil de CSEA, Maria Amado, se unió a la vicegobernadora Susan Bysiewicz en el Capitolio Estatal para hablar sobre la victoria y lo que significa para los proveedores en todo Connecticut.

Amado, quien dirige la guardería familiar Green World Family Child Care Home, representa a más de 4000 proveedores de Care4Kids a través de CSEA SEIU Local 2001. Habló sobre la realidad que enfrentan los proveedores de cuidado infantil familiar, una fuerza laboral compuesta mayoritariamente por mujeres que son educadoras, cuidadoras y dueñas de pequeños negocios.

Los proveedores suelen trabajar bien. más de 40 horas a la semana. Sus días comienzan antes de que sus padres se vayan a trabajar.

El trabajo continúa mucho después de que el último niño se va a casa, con tareas de limpieza, papeleo y preparación para el día siguiente. Y mientras los profesionales sanitarios dedican sus carreras a cuidar a los hijos de otras personas, muchos tienen dificultades para costearse un seguro médico propio.

"El hecho de que enfermarse sea parte de nuestro trabajo no significa que debamos arruinarnos para ir al médico". Amado se lo dijo a los allí reunidos en el Capitolio.

Se espera la nueva ayuda. Proporcionar aproximadamente entre 1000 y 1200 dólares anuales para las primas del seguro médico de los proveedores elegibles. Para los proveedores que han pasado años luchando contra el costo de la atención médica, este dinero marcará una verdadera diferencia. Pero Amado se apresuró a señalar que la victoria no se produjo por sí sola.

El año pasado, los auxiliares docentes de CSEA consiguieron financiación permanente para un subsidio de atención médica similar tras años de organización. Los auxiliares docentes testificaron ante comités legislativos, se reunieron con legisladores, se manifestaron en el Capitolio y compartieron sus historias con el público, y así lograron su objetivo.

Los proveedores de cuidado infantil observaron cómo se desarrollaba esa campaña y reconocieron que muchos de los mismos desafíos...

Existían grandes desigualdades en su propia profesión. Ambos sectores laborales están compuestos mayoritariamente por mujeres que realizan un trabajo esencial, a menudo mal remunerado, cuidando y educando a los niños de Connecticut. Y a ambas se les pedía que hicieran ese trabajo sin la ayuda adecuada para costearse su propia atención médica.

Así pues, los proveedores se organizaron, alzaron la voz y llevaron su lucha de vuelta al Capitolio, y el resultado es una victoria que se ha estado gestando durante más de una década.

La nueva ayuda es una im- un paso importante, pero no resuelve todos los desafíos que enfrenta la familia con hijos

Los proveedores de atención médica, las tasas de reembolso, el aumento de los costos y el acceso a una cobertura asequible siguen siendo preocupaciones importantes para sus miembros. Los miembros de CSEA continuarán presionando para lograr mejoras que permitan a los proveedores obtener un salario digno y, al mismo tiempo, garantizar el acceso a la atención médica para las familias trabajadoras.

Aun así, después de diez años, esta es una victoria que merece ser celebrada. "Entre 1000 y 1200 dólares al año para nuestras primas de seguro médico. Eso sí que es dinero", dijo Amado. "¿Es todo lo que necesitamos? No. Pero es una victoria por la que luchamos y que conseguimos juntos".



ARRIBA: Maria Amado (derecha) pronuncia un discurso junto al teniente. Gobernadora Susan Bysiewicz. (izquierda).

Machine Translated by Google



# Lisa Atkinson, auxiliar docente de CSEA de Montville, nombrada Auxiliar docente del año 2026

Cada día, los auxiliares docentes de todo Connecticut ayudan a los estudiantes a aprender, crecer y tener éxito. Proporcionan apoyo individualizado, asisten a estudiantes con discapacidades, trabajan junto con los maestros y contribuyen a crear aulas donde cada niño tenga la oportunidad de desarrollarse plenamente.

Gran parte de ese trabajo se realiza tras bambalinas, pero el impacto que los auxiliares docentes tienen en los estudiantes y sus familias es enorme. El reconocimiento al Auxiliar Docente del Año es una oportunidad para celebrar esa labor y a los dedicados empleados escolares que con demasiada frecuencia no reciben el reconocimiento que merecen.

Este año, estamos especialmente orgullosos de que la Auxiliar Docente del Año 2027 de Connecticut, galardonada con el premio Anne Marie Murphy, sea Lisa Atkinson, miembro de CSEA y auxiliar docente en la escuela secundaria Leonard J. Tyl en Montville.

