



NOTICIAS DE CSEA

La Voz de Connecticut

Empleados y jubilados del servicio público

Octubre de 2026

CSEA SEIU Local 2001

VOL. 59, NO. 10

Los miembros de CSEA completan el programa en 2026.

Respaldos para las elecciones generales

90 candidatos respaldados en todo el estado.

Las elecciones generales de 2026 son correctas. a la vuelta de la esquina, y durante los últimos varios Durante meses, los miembros de CSEA han estado inter- viendo candidatos y revisando sus registros sobre los problemas que afectan a nuestros empleos, nuestras familias y los servicios públicos que prestamos.

Las elecciones de este año determinarán al gobernador de Connecticut y otros cargos estatales, así como los 187 escaños de la Asamblea General. y los representantes de Connecticut en el Congreso. La votación anticipada comienza el 19 de octubre y Se extiende hasta el 1 de noviembre, con el día de las elecciones. El martes 3 de noviembre.

Para los miembros de CSEA, habrá mucho lo que está en juego cuando esos funcionarios recién elegidos

Nuestras siete unidades estatales activas y jubilados

El consejo está en medio de la primera gran negociaciones sobre pensiones y atención médica en casi 30 años. Los auxiliares docentes se están preparando regresar al Capitolio para continuar el luchar por un mínimo estatal de 45.000 dólares salario. Los empleados municipales y escolares siguen lidiando con presupuestos ajustados y falta de personal. escasez y aumento de los costos. En todo CSEA, Los miembros pedirán a los funcionarios electos que proteger la negociación colectiva, financiar el sector público servicios y hacer que los empleos del servicio público sean buenos empleos que la gente pueda permitirse conservar.

Esos son los mismos problemas que dan forma Proceso de aprobación de CSEA.

tomar posesión.

El próximo

La Asamblea General

redactará otro mandato de dos años.

presupuesto estatal.

CSEA se une a nuestro Consejo Estatal de SEIU. sindicatos para realizar entrevistas a candidatos y hacer respaldos. El proceso está abierto a candidatos de cualquier partido político que busquen el respaldo del sindicato.

Se pide a los candidatos que completen un extenso cuestionario que abarca temas como la negociación colectiva, las pensiones, la atención médica, privatización, dotación de personal, educación pública, público servicios y el presupuesto estatal. Candidatos Quienes completen el cuestionario podrán entonces sentarse. para una entrevista con miembros del sindicato que prestan servicios en los Comités de Acción Legislativa de las secciones locales de SEIU participantes.

El Comité de Acción Legislativa de CSEA revisa esas entrevistas y hace recomendaciones al Consejo Ejecutivo de CSEA, que toma la decisión final de respaldo.

La afiliación a un partido no determina si se da un respaldo. mento.

El proceso brinda a los miembros la oportunidad de preguntar directamente a los candidatos cuál es su postura y crea un registro que nuestro sindicato puede devolver hasta después del día de las elecciones. Cuando un contrato se presenta ante la Asamblea General, cuando Se propone legislación sobre pensiones o atención médica cuando un presupuesto estatal afecta la dotación de personal o Cuando un gobierno local está considerando privatizar un trabajo, los miembros deben saber dónde

Los funcionarios electos han afirmado que se mantienen firmes.

CSEA ha completado su General Proceso de respaldo electoral. Puedes encontrar La lista completa de candidatos respaldados comienza en la página 4.

Continuar en la página 4

CEUI SEIU Local 511 Sindicato del Departamento de Transporte

Elvin Hernández, hermano, fue asesinado.

Baja el ritmo. Hazte a un lado. Y cuelga el teléfono.



Todo trabajador merece volver a casa después de su jornada laboral.

Pero el viernes 25 de septiembre de 2026, Elvin Hernandez, operador de barredora de mantenimiento de nivel 3 del Departamento de Transporte, estaba trabajando en la I-95, limpiando escombros de la carretera, cuando fue atropellado y muerto por un conductor que, según los informes, iba a exceso de velocidad y manejaba de forma errática bajo la influencia de las drogas.

Elvin estaba haciendo su trabajo, ayudando a mantener seguras las carreteras de Connecticut para los cientos de miles de personas que las transitan a diario. Elvin merecía irse a casa esa noche del viernes.

En cambio, su familia, amigos, compañeros de trabajo y compañeros sindicalistas lloran una vida truncada demasiado pronto.

El obituario de Elvin fue sincero y un hermoso recuerdo de quién era Elvin: “Elvin trabajaba como operador de barredora de mantenimiento 3 del DOT para el Departamento de Transporte de Connecticut, una profesión muy adecuada para un hombre que pasó gran parte de su vida viajando y entre la gente. Quienes estaban más cerca de Elvin lo describen como tranquilo, cariñoso, amigable, generoso y extraordinariamente desinteresado. Tenía una manera de ayudar a la gente sin esperar a que se lo pidieran. Si alguien se cruzaba en su camino y necesitaba una mano, Elvin a menudo estaba dispuesto a dársela. Había en él una generosidad natural, no algo que hiciera para recibir reconocimiento, sino simplemente parte de su forma de vivir. Amaba a la gente.

Le encantaba conversar. Le encantaba reír. A menudo se le describía como el alma de la fiesta, siempre sonriendo y riendo, y contagiando a todos con una energía que atraía a la gente de forma natural. También tenía su propio estilo peculiar, un rasgo de su personalidad que provocaba sonrisas y risas en quienes lo rodeaban. Era solo una de las muchas cosas que hacían de Elvin una persona única e inolvidable.

Su amabilidad le permitió conectar con la gente (continúa en la página 7).

Visite el sitio web de nuestro sindicato en: CSEA-CT.com

Administrador de correos: Por favor, envíe los cambios de dirección a:
CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106

También en esta edición:

Página 2:
Consejo 400 Octubre
Reuniones
Página 3:
Se fue demasiado pronto
Página 4:
Elecciones generales
Avales

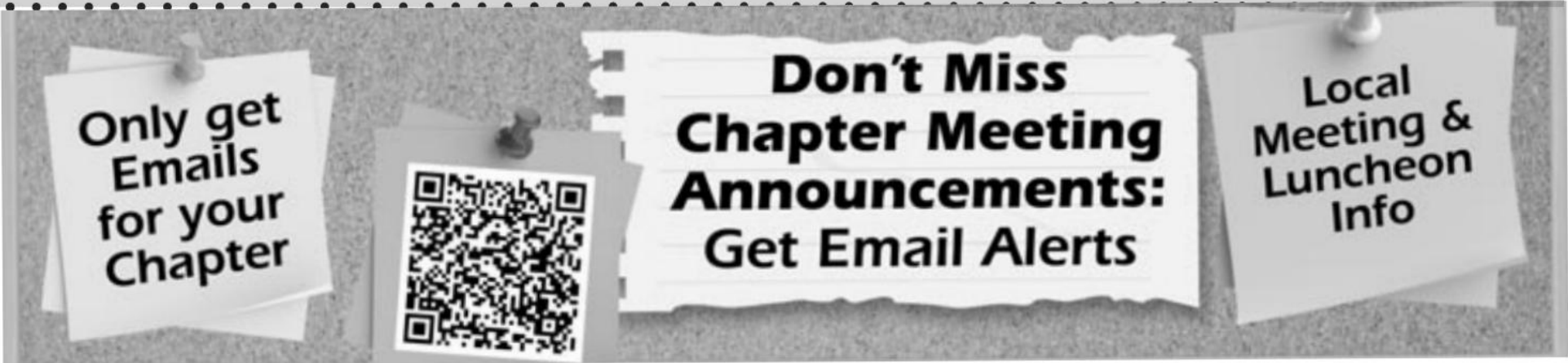
Página 5:
Familia recién elegida
Líderes de cuidado infantil
Página 6:
Aclaración sobre Aetna
Medicare Wrap
Página 7:
5 pilares de la jubilación:

