



NOTICIAS DE CSEA

La Voz de Connecticut

Empleados y jubilados del servicio público

Septiembre de 2026

CSEA SEIU Local 2001

VOL. 59, NO. 9

Tres candidatos respaldados por CSEA: Taylor.

Ganar Competitivo Primario

Dos defensores veteranos de los miembros de CSEA pierden sus elecciones primarias.

Las elecciones primarias del 11 de agosto trajeron consigo Resultados mixtos para los candidatos respaldados por

CSEA, con tres que ganaron sus carreras y

Dos aliados de CSEA de larga data que no alcanzan las expectativas.

Los miembros de CSEA respaldaron a cinco candidatos en

primarias disputadas este año. Angie Parkin-son ganó las

primarias demócratas en el

En el décimo distrito de la Cámara de Representantes, Moise Carelus ganó en

La representante estatal y del distrito 31 de la Cámara de Representantes, Maryam Khan, ganó la contienda demócrata.

Elecciones primarias para el segundo distrito del Senado estatal.

Khan derrotó al senador en funciones Doug McCrory y a la

Junta de Educación de Windsor.

Los auxiliares

docentes de Chair Ayana celebran el subsidio para la atención médica.

Dos en-

Cumplentes

avalados por CSEA miembros perdidos

sus primarias.

El representante

estatal Pat Dillon fue derrotado en el 92.º

El representante del distrito de la Cámara de

Representantes, Eli Sabin, y el congresista John Larson

perdieron las primarias demócratas para el 1er Distrito Congresional.

Luke Bronin, exalcalde de Hartford.

Los respaldos primarios pueden ser especialmente

difícil. La afiliación a un partido por sí sola no indica miembros cómo votará alguien cuando un

El contrato está ante la Asamblea General,

si defenderán la negociación colectiva cuando esté bajo ataque o cuando esté bajo ataque.

se basará en las pensiones, la atención médica, la

privatización, el personal y el presupuesto estatal. Que es

Por qué CSEA tiene un proceso de aprobación.

Los candidatos que buscan el apoyo de CSEA son

Se le pidió que completara un cuestionario que abarcaba cuestiones que afectan directamente a nuestros miembros. sentarse para entrevistas con miembros del sindicato y

líderes que puedan hacer preguntas de seguimiento y

Indagar en su historial. Esas entrevistas y

Los cuestionarios se revisan antes de que se presente un respaldo y nos brindan nuestra opinión.

unión un registro al que podemos volver después de la elección.

Respaldo de CSEA a las elecciones generales

El proceso ya está en marcha. Busque la versión completa.

Lista de candidatos avalados por CSEA en el boletín

informativo de CSEA de octubre .

CSEA PRIMARY ENDORSEMENT RESULTS

Angie Parkinson

House District 10 — **WON**

Moise Carelus

House District 31 — **WON**

Maryam Khan

Senate District 2 — **WON**

Patricia Dillon

House District 92 — **LOST**

John Larson

U.S. House District 1 — **LOST**



Durante los últimos años, Connecticut

Los auxiliares docentes han tenido que luchar para mantener uno de los pocos programas estatales creados específicamente para hacer que sus trabajos sean más asequibles.

Esa lucha finalmente cambió este año.

El 3 de septiembre, el Contralor Sean Scanlon y el Gobernador Ned Lamont anunciaron una asignación

adicional de \$10 millones para el Programa de

Subsidios de Atención Médica para Auxiliares Docentes.

Desde que el programa se puso en marcha en el

presupuesto estatal 2023-24, se han destinado \$25

millones a los distritos escolares para ayudar a reducir los

costos de atención médica de los auxiliares docentes.

Más de 7300 auxiliares docentes recibieron asistencia solo el año pasado.

Presidente del Consejo de Auxiliares Docentes de CSEA

Cynthia Ross-Zweig y Tiffany Velardi, del capítulo de

auxiliares docentes de CSEA en Cheshire, se unieron al

anuncio, representando a aproximadamente 2.500

auxiliares docentes de CSEA que trabajan en distritos escolares de todo Connecticut.

Para los miembros de CSEA, nuestra mayor victoria en

este tema surgió de la sesión legislativa a principios de este

año. La ley que rige el subsidio fue reescrita para exigir

nuevamente al Contralor que opere el

programa a partir del año fiscal que termina

el 30 de junio de 2027 y en cada año

fiscal posterior, utilizando

fondos asignados para el programa. En años anteriores, los

auxiliares docentes tenían que acudir constantemente al

Capitolio simplemente para asegurarse de que el programa

continuara, lo que añadía aún más ansiedad a la ya estresante

vida de los auxiliares docentes que intentaban llegar a

fin de mes.

Los auxiliares docentes testificaron ante la legislatura.

comités, hizo llamadas, envió correos electrónicos, habló con

funcionarios electos en sus distritos y

Continuar en la página 4

Visite el sitio web de nuestro sindicato **en: CSEA-CT.com**

Administrador de correos: Por favor, envíe los cambios de dirección a:
CSEA, 760 CAPITOL AVE., HARTFORD, CT 06106

También en esta edición:

Página 2:

Consejo 400 septiembre

Reuniones

Página 3:

Se fue demasiado pronto

Página 4:

Consejo 400 Anual

¡El picnic ha sido un GRAN ÉXITO!