Lisa ha dedicado más de 20 años a trabajar con estudiantes en las Escuelas Públicas de Montville, comenzando su carrera en 2005 en la Escuela Primaria Mohegan. Posteriormente trabajó en la Escuela Primaria Oakdale antes de trasladarse a la Escuela Intermedia Leonard J. Tyl.

Comenzó a trabajar en la escuela en 2015, donde brinda apoyo a estudiantes con una amplia gama de necesidades de aprendizaje y desarrollo.

Su trabajo incluye ayudar a los estudiantes que... Comunicarse mediante dispositivos de comunicación aumentativa y alternativa (CAA), trabajando en colaboración con profesores y especialistas, y ayudando a los alumnos a desarrollar la confianza y la independencia que necesitan tanto dentro como fuera del aula.

El premio que recibió Lisa tiene un nombre particularmente significativo. En 2013, Connecticut cambió el nombre de su premio estatal al Auxiliar Docente del Año en honor a Anne Marie Murphy, una auxiliar docente de educación especial que fue asesinada en el tiroteo del 14 de diciembre de 2012 en la escuela primaria Sandy Hook.

Sus últimos momentos reflejaron el extraordinario amor y la dedicación que tenía por los niños a su cargo. Y para Lisa, recibir un premio que lleva el nombre de Anne Marie ha hecho que el reconocimiento sea aún más significativo. El reconocimiento de Lisa es un tremendo honor para ella, su comunidad escolar y los aproximadamente 2500 auxiliares docentes.

Catadores representados por CSEA SEIU Local 2001.

No cabe duda de que el trabajo paraedu- La labor de los auxiliares docentes es fundamental para el éxito de nuestros estudiantes, pero también es un elemento importante para que se sientan seguros y valorados en la escuela. El valor que le damos al rol de los auxiliares docentes en nuestras aulas debe reflejarse en la valoración que se les otorga en el presupuesto.

Los miembros de CSEA continuamos nuestra lucha por un salario mínimo estatal de 45.000 dólares para los auxiliares docentes de tiempo completo, porque las personas que realizan este trabajo deberían poder permitirse hacer de ello una carrera profesional.

Los auxiliares docentes no deberían tener que trabajar en varios horarios. Renuncian a trabajos para mantener a sus familias o abandonan a los estudiantes que aman porque pueden ganar más dinero en otro lugar.

Mientras continuamos esta lucha, hacemos una pausa para felicitar a Lisa por este increíble logro de toda una vida, pero miramos hacia adelante en la sesión legislativa donde los auxiliares docentes de CSEA exigirán un salario digno.

# Actualización sobre el reembolso de la Parte B de Medicare para 2027: Lo que los jubilados deben saber

La prima estándar de la Parte B de Medicare para 2027 no se ha anunciado al momento de esta publicación, pero se estima en $209.50 mensuales, a la espera del anuncio oficial del gobierno federal. Al igual que en años anteriores, la mayoría de los jubilados estatales continuarán recibiendo el reembolso de sus primas de la Parte B de Medicare a través de sus cheques de pensión mensuales.

Sin embargo, los jubilados que pagan más de Los titulares de la prima estándar, incluidos aquellos sujetos al Ajuste Mensual Relacionado con los Ingresos (IRMAA, por sus siglas en inglés), deberán presentar documentación para garantizar que reciban su reembolso completo.

Prima estándar de la Parte B: No se requiere ninguna acción Si usted está pagando la prima estándar de la Parte B de Medicare, **no es necesario que haga nada.** Su reembolso se incluirá automáticamente en su cheque de pensión, tal como ha sucedido en años anteriores.

Primas más altas de la Parte B o de la Parte D: Documentación requerida Si paga una cantidad distinta a la prima estándar de la Parte B o está inscrito en Medicare Parte D, deberá presentar la documentación pertinente, como en años anteriores.

Aetna Medicare Advantage, nuestro proveedor de atención médica para jubilados, continuará gestionando las solicitudes de reembolso de la Parte B.

Como jubilado estatal, no debe inscribirse por su cuenta en Medicare Parte D. Si el Estado de Connecticut lo inscribe en Medicare Parte D, se le reembolsará el costo. Presentar la documentación necesaria es fundamental para recibir estos fondos.

Si se le cobra un monto diferente a la prima estándar de la Parte B de Medicare, incluido IRMAA, debe enviar una copia de su Aviso de Prima de Medicare antes del 26 de febrero de 2027.