Página 8:
¿Por qué todo?
¿Te parece tan caro?
Página 8:
Buenas obras
Gracias al Comité por
Campaña de donaciones



Reuniones de capítulos y delegados

Los delegados de octubre La reunión se celebrará en formato híbrido el jueves. 15 de octubre a las 10:00 h en el salón sindical de CSEA y vía Zoom	Capítulo 405 (New Haven) Jueves 8 de octubre - 10:30 a. m. Oradora: Bernadette Conway, Coordinadora de Jubilados de CSEA. Edificio del Centro Gubernamental de Hamden, 3.er piso. 2750 Dixwell Ave., Hamden. Sue Pierson (203) 376-7207	Capítulo 408 (Área de Windham) *Almuerzo festivo* Miércoles, 9 de diciembre Restaurante de Georgina 275 Boston Turnpike, Bolton	Capítulo 412 (área de Putnam) Martes, 13 de octubre - 13:30 h. Ayuntamiento de Putnam, 200 School Street, Putnam. Chuck Morrell, 860 861-2099.
Capítulo 401 (área de Hartford) Jueves, 1 de octubre - 13:00 h. Ponente: Dr. Patrick Coll, Director Médico de Salud para Adultos Mayores. CSEA Union Hall & Zoom. 760 Capitol Ave., Hartford. ID de la reunión de Zoom: 89532096902. Patrice Peterson: 860 416-0306.	Capítulo 406 (Middletown) Martes 13 de octubre - 12:30 p. m. Orador: Abogado de derecho de la tercera edad Daniel O. Tully American Legion Post 75 58 Bernie O'Rourke Dr. Middletown, CT Donna Maronde (860) 305-1700	Capítulo 409 (Profesores universitarios estatales jubilados) Viernes, 23 de octubre - 10:00 a. m. Salón del Sindicato CSEA y Zoom 760 Capitol Ave., Hartford ID de Zoom: 868 8922 7158 Dave Walsh (860) 684-4773	Capítulo 414 (área de Torrington) Lunes 19 de octubre a las 10:00 h. Orador invitado: Kevin Sullivan, organizador jubilado de CSEA. Edificio Five Point Extension, 852 University Dr., Torrington. Kathryn Doan, 860 324-8300.
Capítulo 401 (área de Hartford) Jueves 5 de noviembre - 13:00 h. Orador invitado: Paul Bedard, Juez de Sucesiones. Salón Sindical CSEA y Zoom. 760 Capitol Ave., Hartford. ID de la reunión de Zoom: 89532096902. Patrice Peterson: 860 416-0306.	Capítulo 406 (Middletown) Transporte gratuito a las urnas Los oficiales del Capítulo 406 están proporcionando transporte gratuito a los centros de votación para la votación anticipada y el día de las elecciones, el 3 de noviembre, en las ciudades de Meriden, Middletown o Portland Conozca su lugar de votación y llame a Donna Maronde al (860) 305-1700.	Capítulo 410 (área de Windsor) Lunes 5 de octubre - 13:00 Ponente: David Kiner Candidato al Senado estatal Biblioteca Memorial de Kent 50 N Main St, Suffield Amelia Smith 860 687-1848	Capítulo 415 (Manchester) Lunes 26 de octubre - 13:00 h. Logia Elks en Manchester, 30 Bissell Street. David Olandt (860) 268-4614
Capítulo 402 (área de Danbury) Miércoles 14 de octubre - 10:00 a. m. Iglesia Metodista Unida, 5 Clapboard Ridge Road, Danbury, CT. Andrew Woods, 203 417-8952	Capítulo 407 (área de Bridgeport) Miércoles 21 de octubre, 13:00 h. Ponente: Representante de Cigna Dental. Iglesia Católica Nacional de San José de Stratford, 1300 Stratford Rd., Stratford. Presidente: Robert Bepko (203) 521-4899.	Capítulo 411 (área de Rocky Hill) *Banquete navideño 2026* Jueves 17 de diciembre a las 12:00 p. m. Restaurante Elaine's 1541 Berlin Turnpike, Wethersfield, CT. El bufé incluye: quesos y crudités, pan fresco, pasta, solomillo en rodajas a la borgoñona, pollo a la parmesana, bacalao al horno, verduras, patatas, postre, café y té. ¡Bar disponible! \$25 por miembro del Capítulo 411, \$50 por invitado. Confirme su asistencia antes del 1 de diciembre. Haga los cheques a nombre de: “CSEA Capítulo 411”.	Capítulo 416 (New London) Martes, 6 de octubre 12:00 h Convivencia 13:00 h Reunión Ponente: Kevin Sullivan, Organizador de jubilados de CSEA Biblioteca Pública de Waterford 49 Rope Ferry Rd, Waterford Beverly Washington (860) 445-7328
Capítulo 403 (área de Norwich) Martes, 13 de octubre - 13:30 h Centro para personas mayores Rose City 8 Mahan Drive, Norwich Carol Burgess: 860 303-7267	Capítulo 408 (Área de Windham) Miércoles, 14 de octubre, 12:30 p. m. Orador invitado: Gregg Haddad, Representante Estatal del Distrito 54. Centro para Adultos Mayores de Mansfield, 303 Maple Rd., Storrs. ¿Preguntas? Christine Ashe (860) 742-0667	Envíe el cheque por correo a: Joy Gutis 34 Fairview Rd Brookfield, CT 06804 ¡No se aceptan visitas sin cita previa! ¿Preguntas o restricciones dietéticas? Llame a Joy al (860) 966-3340.	Capítulo 417 (área de Plainville) Miércoles 14 de octubre - 13:00 h Biblioteca Pública de Plainville 56 East Main St., Plainville Mark Kirschner (860) 882-2717
Capítulo 404 (área de Waterbury) Martes 13 de octubre - 10:00 a. m. Orador: Ron Napoli, Representante del Distrito 73 Iglesia Ortodoxa Trinity 937 Chase Pkwy, Waterbury Tina Franco: (203) 721-4382	Capítulo 418 (Jubilados de colegios comunitarios) Martes 13 de octubre - 10:00 a. m. Salón del Sindicato 4C en Hartford, 907 Wethersfield Ave. Presidenta: Colleen Richard (860) 202-4128		





CSE Credit Union continues to celebrate our 80th anniversary by gifting our members with a **2.80% DIVIDEND RATE** on Regular Share accounts for the 3rd quarter!