Página 5:

Donaciones para agradecimiento

Campaña de donaciones

Página 5:

Actualización de SEBAC

Página 6:

Es un gran año para ser un

Multimillonario

Página 7:

Pilares de la jubilación:

Seguridad social

Página 8:

Mano de obra más cara

Todos los días

				Reuniones y noticias			
Los delegados de septiembre		Capítulo 406 (Middletown)		Capítulo 411 (área de Rocky Hill)		Capítulo 414 (área de Torrington)	
La reunión se celebrará en		Martes 8 de septiembre - 12:30 p.		Jueves 17 de septiembre a la 1 pm.		Lunes 21 de septiembre a las	
formato híbrido el jueves.		m. Orador: Bob Rinker		Ponente: Representante de Cigna Dental.		10:00 h. Edificio Five Point	
17 de septiembre a las 10:00 h		CSEA C400 Vicepresidente		Salón Sindical CSEA,		Extension, 852 University Dr., Torrington.	
en el salón sindical de CSEA y		Regional American Legion Post		760 Capitol Ave., Hartford. También		Kathryn Doan, 860 324-8300.	
vía Zoom		75 58 Bernie O'Rourke Dr.		en línea a través de Zoom.com. ID			
		Middletown, CT		de la reunión: 848 1334 1668. Código		Capítulo 415 (Manchester)	
Capítulo 401 (área de Hartford)		Donna Maronde (860)		de acceso: 507358.		Lunes 28 de septiembre - 13:00 h.	
Jueves 3 de septiembre - 13:00		305-1700		Subby Puglisi, 860 529-8336.		Logia Elks en Manchester, 30	
Orador: Paul Bedard - Juez		Capítulo 407 (área de Bridgeport)		Capítulo 411 (área de Rocky Hill)		Bissell Street. David	
de sucesiones		Miércoles 16 de septiembre, 13:00 h.		*Banquete Navideño 2026*		Olandt (860) 268-4614	
CSEA Union Hall y Zoom 760		Ponente: Kevin Sullivan;		Jueves 17 de diciembre a las 12:00		Capítulo 416 (New London)	
Capitol Ave., Hartford ID de reunión		Organizador del Consejo 400 de CSEA.		p. m. Restaurante		Martes 8 de septiembre a las 12:00 h.	
de Zoom: 89532096902 Patrice		Iglesia Católica Nacional de		Elaine's 1541 Berlin		Ponente: Ed Lowe,	
Peterson: 860 416-		San José de Stratford, 1300		Turnpike Wethersfield,		abogado especializado	
0306		Stratford Rd., Stratford. ID de Zoom:		CT El bufé incluye: queso y		en derecho de la tercera edad.	
Capítulo 402 (área de Danbury)		872 4952 3823. Código de acceso:		crudités, pan fresco, pasta, solomillo		Biblioteca Pública de Waterford, 49	
Miércoles 9 de septiembre - 10:00 a.		000891. Presidenta:		en rodajas a la borgoñona,		Rope Ferry Rd, Waterford,	
m. Orador: Representante de Aetna		Joan Matzonkai (346) 522-6098.		pollo a la parmesana, bacalao de		Beverly, Washington (860) 445-7328	
Iglesia Metodista Unida 5 Clapboard		Capítulo 408 (Willimantic)		Boston al horno, verduras,		Capítulo 417 (área de Plainville)	
Ridge Road Danbury, CT Andrew		Miércoles 9 de septiembre, 12:30 p. m.		papas, postre, café y té. ¡Bar		Miércoles 16 de septiembre - 13:00 h	
Woods 203		Oradora: Cecile Serazo Centro		disponible! \$25 por miembro		Biblioteca Pública de Plainville	
417-8952		para adultos mayores Eastern		del Capítulo 411 \$50 por invitado		56 East Main St., Plainville Mark	
Capítulo 403 (área de Norwich)		Highlands Health Mansfield 303		Confirme su asistencia		Kirschner (860)	
Martes, 8 de septiembre - 13:30 h.		Maple Rd., Storrs Doug		antes del 1 de diciembre.		882-2717	
Ponente: Representante de Aetna. Centro		Racicot (860) 234-2537		Haga los cheques a nombre		Capítulo 418	
para personas mayores Rose		Capítulo 409 (Profesores		de: “CSEA Capítulo 411”		(Jubilados de colegios	
City, 8 Mahan Drive, Norwich.		universitarios estatales jubilados)		Envíe el cheque por correo a: Joy		comunitarios)	
Carol Burgess: 860 303-7267		Viernes, 18 de septiembre -		Gutis 34 Fairview Rd		Martes 8 de septiembre - 10:00 h.	
Capítulo 404 (área de Waterbury)		10:00 a. m. Salón del Sindicato		Brookfield, CT 06804 ¡No se		Ponente: Dra. Kathleen Barrett, profesora	
Martes 8 de septiembre - 10:00 a. m.		CSEA y Zoom 760 Capitol Ave.,		aceptan visitas sin cita previa!		jubilada de inglés y activista ambiental.	
Orador: Ron Napoli, Representante		Hartford ID de Zoom: 868 8922		¿Preguntas o restricciones		4C's Union Hall en Hartford,	
del Distrito 73 Iglesia Ortodoxa		7158 Dave Walsh (860) 684-4773		dietéticas? Llame a Joy al (860)		907 Wethersfield Ave. Presidenta:	
Trinity 937 Chase Pkwy, Waterbury		Capítulo 410 (área de Windsor)		966-3340.		Colleen Richard (860)	
Tina Franco: (203) 721-4382		Lunes 14 de septiembre - 13:00		Capítulo 412 (área de Putnam)		202-4128	
Capítulo 405 (New Haven)		h. Ponente: Representante Jane		Martes, 8 de septiembre - 13:30 h.			
Jueves 10 de septiembre - 10:30 a.		Garibay - Distrito 60 de Connecticut.		Ponente: Kevin Sullivan,			
m. Oradora: Representante de Aetna		Biblioteca Kent Memorial, 50 N		organizador jubilado de CSEA.			
Edificio del Centro		Main St, Suffield. Amelia		Ayuntamiento de New Putnam,			
Gubernamental de Hamden, 3.er		Smith, 860 687-1848.		200 School Street, Putnam. Chuck			
piso 2750 Dixwell Ave., Hamden Sue				Morrell, 860 861-2099.			
Pierson (203) 376-7207							

Only get
Emails
for your
Chapter



Don't Miss
Chapter Meeting
Announcements:
Get Email Alerts

Local
Meeting &
Luncheon
Info



New/Used Auto

4.80%

APR*

Personal Loan

9.80%

APR*

Our celebration of CSE Credit Union’s 80th anniversary is still going strong. Join us as we celebrate this incredible milestone by offering special loan rates to our members! Visit www.CSECreditUnion.com or call/visit any of our offices for a loan application.