Cómo presentar su solicitud de Medicare Aviso de prima

Puede enviar su notificación a Aetna por correo electrónico, fax o correo postal:

Correo electrónico: STCTMailbox@aetna.com
Fax: 1-855-481-3124 Correo postal:

Aetna Medicare Employer Group PO Box 14091 Lexington,

KY 40512

Asegúrese de escribirle a su empleado estatal. Número de identificación encima de su nombre. Si presenta documentación para su cónyuge, escriba su nombre y número de identificación de empleado estatal encima del nombre de su cónyuge.

Importante: No envíe su notificación por correo certificado. El correo certificado será rechazado.

El correo electrónico y el fax proporcionan confirmación de Cuando se envió su documentación. Si envía su notificación por correo postal y desea confirmar que Aetna la recibió, llame al 855-648-0391.

Los jubilados también recibirán beneficios adicionales. Formación a través de CSEA News, correos electrónicos del sindicato y correo postal tradicional de la Oficina del Contralor del Estado.

Pero ¿qué pasa con el plan Medicare Wrap?

Los jubilados pueden haber recibido recientemente un Carta de Aetna en la que se describe una nueva opción sobre cómo reciben sus beneficios de atención médica para jubilados estatales.

A partir del 1 de enero de 2027, los jubilados tendrán la opción de permanecer en el plan Aetna Medicare Advantage existente o cambiarse a un nuevo plan Medicare Wrap negociado en virtud del Acuerdo SEBAC 2026.

Ambas opciones ofrecen los mismos beneficios básicos de atención médica para jubilados estatales, pero existen diferencias importantes. La nueva opción Medicare Wrap tiene un costo adicional.

$379 por persona al mes. Los jubilados que permanezcan en el plan Aetna Medicare Advantage actual seguirán pagando una prima de $0.

El plan Medicare Advantage actual también incluye beneficios suplementarios que son No está disponible a través de Medicare Wrap, que incluye hasta $200 anuales en Healthy Re-wards, SilverSneakers, asistencia de transporte, servicios de gestión de atención y comidas posteriores a la hospitalización.

La opción Medicare Wrap se negoció para ofrecer una alternativa a los jubilados que muestren interés en ella. No se trata de una mejora del plan Medicare Advantage existente.

Si ha tenido dificultades específicas para acceder a proveedores, especialmente fuera de Connecticut, comuníquese con el Servicio de Atención al Cliente para Jubilados de Aetna. El plan actual ya incluye procedimientos, como la opción de exclusión voluntaria gratuita en determinadas circunstancias, para ayudar a resolver estos problemas.

Si su plan actual de Aetna Medicare Advantage le funciona bien, no necesita hacer nada. Su cobertura continuará automáticamente.

Si tiene preguntas sobre su cobertura de atención médica para jubilados, comuníquese con el Servicio de Atención al Cliente para Jubilados de Aetna al 855-648-0391 (TTY: 711), de lunes a viernes, de 8:00 a 21:00. Y.

Para preguntas sobre inscripción y elegibilidad, comuníquese con la Unidad de Seguro Médico para Jubilados de la Oficina del Contralor Estatal al 860-702-3533, de lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 4:30 p. m. (hora del este).

CSEA y SEBAC continuarán trabajando. proteger los beneficios de atención médica que los jubilados se han ganado y mantener a los miembros informados sobre cualquier cambio que afecte su cobertura.