Don't forget our loan specials!
4.80% APR* NEW/USED AUTO
9.80% APR* PERSONAL LOAN
7.80% APR* DEBT CONSOLIDATION

**Annual Percentage Rate. Certain restrictions apply. Auto and personal loans cannot be applied toward existing CSE auto or personal loans. Debt consolidation not available to pay off CSE loans, including CSE Visas. Total CSE unsecured debt limit (excluding CSE Visa and student loan) not to exceed \$25,000. Cannot be combined with any other offer. Rate may change without notice.*



Encuentra toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puedes imprimir una solicitud de préstamo en línea! Y lo mejor de todo, puedes acceder desde tu computadora personal las 24 horas del día, los 7 días de la semana.
www.CSECreditUnion.com

Cerrado el Día de Colón - lunes 12 de octubre de 2026

Cerrado el Día de los Veteranos - Miércoles 11 de noviembre de 2026

Tasas de dividendos - Tasas del tercer trimestre de 2026

	Tasa de dividendo	Rendimiento porcentual
ACCIONES ORDINARIAS	2,80%	2,84%
BORRADORES DE ACCIONES (Cuentas corrientes)	1,25%	1,26%
CUENTAS DE CLUB	2,00%	2,02%

Saldo mínimo de apertura: \$25.00. El rendimiento porcentual anual es exacto a la fecha de la última declaración de dividendos. La tasa puede cambiar después de la apertura de la cuenta. Las comisiones u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.

7 oficinas con servicio completo para atenderle.

NORWICH Uncas en el Támesis 401 West Thames St. Norwich, CT 06360 (860) 889-7378	HARTFORD Calle Wadsworth 84 Hartford, CT 06106 (860) 522-5388 (Ahorros) (860) 522-7147 (Préstamos)	NUEVO REFUGIO 1666 Litchfield Turnpike Woodbridge, CT 06525 (203) 397-2949
MIDDLETOWN Calle Ward número 15 Middletown, CT 06457 (860) 347-0479	STORRS 1244 Storrs Rd. Storrs, CT 06268 (860) 429-9306	SOUTHBURY Escuela de Formación de Southbury Apartado de correos 044 Southbury, CT 06488 (203) 267-7610
		NEWINGTON Plaza O'Neil 2434 Autopista de Berlín Newington, CT 06111 (860) 667-7668

Horario: Oficina principal: de lunes a viernes, de 9:00 a 16:00. Sucursales: Lunes a viernes, de 9:30 a 16:00.
Cajero automático (Hartford y Middletown): de lunes a viernes, de 8:30 a 16:00; días de pago abiertos hasta las 17:00.

Fallecidos prematuramente: Miembros de CSEA que han fallecido

La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente:
Miembros que han fallecido recientemente. Nuestras condolencias a sus familiares, amigos y seres queridos.

- Avery, John, Servicio/Mantenimiento
- Barton, Patricia, Uconn Health
- Bassett, Clyde, Uconn - Profesorado
- Boisvert, Dorothy, Empleada administrativa
- Brettschneider, Sharon, Gerencial
- Brush, Alan, Uconn - Profesorado
- Bundock, Elizabeth, Educación
- Buonanno, Virginia, Oficial Correccional
- Carney, James, Policía Estatal
- Carson, Lois, Ingeniera, Ciencia, Tecnología
- Cretella, Carol, Judicial
- Daley, William, Ingeniero, Científico, Técnico
- Dempsey, John, Alguaciles Judiciales
- Eshoo, Barry, Oficial de Correccionales
- Gervickas, William, Ingeniero, Científico, Técnico
- Grace, Diane, Atención médica
- Halverson, Kay, Educación
- Harris, Carolyn, Atención médica
- Henry, Michael, Policía Estatal
- Higgins, Joy, Uconn Health
- Hyman, Rochelle, Dirección Legislativa
- Karazin, Edward, Juez Judicial
- Ketchum, Marilyn, Colegios Estatales
- Lawyea, Erwin, Alguaciles Judiciales
- Marazzi, Richard, Federación Estadounidense de Escuelas
- Mundkur, Balaji, Uconn - Profesorado
- Nelson, Ronald, Servicio/Mantenimiento
- Pike, Deborah, Atención médica
- Por favor, Susan, profesora de la Facultad de Comunicación.
- Randlett, Bette, Gerencial
- Richard, Alice, Servicios de Protección
- Robinson, Derrick, Servicio/Mantenimiento
- Sharkiewicz, Minick, Judicial
- Tetty, Alexander, administrador y residual
- Welson, Elinor, Servicios Sociales y Humanos
- Whitehead, Robert, Gerencial
- Womic, Doris Tene, Servicio/Mantenimiento

CSEA NOTICIAS

El Voz de Connecticut
Público Servicio Empleados & jubilados
USPS # 224-100 ISSN # 0273-6055

Publicado mensualmente por:
ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT

- Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC
- Travis Woodward Presidente
- Diane MurphySecretaria/Tesorera
- David Glidden Director Ejecutivo
- Drew E. Stoner Director de Comunicación
- Jason P. Webster Asistencia gráfica/técnica

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1er día del mes anterior.

DIRECCIÓN POSTAL: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, número gratuito: (800) 894-9479, FAX: (860) 951-3526; INTERNET: www.csea-ct.com.

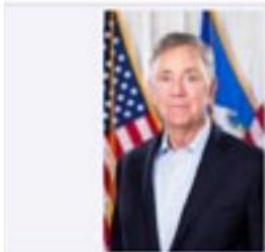
La revista “CSEA NEWS” (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por \$2.80 al año para miembros y \$5.00 al año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Franqueo pagado en Hartford, CT. Para cambios de dirección, envíe “CSEA NEWS”, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo.



Respaldos para las elecciones generales de 2026

STATEWIDE OFFICES



Ned Lamont
GOVERNOR



Susan Bysiewicz
LIEUTENANT GOVERNOR



Erick Russell
TREASURER



Sean Scanlon
COMPTROLLER



William Tong
ATTORNEY GENERAL

U.S. HOUSE OF REPRESENTATIVES



Joe Courtney
2nd Congressional District



Rosa DeLauro
3rd Congressional District



Jim Himes
4th Congressional District



Jahana Hayes
5th Congressional District

STATE SENATE

Maryam Khan
Senate District 2
Parts of Bloomfield, Hartford and Windsor

Saud Anwar
Senate District 3
East Hartford, East Windsor, South Windsor and part of Ellington

MD Rahman
Senate District 4
Andover, Bolton, Glastonbury and Manchester

Derek Slap
Senate District 5
Burlington, West Hartford and parts of Bloomfield and Farmington

Rick Lopes
Senate District 6
Berlin, New Britain and part of Farmington

David Kiner
Senate District 7
East Granby, Enfield, Somers, Suffield, Windsor Locks and parts of Ellington, Granby and Windsor