**Annual Percentage Rate. Certain restrictions apply. Cannot be applied toward existing CSE auto loans or personal loans. Cannot be combined with any other offer. Rate is subject to change at any time.*

Locations & Hours

Forms

Membership

Accounts

Loans

Services

Rates

About Us

Encuentra toda la información esencial sobre los productos y servicios que ofrecemos. ¡Incluso puedes imprimir una solicitud de préstamo en línea! Y lo mejor de todo, puedes acceder desde tu computadora personal las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

www.CSECreditUnion.com

¡Feliz otoño!

Tasas de dividendos - Tasas del segundo trimestre de 2026

	Tasa de dividendo	Rendimiento porcentual
ACCIONES ORDINARIAS	2,50%	2,53%
BORRADORES DE ACCIONES (Cuentas corrientes)	1,25%	1,26%
CUENTAS DE CLUB	2,00%	2,02%

Saldo mínimo de apertura: \$25.00. El rendimiento porcentual anual es exacto a la fecha de la última declaración de dividendos. La tasa puede cambiar después de la apertura de la cuenta. Las comisiones u otras condiciones pueden reducir las ganancias de la cuenta.

7 oficinas con servicio completo para atenderle.

NORWICH Uncas en el Támesis 401 West Thames St. Norwich, CT 06360 (860) 889-7378	HARTFORD Calle Wadsworth 84 Hartford, CT 06106 (860) 522-5388 (Ahorros) (860) 522-7147 (Préstamos)	NUEVO REFUGIO 1666 Litchfield Turnpike Woodbridge, CT 06525 (203) 397-2949	
MIDDLETOWN Calle Ward número 15 Middletown, CT 06457 (860) 347-0479	STORRS 1244 Storrs Rd. Storrs, CT 06268 (860) 429-9306	SOUTHBURY Escuela de Formación de Southbury Apartado de correos 644 Southbury, CT 06488 (203) 267-7610	NEWINGTON Plaza O'Neil 2434 Autopista de Berlín Newington, CT 06111 (860) 667-7668

Horario: Oficina principal: de lunes a viernes, de 9:00 a 16:00. Sucursales: Lunes a viernes, de 9:30 a 16:00. Cajero automático (Hartford y Middletown): de lunes a viernes, de 8:30 a 16:00; días de pago abiertos hasta las 17:00.

Fallecidos prematuramente: Miembros de CSEA que han fallecido

La Oficina del Contralor del Estado ha proporcionado a CSEA lo siguiente:	
Miembros que han fallecido recientemente. Nuestras condolencias a sus familiares, amigos y seres queridos.	
Alderucci, Marc, Correccional	Mantenimiento
Supervisor	González, Inés, Social y Humano
Anderson, Thomas, Gerencial	Servicios
Bachand, Marjorie, Atención sanitaria estatal	Hall, Gerald, Servicio y Mantenimiento
Barrett, Barbara, Uconn	Hanlon, Joseph, Federación de Vocaciones de San
Basinger, John, Profesor de la Facultad de Comunicación	Maestro
Bender, Lisa, Servicio de Salud del Estado	Hogarty, Thomas, Gerencial
Berger, Andrea, Empleada administrativa	Lafountain, Eileen, Administración y Residual
Bissonette, Bruce, Alguacil Judicial	Leary, Nicholas, Policía Estatal
Blackmon, Linda, Gerencial	Leonard, Raymond, Servicio y
Bleir, Samuel, Federación de Vocaciones de San	Mantenimiento
Maestro	Lewis-Walker, Gloria, Estado
Bowers, Jay, Federación de Vocaciones de St.	Cuidado de la salud
Maestro	Manley, John, Servicio y Mantenimiento
Bradshaw, Karen, Administración y Residual	Marafino, Raymond, Colegio de Comunicaciones
Bruzik, Robert, Federación de Vocaciones de San	Facultad
Maestro	Marinelli, George, Sin designación
Butler, Edward, Judicial	Unidad
Butler, James, Gerencial	Marinelli, Sally, Empleada administrativa
Capen, Carl, Judicial	Martin, Lorraine, Administrativa
Carson, Lois, Ingeniera, Ciencia, Tecnología	Clerical
Casanova, James, Estado de Connecticut	McCarthy, Lorna, Social y Humano
universidades	Servicios
Cooke, John, Uconn	McCasland, William, Policía Estatal
Cote-Perreault, Rachel, Administrativa	Mcenerney, James, Departamento de
Clerical	Protección al consumidor
Cotter, John, Servicios de Protección	Mickiewicz, Mark, ingeniero, científico, tecnología
Dean, Frederick, Servicio Estatal de Salud	Miller, Arthur, Otros no negociadores
Derota, Frederick, Correccional	Mitchell, Joanne, Social y Humano
Oficiales	Servicios
Desimone, Jean, Administrativo	Olins, Malcolm, Otros no negociadores
Clerical	Olson, Elizabeth, Universidad Estatal
Díaz, Sallie, Uconn Health	Facultad
Servicio, Daniel, Administración y Residual	Quarello, Sandra, Administrativa
Docknevich, Dorothy, Judicial	Clerical
Dube, Anna, Servicio y Mantenimiento	Roe, Audrey, Empleada administrativa
Endaya, Alvaro, Administrador Y Residual	Salafia, Joseph, Ingeniero, Ciencia, Tecnología
Feldman, Louise, Social y Humano	Seader, Ellen, Gerencial
Servicios	Spellmon, Peter, Uconn
Campo, Theresa, Servicio y Mantenimiento	Stone, A. Harris, Universidad Estatal
Firby, Christopher, Sin designación	Facultad
Unidad	Tarbell, Carolyn, Administración y Residual
Gaskill, Richard, Uconn	Ukah, Cyprian, profesor de la Facultad de Comercio
Gay, Walter, profesor de la Universidad Estatal	Viola, Margaret, Administrativa
Gerstein, David, Universidad Estatal	Clerical
Facultad	Whittingstall, Charles, Judicial
Gonzalez, Baltazar, Service &	Wilcox, Nadia, Servicio de Salud del Estado