Machine Translated by Google



# Resultados de las elecciones generales

## 77 ENDORSED CANDIDATES WON

Preliminary results • 1 recount pending

## STATEWIDE OFFICES



**Ned Lamont**
GOVERNOR
WON



**Susan Bysiewicz**
LT. GOVERNOR
WON



**Erick Russell**
TREASURER
WON



**Sean Scanlon**
COMPTROLLER
WON



**William Tong**
ATTORNEY GENERAL
WON

## U.S. HOUSE OF REPRESENTATIVES



**Joe Courtney**
2ND DISTRICT
WON



**Rosa DeLauro**
3RD DISTRICT
WON



**Jim Himes**
4TH DISTRICT
WON



**Jahana Hayes**
5TH DISTRICT
WON

## STATE SENATE

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Maryam Khan** SENATE DISTRICT 2 — WON | **Matt Lesser** SENATE DISTRICT 9 — WON | **Catherine Osten** SENATE DISTRICT 19 — WON | **Mae Flexer** SENATE DISTRICT 29 — WON |
| **Saud Anwar** SENATE DISTRICT 3 — WON | **Gary Winfield** SENATE DISTRICT 10 — WON | **Sujata Gadkar-Wilcox** SENATE DISTRICT 22 — WON | **Aaron Zimmer** SENATE DISTRICT 30 — WON |
| **MD Rahman** SENATE DISTRICT 4 — WON | **Jack Fazzino** SENATE DISTRICT 13 — WON | **Julie Kushner** SENATE DISTRICT 24 — WON | **Matt Knickerbocker** SENATE DISTRICT 32 — LOST |
| **Derek Slap** SENATE DISTRICT 5 — WON | **Jack Perry** SENATE DISTRICT 16 — LOST | **Bob Duff** SENATE DISTRICT 25 — WON | **Brandi Mandato** SENATE DISTRICT 34 — WON |
| **Rick Lopes** SENATE DISTRICT 6 — WON | **Jorge Cabrera** SENATE DISTRICT 17 — WON | **Samantha Nestor** SENATE DISTRICT 26 — WON | |
| **David Kiner** SENATE DISTRICT 7 — WON | **Joe de la Cruz** SENATE DISTRICT 18 — WON | **Rob Blanchard** SENATE DISTRICT 28 — WON | |

## STATE HOUSE OF REPRESENTATIVES

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Matt Ritter** HD 1 — WON | **Emmanuel "Manny" Sanchez** HD 24 — WON | **Nick Menapace** HD 37 — WON | **Ellen Paul** HD 55 — WON | **Chad Cardillo** HD 83 — WON | **Bob Godfrey** HD 110 — WON |
| **Angie Parkinson** HD 10 — WON | **David DeFronzo** HD 26 — WON | **Nick Gauthier** HD 38 — WON | **Kevin Brown** HD 56 — WON | **Kathleen Kimball** HD 87 — LOST | **MJ Shannon** HD 117 — WON |
| **Patrick Biggins** HD 11 — WON | **Gary Turco** HD 27 — WON | **Anthony Nolan** HD 39 — WON | **Jane Garibay** HD 60 — WON | **Laurie Sweet** HD 91 — WON | **Toni Lombardi** HD 118 — WON |
| **Geoffrey Luxenberg** HD 12 — WON | **Amy Morrin Bello** HD 28 — WON | **Aundré Bumgardner** HD 41 — WON | **Kim Becker** HD 62 — WON | **Eli Sabin** HD 92 — WON | **Kaitlyn Shake** HD 120 — WON |
| **Tom Delnicki** HD 14 — WON | **Linda Pierce** HD 30 — LOST | **Matt Danieluk** HD 45 — LOST | **Maria Horn** HD 64 — WON | **Steven Winter** HD 94 — WON | **Sarah Keitt** HD 134 — WON |
| **Bobby Gibson, Jr.** HD 15 — WON | **Moise Carelus** HD 31 — WON | **Marcus Palumbo** HD 47 — LOST | **Edward Corey** HD 65 — LOST | **Wildaliz Bermudez** HD 97 — WON | **Anne M. Hughes** HD 135 — WON |
| **Tiffani McGinnis** HD 18 — WON | **Brandon Chafee** HD 33 — WON | **Bob Fernandez** HD 48 — RECOUNT | **Jeff Litke** HD 70 — LOST | **Kai Juanna Belton** HD 100 — WON | **Ken Gucker** HD 138 — WON |
| **Kate Farrar** HD 20 — WON | **Meghan Rosenfeld** HD 34 — LOST | **Susan Johnson** HD 49 — WON | **DeWayne K Wynn Jr.** HD 77 — WON | **Kara Rochelle** HD 104 — WON | **Dominique Johnson** HD 143 — WON |
| **Mike Demicco** HD 21 — WON | **Cinzia Lettieri** HD 35 — WON | **Michelle Doucette Cunningham** HD 53 — LOST | **Nate Brown** HD 78 — LOST | **Anne Weisberg** HD 108 — LOST | **Matt Blumenthal** HD 147 — WON |
| **Rebecca Martinez** HD 22 — WON | **Renee LaMark Muir** HD 36 — WON | **Gregg Haddad** HD 54 — WON | **Mary B Fortier** HD 79 — WON | **Farley Santos** HD 109 — WON | |

Machine Translated by Google



# Bernadette Conway se retira tras 20 años.

Durante los últimos 20 años, Bernadette Conway (o BC, como se la conoce cariñosamente) ha sido un rayo de luz en nuestra sede sindical. Ya sea que pasaras por allí para una reunión, llamaras con una pregunta o necesitaras ayuda con algo que parecía imposible de resolver, lo más probable es que Bernadette estuviera allí para recibirte con una sonrisa y asegurarse de que recibieras la ayuda que necesitabas.