Matt Lesser
Senate District 9
Cromwell, Newington, Rocky Hill and parts of Middletown and Wethersfield

Gary Winfield
Senate District 10
Parts of New Haven and West Haven

Jack Fazzino
Senate District 13
Meriden and parts of Cheshire, Middlefield and Middletown

Jack Perry
Senate District 16
Prospect, Southington, Wolcott and parts of Cheshire and Waterbury

Jorge Cabrera
Senate District 17
Ansonia, Beacon Falls, Bethany, Derby and parts of Hamden, Naugatuck and Woodbridge

Joe de la Cruz
Senate District 18
Griswold, Groton, North Stonington, Plainfield, Preston, Sterling, Stonington and Voluntown

Catherine Osten
Senate District 19
Columbia, Franklin, Hebron, Lebanon, Ledyard, Lisbon, Marlborough, Norwich, Sprague and part of Montville

Sujata Gadkar-Wilcox
Senate District 22
Trumbull and parts of Bridgeport and Monroe

Julie Kushner
Senate District 24
Danbury and parts of New Fairfield and Ridgefield

Bob Duff
Senate District 25
Norwalk and part of Darien

Samantha Nestor
Senate District 26
Redding, Weston, Westport, Wilton and parts of Darien, New Canaan, Ridgefield and Stamford

Rob Blanchard
Senate District 28
Easton, Fairfield, Newtown and part of Bethel

Mae Flexer
Senate District 29
Brooklyn, Canterbury, Killingly, Mansfield, Pomfret, Putnam, Scotland, Windham and part of Thompson

Aaron Zimmer
Senate District 30
Canaan, Cornwall, Goshen, Kent, Litchfield, Morris, New Milford, North Canaan, Salisbury, Sharon, Sherman, Warren, Winchester and parts of Bethlehem, Brookfield, New Fairfield, Torrington and Washington

Matt Knickerbocker
Senate District 32
Bridgewater, Oxford, Roxbury, Southbury, Watertown, Woodbury and parts of Bethel, Bethlehem, Brookfield, Middlebury, Seymour and Washington

Brandi Mandato
Senate District 34
North Haven, Wallingford and parts of Durham, East Haven and North Branford

STATE HOUSE OF REPRESENTATIVES

Matt Ritter
House District 1
Part of Hartford

Angie Parkinson
House District 10
Part of East Britain

Patrick Biggins
House District 11
Parts of East Hartford and Manchester

Geoffrey Luxenberg
House District 12
Part of Manchester

Tom Delnicki
House District 14
Part of South Windsor

Bobby Gibson, Jr.
House District 15
Bloomfield and part of West Hartford

Tiffani McGinnis
House District 18
Part of West Hartford

Kate Farrar
House District 20
Parts of Newington and West Hartford

Mike Demicco
House District 21
Part of Farmington

Rebecca Martinez
House District 22
Plainville and parts of Farmington and Southington

Emmanuel "Manny" Sanchez
House District 24
Part of New Britain

David DeFronzo
House District 26
Part of East Britain

Gary Turco
House District 27
Parts of New Britain and Newington

Amy Morrin Bello
House District 28
Part of Wethersfield

Linda Pierce
House District 30
Parts of Berlin and Southington

Moise Carelus
House District 31
Part of Glastonbury

Brandon Chafee
House District 33
Part of Middletown

Meghan Rosenfeld
House District 34
East Haddam, East Hampton and part of Salem

Cinzia Lettieri
House District 35
Clinton, Killingworth and part of Westbrook

Renee LaMark Muir
House District 36
Chester, Deep River, Essex and Haddam

Nick Menapace
House District 37
East Lyme and parts of Montville and Salem

Nick Gauthier
House District 38
Waterford and part of Montville

Anthony Nolan
House District 39
Part of New London

Aundré Bumgardner
House District 41
Parts of Groton and Stonington

Matt Danieluk
House District 45
Griswold, Preston, Voluntown and parts of Ledyard and Lisbon

Marcus Palumbo
House District 47
Canterbury, Chaplin, Scotland, Sprague and parts of Brooklyn, Lisbon, Norwich and Plainfield

Bob Fernandez
House District 48
Bozrah, Colchester, Franklin and part of Lebanon

Susan Johnson
House District 49
Windham

Michelle Doucette Cunningham
House District 53
Willington and parts of Tolland and Vernon

Gregg Haddad
House District 54
Part of Mansfield

Ellen Paul
House District 55
Andover, Hebron, Marlborough and parts of Bolton and Glastonbury

Kevin Brown
House District 56
Part of Vernon

Jane Garibay
House District 60
Parts of Windsor and Windsor Locks

Kim Becker
House District 62
Barkhamsted, Hartland, New Hartford and part of Granby

Maria Horn
House District 64
Canaan, Cornwall, Goshen, Kent, Norfolk, North Canaan, Salisbury, Sharon and part of Washington

Edward Corey
House District 65
Part of Torrington

Jeff Litke
House District 70
Part of Naugatuck

DeWayne K Wynn Jr.
House District 77
Part of Bristol

Nate Brown
House District 78
Plymouth and part of Bristol

Mary B. Fortier
House District 79
Part of Bristol

Chad Cardillo
House District 83
Parts of Berlin, Cheshire and Meriden

Kathleen Kimball
House District 87
North Haven

Laurie Sweet
House District 91
Part of Hamden

Eli Sabin
House District 92
Part of New Haven

Steven Winter
House District 94
Parts of Hamden and New Haven

Wildaliz Bermudez
House District 97
Part of New Haven

Kai Juanna Belton
House District 100
Part of Middletown

Kara Rochelle
House District 104
Ansonia and part of Derby

Anne Weisberg
House District 108
New Fairfield, Sherman and parts of Danbury and New Milford