CSEA NEWS

El Voz de Connecticut
Público Servicio Empleados & jubilados
USPS # 224-100 ISSN # 0273-6055

Publicado mensualmente por:
ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DEL ESTADO DE CONNECTICUT

Local 2001, Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, CTW, CLC	
Travis Woodward	Presidente
Diane Murphy	Secretaria/Tesorera
David Glidden	Director Ejecutivo
Drew E. Stoner	Director de Comunicación
Jason P. Webster	Asistencia gráfica/técnica

FECHA LÍMITE DE INSERCIÓN: 1er día del mes anterior.

DIRECCIÓN POSTAL: CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Avenue, Hartford, CT 06106; TELÉFONOS: (860) 951-6614, número gratuito: (800) 894-9479, FAX: (860) 951-3526; INTERNET: www.csea-ct.com.

La revista “CSEA NEWS” (USPS 224-100, ISSN 0273-6055) se publica mensualmente por \$2.80 al año para miembros y \$5.00 al año para no miembros, por CSEA/SEIU Local 2001, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263. Franqueo pagado en Hartford, CT. Para cambios de dirección, envíe “CSEA NEWS”, 760 Capitol Ave., Hartford, CT 06106-1263.

La inclusión de publicidad en CSEA News no constituye un respaldo.



Los auxiliares docentes celebran el subsidio permanente de salud.

Continuación de la página 1

Se presentaron en el Capitolio. Explicaron cómo una parte considerable de un sueldo ya de por sí bajo podía destinarse a primas y deducibles de atención médica. Mantuvieron el tema vigente año tras año hasta que el estado creó el programa, y luego siguieron luchando para asegurar su continuidad.

El programa aún debe financiarse con el presupuesto estatal, pero su autorización ya no viene con la misma fecha de vencimiento.

Y con la apertura de las escuelas en todo Connecticut este mes, el siguiente problema es imposible de pasar por alto.

Convertir el subsidio para la atención médica en un programa permanente resuelve un problema por el que los auxiliares docentes han estado luchando durante años. Esto no resuelve el problema más importante al que se enfrenta la profesión.

Connecticut todavía no tiene un sistema estatal Salario mínimo de 45.000 dólares para auxiliares docentes.

A medida que los estudiantes regresan a la escuela este Este mes, los auxiliares docentes regresan a trabajos que requieren enorme responsabilidad, paciencia y habilidad. Dependiendo del alumno y la tarea asignada, pueden brindar apoyo individualizado, ayudar con la alimentación o el aseo personal, asistir a los estudiantes con la movilidad, responder a crisis de comportamiento o trabajar con niños cuyo plan educativo requiere apoyo constante durante toda la jornada escolar.

Demasiados siguen haciendo ese trabajo por salarios que dificultan la permanencia en el puesto de trabajo.

Nuestros miembros ven las consecuencias cada año. Auxiliares docentes con experiencia abandonan los distritos escolares para trabajar en Home Depot, Target y otras empresas minoristas porque pueden ganar lo mismo o más haciendo un trabajo con mucha menos responsabilidad y que, a menudo, es menos exigente física y emocionalmente.

Las escuelas entonces tienen que reemplazar a las personas que

Han dedicado años a aprender a trabajar con alumnos, aulas y profesores específicos. A veces, resulta imposible reemplazarlos. Y quienes primero sufren esa rotación son los alumnos.

Los auxiliares docentes de CSEA dedicaron las últimas sesiones legislativas a presionar durante el verano para obtener mejores salarios, una mejor atención médica, seguridad en la jubilación y acceso a prestaciones por desempleo. Durante la sesión legislativa de 2026 se presentó nuevamente una propuesta para establecer un salario mínimo estatal para los auxiliares docentes, pero Connecticut comenzó otro año escolar sin los 45.000 dólares que los miembros del pleno habían estado solicitando.

El subsidio para la atención médica demuestra lo que puede suceder cuando los auxiliares docentes se mantienen organizados en torno a un tema el tiempo suficiente para transformarlo de una idea en un programa estatal real.

Ahora, los miembros se están preparando para hacer lo mismo con los salarios en la próxima sesión legislativa.



Los jubilados del Consejo 400 se reúnen para su picnic anual.

Jubilados de todo Connecticut se reunieron en el Farmington Polo Club el 19 de agosto para el picnic del 400 aniversario del Consejo de 2026.

Los miembros pasaron la tarde comiendo, poniéndose al día con antiguos compañeros de trabajo y conociendo a jubilados de otras secciones. Hubo natación, petanca, herraduras, pesca,

Juegos de preguntas y respuestas, bingo y muchísima comida. Algunos miembros venían de muy cerca. Otros hicieron un viaje mucho más largo.

Cada año, el picnic trae respaldamos a algunos de nuestros "pájaros de invierno" de los capítulos del Consejo 400 en Florida y el norte y sur de Carolina del Sur olina, junto con los jubilados que

Muchos se han mudado a Massachusetts y otros lugares tras dejar el servicio estatal. Si bien es cierto que la gente se dispersa tras jubilarse, muchos siguen regresando cuando se reúne el Consejo 400.

Los miembros también escucharon a funcionarios electos y líderes sindicales sobre cuestiones que afectan a los jubilados y

¿Qué novedades se esperan en materia de pensiones, sanidad y legislación? Pero, sobre todo, fue un buen día para ver gente. Gracias al Consejo 400 El Comité de Actividades Sociales organizó, una vez más, un memorable picnic anual.