Y ahora, Bernadette se jubila, dejando tras de sí un legado que ha influido en prácticamente todos los ámbitos de nuestro sindicato.

Bernadette se unió a CSEA en 2006 como nuestra Coordinadora de Afiliación. Su calidez, energía y determinación pronto dejaron huella en todos a su alrededor. Durante los siguientes 20 años, desempeñó diversas funciones, dejando al sindicato cada vez más fortalecido.

Después de servir como miembro La coordinadora Bernadette pasó al puesto clave de Secretaria Ejecutiva, trabajando junto a los representantes del personal de CSEA, ayudándoles a servir mejor a los miembros en todo el estado. Rápidamente se convirtió en alguien con quien todos en la oficina podían contar, ya fuera para encontrar una respuesta, resolver un problema o asegurándonos de que nada se nos escapara.

Más tarde, Bernadette dio un paso sin precedentes, pasando del personal de apoyo a un rol representativo como Organizadora de Jubilados de CSEA. No solo asumió el cargo, sino que lo transformó. Para miles de empleados estatales jubilados, Bernadette se convirtió en un rostro familiar, una defensora de confianza y, a menudo, una amiga. Asistía a las reuniones de las secciones, ayudaba a los jubilados a resolver asuntos complejos y luchaba incansablemente por los miembros que necesitaban apoyo. Su compasión y determinación establecieron un nuevo estándar para ese puesto.

Cuando el director de CSEA de larga trayectoria Tras la jubilación de Mike Nortz, director administrativo, quien se encargó de las operaciones diarias del sindicato durante 30 años, Bernadette asumió nuevamente el cargo de directora de Administración y Servicios para Jubilados. Junto al director de Operaciones, Jason Webster, ambos se convirtieron en el pilar fundamental que sustenta todo el trabajo del sindicato.

Pero las contribuciones de Bernadette siempre han ido mucho más allá de cualquier descripción de trabajo. Es el tipo de persona que te hace sentir comprendido de inmediato. No importa cómo Tenía mucho trabajo, pero siempre que algún miembro necesitaba ayuda, se tomaba el tiempo para escuchar. Y si no sabía la respuesta, no paraba hasta encontrarla.

Y aunque gran parte de su trabajo se desarrolló tras bambalinas, su impacto se sintió en toda nuestra organización. A través de difíciles negociaciones contractuales, campañas de organización, luchas legislativas y cambios importantes dentro de CSEA, Bernadette fue una de las personas que ayudó a que todo siguiera adelante. Aportaba amabilidad a las conversaciones difíciles, humor a los días estresantes y Fritos los viernes.

Al comenzar este nuevo capítulo, sabemos que Bernadette disfrutará de más tiempo con sus nietos y su creciente familia. Después de todo el bien que ha aportado al mundo durante las últimas dos décadas, sin duda se lo ha ganado.

Bernadette deja CSEA como una organización mejor, más amable y más fuerte que la anterior. Se unió en 2006. Su impacto seguirá haciéndose sentir en la vida de los miembros a los que ayudó, de los jubilados a los que defendió y de los compañeros que tuvieron la suerte de trabajar a su lado.

¡Gracias, BC, por 20 años de servicio, amistad, compasión y dedicación inquebrantable a CSEA y a nuestros miembros!



ARRIBA: Dave Glidden, Director Ejecutivo, presenta a Bernadette Conway, Directora de Administración y Servicios para Jubilados, el Premio Presidencial a la Dedicación en la 85.ª edición Convención bienal en reconocimiento a los 20 años de servicio a los miembros de CSEA.

Contenido patrocinado

Grupo de agricultoresSelectSM

SEGUROS DE AUTO Y HOGAR* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ESPECÍFICAS



¡Miembros de CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen los descuentos especiales de hoy!

Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios:

- Descuentos para grupos de hasta un 15 %†
- Un descuento por fidelidad por sus años de servicio**
- Descuento por pago automático
- Ahorros por tener varios vehículos
- Buenas recompensas por conducir
- Servicio superior las 24 horas, los 7 días de la semana

Llame hoy para obtener presupuestos gratuitos: 800-438-6381

Proporcione su código de descuento: BAR

** El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en Massachusetts y no forma parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en Florida.

**No disponible en Massachusetts.

*† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas y que buscan obtener negocios para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (una licenciataria de MN) y algunas de sus filiales: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (una licenciataria de MN), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company o Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con oficinas administrativas centrales en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de la póliza varían según el estado y el producto y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califiquen. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance® .

FARMERS INSURANCE