Farley Santos
House District 109
Part of Danbury

Bob Godfrey
House District 110
Part of Danbury

MJ Shannon
House District 117
Parts of Milford, Orange and West Haven

Toni Lombardi
House District 118
Part of Milford

Kaitlyn Shake
House District 120
Part of Stratford

Sarah Keitt
House District 134
Parts of Fairfield and Trumbull

Anne M. Hughes
House District 135
Redding, Weston and part of Easton

Ken Gucker
House District 138
Part of Danbury

Dominique Johnson
House District 143
Parts of Norwalk and Westport

Matt Blumenthal
House District 147
Part of Stamford

Respaldos para las elecciones generales de 2026

POR QUÉ EL APROBACIÓN EL PROCESO IMPORTA	acción legislativa. La ley estatal determina las reglas que rodean negociación colectiva, arbitraje y derechos laborales. Decisiones fabricado en Hartford también afecta	TRABAJO A TRABAJO PUEDE- LOS JARROS CONTINÚAN HASTA OCTUBRE	
Candidatos que buscan CSEA	distritos escolares, municipios, auxiliares de educación y niños de la familia proveedores de atención.	Miembros del sindicato de todo el país Connecticut también participa en campañas de captación de votos entre trabajadores. Organizado a través de la AFL-CIO de Connecticut.	Sábado, 3 de octubre Enfield • Bristol • Torrington
Se les pregunta a los que brindan apoyo dónde se encuentran. estar de pie antes de un respaldo es hecho.	Un respaldo les da a los miembros un registro de dónde estaba un candidato cuando le pidieron	Los voluntarios reciben capacitación, un guion preparado y una lista de hogares de la unión antes de salir en	Sábado, 10 de octubre Meriden • Groton
Eso importa porque muchos de los problemas que determinan cómo es trabajar en el sector público El servicio finalmente aterriza frente a de funcionarios electos. Los presupuestos afectan la dotación de personal y los servicios. Estado Los acuerdos de pensiones y atención médica para empleados pueden requerir	El apoyo de CSEA. Los miembros pueden Luego, retomaremos esos compromisos después de las elecciones.	parejas a hablar con otros miembros de la unión sobre temas y candidatos respaldados por los sindicatos.	Sábado, 17 de octubre Groton • Southington
			Sábado, 24 de octubre New London • Wallingford • Stratford
			Las campañas de sondeo comienzan a las 10:00.
			De 9:00 a 13:00. Para más información, contacte con nuestro Director de Educación Política, Daniel.
			Medress en
			Dmedress@csea760.com

Ataques contra la negociación colectiva, las pensiones y los sindicatos Intensificar la actividad antes de las elecciones de noviembre

En los últimos meses, los miembros de CSEA han oído hablar mucho sobre la próxima ronda de negociaciones sobre pensiones y atención médica, la reforma del Nivel IV y el acuerdo que mantiene vigentes nuestras actuales prestaciones de pensión y atención médica hasta junio de 2028.	la contribución a la pensión del 2 por ciento cuando se activaba la cláusula de reparto de riesgos, y los mismos trabajadores más jóvenes se preguntan cada vez más si una carrera en el servicio estatal todavía proporciona la seguridad en la jubilación con la que podían contar las generaciones anteriores.	Se alcanzó esta posición durante un año electoral.	No habla de quién hace cumplir el contrato cuando la gerencia lo viola. No habla de los recursos que se necesitan para
Al mismo tiempo, ha habido una presión constante por parte de personas que desean que Connecticut tome una dirección muy diferente.	“EL GOBERNADOR ESTÁ COMPRANDO VOTOS CON EL DINERO DE SUS IMPUESTOS.”	“ESCAPA DE LAS GARRAS DEL GRAN LABORISTA” Así es como la Freedom Foundation describe la situación de los empleados públicos que abandonan sus sindicatos. Los miembros de CSEA han visto sus	Negociar contratos, representar a los miembros, organizar los centros de trabajo o luchar contra la legislación que afecta a nuestros salarios, prestaciones y condiciones laborales.
Quien gane el Elección a Gobernador... Debería tratarse el "no" como una Oración Completa. Ese era el Instituto Yankee.	Esa fue la respuesta del candidato republicano a gobernador, Ryan Fazio, después de que el Estado y SEBAC acordaran que no habría cambios en las pensiones o los beneficios de atención médica de los empleados antes del 30 de junio de 2028, a menos que ambas partes estén de acuerdo. El líder republicano de la Cámara de Representantes, Vincent Candelora, tuvo su propia reacción: “APESTA A POLÍTICA.”	La campaña se lleva a cabo de primera mano. Los folletos llegan a los hogares. Los correos electrónicos llegan al trabajo y a las bandejas de entrada personales. Sus organizadores han ido de puerta en puerta y a los lugares de trabajo públicos. Algunos folletos incluso han incluido cheques ficticios que muestran a los miembros cuánto dinero podrían supuestamente "ahorrar" al darse de baja del sindicato. La Freedom Foundation ha descrito el correo postal, el correo electrónico, la publicidad digital y el contacto directo con los empleados públicos como parte de su estrategia para llegar a ellos.	Nuestro poder no reside en un edificio en Hartford ni en el logotipo de CSEA que aparece en la parte superior de un contrato. Reside en miles de trabajadores que eligen pertenecer al sindicato y que se unen para apoyar a quienes se sientan a la mesa de negociación.
En agosto, escribí sobre el impulso de SEBAC para mejorar el Nivel IV. El artículo argumentaba que Connecticut debería rechazar los intentos de mejorar la pensión de los empleados estatales más recientes. Sugería ir en la dirección opuesta, exigiendo a los empleados que contribuyeran más o transfiriendo a los futuros empleados estatales por completo a planes de jubilación de contribución definida. Una semana después, otro artículo del Yankee Institute afirmaba que los sindicatos ahora "quieren una segunda oportunidad" para el Nivel IV y refutaba el argumento de que unas prestaciones de jubilación más débiles dificultan que el Estado reclute y retenga empleados. Estos son los mismos em- de nivel IV empleados que experimentaron un aumento	El acuerdo no resolvió el próximo contrato de pensiones y atención médica. Las negociaciones aún continúan. Lo que sí hizo fue brindar a los empleados un año más de estabilidad mientras prosiguen esas negociaciones, evitando así que miles de trabajadores tomen decisiones sobre su jubilación basándose en rumores sobre lo que podría suceder con sus beneficios. Fazio dijo que negociaría acuerdos que atraigan y retengan a los empleados públicos sin dejar de ser sostenibles para los contribuyentes. Cande-lora cuestionó por qué la sub-	Su propia página web describe a los sindicatos del sector público como el mayor obstáculo para sus objetivos políticos y afirma que su misión incluye enfrentarlos a través de la "educación, los litigios, la legislación y la movilización comunitaria". Un folleto publicitario puede informar a un miembro sobre los ahorros que podría obtener al cancelar su membresía. Sin embargo, no le informa sobre las consecuencias de una menor movilización de trabajadores cuando un empleador solicita mayores contribuciones a la atención médica, menores aumentos salariales, privatizaciones, recortes de personal o cambios en las prestaciones de jubilación.	La Freedom Foundation también lo entiende, por eso dedica tanto tiempo y dinero a intentar convencer a los empleados públicos, uno por uno, de que cancelar su afiliación es simplemente una decisión financiera personal. Un sindicato más débil tiene menos poder de negociación.
			En la edad en que un empleador reclama salarios, atención médica o condiciones laborales, tiene menos recursos para hacer cumplir los contratos y representar a sus miembros. Además, tiene menos poder cuando se toman decisiones sobre pensiones, negociación colectiva, personal y servicios públicos en el Capitolio.
			La Fundación Libertad tiene CSEA dejó claro su objetivo para que los miembros supieran quién les pedía que abandonaran el sindicato y por qué.

NEWLY ELECTED FCC UNION LEADERS

With the elections completed, we now have a new group of providers who have stepped up to lead their union. Scan below to get highlights of the election results and meet the new team.



LÍDERES SINDICALES RECIÉN ELEGIDOS DE LA FCC

Tras las elecciones, contamos con un nuevo grupo de proveedores que se han postulado para liderar su sindicato. Escanea el código QR para ver los aspectos más destacados de los resultados electorales y conocer al nuevo equipo.