IZQUIERDA: ¡Incluso nuestros copresidentes de membresía, Tom Welch (izquierda) y Doug Raicitot, se tomaron un descanso de llamar a otros jubilados estatales para disfrutar del picnic! CENTRO: Teniente. La gobernadora Susan Bysiewicz y el presidente del Consejo 400, Mike O'Brien, se dirigieron a la multitud. A LA DERECHA: Los jubilados estaban entusiasmados por escuchar al senador Richard Blumenthal.

CSEA lamenta el fallecimiento de la ex vicegobernadora Nancy Wyman.

CSEA se une a los trabajadores de todo Connecticut para lamentar el fallecimiento de la ex vicegobernadora Nancy Wyman, quien murió el miércoles 12 de agosto a la edad de 80 años. Durante cuatro décadas, Wyman dedicó su vida al servicio público y se ganó la reputación de ser una firme defensora de los trabajadores, los empleados públicos y los servicios que prestan.

Wyman comenzó su servicio público en la Junta de Educación de Tolland antes de servir ocho años en la Cámara de Representantes de Connecticut, 16 años como Contralora Estatal y ocho años como Vicegobernadora junto al Gobernador Dannel Malloy. En 1994, se convirtió en la primera mujer elegida Contralora Estatal en la historia de Connecticut. En ese cargo, tuvo responsabilidad directa sobre los beneficios de salud y jubilación que cubrían a aproximadamente 200,000 empleados estatales,

Tirees y sus familias.

Pero Nancy Wyman será recordada por algo más que los cargos que ocupó o los votos que emitió. Aportó calidez, humor y humanidad a la vida pública. Creía profundamente en el servicio público y en el uso del gobierno para mejorar la vida de las personas, en particular a través de su defensa de toda la vida de una atención médica accesible y asequible. Y Nancy siempre fue una presencia constante en los eventos sindicales, incluso mucho después de su tiempo como vicegobernadora.

CSEA expresa sus más sentidas condolencias a Michael, el esposo de Nancy, a sus hijas y nietos, a sus amigos y a todos los que la amaron. Connecticut ha perdido a una servidora pública ejemplar y la gente trabajadora ha perdido a una verdadera amiga.



Comité de Buenas Obras Gracias por donar.

Como muchos de ustedes saben, CSEA SEIU Local 2001 ofrece tarjetas de regalo a sus miembros necesitados durante el Día de Acción de Gracias. Estas tarjetas han sido de gran ayuda para muchas familias de nuestros miembros que atraviesan dificultades económicas, y agradecen enormemente recibir este obsequio en estas fechas.

Parte de brindar este servicio tan importante a través de nuestro Buen servicio El Comité de Obras está reponiendo el Fondo para Buenas Obras, para que podamos continuar realizando esta importante labor.

Aunque todavía no es la época de Acción de Gracias, estamos pidiendo un... a nivel nacional de todos los capítulos y consejos para que podamos seguir brindando este importante servicio a nuestros miembros.

Por favor, considere hacer una donación en su próximo capítulo o Reunión del consejo. Muchos de nuestros consejos y delegaciones incluso han incluido una partida presupuestaria para que la contribución se envíe anualmente. Los cheques deben extenderse a nombre de CSEA y pueden enviarse a:

CSEA
760 Capitol Ave.
Hartford, CT 06106
Atención: Comité de Buenas Obras

Nos pondremos en contacto nuevamente en otoño para solicitar nominaciones de miembros a quienes enviar certificados de regalo, ¡pero nunca es demasiado pronto para hacer una donación a esta excelente e importante causa!

Gracias, El
Comité de Buenas Obras de CSEA



Actualización sobre las negociaciones de SEBAC 2027

No habrá cambios hasta el 30 de junio de 2028.

El acuerdo con SEBAC vence el 30 de junio de 2027 y se están llevando a cabo negociaciones entre el Estado y la Coalición de Agentes Negociadores de Empleados Estatales (SEBAC) para un nuevo acuerdo. Desde ambos lados de la mesa de negociación, ya es evidente que las partes comparten la comprensión de la importancia de estos beneficios para mantener una fuerza laboral pública sólida y experimentada.

Y que es esencial que los empleados que miran hacia su futuro continúen brindando los servicios de los que depende el público Desde la educación pública,

Carreteras y puentes seguros, seguridad pública, atención médica y todo lo demás: nuestra fuerza laboral estatal es la que da forma a los servicios públicos que presta. Las pensiones, la atención médica y demás beneficios laborales negociados a través del Acuerdo SEBAC son una parte fundamental de la capacidad de Connecticut para volver a reclutar y retener a la fuerza laboral que presta los servicios públicos de los que dependen nuestras comunidades a diario.

Mientras continúan las negociaciones completas, las partes han llegado a un acuerdo. acuerdo de que no cambios en la pensión o

La atención médica se realizará antes del 30 de junio de 2028 a menos que acordado mutuamente por tanto el Estado como SEBAC brinda mayor seguridad a sus miembros. Esto debería dar tiempo suficiente a los empleados para obtener toda la información necesaria y tomar las mejores decisiones sobre su futuro.

Si bien nuestra intención es llegar a un acuerdo o un laudo arbitral que incentive a todos los empleados a permanecer en el servicio estatal durante muchos años más allá de la fecha de vencimiento del 30 de junio de 2027, sabemos que la incertidumbre puede llevar a decisiones

que se basan en el miedo más que en la información, y de esta manera ningún empleado tiene que preocuparse por permanecer en el servicio estatal más allá del 30 de junio.

A medida que avanzan las negociaciones, comuníquese con sus delegados sindicales, personal y líderes si tiene alguna pregunta o inquietud. Juntos podemos avanzar para lograr que nuestro estado sea un lugar mejor y más justo para trabajar, y para atraer y retener a los profesionales del sector público que nuestras comunidades necesitan para prosperar.

Fundación Libertad

Continúa cosechando público

Datos personales de los empleados

Si has recibido correo postal o electrónico de la Freedom Foundation, no eres el único miembro de CSEA que lo recibe.