Aclaración sobre Aetna Medicare

Carta de presentación para jubilados estatales

En los últimos días, es posible que haya recibido un aviso de Aetna indicando que ahora ofrecen dos opciones diferentes para acceder a su seguro médico para jubilados. La primera es a través del plan actual Aetna Medicare Advantage y la segunda es mediante un nuevo plan complementario de Medicare.

Esto se entiende mejor como un plan único: el Plan de Jubilación para Empleados Estatales. Dicho plan hace lo que siempre ha hecho: proporcionar el plan de salud básico para empleados estatales a los jubilados cubiertos por Medicare, cubriendo aquellos servicios que los empleados estatales necesitan y que Medicare no cubre, así como los deducibles y costos adicionales de los servicios cubiertos por Medicare que no están incluidos en el Plan de Empleados Estatales.

Ahora hay dos maneras diferentes de elegir. de recibir esa cobertura básica. Puede volver a recibirla a través de la estructura actual de Medicare Advantage o a través del nuevo Medicare Wrap. Si bien los beneficios principales de ambas opciones son idénticos. En este caso, la opción Medicare Advantage ofrece importantes beneficios suplementarios que no están disponibles con la opción Medicare Wrap. Y aunque el plan Medicare Advantage proporciona estos beneficios suplementarios, la opción alternativa Medicare Wrap cuesta \$379 más al mes por persona.

hijo. Esta opción de Medicare Wrap surgió porque algunos jubilados expresaron una simple preferencia por ella, y SEBAC pudo negociar esa opción en el Acuerdo SEBAC 2026 que alcanzamos a principios de este año, que entrará en vigor el 1 de enero de 2027.

La gran mayoría de los jubilados han dado positivo. Comentarios constructivos sobre el plan actual de Medicare Advantage para la prestación de beneficios a los jubilados estatales. El Medicare Wrap no es una mejora o Plan premium. Es simplemente una forma diferente. de recibir beneficios de salud para jubilados estatales a un costo de \$379 al mes por persona. En este caso, más caro no significa necesariamente mejor.

¿Por qué existen dos maneras diferentes de ofrecer los mismos beneficios básicos? Medicare Advantage es el resultado de un acuerdo alcanzado en la década de 1990. Los legisladores progresistas querían pagar más a los proveedores de servicios médicos cuando atendieran a pacientes más graves para incentivarlos a tratar a dichos pacientes y dedicarles el tiempo adicional que necesitan. Por lo tanto, querían que Medicare subvencionara esa atención médica con reembolsos más altos para esos pacientes. Los legisladores conservadores querían ampliar la presencia de aseguradoras privadas en la prestación de Medicare. Estos legisladores bloquearon la posibilidad de crear Medicare Advantage a menos que fuera proporcionado por aseguradoras privadas. Por lo tanto, la solución de compromiso es un Medicare Advantage. Con la ventaja de ofrecer incentivos para los pacientes más enfermos, lo que significa que el gobierno federal proporciona subsidios mucho mayores en general para Medicare Advantage que para el Medicare tradicional, y la desventaja de incluir seguros privados.

En 2017, cuando CSEA a través de SEBAC tomó la decisión de cambiar al vehículo Medicare Advantage para brindar beneficios a los jubilados estatales, confiábamos en que el tamaño de nuestro plan y el poder de nuestros miembros nos permitirían asegurarnos de que las compañías de seguros privadas

Advantage ofrece muchas ventajas con pocas desventajas, y esa ha sido la experiencia de la gran mayoría de nuestros jubilados.

¿Por qué el plan Medicare Wrap cuesta más? La compensación mencionada anteriormente es la razón por la que la opción Medicare Wrap es mucho más costosa para los jubilados. Se espera que el Estado haga la misma contribución básica para cualquiera de las dos opciones, pero dado que el gobierno federal subsidia mucho menos la opción Medicare Wrap, el jubilado que elige esa opción paga más. Los \$379 se basan en las estimaciones de los actuarios del Plan sobre las reclamaciones probables con el reembolso federal más bajo. mento.

Además de los \$379 por persona, por Con una prima mensual, la opción Medicare Advantage ofrece algunos beneficios suplementarios que no están disponibles con Medicare Wrap. Estos incluyen:

- * Hasta \$200 en recompensas saludables por persona. hijo por año
- * Zapatillas Plateadas *
- 24 viajes de transporte no urgentes de ida al año
- * Cuidados y gestión de enfermedades/apoyo de enfermería
- * Cobertura para proveedores de naturopatía bajo la estructura de copago existente
- * 28 comidas posteriores al alta tras una estancia hospitalaria

¿Qué hay del acceso de los proveedores? Por ley, los proveedores que participan en Medicare deben atender a todos los pacientes de Medicare tradicional, independientemente de su otro seguro. Esta ley no se aplica a los pacientes de Medicare Advantage. Sin embargo, la ley exige que los proveedores de Medicare Advantage ofrezcan a todos los proveedores de Medicare al menos la tarifa completa de Medicare por sus servicios. Esto significa que casi todos

se Los proveedores han acordado atender a los jubilados del estado de Connecticut independientemente de si el proveedor pertenece o no a la red de Aetna Medicare bien. Así que tener Advantage. Medicare Para aquellas pocas circunstancias en las que se necesita

Los proveedores no están dispuestos a aceptar pagos a través de Aetna; la opción Medicare Advantage ya incluye una cláusula de exclusión voluntaria gratuita para los jubilados afectados, que no está relacionada con la nueva opción Medicare Wrap.

Es importante tener en cuenta que este tipo de problemas de acceso a proveedores son extremadamente raros y casi exclusivamente se relacionan con médicos o centros médicos de otros estados. Si experimenta algún problema con un proveedor, es importante que se comunique con Aetna para intentar resolverlo antes de cambiar de plan.

Si usted es uno de los pocos jubilados que tienen problemas para recibir cobertura bajo la opción actual, este es el proceso establecido para ayudar a resolver ese problema, que comienza con la unidad de Servicios para Miembros Jubilados de Aetna y, si es necesario, pasa por la Unidad de Seguros de Salud para Jubilados del Contralor.

Servicios para miembros jubilados de Aetna: 855-648-0391 (TTY: 711) De lunes a viernes, de 8:00 a 21:00 (hora del este). Para preguntas sobre inscripción y elegibilidad, también puede comunicarse con la Oficina del Contralor Estatal, Unidad de Seguro Médico para Jubilados: 860-702-3533, de lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 4:30 p. m. (hora del este).

Si su plan actual de Aetna Medicare Advantage le funciona bien, no haga nada. Su cobertura continúa automáticamente y su copago de prima sigue siendo de 0 dólares, mientras que el copago de prima para el nuevo Medicare Wrap es de 379 dólares al mes.

Antes de cambiar, asegúrese de comprender completamente Entienda qué gana y qué pierde. Si tiene alguna pregunta, llámenos antes de actuar. Si su plan actual le funciona, puede quedarse donde está.