La Fundación Libertad-La organización ha convertido a Connecticut en objetivo de su campaña para persuadir a los empleados públicos a renunciar a sus sindicatos y dejar de pagar las cuotas. La organización describe abiertamente las campañas de correo postal y electrónico que ha llevado a cabo en el estado.

Recibir esos mensajes plantea otra pregunta: ¿de dónde obtuvieron tu información?

Las leyes de registros públicos son Una de las vías que algunos grupos han utilizado para obtener información sobre los empleados del gobierno. Los sindicatos de Connecticut llevan años luchando para impedir la divulgación de las direcciones residenciales de los empleados públicos mediante solicitudes de acceso a la información pública. CSEA impulsó nuevamente este año una legislación que habría protegido los domicilios particulares de los empleados estatales, municipales y del Consejo de Educación contra el arrendamiento. El proyecto de ley fue aprobado en comisión, pero no llegó a votación final.

Otros sindicatos de empleados públicos de Connecticut han denunciado a Freedom Foundation.

Se solicitaron las direcciones particulares de los miembros y se les advirtió sobre el envío de correo directamente a sus domicilios.

Este es un terreno conocido para los miembros de CSEA. CSEA News ya ha informado anteriormente sobre las campañas de la Fundación Freedom, incluyendo correos para darse de baja y correspondencia diseñada para parecer cheques.

Los miembros deben saber lo que están mirando cuando llega algo.

La Freedom Foundation no negocia los contratos de CSEA. No tramita quejas ni representa a sus miembros cuando surge un problema en el trabajo. Su campaña, financiada por multimillonarios de fuera del estado, tiene como objetivo lograr que los empleados públicos abandonen sus sindicatos.

Si recibe un folleto, correo electrónico o formulario relacionado con su afiliación sindical y no está seguro de qué se trata, llévelo a su delegado sindical o representante del personal.

Y si le incomoda que organizaciones externas puedan obtener las direcciones particulares de los empleados públicos, únase a sus compañeros miembros de CSEA que volverán al Capitolio el próximo año para trabajar en la modificación de la ley.



Es un gran año para ser multimillonario.

Elon Musk tuvo un agosto bastante bueno. Según Forbes, el patrimonio neto de Musk aumentó en aproximadamente 202 mil millones de dólares en un solo mes, alcanzando una fortuna estimada de 892 mil millones de dólares al 1 de septiembre. La mayor parte de este incremento provino de la creciente valoración de Tesla y SpaceX. Forbes estima que Musk ahora posee más del triple de la fortuna de la segunda persona más rica del mundo.

Esa cifra es casi imposible de dimensionar. Además, forma parte de una tendencia mucho más amplia.

Forbes contabilizó la cifra récord de 3428 multimillonarios en todo el mundo en 2026, con una fortuna combinada de 20,1 billones de dólares. Esto representa 4 billones de dólares más que tan solo un año antes. Solo en Estados Unidos hay 989 multimillonarios con una fortuna combinada de 8,4 billones de dólares.

Los trabajadores están teniendo una situación muy diferente año.

La Oficina de Estadísticas Laborales

Según los informes, tras ajustar por inflación, el salario medio por hora disminuyó un 0,2% entre julio de 2025 y julio de 2026. Para los trabajadores de producción y los que no realizan tareas de supervisión, el salario real por hora disminuyó un 0,1%. En otras palabras, aunque los sueldos aumentaron ligeramente sobre el papel, los precios absorbieron ese incremento.

Esto tiene consecuencias para la gente trabajadora común que van más allá de si pueden permitirse una casa mejor o un barco más grande. La riqueza brinda seguridad. Permite afrontar una factura médica inesperada, un año de alta inflación o un período sin trabajo. Se puede invertir y legar a los hijos. A escala de cientos de millones o miles de millones de dólares, también puede ejercer una enorme influencia sobre las empresas, los medios de comunicación, las políticas públicas y la política.

Mientras tanto, muchas familias trabajadoras están midiendo la seguridad financiera en incrementos mucho más pequeños: si pueden aportar un poco más a la jubilación este mes,

Reemplazar un electrodoméstico averiado sin usar la tarjeta de crédito o llegar a fin de mes sin recurrir a los ahorros.

No hay nada malo en un com-

El problema radica en una economía donde enormes cantidades de riqueza fluyen rutinariamente hacia quienes ya poseen la mayor parte, mientras millones de personas que trabajan arduamente luchan por lograr un progreso real.

Que la riqueza de los multimillonarios siga alcanzando nuevos récords mientras que los salarios de los trabajadores luchan por mantenerse por encima del coste de la vida no es un fenómeno nuevo, pero la magnitud de la brecha que se ha formado no tiene precedentes.

Es hora de que demos un giro a nuestra economía y creemos las mismas condiciones para que nuestras políticas beneficien a todos, no solo a los que están en la cima.

Los jubilados del Consejo 400 inician una campaña basada en cinco pilares: Primer enfoque en la Seguridad Social

Si usted es miembro del Consejo 400, debería haber recibido recientemente un folleto informativo de CSEA sobre la Seguridad Social. Este folleto forma parte de un proyecto más amplio que está desarrollando el Comité de Acción Legislativa del Consejo 400 para brindar a los jubilados mejor información sobre los programas que conforman su seguridad financiera durante la jubilación y más maneras de participar cuando esos programas se ven amenazados.

La Seguridad Social es el primer tema que recibe un tratamiento prolongado, ya que el Congreso se está quedando sin tiempo para abordar un problema de financiación muy real. El informe de los administradores de la Seguridad Social prevé que el Fondo Fiduciario del Seguro de Vejez y Supervivencia, que paga las prestaciones de jubilación y supervivencia, podrá seguir pagando la totalidad de las prestaciones previstas hasta el cuarto trimestre de 2032. Después de eso, los ingresos serían suficientes para cubrir aproximadamente el 76 % de las prestaciones previstas si el Congreso no realizara cambios.

Alguien que recibe \$2,000 al mes sería Esto supone un déficit de unos 480 dólares mensuales, o 5760 dólares anuales. Para los jubilados que utilizan la Seguridad Social para cubrir la compra de alimentos, los servicios públicos, los medicamentos, la vivienda y otros gastos habituales, no hay forma sencilla de conseguir otros 480 dólares.

Para muchos miembros del Consejo 400, la Seguridad Social no representa una parte insignificante de sus ingresos de jubilación. Funciona junto con la pensión estatal, la atención médica para jubilados y los ahorros personales para que la jubilación sea financieramente viable. Una reducción en una parte de esta ecuación afecta a todo lo demás. La Seguridad Social también ofrece más que solo beneficios de jubilación.

El programa incluye prestaciones para cónyuges e hijos sobrevivientes, prestaciones por discapacidad para trabajadores que ya no pueden trabajar y ajustes anuales por costo de vida destinados a que las prestaciones se mantengan al ritmo de la inflación. Estas protecciones forman parte de lo que los miembros se ganaron a lo largo de su vida laboral y sus contribuciones a la nómina.

Ya existen diversas propuestas para abordar el déficit de financiación, las cuales afectarían a jubilados y trabajadores de maneras muy diferentes. Algunas propuestas aumentarían el impuesto sobre la nómina. Otras incrementarían o eliminarían el límite máximo de los salarios sujetos a las cotizaciones a la Seguridad Social. Algunas elevarían la edad de jubilación, modificarían la fórmula utilizada para calcular las prestaciones o reducirían los ajustes futuros por costo de vida.

Otros exigirían que las personas con mayores ingresos contribuyeran más al sistema. Aquí los detalles importan. Una propuesta que extiende la vida del fondo fiduciario pidiendo a los trabajadores que esperen más tiempo para jubilarse es muy diferente de una que recauda ingresos adicionales.

se derivan de las ganancias que superan el límite actual del impuesto sobre la nómina. Un cambio en la fórmula de las prestaciones puede parecer técnico en teoría, pero para alguien que vive con un ingreso fijo podría significar cientos o miles de dólares menos a lo largo de su vida.

El objetivo del Consejo 400 es asegurarse de que los miembros... Los jubilados deben comprender qué se propone realmente antes de que el Congreso actúe. Deberían plantearse preguntas como: ¿Quién paga más? ¿Quién recibe menos? ¿Fortalece la propuesta el programa sin reducir las prestaciones ganadas?

¿Cuánto tiempo prolonga la vigencia del fondo fiduciario? ¿Qué implicaciones tendría este cambio para los jubilados actuales en comparación con los trabajadores que aún están a años de jubilarse?

También existen preocupaciones que van más allá de la confianza. Los miembros dependen de los empleados de la SSA cuando solicitan beneficios, informan un cambio, apelan una decisión o simplemente necesitan una respuesta sobre su pago mensual. Los recortes de personal, el cierre de oficinas y los largos tiempos de espera pueden tener un impacto real en las personas que intentan acceder a los beneficios que ya han ganado.

Durante los próximos meses, el Consejo 400 recopilará historias personales sobre la Seguridad Social y el impacto que tiene en nuestros miembros. Esas historias personales importan. ¿Qué cubre la Seguridad Social en su hogar? ¿Cubre la comida, los servicios públicos, la hipoteca o el alquiler?

¿Le ayuda con el transporte o con el sustento de su cónyuge? ¿Qué implicaciones tendría para su presupuesto perder varios cientos de dólares al mes? El Consejo 400 también quiere conocer la experiencia de sus miembros que hayan tenido dificultades para tratar con la Administración del Seguro Social. Si ha experimentado largas demoras, dificultades para comunicarse con alguien, problemas para corregir un error u otras dificultades para acceder a sus beneficios, su experiencia puede ayudar a mostrar cómo se ven los cambios en el sistema en la vida de los jubilados.

Con más de 12 000 miembros en el Consejo 400, los jubilados tienen una voz colectiva importante en este debate. Cuanto más comprendan el tema y participen los miembros, más difícil será tomar decisiones sobre la Seguridad Social sin escuchar a quienes dependen de ella.



Cinco pilares de la seguridad en la jubilación

La LAC organiza su labor en materia de seguridad para la jubilación en torno a cinco pilares que afectan a sus miembros antes y durante su retiro. La combinación de pensiones, atención médica, Seguridad Social, Medicare y protección para cuidados a largo plazo permite a los jubilados vivir con cierta estabilidad tras dejar de trabajar. Un cambio en cualquiera de estos pilares puede tener consecuencias para los demás.

PENSIONES DE EMPLEADOS ESTATALES

Los miembros del plan de pensiones acumularon sus ahorros a lo largo de su trayectoria en el servicio público, incluyendo la financiación, los ajustes por costo de vida y las modificaciones al Sistema de Jubilación de Empleados Estatales. Para muchos miembros del Consejo 400, la pensión estatal constituye la base de su presupuesto mensual. SEGURO MÉDICO ESTATAL PARA JUBILADOS Los costos de la atención médica pueden reducir rápidamente los ingresos de jubilación, por lo que proteger una sólida cobertura para los jubilados sigue siendo una de las prioridades más importantes del Consejo 400.

SEGURIDAD SOCIAL

El programa federal de jubilación, supervivencia e invalidez se financia mediante contribuciones salariales de trabajadores y empleadores. La atención inmediata se centra en el déficit de financiación previsto para 2032 y las decisiones que el Congreso deberá tomar para solucionarlo.

SEGURO MÉDICO DEL ESTADO

El programa federal de seguro médico que cubre a la mayoría de los estadounidenses a partir de los 65 años y que desempeña un papel importante en la atención médica de los jubilados estatales. Los cambios en las primas, la cobertura, los beneficios de los medicamentos recetados o los requisitos de elegibilidad pueden afectar directamente a los jubilados.