Feature	Medicare Advantage (Aetna Medicare PPO ESA) Current Plan (Default Option)	Medicare Wrap (Administered by Aetna) New Option (Requires Enrollment)
Monthly retiree premium (2027)	\$0 (no monthly premium cost to retirees)	\$379 per person
Core state retiree benefits	Same core benefits (as current plan)	Same core benefits (as current plan)
Works with Original Medicare	✔ Yes	✔ Yes (Traditional Medicare with a wrap)
Provider access	See any provider who accepts Original Medicare and is willing to bill Aetna	See any provider who accepts Original Medicare
Care and disease management/nurse support	✔ Included	✗ Not included
Healthy Rewards	✔ Up to \$200 per person per year	✗ Not included
SilverSneakers® fitness benefit	✔ Included	✗ Not included
Non-emergency transportation	✔ 24 one-way trips per year	✗ Not included
Meals after hospital stay	✔ 28 meals after an inpatient hospital stay	✗ Not included
Naturopath providers	✔ Covered under existing copay structure (\$5 or \$15 copay, depending on your retirement year)	✗ Not included
Enrollment	Automatic (you stay in this plan unless you elect to switch)	Requires active enrollment (for all Medicare-eligible household members)
Bottom line	Same core benefits PLUS additional valuable benefits at \$0 cost.	Same core benefits, fewer additional benefits, and costs \$379 more per person per month.

Elvin Hernandez: Se fue demasiado pronto

Continuación de la página 1

Proveniente de diversos ámbitos de la vida, su respeto por los demás sigue siendo una de las cualidades que su familia más recuerda. Será recordado por mucho más que las circunstancias de su muerte.

Ese es el Elvin que su familia y amigos recordarán: un esposo, un amigo, un compañero de trabajo y un buen hombre cuya vida significó mucho para muchísimas personas.

El viernes 2 de octubre, familiares y amigos se reunirán en Bridgeport para dar el último adiós a Elvin. Nuestros corazones están con su pareja de toda la vida, su familia y todos sus compañeros del Departamento de Transporte que ahora deben regresar al trabajo sabiendo que uno de los suyos no volverá.

Esta tragedia era evitable. Todos los días, Los trabajadores del Departamento de Transporte que se encuentran detrás de la línea naranja se exponen al peligro para mantenernos a salvo. Sin embargo, con demasiada frecuencia, los conductores exceden la velocidad permitida en las zonas de obras, miran sus teléfonos o no se apartan al acercarse a los trabajadores y vehículos de emergencia.

Detrás de cada cono naranja y luz intermitente hay una persona con una familia, amigos y toda una vida esperándola al final de su turno. La muerte de Elvin es un recordatorio desgarrador de lo que está en juego.

Estamos pidiendo a cada miembro de CSEA, jubilado y que el miembro de la familia haga un compromiso sencillo cada vez que se ponga al volante.

Baja la velocidad. Hazte a un lado. Deja tu

Teléfono. Presta atención al acercarte a zonas de obras. Deja espacio a los trabajadores en la carretera siempre que sea seguro hacerlo. Nunca conduzcas bajo los efectos del alcohol o las drogas ni distraído. Recuerda que los pocos segundos que puedas ahorrar al conducir a alta velocidad nunca valen la vida de alguien.

No podemos devolver a Elvin con su familia.

Pero podemos honrar su memoria contribuyendo a proteger a los trabajadores que siguen sirviendo a nuestras comunidades cada día. Comprométete hoy mismo y ayuda a garantizar que todos los trabajadores regresen a casa sanos y salvos.

Los jubilados del Consejo 400 continúan su campaña de 5 pilares: Pensión SERS

El mes pasado, el Consejo 400 presentó su Proyecto Cinco Pilares de la Seguridad en la Jubilación, que abarca pensiones estatales, atención médica para jubilados, Seguridad Social, Seguridad, Medicare y Medicaid y a largo plazo cuidado.

El objetivo de este proyecto es ayudar a organizar a los jubilados en torno a los problemas que afectan a su seguridad financiera durante la jubilación y garantizar que los miembros de CSEA tengan voz cuando se tomen decisiones sobre estos programas.

El segundo pilar de este programa es el Sistema de Jubilación de Empleados Estatales (SERS). Para los empleados estatales jubilados de Connecticut, una pensión significa tener la certeza de que recibirán un pago mensual confiable durante el resto de sus vidas. Significa poder planificar su jubilación sin la preocupación de que un mal año en Wall Street les haga perder repentinamente el dinero del que dependen para pagar sus cuentas.

Esa seguridad en la jubilación es uno de los beneficios más importantes que los empleados estatales han logrado a través de la negociación colectiva. También es una de las razones por las que los jubilados de CSEA permanecen activos en nuestro sindicato mucho después de que sus años laborales hayan terminado.

SERS ofrece pensiones de prestaciones definidas, cuyos beneficios se calculan en función de factores como los años de servicio, los ingresos y la edad de jubilación.

Dependiendo del nivel de pensión del empleado, las prestaciones también incluyen ajustes por costo de vida (COLA, por sus siglas en inglés).

Una pensión de prestación definida proporciona una prestación mensual de jubilación predecible de por vida. El Estado es responsable de financiar lo prometido.

Se beneficia del fondo de pensiones y asume los principales riesgos de inversión y longevidad asociados al mismo.

Esto difiere fundamentalmente de un plan de jubilación de contribución definida, como un 401(k), donde los ingresos de jubilación dependen de la cantidad de dinero acumulado en una cuenta individual, el rendimiento de las inversiones y el tiempo que ese dinero deba durar. En esos planes, los trabajadores asumen una mayor parte del riesgo financiero. Para alguien que se jubila a los 60 años y que podría vivir otros 25 o 30 años, esa diferencia puede tener un impacto enorme en su seguridad financiera.

Todo trabajador merece poder jubilarse tras una larga trayectoria laboral con la seguridad de que podrá mantenerse económicamente. Esta seguridad se basa en una promesa forjada a lo largo de décadas de negociación colectiva y en la fuerza conjunta de los empleados estatales y jubilados representados por la Coalición de Agentes de Negociación de Empleados Estatales (SEBAC).

El Estado y SEBAC también negociaron acuerdos para la financiación a largo plazo del SERS. Connecticut acumuló durante décadas obligaciones de pensiones que no contaban con la financiación adecuada, y es necesario seguir abordando dichas obligaciones. SEBAC negoció un calendario de financiación diseñado para cumplir con estas obligaciones a lo largo del tiempo, al tiempo que permite al Estado mantener los servicios públicos esenciales.

Ese equilibrio importa. Connecticut lo necesita.

para financiar las pensiones que los trabajadores se han ganado, al mismo tiempo que se invierte en las escuelas, las carreteras,

Atención médica, seguridad pública y otros servicios que nuestras comunidades necesitan hoy. Los pagos adicionales para saldar la deuda heredada de las pensiones reducen las obligaciones futuras, pero también utilizan fondos que podrían destinarse a cubrir las necesidades actuales.

Proteger la seguridad de las jubilaciones y mantener unos servicios públicos sólidos son responsabilidades que Connecticut debe gestionar de forma conjunta.

Mientras continúan las negociaciones sobre pensiones y atención médica, el Consejo 400 quiere escuchar directamente a los jubilados sobre sus prioridades y preocupaciones. Los miembros ya han proporcionado información valiosa a través de una encuesta en 2025, y esta próxima ronda de divulgación se basará en esas re-

patrocinado.

Por favor, dedique unos minutos a completar esta encuesta escaneando el código QR o buscando un correo electrónico del Consejo 400 en su bandeja de entrada. Sus respuestas ayudarán a orientar el trabajo futuro e identificar los temas en los que los miembros desean que su sindicato se centre.

La jubilación no significa retirarse de El sindicato. La misma fuerza colectiva que ayudó a generaciones de empleados estatales a obtener pensiones seguras sigue siendo importante para proteger esos beneficios para los jubilados de hoy y los trabajadores que se jubilarán después de ellos.



LOS CÓNYUGES DE LOS JUBILADOS ESTATALES PUEDEN UNIRSE A LA LUCHA PARA PROTEJA TAMBIÉN ESTOS BENEFICIOS

Si usted recibe beneficios a través del plan de jubilación estatal de su cónyuge, tiene un interés directo en las protecciones de pensión y atención médica que el Consejo 400 se esfuerza por preservar.

Los cónyuges de los jubilados del estado de Connecticut pueden unirse al Consejo 400 aunque nunca hayan trabajado para el estado.

La membresía anual para el cónyuge cuesta 60 dólares.

Dado que su cónyuge no recibe una pensión estatal propia, CSEA no puede simplemente deducir sus cuotas de su cheque de pensión. Las cuotas del cónyuge deben pagarse por separado.

Para unirse, envíe un cheque por la cuota restante del año (\$15 por lo que queda de 2026) junto con su nombre y dirección postal, así como los de su cónyuge, al Consejo 400.

Enviar por correo a: CSEA Council 400

760 Capitol Avenue Hartford,
CT 06106 Hacer cheques a

nombre de “CSEA”

Los cónyuges dependen de los beneficios por los que luchamos y Ayudar a fortalecer la voz del Consejo 400 en materia de pensiones, atención médica para jubilados, Seguridad Social, Medicare y otros temas que afectan a las familias de jubilados.

¿Por qué todo parece tan caro?

En agosto, los precios al consumidor aumentaron. Un 3,4 por ciento en comparación con el año anterior. La gasolina subió casi un 4 por ciento en un solo mes, y la Reserva Federal aumentó las tasas de interés en septiembre por primera vez en más de tres años.	Si estás intentando comprar una casa, tendrás que pagar más cada mes. Pero, ¿cómo llegamos a esta situación? Los aranceles han encarecido las importaciones de bienes y materiales. El conflicto con Irán ha disparado los precios mundiales de la energía, lo que se traduce en mayores costes para el transporte, la calefacción, la agricultura y todo lo que se traslada por carretera. La deuda pública superó los 40 billones de dólares este año, y el elevado endeudamiento público es uno de los factores que mantienen altas las tasas de interés a largo plazo, incluidas las hipotecarias.	Una amplia reducción del impuesto sobre la renta para la clase media, la ampliación del crédito tributario por ingresos del trabajo y la prestación de más ayuda a las ciudades y pueblos para aliviar la presión sobre los contribuyentes locales. Pero los trabajadores también necesitan su in-venir para mantenerse al día. Ahí es donde se enfoca gran parte del trabajo de CSEA en este momento. Miles de proveedores de cuidado infantil familiar están negociando un nuevo contrato con el Estado a medida que los costos de alimentos, servicios públicos, seguros y suministros continúan aumentando. Nuestros asistentes de educación se están preparando para regresar al Capitolio para luchar por un salario mínimo estatal de \$45,000. Y en todos nuestros capítulos municipales y de la Junta de Educación, los miembros de CSEA están en	Decenas de luchas contractuales para conseguir mejores salarios, atención médica y condiciones laborales. Estas disputas pueden variar de un lugar de trabajo a otro, pero el problema es el mismo. Los trabajadores se preguntan si su salario aún cubre el costo real de vida en Connecticut.
Quienes intentaban comprar una casa recibieron otra mala noticia. La tasa promedio de las hipotecas a 30 años alcanzó el 7,28 %. A esa tasa, solo el capital y los intereses de una hipoteca de 300 000 dólares ascienden a unos 2000 dólares al mes, antes de impuestos y seguros.	¿Qué podemos hacer al respecto? ¿Aquí en Connecticut? Podemos hacer que otras partes del presupuesto familiar sean un poco más fáciles. Connecticut ha promulgado	La negociación colectiva es cómo Los trabajadores toman medidas al respecto. La crisis de asequibilidad puede estar impulsada por fuerzas mucho mayores que cualquier centro de trabajo individual, pero parte de la solución todavía está cerca: contratos sólidos, mejores salarios y que los trabajadores tengan el poder de negociar lo que les corresponde.	

Comité de Buenas Obras Gracias por donar.

El Día de Acción de Gracias está a la vuelta de la esquina, ¡Y el Comité de Buenas Obras está planificando en consecuencia! El Comité de Buenas Obras proporciona certificados de regalo a los miembros necesitados en la época de Acción de Gracias, y no pueden hacerlo sin la ayuda de las contribuciones de los capítulos/consejos y de los particulares. Por favor, considera proponer una donación en tu próxima reunión de la sección o del consejo; nunca es tarde para contribuir, ¡incluso después de las fiestas! ¡También puedes hacer donaciones a título individual para esta noble causa! Contenido patrocinado	Todas las donaciones pueden enviarse a: CSEA 760 Capitol Ave. Hartford, CT 06106 Atención: Comité de Buenas Obras Cheques a nombre de: CSEA GOOD WORKS Gracias de antemano por su generosidad al ayudar. Miembros de CSEA durante sus momentos difíciles. - Comité de Buenas Obras del Sindicato Local 2001 de CSEA SEIU	
---	--	---

Grupo de agricultoresSelectSM

SEGUROS DE AUTO Y HOGAR* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ESPECÍFICAS



¡Miembros de CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen los descuentos especiales de hoy!

Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios:

- Descuentos para grupos de hasta un 15 %†
 - Descuento por pago automático
 - Buenas recompensas por conducir
- Un descuento por fidelidad por sus años de servicio**
 - Ahorros por tener varios vehículos
 - Servicio superior las 24 horas, los 7 días de la semana

Llame hoy para obtener presupuestos gratuitos: 800-438-6381

Proporcione su código de descuento: BAR

** El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en Massachusetts y no forma parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en Florida.

**No disponible en Massachusetts.

† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas y que buscan obtener negocios para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (una licenciataria de MN) y algunas de sus filiales: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (una licenciataria de MN), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company o Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con oficinas administrativas centrales en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de la póliza varían según el estado y el producto y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califiquen. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance® .