Los programas de Medicaid y de cuidados a largo plazo cobran especial importancia cuando los jubilados o sus cónyuges necesitan cuidados en residencias de ancianos, atención domiciliaria u otros tipos de apoyo a largo plazo. Los cuidados a largo plazo representan uno de los mayores riesgos financieros que muchas familias afrontan en la vejez, y Medicaid sigue siendo una fuente importante de cobertura para estos servicios.

El Consejo 400 seguirá abordando cada uno de estos temas por separado, brindando a sus miembros una visión más clara de cómo funcionan los programas, qué cambios se están debatiendo y qué pueden hacer los jubilados cuando esos beneficios están en riesgo. Esté atento a más información del Consejo 400 sobre cada uno de estos temas en su correo electrónico a medida que avance esta serie.

¿CSEA tiene su información de contacto correcta registrada?

Actualiza tu información
escaneando el código QR que aparece a continuación



Los precios de la gasolina en el Día del Trabajo baten récords. (No en el buen sentido)

Cualquiera que haya llenado el tanque durante el fin de semana del Día del Trabajo ya sabe cómo termina esta historia.

El precio promedio nacional de la gasolina regular alcanzó aproximadamente los 4,14 dólares por galón durante el fin de semana del Día del Trabajo, superando el récord anterior establecido en 2012. El diésel subió a alrededor de 5,85 dólares por galón a nivel nacional, un récord histórico.

Los conductores de Connecticut han estado pagando aún más. Al 8 de septiembre, la AAA estimó el promedio estatal en aproximadamente \$4.34 para la gasolina regular y \$5.93 para el diésel. Hace un año, esos promedios eran de \$3.21 y \$3.76, respectivamente.

Y si estás leyendo esto y te alegras de haber comprado un vehículo eléctrico, aún no eres inmune al efecto dominó de estos precios disparados. El diésel es especialmente importante porque su precio afecta a mucho más que a quienes conducen vehículos diésel.

Transporta mercancías. Suministra energía a equipos agrícolas. maquinaria de construcción y mantenimiento. Está estrechamente ligado al gasóleo para calefacción. Cuando el coste de transportar un camión cargado de alimentos o mercancías aumenta, ese coste acaba repercutiendo en lo que la gente paga en el

Contenido patrocinado

almacenar.

La Associated Press informó que la El fuerte aumento del precio del diésel ya está elevando los costes de transporte de una amplia gama de mercancías. Reuters también ha informado de niveles históricamente bajos en las existencias de destilados en la costa este, que incluyen diésel y gasóleo para calefacción, de cara a los meses más fríos.

El principal impulsor del reciente repunte El conflicto en curso con Irán y la perturbación en torno al estrecho de Ormuz, una ruta crítica para los envíos mundiales de petróleo, han sido factores determinantes. Los problemas en las refinerías, los ataques a la infraestructura de refinación rusa y la escasez de inventarios mundiales han añadido más presión. seguro.

Connecticut no puede controlar el estrecho de Ormuz ni fijar el precio mundial del petróleo. Sin embargo, el gobierno estatal sí controla muchos otros aspectos que influyen en el presupuesto familiar: la asistencia energética, el transporte, los salarios, los costos de la atención médica, la política de vivienda y la financiación de los servicios públicos. Esto cobrará aún más importancia si los altos precios del combustible y la calefacción se mantienen durante el otoño y el invierno.

A medida que Connecticut se acerca a las elecciones generales, la asequibilidad seguirá siendo un tema de debate general. La gasolina, los alimentos, la calefacción y el transporte son los sectores donde las familias realmente la experimentan. El estado no puede evitar todas las subidas de precios que provienen de Washington o del extranjero.

Lo que decidan hacer los líderes estatales en respuesta sigue siendo importante.

Prices Soar at the Pump

National Regular Unleaded Average
\$4.14/ gallon
CT Regular Unleaded Average
\$4.34/ gallon
National Diesel Average
\$5.85/ gallon
CT Diesel Average
\$5.93/ gallon

Grupo de agricultoresSelectSM

SEGUROS DE AUTO Y HOGAR* QUE SE ADAPTAN A SUS NECESIDADES ESPECÍFICAS



¡Miembros de CSEA/SEIU Local 2001, aprovechen los descuentos especiales de hoy!

Farmers GroupSelect ofrece los siguientes descuentos y beneficios:

- Descuentos para grupos de hasta un 15 %†
 - Descuento por pago automático
 - Buenas recompensas por conducir
- Un descuento por fidelidad por sus años de servicio**
 - Ahorros por tener varios vehículos
 - Servicio superior las 24 horas, los 7 días de la semana

Llame hoy para obtener presupuestos gratuitos: 800-438-6381

Proporcione su código de descuento: BAR

** El seguro de hogar tiene disponibilidad limitada en Massachusetts y no forma parte de la oferta de beneficios de Farmers GroupSelect en Florida.

**No disponible en Massachusetts.

† Basado en el descuento promedio a nivel nacional disponible en 2020 a través del programa Farmers GroupSelectSM para personas elegibles. En algunos casos, el descuento es mayor.

Anuncio producido en nombre de las siguientes aseguradoras específicas y que buscan obtener negocios para seguros suscritos por Farmers Property and Casualty Insurance (una licenciataria de MN) y algunas de sus filiales: Economy Fire & Casualty Company, Economy Premier Assurance Company, Economy Preferred Insurance Company, Farmers Casualty Insurance Company (una licenciataria de MN), Farmers Direct Property and Casualty Insurance Company, Farmers Group Property and Casualty Insurance Company o Farmers Lloyds Insurance Company of Texas, todas con oficinas administrativas centrales en Warwick, RI. La cobertura, las tarifas, los descuentos y las características de la póliza varían según el estado y el producto y están disponibles en la mayoría de los estados para quienes califiquen. 3875242.1 © 2021 Farmers Insurance® .

